

REFERAT Chefforum d. 03-08-2023

Mødedato Torsdag d. 03. august 2023 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| CF - Godkendelse af dagsorden og referat..... | 3 |
| CF - Velkommen tilbage fra Sommerferie..... | 4 |
| CF - Centrale udfordringer for 2024..... | 5 |
| CF - Status på målplaner 2023..... | 8 |
| CF - Status på redigering af politikker 2023..... | 9 |
| CF - Udkast til erhvervs politik og idræts politik..... | 10 |
| CF - Eventuelt..... | 12 |

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Dagsordenen til dette samt referatet fra seneste møde skal godkendes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen til dette, samt referatet fra seneste møde godkendes.

Beslutning

Dagsorden og referat blev godkendt.

Punkt 2: CF - Velkommen tilbage fra Sommerferie

00.01.00-P35-7-22

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Sagsfremstilling

Chefforum er tilbage fra sommerferie.

Beslutning

Punktet blev drøftet. Slides udsendes til deltagerne efter mødet.

Punkt 3: CF - Centrale udfordringer for 2024

00.01.00-P22-3-23

Anledning

Chefforum igangsætter arbejdet med at definere centrale tværgående udfordringer samt udvælge målsætninger for 2024

Sagsfremstilling

I 'opgave-sporet' i organisationskompasset igangsættes nu arbejdet med at definere de centrale tværgående udfordringer samt at udvælge målsætninger for 2024, som senere skal danne grundlag for organisationens arbejde med målplaner.

Chefforum har på dette møde første drøftelse af, hvilken karakter og indhold en central tværgående udfordring kan have. Derudover skal Chefforum drøfte processen for udvælgelse af de centrale tværgående udfordringer samt målsætninger for 2024, der skal ende ud i en sag til Kommunalbestyrelsen på deres møde den 10. oktober 2023.

Nedenstående tabel forklarer processen, som også er illustreret i bilaget.

| Dato | Indhold |
|-----------------|--|
| 3. august | <p>Chefforum</p> <p>Henrik Harder præsenterer den kommende proces for udvælgelse af centrale tværgående udfordringer samt målsætninger for 2024.</p> <p>Chefforum drøfter derefter, hvad der definerer en centrale tværgående udfordring.</p> |
| 3. - 17. august | <p>Forberedelse</p> <p>Chefforum skal forberede følgende i samarbejde med relevante ledere og medarbejdere:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Definere 1-2 centrale tværgående udfordringer, som chefen mener, er vigtigst at arbejde med i 2024.2. Placere målsætningerne fra egne politikker i en sorteringsmatrix, hvor det ene parameter er aktualitet og det andet parameter er tidsperspektiv. Cheferne skal dermed tage stilling til for hver af sine målsætninger:<ol style="list-style-type: none">a) Hvor aktuel er målsætningen (høj/lav)?b) Hvad er tidsperspektivet i forhold til at løse målsætningen (kort/langt)? |
| 17. august | <p>Chefforum</p> <p>Cheferne skal på baggrund af deres forberedelse udarbejde første bud på, hvilke centrale tværgående udfordringer samt målsætninger, som skal arbejdes med i 2024, 2025 samt 2026. Herunder hvilke målsætninger for 2023, der skal videreføres.</p> |

17. - 30. Forberedelse

august

Cheferne skal drøfte resultatet af øvelsen på Chefforum med relevante ledere og medarbejdere.

30. Chefforum

august

Sidste drøftelse i forhold til resultatet fra den 17. august, hvis der skal foretages ændringer i valg af centrale tværgående udfordringer samt målsætninger for 2024.

Koordinationsgruppen deltager på mødet og bidrager med deres faglige viden.

Indstilling

Kommunaldirektøren for indstiller,

1. at Chefforum drøfter karakteren af centrale udfordringer

Beslutning

Chefforum drøftede karakteren af mulige centrale udfordringer. Generelt skal der træffes beslutning om, hvorvidt de centrale udfordringer skal ligge over eller under målsætningerne i politikkerne. Derudover skal Chefforum træffe beslutning om hvad der skal til, før at en udfordring kan blive frugtbar i det videre arbejde.

