

REFERAT Chefforum d. 19-11-2015

Mødedato Torsdag d. 19. november 2015 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Indikatorer på mål og fyrtårne i vision og strategi.....	5
CF - Forankring af opgaver i budgetaftale 2016.....	7
CF - Ledelsens miljømøde.....	9
CF - Opfølgning Forstad på Forkant 2. halvår 2015.....	12
CF - Evt.....	14

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller;

1. at chefforum godkender dagsordenen
2. at chefforum godkender referatet fra mødet den 5. november 2015

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 19-11-2015

Chefforum godkendte dagsordenen og referatet fra mødet den 5. november 2015.

Punkt 2: CF - Indikatorer på mål og fyrtårne i vision og strategi

15/13797

Bilag

Udkast: Indikatorer på mål - Vision og strategi

CF - Indikatorer på mål og fyrtårne i vision og strategi

Baggrund

Den 1. oktober drøftede Chefforum processen for opfølgning på strategien. Der blev aftalt at der skulle arbejdes videre med at opstille indikatorer på de respektive mål og fyrtårne, og at et udkast skulle drøftes på chefforum den 19. november, med henblik på at oversende oplægget til ØU og KB. Dette var med en forventning om at indikatorerne er pejlemærker i første omgang, og kan spidises til eller kvalificeres senere.

Efterfølgende har cheferne arbejdet videre med indikatorerne, og der vedlægges et udkast til indikatorer på mål og fyrtårne. Når indikatorerne er endelig fastlagt, skal de godkendes i Økonomiudvalget.

Herudover er der siden sidst også afholdt Kick-off på vision og strategi i lederforum.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum drøfter udkastet til indikatorer for mål og fyrtårne med henblik på godkendelse i Økonomiudvalget.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 19-11-2015

Det der ligger her er første bud på en række indikatorer der kan pejles efter når vi skal se om vi når målene i den visionen og strategien.

Der er umiddelbart lidt forskel på formerne – nogle er fx meget snævre og nogle er meget brede. Det kan være svært at undgå da målene også er meget forskellige, og opfølgningen derfor også må blive forskellig. Alligevel kan vi arbejde med at ensarte dem så meget som muligt.

Det er vigtigt også at være klar på hvad en indikator her. En indikator er et tegn på noget – her altså et tegn på hvordan vores arbejde med et givent mål udvikler sig.

Chefforum gennemgik listen. Der rettes til i de enkelte indikatorer på baggrund af de kommentarer der er kommet i dag.

Listen over indikatorer sættes på Økonomiudvalgets møde i januar eller februar 2016.

I slutningen af 2016 følges der op på arbejdet med målene i visionen og strategien, og vi arbejder med at stramme indikatorerne lidt mere, så de bliver endnu mere præcise til at sige noget om målene.

Punkt 3: CF - Forankring af opgaver i budgetaftale 2016

15/15789

Bilag

Status på budgetaftale 2016_Udkast

CF - Forankring af opgaver i budgetaftale 2016

Baggrund

Økonomiudvalget skal på møderne i henholdsvis februar, juni og november/december måned i 2016 orienteres skriftligt om status for administrationens arbejde med udmøntning af budgetaftalen for 2016.

Til formålet er udarbejdet vedlagte oversigt, som angiver hvilke direktører og afdelingschefer, der har ansvaret for udmøntning af de enkelte punkter i budgetaftalen.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at oversigten til status på budgetaftale 2016 godkendes som grundlag for rapporteringer til Økonomiudvalget.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 19-11-2015

Chefforum gennemgik oversigten over forankring af opgaver i budgetaftalen for 2016, med enkelte kommentarer som efterfølgende tilrettes.

Betydningen af trafiklys-oversigten blev præciseret;

Grøn: Projektet er ikke nødvendigvis afsluttet, men følger planen.

Gul: Usikkerhed om, hvorvidt projektet kan gennemføres som planlagt.

Rød: Projektet kan ikke gennemføres som planlagt.

Bilaget med udvidelser rettes også til.

Oversigten over opgaver i forbindelse med budgetaftalen for 2016 drøftes igen i chefforum i januar 2016.

