

REFERAT KommuneMED d. 22-04-2015

Mødedato Onsdag d. 22. april 2015 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

Årlig drøftelse med borgmesteren (kl. 10.00-10.40).....	3
Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde 13. februar 2015 (kl. 10.40	5
Innovatøruddannelse (kl. 10.45-10.55).....	7
Valg til MEDorganisationen (Kl. 10.55-11.05).....	9
Trivselsundersøgelse 2015 (kl. 11.05-11.20).....	11
AKUT-midler til lokale formål - marts 2015 (kl. 11.20-11.25).....	14
Kommissorium for Styregruppe for arbejdsmiljø og risikostyring (Kl. 11.25-11.35).....	16
Sundhedsfremmende initiativer 2015 (kl. 11.35-11.40).....	18
Orientering fra formanden og næstformanden (kl. 11.40-11.45).....	20
Nyt om arbejdsmiljø (kl. 11.45-11.50).....	22
Historier til Pippet (kl. 11.50-11.55).....	24
Hvem gør hvad til næste gang? (Kl. 11.55-12.00).....	26
Eventuelt (kl. 12.00).....	28

Punkt 1: Årlig drøftelse med borgmesteren (kl. 10.00-10.40)

Årlig drøftelse med borgmesteren (kl. 10.00-10.40)

Baggrund

Årlig drøftelse med borgmester Steen Christiansen om perspektiver på det kommende år.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Punktet blev udskudt, da Steen Christiansen var blevet forhindret. Der skal findes et nyt møde, hvor borgmesteren kan deltage.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde 13. februar 2015 (kl. 10.40-10.45)

Bilag

KommuneMED - Referat - 13. februar 2015.docx

Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde 13. februar 2015 (kl. 10.40-10.45)

Baggrund

Der tages stilling til dagsordenen og referatet fra 13. februar 2015 skal godkendes.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Referat og dagsorden blev godkendt.

Punkt 3: Innovatøruddannelse (kl. 10.45-10.55)

Bilag

INNOVATIONSUDDANNELSEN.pdf

Praktisk Information.pdf

Følgrebrev.pdf

Innovatøruddannelse (kl. 10.45-10.55)

Baggrund

KL og forhandlingsfællesskabet har udsendt invitation til ny runde af innovatøruddannelse. Invitationen er vedlagt.

Det drøftes om Albertslund skal deltage i uddannelsen.

INDSTILLING

Det indstilles, at KommuneMED tager stilling til, om Albertslund Kommune skal deltage i 2. runde af innovatøruddannelsen.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Jette Runchel oplyste, at man ikke ønskede at sende nogle på uddannelsen. Netværksorganisationen er ved at lave opsamling og trække innovationsmetoder ud fra dem der allerede deltager. Desuden er der netop har sat gang i en ny runde af kommunens egen netværkslederuddannelse. Man vil derfor gerne prioritere netværkslederuddannelsen.

Medarbejderrepræsentanterne kunne tilslutte sig dette.

Punkt 4: Valg til MEDorganisationen (Kl. 10.55-11.05)

Valg til MEDorganisationen (Kl. 10.55-11.05)

Baggrund

Der gives en status på valget og det drøftes, hvordan processen omkring valg af AMR'er til KommuneMED og OmrådeMED'erne kan tilrettelægges.

INDSTILLING

Det indstilles, at

Det drøftes, hvordan valg af AMR'ere til KommuneMED og OmrådeMED'erne kan tilrettelægges.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Joan Bendiksen oplyste, at der 2 gange var blevet udsendt orientering om afholdelse af valg til MEDorganisationen og arbejdsmiljøorganisationen og registrering af valget i IPL. Der er også blevet orienteret i Pippet.

Det blev nævnt, at der stadig er en udfordring i By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse. Der mangler en MEDsekretær på arbejdsmiljøområdet i det område. Helle Gehlert ville følge op på dette.

Carina Kofoed oplyste, at hun havde booket Kommunalbestyrelsessalen til afholdelse af valget af arbejdsmiljørepræsentanter til KommuneMED.

Det blev aftalt, at ledelsen sørger for udsendelse af en mail til lederne med opfordring til, at de medarbejdere, der måtte være interesserede i stille op til valget, skal have mulighed for at deltage i valgmødet.

Medarbejderrepræsentanterne sørger for at forfatte en tekst til en mail vedrørende valget og Joan Bendiksen hjælper med udtræk af mailadresser fra IPL.

Valget afholdes den 21. maj 2015 kl. 14-15.30 i KB-salen.

Punkt 5: Trivselsundersøgelse 2015 (kl. 11.05-11.20)

Bilag

Trivsels- og APVmålingen - totalrapport - Albertslund Kommune_total_without_freetext.pdf

Trivselsundersøgelse 2015 (kl. 11.05-11.20)

Baggrund

Jette Runchel giver en orientering om de overordnede resultater af trivselsundersøgelsen 2015.

INDSTILLING

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Jette redegjorde for de samlede resultater af undersøgelsen på overordnet kommuneniveau.