Chefforum drøftede derefter mulige centrale udfordringer:

Borgernes møde med kommunen Med udgangspunkt i en tanke om, at ændre perspektiv således at kommunens borgerkontakt både kan indeholde et retssikkerhedsspor og et løsningsspor. Den centrale udfordring kan være med til at løse:

- Positiv dialog med borgere og politikere
- Fastholdelse af medarbejdere med borgerkontakt
- Sikre bedre effekter for borgere

For mange børn og unge får ikke en uddannelse Med udgangspunkt i denne udfordring kan flere af målsætningerne overfor børn, unge voksne adresseres. Den centrale udfordring kan være med til at løse og/eller skabe retning i forhold til:

- at for få unge vælger en erhvervsuddannelse
- at sikre fokus i forhold til målsætninger om læring og fravær
- at sikre flere borgere i job

Børn og unges mistrivsel (Det hele liv) Med udgangspunkt i kommunens sundhedsprofil og viden fra børne- og ungeområdet vil løsninger i forhold til mistrivsel kunne bruges i forhold til målsætninger på flere områder. Den centrale udfordring kan være med til at løse og/eller skabe retning i forhold til:

- at skabe højere idrætsdeltagelse og i det hele taget deltagelsesmuligheder for børn, unge, voksne og ældre.
- at skabe retning for sundhedsindsatser

Digitaliseringsudfordringer Med udgangspunkt i en forståelse af, at digitalisering kan understøtte en lang række arbejdsprocesser med direkte effekt for borgerne. Den centrale udfordring kan være med til at løse og/eller skabe retning i

forhold til:

- at skabe nye deltagelsesformer
- at understøtte rekruttering og fastholdelse
- at frigøre ressourcer til velfærdsopgaver.

Chefforum besluttede at processen med formulering af målsætninger behandles på næste møde med en opmærksomhed på, at der er lagt op til en meget komprimeret proces, der gør inddragelse svært, særligt på de store områder.

Bilag

Proces for centrale udfordringer samt målsætninger 2024

Punkt 4: CF - Status på målplaner 2023

00.01.00-A00-21-23

Anledning

Der skal afgives status på målplaner til budgetseminaret i august 2023 for Kommunalbestyrelsen. Inden budgetseminaret skal Chefforum beslutte hvilke målplaner, der skal præsenteres, og hvordan de skal præsenteres på dagen.

Sagsfremstilling

Status på målplaner skal præsenteres for Kommunalbestyrelsen på budgetseminaret den 17. august 2023. På Chefforum den 24. maj 2023 blev form og indhold for denne status drøftet, og der blev besluttet følgende:

- Status skal udelukkende udarbejdes for de prøvehandlinger, som er igangsat
- Status skal udarbejdes på baggrund af tegn
- Teksten skal være kort og gerne i punktform, da status som udgangspunkt ikke skal kunne læses uafhængigt af selve målplanen
- Status skal udarbejdes i den eksisterende målplan ved at udfylde felterne 'Evaluering' og 'Læring'
- Sisse Krøll Willemoes og Tine Buch Juhl har fået mulighed for at udarbejde deres status i en særskilt skabelon (grundet mange tegn samt flere målplaner pr. mål)

På Chefforum den 22. juni 2023 blev forskellige eksempler på målplaner gennemgået samt formen for præsentationen.

Det blev besluttet at:

- Hver chef udvælger 1-4 målplaner til næste Chefforum den 3. august 2023
- Udgangspunktet er, at det er samme form som på KB-temamødet i foråret 2023

På den baggrund skal cheferne beslutte, hvilke 1-4 målplaner de hver vil præsentere for Kommunalbestyrelsen. Videre skal Chefforum drøfte, hvordan målplanerne skal præsenteres, fx ved brug af plancher.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum udvælger 1-4 målplan for hver chef, som skal præsenteres for Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Chefforum besluttede at gennemgangen af status på målplaner, følger samme koncept, som ved seneste gennemgang for KB.

Sekretariat for Politik & Ledelse udarbejder plancher med oversigten over målplanerne. Hver Chef står selv for at fremlægge de valgte målplaner.

Sekretariat for Politik & Ledelse udsender mail med opgaver og deadline ift. udvælgelse af målplanerne til chefforum og konsulenterne.

Punkt 5: CF - Status på redigering af politikker 2023

00.01.00-A00-123-22

Anledning

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept. Med det nye styringskoncept blev det videre besluttet, at Albertslund Kommunes politikker skal redigeres i 2023.

I denne sag fremlægges den nuværende status for redigeringen af samtlige 17 politikker.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 8. november 2022, at de 17 politikker i Albertslund Kommune fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen. Kriterierne som politikkerne fremover skal opfylde er følgende:

- En beskrivelse af ønsket fremtidsscenarioe hvor der kobles til visionen
- Formulering af konkrete målsætninger som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenarioer.

For nogle af politikkerne gælder mindre administrative rettelser af indhold, herunder tydeliggørelse af målsætninger. Mens andre politikker kræver større udviklings- og inddragelsesprocesser.

