

# **REFERAT Chefforum d. 07-05-2013**

**Mødedato** Tirsdag d. 07. maj 2013 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 620

## **Indholdsfortegnelse**

TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel.....	3
TCG - Tiltag der kan øge økologiprocenten.....	4
TCG - Status på ny administrativ organisering v. Jette Runchel.....	6
TCG - Status på projektportefølje,maj 2013 v. Mette Kløve.....	8
TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel.....	9
TCG - Evt.....	10

# **Punkt 1: TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel**

## **Indstilling**

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at dagsorden for den 7. maj 2013 godkendes
2. at referat fra den 25. april 2013 godkendes

## **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-05-2013**

Kommunaldirektøren godkendte dagsorden og referat.

## **Bilag**

Foreløbigt referat fra Tværgående Chefmøde d.25/4-2013

## Punkt 2: TCG - Tiltag der kan øge økologiprocenten

13/6107

### Baggrund

Albertslund Kommunes indkøb af økologiske fødevarer lå i 2012 på 65,4 %. Dette er lavere end Green Cities-samarbejdets mål om 75 % økologi. Som følge af den manglende målopfyldelse har Miljø- og Planudvalget bedt forvaltningen redegøre for tiltag, der kan øge økologiprocenten.

Her beskrives fire tværgående tiltag, der kan øge kommunens økologiprocent. Den Tværgående Chefgruppe bedes drøfte tiltagene inden politisk orientering til Miljø- og Planudvalget.

Ud over de fire tværgående tiltag er der aftalt forskellige lokale tiltag med ledelsen for de områder, hvor økologiprocenten ligger under 75 %.

#### *Tværgående tiltag*

Centrale indkøbsaftaler: Kommunens centrale indkøbsaftale for fødevarer skal i udbud til efteråret. Indkøbsaftalen udarbejdes, så det økologiske sortiment fuldt ud dækker kommunens fødevarerindkøb. Tiltaget betyder i praksis ingen ændringer i forhold til seneste udbud for fødevarer. Børne- og Ungeforvaltningen er tovholder for opgaven.

Kompetenceforløb: Målrettet kompetenceforløb med ekstern konsulent har rustet daginstitutionerne til at håndtere opgaven med økologisk indkøb inden for områdets budgetter.

Kompetenceforløb målrettet indkøbere af fødevarer uden kostfaglig uddannelse kan styrke personalets redskaber til økologiske indkøb på den økonomisk mest fordelagtige måde. Miljø- og Teknikforvaltningen er tovholder for opgaven. Sammensætningen af forløbet og udpegningen af deltagere sker i samarbejde med lederne for de respektive køkkener. Mulige deltagere er medarbejdere fra Badesøen, Humlehusene, SFO'er og klubber uden madmor. Udgifterne til forløbet fordeles forholdsvis mellem de respektive områder, og vil udgøre 5.000 – 10.000 kr. pr. medarbejder.

Økologiske basisvarer: Der udarbejdes et beslutningsoplæg til den Tværgående Chefgruppe om, at alle basisvarer fremover indkøbes økologisk. Beslutningen tilføjes kommunens indkøbspolitik og træder i kraft ved overgangen til den ny indkøbsaftale. Beslutningsoplægget redegør for de budgetmæssige konsekvenser af beslutningen, og forventet betydning for kommunens økologiprocent. Miljø- og Teknikforvaltningen udarbejder beslutningsoplægget.

Tættere ledelsesopfølgning: Den nuværende procedure, hvor Miljø- og Planudvalget kvartalsvis orienteres om kommunens økologiprocent suppleres med en ledelsesdrøftelse. Ledere for Stadion, Materialegården, ældreområdet, klubområdet, SFO-området og skoleområdet (skolemad) indkaldes således kvartalsvis. Miljø- og Teknikforvaltningen varetager opgaven.

### Indstilling

Miljø- og Teknikforvaltningen indstiller,

1. at de tværgående tiltag drøftes.

## **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-05-2013**

TCG drøftede forslagene med flg. bemærkninger.

- Der er opbakning til strategien
- Det skal undersøges nærmere, hvordan mærkning af køkkener kan virke motiverende i forhold til at fremme økologiprocenten.

# Punkt 3: TCG - Status på ny administrativ organisering v. Jette Runchel

## Baggrund

Frem til sommerferien skal der på hvert tværgående chefgruppemøde gives en mundtlig status, hvad angår ny administrativ organisering.