Svarprocenten på undersøgelsen havde været 68%, hvilket er en stigning på 9%. Det samlede resultat af undersøgelsen er 4,9 - hvilket er middel.

2 områder, som er ramt af reformer, trækker ned i det samlede resultatet – nemlig beskæftigelsesområdet og folkeskoleområdet, hvilket ikke er overraskende, da man på disse områder har været stillet over for mange nye krav.

Man ligger rigtigt pænt på en lang række områder, men der skal kigges nærmere på bl.a. retfærdighed, krænkende adfærd og fysisk arbejdsmiljø.

Jette Runchel oplyste, at ledelsen har sat gang i en proces ude på arbejdspladserne og der kommer tilbagemeldinger angående fælles initiativer og aktiviteter.

Undersøgelsen skal også drøftes i de lokale MEDudvalg.

Det blev drøftet, hvordan KommuneMED skal arbejde videre med undersøgelsen. Man arbejder allerede med vold og stress, men måske er der andre områder der også skal kigges på.

Jette Runchel foreslog, at MEDudvalgene gav en tilbagemelding på om der er temaer, som de ønsker, der skal arbejdes med på tværs af organisationen.

Det blev foreslået at tage nogle af emnerne fra trivselsundersøgelsen op på Store MEDdag. KommuneMED kan være inspirator og understøtte forskellige tiltag.

Det blev aftalt at tage trivselsundersøgelsen op igen på mødet i juni.

Sluttelig havde man en drøftelse om fritekst og bemærkninger. Det blev foreslået, at man tager disse i de enkelte afdelinger, da de kan indeholde meget konkrete udmeldinger. Det har ikke været muligt at fravælge fritekst og bemærkningsfelter i undersøgelsen. Man skulle måske have understreget, at bemærkninger og fritekstfelter kan være identificerbare.

Udover lederne bør både TR og AMR have lov til at læse fritekstfelter og bemærkningsfelter.

Punkt 6: AKUT-midler til lokale formål - marts 2015 (kl. 11.20-11.25)

13/11882

Bilag

AKUT-midler til lokale formål - marts 2015

AKUT-midler til lokale formål - marts 2015 (kl. 11.20-11.25)

Baggrund

Den lokale pulje med AKUT-midler skal opgøres pr. 31. 3. 2015 hvor overenskomstperioden udløber.

Der er på KommuneMEDs møde, den 3. februar 2015 truffet beslutning om, at reservere nogle penge til intro af nye TR'ere og AMR'ere i 2. halvår 2015 efter valget. Evt. overskydende midler bruges til store MEDdag 2015.

Der er herefter ingen uforbrugte AKUT-midler i den lokale pulje for OK 13

INDSTILLING

Økonomi- og Stab indstiller at:

- Opgørelsen tages til efterretning

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Joan redegjorde for de forbrugte AKUT-midler. Restbeløbet overføres til intromøder for TR.

Hun oplyste også, at man lige har fået anmodning fra Forhandlingsfællesskabet om aflæggelse af regnskab for AKUT-midler.

Opgørelsen blev herefter taget til efterretning.

Claes nævnte, at man gerne ville evaluere temadagen om samarbejdet mellem ledere, TR'ere og AMR'ere 10. april 2015. Medarbejderrepræsentanterne syntes, der havde været rigtig god tilslutning, og at oplægget fra Søren Viemose havde været supergodt. Ledelsen var enige i dette.

Medarbejderrepræsentanterne gjorde opmærksom på, at man godt kunne have ønsket lidt mere deltagelse fra chefgruppen og man opfordrede til at endnu større opbakning.

Medarbejderrepræsentanterne gjorde opmærksom på, at man godt vil arbejde videre med TR-roller, AMR-roller m.v. og hvordan man deltager i ledelsesrummet.

Punkt 7: Kommissorium for Styregruppe for arbejdsmiljø og risikostyring (Kl. 11.25-11.35)

14/16564

Bilag

Kommissorium for Styregruppe for arbejdsmiljø og risikostyring

Kommissorium for Styregruppe for arbejdsmiljø og risikostyring (Kl. 11.25-11.35)

Baggrund

Styregruppen for arbejdsmiljø og risikostyring har udarbejdet et kommissorium. Kommissoriet fremsendes til orientering

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller at:

- Kommissoriet tages til efterretning

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Claes Hjort gjorde opmærksom på, at det var vigtigt med forankringen af styregruppen i KommuneMED. KommuneMED er referencegruppen. Helle Gehlert og Joan Bendiksen er opmærksomme på dette.

Indstillingen blev herefter taget til efterretning.

Punkt 8: Sundhedsfremmende initiativer 2015 (kl. 11.35-11.40)

14/4014

Bilag

Notat KommuneMED 2015

Sundhedsfremmende initiativer 2015 (kl. 11.35-11.40)

Baggrund

Der fremlægges oversigt over eksisterende sundhedsfremmende initiativer i 2015 til orientering

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller, at:

- Oversigten tages til efterretning

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Joan Bendiksen oplyste, at der var kommet et par nye tiltag med bl.a. Ønskeløbet og løbetræning.