Afdelingscheferne har udfyldt den nuværende status for redigering af de politikker, som de er ansvarlige for. Status for arbejdet med at redigere de 17 politikker fremgår af bilaget "Plan for redigering af politikker 2023".

Videre er der som bilag vedhæftet beskrivelse af tre scenarier for redigering af politikker.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen om status på politikker 2023 tages til efterretning.

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning med følgende bemærkninger:

- Kristine overtager Maries plads som sparringspartner på Tryghedspolitikken.
- Idrætspolitikken forventes vedtaget 4. kvartal 2023

Bilag

Plan for redigering af politikker august 2023

3 scenarier for redigering af politikker

Punkt 6: CF - Udkast til erhvervspolitik og idrætspolitik

00.00.00-P22-2-23

Anledning

Der ligger nu et udkast til en ny Idrætspolitik og Erhvervspolitik.

Sagsfremstilling

Formuleringen af en ny Idrætspolitik og Erhvervspolitik følger procesplanen, og derfor ligger der nu et udkast til begge politikker.

Idrætspolitik

Der er i foråret afholdt workshop for byens forenings- og idrætsliv, hvor deltagene blev præsenteret for de udfordringer som idrætslivet står overfor, samt de samfundsudfordringer som idrætslivet potentielt kan være med til at løfte. De input som deltagerne kom med til workshoppen er indarbejdet i første udkast. Idrætsrådet er blevet præsenteret for første udkast til politikken på et temamødet, hvor også byens foreningerne var inviteret. På temamødet var der særligt fokus på, hvordan idrætsdeltagende løftes, og hvordan de konkrete udfordringer som idrætslivet står overfor identificeres.

Udkastet til Idrætspolitikken præsenteres for KFU i august, hvorefter politikken sendes i høring og forventes vedtages ultimo 2023.

Udkastet til Idrætspolitikken er vedhæftet i bilag.

Erhvervspolitik

EBU har deltaget aktivt i formuleringen af målsætningerne til politikken. Byens virksomheder blev inddraget ved årets Sommerkur for erhvervslivet, der blev afholdt en paneldebat, hvor både politikere, uddannelsesinstitutioner, fagforening og lokale virksomheder deltog i panelet.

Det var særligt udfordringerne omkring den grønne omstilling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft der fyldte i debatten. Borgmesteren gav udtryk for, at kommunen ønsker at understøtte virksomhederne også i den grønne omstilling. Flere lokale virksomheder var optaget af, om det kan ske ved at indgå partnerskaber imellem kommunen og virksomhederne - til gavn for begge parter.

Der var en god drøftelse af udfordringen omkring fremtidens arbejdskraft, og det at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft til byen. Der var fx stor opbakning til etablering af et Uddannelsesråd, en idé der opstod under debatten med henblik på at sikre en større koordinering på tværs af uddannelsesinstitutionerne i Albertslund og med deltagelse fra byens virksomheder.

Desuden var der stor interesse for at præsentere byens børn og unge for flere uddannelsesmuligheder og introducere til jobmuligheder via virksomhedsbesøg, for at give dem et større indblik i paletten af jobmuligheder, da den boglige vej ikke nødvendigvis er den rette for alle. Ligesom det ikke er gavnligt for samfundet, hvis alle unge vælger en boglig uddannelse.

Sparringspartneren (Dorthe) har kommenteret på politikken, og den er efterfølgende blevet tilrettet. Politikken er sendt til kommentering i de afdelinger, der har snitflader ift. indholdet i politikken.

Erhvervspolitikken behandles af EBU på mødet i august, og derefter sendes den i høring hos byens virksomheder og øvrige interessenter. (Erhvervspolitikken er medsendt med forord, det har versionen der sendes i ekstern høring ikke).

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning med følgende bemærkninger:

- (Idrætspolitikken) Der kan med fordel skabes konsistens mellem aldersgrupperne i målsætningen om øget foreningsdeltagelsen og aldersfordelingen i graferne.
- (Erhvervspolitikken) Målsætninger skal sættes anderledes op. Vækstbegrebet skal eventuelt have en bemærkning om bæredygtighed.

Bilag

Erhvervspolitik 2024-2026

Udkast til ny idrætspolitik. Juni 2023 - CF

Punkt 7: CF - Eventuelt

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Eventuelt

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Beslutning

Flytning - Processen er forløbet godt. Hvis der er noget inventar, som mangler skal man skrive til Kasper.

Chefen for Økonomi & Stab og Chefen for Kultur, Fritid & Erhverv melder sig til ansættelsesudvalg for Chef i Miljø & Teknik.