

# REFERAT Chefforum d. 22-06-2023

**Mødedato** Torsdag d. 22. juni 2023 kl. 09:00

**Mødested** Kroppedal

## **Indholdsfortegnelse**

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Status på målplaner 2023.....	4
CF - Redigering af børne- og ungepolitik.....	6
CF - Evaluering af arbejdsseminar.....	8
CF - Eventuelt.....	9

# **Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat**

00.01.00-P35-9-22

## **Anledning**

Dagsordenen til dette samt referatet fra seneste møde skal godkendes.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen til dette, samt referatet fra seneste møde godkendes.

## **Beslutning**

Kommunaldirektøren godkendte dagsordenen for mødet.

Kommunaldirektøren godkendte referatet fra mødet den 15. juni 2023.

## Punkt 2: CF - Status på målplaner 2023

00.01.00-A00-21-23

### Anledning

Der skal afgives status på målplaner til budgetseminaret i august 2023 for Kommunalbestyrelsen. Inden budgetseminaret skal Chefforum sammenligne form og indhold for deres status samt udvælge de målplaner, der skal præsenteres for Kommunalbestyrelsen.

### Sagsfremstilling

Status på målplaner skal præsenteres for Kommunalbestyrelsen på budgetseminaret den 17. august 2023. På Chefforum den 24. maj 2023 blev form og indhold for denne status drøftet, og der blev besluttet følgende:

- Status skal udelukkende udarbejdes for de prøvehandlinger, som er igangsat
- Status skal udarbejdes på baggrund af tegn
- Teksten skal være kort og gerne i punktform, da status som udgangspunkt ikke skal kunne læses uafhængigt af selve målplanen
- Status skal udarbejdes i den eksisterende målplan ved at udfylde felterne 'Evaluering' og 'Læring'
- Sisse Krøll Willemoes og Tine Buch Juhl har fået mulighed for at udarbejde deres status i en særskilt skabelon (grundet mange tegn samt flere målplaner pr. mål)

På dette punkt skal Chefforum drøfte og sammenligne deres eksempler på status i forhold til at sikre ensartethed på tværs af samtlige målplaner til Kommunalbestyrelsen.

Videre skal Chefforum beslutte, hvor mange og hvilke målplaner de gerne vil præsentere for Kommunalbestyrelsen på budgetseminaret samt selve formen for præsentationen.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter og sammenligner status i deres målplaner
2. at antallet af målplaner der skal præsenteres samt formen for præsentationen besluttet
3. at der udvælges, hvilke målplaner hver afdelingschef skal præsentere på budgetseminaret

### Beslutning

Chefforum drøftede de medbragte eksempler på status på målplaner.

Kommunaldirektøren besluttede at hver chef vælger 1-4 målplaner der præsenteres på budgetseminaret. Udgangspunktet er, at det er efter samme form som på KB-temamødet i foråret. På mødet i chefforum den 3. august meddeler cheferne hvilke målplaner de har valgt til præsentationen.

### Bilag

1.5. Børneliv. Flere børn opnår en sund fysisk udvikling gennem tættere samarbejde

2.1 Børneliv Flere børn har et alderssvarende sporg ved skolestart

4.3. Ungeliv Progression i elevernes matematiske kompetencer

7.2 Ungeliv Antallet af børn og unge der er medlem af en idrætsforening stiger fra 32 procent til 35

7.4. Ungeliv Unge, som er i udsatte positioner, oplever at blive bedre rustet til at tage

- 9.1. Voksenliv Andelen af borgere med over 1 års ledighed
- 13.1 Voksenliv Flere albertslundere - del i den demokratiske samtale
- 14.1 Voksenliv Skabe gode fysiske faciliteter for borgerne gennem en mere professionel anlægsstyring
- 15.2. Ældreliv Flere ældre albertslundere skal indgå i fællesskaber, som har værdi for dem
- 17.1. Ældreliv Borgernes møde med kunsten og kulturen
- 18.1 Erhvervsliv De kommende år byudvikling bidrager med udviklingsmuligheder for erhvervsliv