Punkt 4: CF - Ledelsens miljømøde

15/8226

Bilag

Bilag 11 - Albertslund Kommunes miljøpolitik

Bilag 1 - Orientering om kommunens systematiske miljøarbejde

Bilag 10 - Organisering af miljøarbejdet på skolerne i Albertslund

Bilag 9 - Klager over miljøforhold vedrørende kommunale aktiviteter

Bilag 8 - Natur- og Udeoplevelser, Evalueringsnotat

Bilag 7 - Fælles miljøindsats, Vejledning i udskiftning af lyskilder

Bilag 6 - Undervisning i lys, energi og bæredygtig produktion, opfølgingsnotat

Bilag 2 - Årshjul for miljøarbejdet, til brug på alle kommunale arbejdspladser.pdf

Bilag 5 - Lokale miljømål 2015, herunder opfølgning på lokale miljømål 2014

Bilag 4 - Afvigelser og forbedringsmuligheder ved ekstern miljørevision 2015

Bilag 3 - Deltagelse på miljøseminarer

CF - Ledelsens miljømøde

Baggrund

Som en fast del af det systematiske miljøarbejde orienterer Drift og Service om status på kommunens interne miljøarbejde. Orienteringen fokuserer på aktuelle forhold af ledelsesmæssig relevans, hvilket i år omfatter den lokale forankring af miljøarbejdet, overholdelse af miljølovgivning og kommende fælles miljøindsatser.

Selve orienteringen fremgår af bilag 1, hvor i der også henvises til nedenstående bilag (2-11)

Til beslutning på ledelsens miljømøde er forslag om to fælles miljøindsatser for 2016:

1: Vejledning i udskiftning af indendørs belysning. Fortsættelse af dette års indsats.

2: Korrekt affaldssortering i det nye affaldssystem. Toårig indsats omfattende alle kommunale enheder.

Endvidere indstiller den systemansvarlige, at der ikke foretages ændringer i kommunens nuværende miljøpolitik, idet denne fortsat favner kommunens miljøpolitiske sigte, og virker relevant på tværs af kommunens mange forskellige arbejdspladser.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Drift og Service indstiller, at

1. Chefforum godkender at den fælles miljøindsats med vejledning i udskiftning af indendørs belysning forlænges til og med 2016
2. Chefforum godkender at en fælles miljøindsats med korrekt affaldssortering i alle kommunale enheder igangsættes som en toårig indsats
3. Chefforum foreslår at der ikke foretages ændringer af kommunens nuværende miljøpolitik

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 19-11-2015

Det systematiske miljøarbejde blev gennemgået.

Der blev orienteret om følgende punkter;

1. Forankring af miljøarbejdet, herunder

- deltagelse i miljøseminarerne
- at certificeringen fortsat forventes at kunne gennemføres med de nuværende allokerede ressourcer.
- at aktiviteterne i årshjulet bibeholdes

2. Vores overholdelse af miljøloven, herunder

- at arbejdet med arbejdspladsbrugsanvisninger er igangsat og overgået til arbejdsmiljøorganisationen.
- at alle henvendelse og klager vedr. kommunale miljøforhold, som er modtaget siden sidste ledelsens miljømøde er behandlet
- Der er ud over ovenstående ikke konstateret overskridelser af miljølovgivningen
- Der har ikke været eksterne henvendelser eller klager vedr. kommunens systematiske miljøarbejde/-certificering

3. Fælles miljøindsatser

4. Forretningsmæssige ændringer i form af nye kommunale enheder og udgåede kommunale enheder

De to fælles miljøindsatser der igangsættes det kommende år, er;

- Vejledning i udskiftning af lyskilder indendørs (2015-2016). Her deltager der allerede deltagende kommunale enheder.
- Affaldssortering i nyt affaldssystem (2016). Her deltager alle kommunale enheder med et mål om "affaldssortering i det ny affaldssystem".

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Det blev aftalt at der bliver meldt ud til de decentrale institutioner om de miljøindsatserne for de kommende år, så der er mulighed for at tage dem med ind i udformningen af virksomhedsplanerne.

Dernæst blev det drøftet, hvordan man fremover sikrer tilstrækkelig opbakning til miljøarbejdet. Det blev aftalt at der drøftes hvorvidt miljøarbejdet igen skal indgå som en del af introduktionsarrangementet for nye medarbejdere.