På mødet d. 7. maj gives der status på flg. områder:

- MEDaftale (v. Jette Runchel)
- Områdesekretariater (v. Jette Runchel)
- Netværk (v. Tordis Vilidur)
- Områdebevillingsbeskrivelser og virksomhedsplaner (v. Bjarne Rasmussen)

## Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-05-2013

Tværgående chefgruppe tog orienteringen til efterretning med flg. bemærkninger:

### MEDaftale

- Der bliver 3 niveauer: 1) ArbejdspladsMED 2) OmrådeMED 3) KommuneMED
- Nogle afdelingschefer – med store arbejdspladser på rådhuset – havde fundet det hensigtsmæssigt med afdelingsMED
- Med den nye MEDstruktur skal der findes nye platforme for MEDarbejdet
- Der kan evt. etableres et midlertidigt FusionsMED, der kan køre de næste to år
- Den nye aftale underskrives d. 21. maj 2013 mhp. ikrafttrædelse d.1/8 2013.
- Valgtidspunkt for MEDudvalg er fremskudt til 1/9 2013. Punktet om ny MEDstruktur kommer efterfølgende på Tværgående Chefgruppe
- En erfaringsworkshop om brugen af MEDudvalg kunne overvejes

### Områdesekretariater

- Medarbejdere i områdesekretariaterne er informeret pr. e-mail
- Der er lavet en lederprofil for områdesekretariaterne med ansøgningsfrist 15.maj 2013
- Der er peget på behov for et ansættelsesudvalg, hvis flere ansøgere melder sig
- Ledelsen af områdesekretariaterne forventes afklaret senest 1/6 2013
- I første omgang bliver der ikke økonomianalytikere i områdesekretariaterne, hvorfor den økonomiske kapacitet skal findes i afdelingerne

### Netværk

- Arbejdsgruppen har haft løbende møder om, hvilken form netværksledelsen skal have
- Der er indhentet inspiration fra forskning, medarbejdere mv.
- Der arbejdes med et strategiudkast, der kommer til behandling på direktørmødet d. 13/5 2013, efterfølgende kommer punktet på TCG

### **Områdebevillingsbeskrivelser og virksomhedsplaner**

- Der er brug for afklaring af på hvilke niveauer, der målsættes
- Der bliver en kommende opgave, hvad angår målsætning omkring netværk
- Evt. skal budgetaftalen for 2014 skrives ind i kommende virksomhedsplaner for 2014
- Det er vigtigt ikke at have flere mål, end der er tid til opfølgning

### **Bilag**

Notat om målhierarki

samspil mellem områdebevillinger og virksomhedsplaner

## **Punkt 4: TCG - Status på projektportefølje, maj 2013 v. Mette Kløve**

12/7015

### **Baggrund**

Formålet med den fælles projektportefølje er, at Direktørgruppen og Tværgående chefgruppe sikrer implementeringen af ”Forstad på Forkant”, ”Direktørgruppens indsatsområder” og forvaltningernes virksomhedsplaner, samt sikre håndtering af de udfordringer, som Albertslund Kommune har.

Tværgående behandlede sidst den fælles projektportefølje i januar 2013. Ved denne behandling blev det godkendt, at projektet "Klubben - et projekt om aktivt medborgerskab" udgår af den fælles projektportefølje, da Klubben er etableret.

Da projekt 19 "PV Boost 2015. ForskVE" er markeret med rødt, gives en uddybende mundtlig orientering på mødet.

### **Indstilling**

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at den fælles projektportefølje tages til efterretning
2. at uddybende mundtlig status vedr. projekt 19. "PV Boost 2015. ForskVE" tages til efterretning

### **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-05-2013**

Kommunaldirektøren tog orienteringen til efterretning med flg. bemærkninger:

- Projekt 4 – ”Lyslaboratorium til undervisningsbrug”: Punktet skal hedde SummerCamp på DTU og ændres til grøn, da projektet er godt i gang. Projektet skal på længere sigt knyttes til Campus Albertslund.
- Projekt 19 – "PV Boost 2015. ForskVE": Projektet er foreløbigt sat i bero, idet der afventes beslutning i en sag om etablering af kommunalt elselskab på ØU. Farven skal ændres til gul.
- Miljø- og Teknikforvaltningen retter selv ovenstående eller fremsender tekst til protokolfører for tværgående chefgruppe.
- Med ikrafttræden af ny organisering skal projekters placering mv. genovervejes

### **Bilag**

Projektportefølje i Albertslund. TCG 7.5.13

## **Punkt 5: TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel**

### **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-05-2013**

Kommunaldirektøren orienterede om

- Kommunaldirektøernes årsmøde
- Oplæg om den politiske organisering, der kommer til første behandling på Kommunalbestyrelsesmødet i juni.

## **Punkt 6: TCG - Evt.**

### **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-05-2013**

Der blev stillet et forståelsesspørgsmål, hvad angår strategi for beredskabskataloget: Hvem skal udarbejde strategierne og indenfor hvilken tidsfrist?

Kommunaldirektøren svarede, at punktet medtages på Direktørgruppens møde d.13.maj. Udgangspunktet er, at der skal være tilstrækkelig tid til proces, analyser mv. Gode idéer til, hvor der er behov for analyser med fokus på effektivisering/optimering modtages gerne.