

REFERAT Chefforum d. 22-10-2020

Mødedato Torsdag d. 22. oktober 2020 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - IT-Projektrådets porteføljeoverblik.....	4
CF - Mit personlige ledelsesgrundlag v. Chefen for Børn & Familie.....	5
CF - Opsamling på chefseminar og Chefforums spilleregler.....	6
CF - Evt.....	8

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A21-9-19

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsordenen for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet den 8. oktober 2020

Beslutning

Chefforum godkendte dagsorden, samt referatet fra d. 8. oktober 2020.

Punkt 2: CF - IT-Projektrådets porteføljeoverblik

85.13.00-P20-1-20

Anledning

Porteføljeoverblik over IT-projektrådet

Sagsfremstilling

Porteføljeoverblikket skal give et overblik over igangværende og nyligt afsluttede projekter i Albertslund Kommune, med henblik på at opnå et samlet målbillede og identificere og udbedre udfordringer i projekter.

Kun strategiske projekter lægges til beslutning/drøftelse i Chefforum. Operationelle projekter fremsendes til orientering.

Denne første gennemgang af projektoverblikket er en samlet status. Efterfølgende oplæg vil alene omhandle beslutning om strategiske projekter.

Indstilling

Chefen for Økonomi & Stab indstiller

1. at projektporteføljeoverblikket godkendes

Beslutning

Chefforum blev præsenteret for modellen for projekterne i IT-rådet, samt den første status for projekterne.

Procesarket tilrettes således det er tydeligt hvilke projekter der er nationale skal-projekter, samt hvilke projekter der er fælles for hele Albertslund Kommune og hvilke projekter der er placeret i enkelte afdelinger.

Dette overblik kan ses i projektporteføljearket i Teamet, TT – Projektværktøjer, gennem kanalen: projektportefølje og dette link:

https://albertslund.sharepoint.com/:x:/s/TT-Projektmodel/EWy03dzwI0BKmjxPp32_4kBIInmxnGLPwy-G0ozvsCewkQ?e=vLOqhT

Cheferne skal se procesarket igennem for de projekter hvor de er procesejere.

Chefforum tog status til efterretning, med ønsket om at IT-afdelingen kommer med et bud på en plan for hvordan bilagsappen, kørselsappen og fraværsappen kan udrulles i hele organisationen. Dette med øje for diversiteten i at nogle afdelinger har længere implementeringstid end andre.

Bilag

Projektporteføljeoverblik Chefforum oktober 2020

Punkt 3: CF - Mit personlige ledelsesgrundlag v. Chefen for Børn & Familie

00.01.00-A00-26-17

Anledning

Mit personlige ledelsesgrundlag ved Chefen for Børn & Familie.

Sagsfremstilling

Chefen for Børn & Familie præsenterer sit personlige ledelsesgrundlag for Chefforum. På baggrund heraf reflekterer Chefforum i fællesskab.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum i fællesskab reflekterer på baggrund af Chefen for Børn & Families personlige ledelsesgrundlag

Beslutning

Chefforum reflekterede sammen på baggrund af oplægget.

Punkt 4: CF - Opsamling på chefseminar og Chefforums spilleregler

00.15.10-A21-2-20

Anledning

Opsamling på chefseminar Min Camino, d. 10.-11. september 2020, samt de foregående drøftelser i Chefforum,

Sagsfremstilling

På baggrund af de seneste drøftelser i Chefforum, vil Chefen for Skoler & Uddannelser og Chefen for Miljø & Teknik præsentere Chefforum for de reformulerede spilleregler, og facilitere en proces hvor Chefforum udpeger de vigtigste spilleregler.

Det nuværende kommissorie afløses af Chefforums fælles spilleregler, som en rammesætning for de forventninger som Chefforum har til hinanden

De foreslåede spilleregler vil blive sendt til Chefforums medlemmer d. 21. oktober.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter spillereglerne for Chefforum
2. at Chefforum beslutter hvilke spilleregler der skal arbejdes videre med

Beslutning

Chefforums drøftede spillereglerne, er det blev besluttet at spillereglerne skal erstatte det nuværende kommissorie for Chefforum.

Formålet med budskaberne er, at være rammen for Chefforums arbejde og samarbejde for de bedste løsninger for byen, borgerne og fællesskabet.

Chefforums er enige om følgende spilleregler:

1. Vi forfølger de gode løsninger på tværs af egne økonomiske rammer
2. Vi blander os for at skabe bedre løsninger
3. Vi har mod til at stoppe op så den rigtige beslutning tages
4. Vi tør være uenige for at skabe bedre løsninger
5. Vi hjælper hinanden med det der går på tværs

Der er behov for at udarbejde en spilleregel med fokus på det relationelle, og kollegaskabet.

Chefforum skal på det kommende drøfte ét nyt punkt om det gode kollegaskab, samt drøfte hvordan spillerreglerne kommer til at "leve".

Videre skal Chefforum på et senere møde drøfte deres fælles fortælling, og kommunikere den ud i organisationen.

Spillereglerne skal genbesøges i efteråret 2021.

Punkt 5: CF - Evt.

00.01.00-A21-9-19

Sagsfremstilling

Evt.

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om at arbejdet med Nærhedsreformen er påbegyndt med særligt fokus i syv af landets kommuner. Kommunaldirektøren deltager i en sparringsgruppe i KL med formål at komme med inputs til arbejdet.