Chefforum godkendte at den fælles miljøindsats med vejledning i udskiftning af indendørs belysning forlænges til og med 2016

Chefforum godkendte at en fælles miljøindsats med korrekt affaldssortering i alle kommunale enheder igangsættes som en toårig indsats

Chefforum foreslog at der ikke foretages ændringer af kommunens nuværende miljøpolitik

Punkt 5: CF - Opfølgning Forstad på Forkant 2. halvår 2015

14/6731

Bilag

Bilag. Notat om sidste opfølgning på Forstad på Forkant

Bilag. Tråde mellem mål i forstad på forkant og ny vision og strategi; en by for børnene, det grønne og fællesskabet

57539-14_v2_Forstad på forkant - opfølgningsredegørelse 2. halvår 2014.pdf

CF - Opfølgning Forstad på Forkant 2. halvår 2015

Baggrund

Den 17. april 2011 godkendte Kommunalbestyrelsen "Forstad på Forkant – Strategi for Albertslund 2012-15". I forbindelse med formulering af "Forstad på Forkant" udarbejdede projektgruppen et oplæg til koncept for opfølgning på strategien. Dette blev godkendt af direktørgruppen den 22. august 2011.

To gange årligt har der været udarbejdet en opfølgningsredegørelse på målene i Forstad på Forkant. Afdelingerne har meldt ind med opfølgningen på de konkrete mål.

Dette er den sidste opfølgning, der afrunder arbejdet med strategien og leder frem mod arbejdet med den nye Vision og Strategi: En by for børnene, det grønne og fællesskabet. Opfølgningsredegørelsen forelægges Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til orientering i december 2015.

Overordnet giver opfølgningen et indtryk af, at der er sat ambitiøse men realistiske mål. Indenfor flere områder er der sket forbedringer, og man er kommet tæt på at nå sine mål.

På miljøområdet har kommunen overgået målsætningerne på et tidligt tidspunkt. Derudover er der sket en fremgang i antallet af kulturarrangementer og en markant fremgang i antallet af medlemskaber af fritidstilbud og foreningsliv.

Mere kritisk ser det ud med målsætningen om flere arbejdspladser i Albertslund, og målet om tilflytning af børnefamilier.

Vedlagt som bilag er en skematisk oversigt over mål og resultater. Vedlagt er også et notat, samt en oversigt der skitserer sammenhænge mellem målene i Forstad på Forkant og den nye vision og strategi.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum drøfter opfølgningen med fokus på tilfredsheden med det strategiske arbejde og kommunens resultater, samt om erfaringerne giver anledning til bemærkninger om arbejdet med målsætningerne i den nye vision og strategi.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 19-11-2015

Dette er den afsluttende opfølgning for Forstad på Forkant. Det har været en god strategi at arbejde med, og det kan mærkes i organisationen at den har gjort en forskel for den måde vi arbejder på. Med denne afsluttende opsamling ses det også hvor dedikeret der egentlig er arbejdet i hele organisationen med de mål der er sat.

Chefforum gennemgik målene i opfølgningsredegørelsen, med stor ros til arbejdet og opsamlingen. Opfølgningen behandles på Økonomiudvalgets møde i december 2015.

BESLUTNING I DIREKTØRFORUM DEN 16-11-2015

Direktørforum drøftede og godkendte opfølgningen på Forstad på Forkant. Opfølgningen kommer på ØU i december og lukkes der.

Punkt 6: CF - Evt.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 19-11-2015

Mette orienterede om at vi den 15. december er medarrangører på et arrangement på den sorte diamant – byen om lys bliver udgivet, og vi får mulighed for at udstille.

Ulla orienterede om at vi i øjeblikket er i dialog med regionen i forhold til at få praktiserende læger ind i sundhedshuset.

Henriette orienterede om den fælles klubproces. Hvis nogle af jer tænker at i skal med i arbejdet så meld tilbage til Henriette.

Jette orienterede desuden om følgende;

- Vi har aflyst CF-møde den 3. december til fordel for chefseminar som ligger senere på samme dag.
- Jeg har været en tur til Kerteminde Kommune for at høre om deres arbejde med ledelsesgrundlag, det hører I mere om på chefseminaret.
- Jeg har været på Metropols lederkonference og holde oplæg om vores netværksorganisering, der var stor interesse for det vi arbejder med og blev budt godt ind med spørgsmål og kommentarer. Her var der også et oplæg fra Købehavns Kommune som bl.a. arbejder med 'lej en chef for en dag' for at få et andet perspektiv ind, og en føl-ordning hvor en leder på ét niveau kan følge en leder på et andet niveau i noget tid.