Niels Dejgaard oplyste, at man var godt på vej mod sundhedscertificering.

Herefter blev orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering fra formanden og næstformanden (kl. 11.40-11.45)

Orientering fra formanden og næstformanden (kl. 11.40-11.45)

Baggrund

Orientering fra formanden og næstformanden, herunder bl.a.

- Budget 2016

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Ledelsen oplyste, at der havde været afholdt budgetseminar 7. april. Her havde man skitseret budgetprocessen og man havde redegjort for de igangværende analyser. På seminaret blev politikerne også orienteret om status på økonomien og de foreløbige temaer, som der arbejdes med i forhold til budgettet. Der arbejdes med skole, SFO og klub-området. Der kigges på bygningskapacitet. Kan vi klare os på mindre plads?. Der kigges på administration, herunder støttefunktioner. Der vil først ligge noget på skrift når budgetkataloget er afsluttet.

Budgetkataloget kommer i juni måned og vil blive præsenteret på KommuneMEDs møde i juni.

Punkt 10: Nyt om arbejdsmiljø (kl. 11.45-11.50)

Nyt om arbejdsmiljø (kl. 11.45-11.50)

Baggrund

Arbejdsmiljørepræsentanterne orienterer om nyt vedrørende arbejdsmiljø, herunder:

- Status på påbud fra Arbejdstilsynet

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Carina Kofoed oplyste, at der i regi af arbejdsmiljønetværket er nedsat 5 grupper. Carina Kofoed oplyste, at arbejdsgruppe 3 er særlig interessant for KommuneMED og hun redegjorde derefter for ønskerne fra netværket.

Jette Runchel mente, der var behov for at kigge nærmere på ønskerne og for at der udarbejdes notat til chefforum. Hun ønskede lidt flere refleksioner på, hvad det præcis er der ønskes.

I forhold til introkurser for TR'ere blev det aftalt, at man evaluerer disse, når man har afholdt de første.

Carina oplyste herefter vedr. påbuddene fra arbejdstilsynet, at man jo på det ene område, som har fået en vejledning omkring arbejdsmængde kontra arbejdstid, havde været igennem et lederskifte, hvilket havde været en god anledning til at kigge nærmere på det. I forhold til påbuddet om vold og trusler oplyste Carina Kofoed, at man havde talt med arbejdstilsynet. De har godkendt, at man har lavet en plan og en tidsplan, men ikke decideret har løst problemerne endnu. Der blev omdelt en skabelon til forebyggelse og håndtering af vold og trusler om vold i Social og Familie.

Lars Skovmand oplyste i forhold til påbuddene hos dem, at man her er ved at koble et eksternt firma på, som skal hjælpe med at undersøge sagen nærmere og for at se hvad der yderligere kan gøres. Siden 2012 har arbejdstilsynet haft en opgave med at besøge alle jobcentre i Danmark. De vidste derfor godt de ville komme.

Arbejdsmiljørepræsentanterne følger op på hvordan det går med påbuddene.

Punkt 11: Historier til Pippet (kl. 11.50-11.55)

Historier til Pippet (kl. 11.50-11.55)

Baggrund

Er der historier der skal videreformidles til Pippet fra KommuneMED og hvem har opgaven?

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Det blev aftalt, at der skal en historie i Pippet om trivselsundersøgelsen – måske en case på, hvordan der bliver arbejdet på en af arbejdspladserne. Joan Bendiksen og Jette Runchel aftaler nærmere om dette.

Der skal også et skriv i Pippet omkring sundhedsfremmende initiativer. Dette sørger Joan Bendiksen for.

Punkt 12: Hvem gør hvad til næste gang? (Kl. 11.55-12.00)

Hvem gør hvad til næste gang? (Kl. 11.55-12.00)

Baggrund

Det aftales hvem der gør hvad til næste gang.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Medarbejderrepræsentanterne laver invitation til mødet om valg af arbejdsmiljørepræsentanter til KommuneMED.

Carina Kofoed sørger for, at ønsker fra arbejdsmiljønetværket præciseres og udmøntes i oplæg til chefforum.

Jette Runchel og Joan Bendiksen sørger for skriv til Pippet om hhv. sundhedsfremmende initiativer og trivselsundersøgelsen.

Punkt 13: Eventuelt (kl. 12.00)

Eventuelt (kl. 12.00)

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 22-04-2015

Jette Runchel takkede Pernille for den fine indsats som sekretær for KommuneMED. Pernille har fået nye opgaver og skal bl.a. være elevansvarlig. Claes Hjort fulgte op med mange roser og en buket på vegne af medarbejderrepræsentanterne. Pernille rundede af og takkede for et super godt samarbejde gennem de forgangne 8 år og de smukke blomster, som medarbejderrepræsentanterne havde betænkt hende med.

Anne Bie Hansen, som tiltræder som konsulent i Økonomi og Stab 1. maj 2015, overtager sekretærrollen.