## Punkt 3: CF - Redigering af børne- og ungepolitik

00.01.00-A00-123-22

### Anledning

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept. Med beslutningen om et nyt styringskoncept, blev det derudover besluttet, at Albertslund Kommunes 17 politikker skal redigeres i løbet af 2023. I denne sag fremlægges proces- og tidsplan for redigering af børne- og ungepolitikken med henblik på at drøfte koblinger mellem andre politikker og indsatser samt udvælge en sparringspartner blandt cheferne.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med at plan for redigering af politikker blev godkendt den 8. november 2022, blev det besluttet, at de 17 politikker i Albertslund Kommune fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen. Kriterierne som politikker fremover skal opfylde er følgende:

- En beskrivelse af ønsket fremtidsscenario, hvor der kobles til visionen
- Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenerier

På denne baggrund skal børne- og ungepolitikken redigeres. Da det ikke blev besluttet, hvilken proces politikken skal redigeres ud fra samt at politikken er forholdsvis ny, foreslås det, at det bliver den lille proces (scenarie 1), som udelukkende er administrative tilretninger af målsætninger i politikken.

Følgende tabel viser forslag til tids- og procesplan for politikken. Det foreslås i tids- og procesplanen, at punkt A udgår, hvis der udelukkende er tale om mindre rettelser i politikken, der ikke medfører ændringer i selve indholdet. På dette Chefforum skal punkt B derfor behandles for at drøfte koblinger mellem andre politikker og indsatser samt vælge en sparringspartner blandt cheferne.

Tjekliste for den lille proces	Tidspunkt
A. Proces- og tidsplan for udarbejdelse af politik vedtages i kommunalbestyrelsen	Udgår da der kun er tale om mindre administrative rettelser i politikker, da det skal fremhæves, hvor der er tale om fremtidsscenario og målsætninger i politikken
B. Planen forelægges Chefforum. Der drøftes koblinger mellem andre politikker og indsatser, og der udvælges en sparringspartner blandt cheferne.	Den 22. juni
C. På baggrund af ovenstående udarbejdes udkast til politik, som forelægges Chefforum.	Den 17. august
D. Efter eventuelle justeringer forelægges udkast til politisk behandling i relevante	BSU den 20. september

fagudvalg samt ØU og endeligt KB.

ØU den 3. oktober

KB den 10. oktober

E. Politikken præsenteres i Chefforum med henblik på implementering. Den 12. oktober

Den nuværende børne- og ungepolitik fremgår som bilag til sagen.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at der drøftes koblinger mellem andre politikker og indsatser samt udvælges en sparringspartner blandt cheferne.

## **Beslutning**

Chefforum drøftede koblinger mellem andre politikker og børne- og ungepolitikken. Tine Buch Juhl er sparringspartner på politikken sammen med Rikke Blom.

## **Bilag**

Boerne- og ungepolitik

## **Punkt 4: CF - Evaluering af arbejdsseminar**

81.39.15-A00-1-22

### **Anledning**

Chefforum drøfter arbejdsseminaret afholdt d. 25. maj 2023.

### **Sagsfremstilling**

Opsamling på arbejdet i grupperne på arbejdsseminaret er vedlagt som bilag. Opsamlingen er konsulenternes noter fra gruppearbejderne, der er blevet sorteret og sammensat efter temaer.

Chefforum drøfter arbejdsseminaret, og evaluerer på indholdet fra dagen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter arbejdsseminaret afholdt d. 25. maj 2023.

### **Beslutning**

Chefforum drøftede arbejdsseminaret afholdt d. 25. maj 2023.

### **Bilag**

Fælles opsamling arbejdsseminar 250523.docx

Bilag 1 Første runde\_.docx

Bilag 2 eftermiddag opsamling arbseminar 250523.docx

## **Punkt 5: CF - Eventuelt**

00.01.00-P35-9-22

### **Anledning**

Eventuelt

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

### **Beslutning**

Intet.