

REFERAT Chefforum d. 01-10-2015

Mødedato Torsdag d. 01. oktober 2015 kl. 09:00

Mødested 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Oplæg fra Resonans: Ledelsesmæssige muligheder og dilemmaer i AK.....	5
CF - Opfølgning på vision og strategi.....	7
Lukket.....	9
CF - Skriftlige og digitale postgange.....	10
CF - Orientering om status på budgetprocessen.....	12
Lukket.....	14
CF - Evt.....	15

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller;

- At chefforum godkender dagsordenen for mødet
- At chefforum godkender referatet fra mødet den 3. september 2015
- At chefforum godkender referatet fra mødet den 17. september 2015

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 01-10-2015

Chefforum godkendte dagsordenen og referatet fra mødet den 3. september samt referatet fra mødet den 17. september.

Punkt 2: CF - Oplæg fra Resonans: Ledelsesmæssige muligheder og dilemmaer i AK

14/10658

CF - Oplæg fra Resonans: Ledelsesmæssige muligheder og dilemmaer i AK

Baggrund

I april 2015 faciliterede konsulenthuset Resonans en workshop for alle ledere, tillids- og arbejdsmiljø repræsentanter. Formålet var at understøtte afviklingen af de dialogmøder, der efterfølgende blev afholdt på baggrund af Trivsels- og APV målingen 2015.

Undervejs i arbejdet med ledere og tillidsfolk, gjorde Resonans en række observationer og refleksioner, som de vil præsentere for Chefforum. Deres oplæg er fokuseret omkring:

1. En tilbagemelding på Resonans' samlede observationer
2. Ledelsesmæssige dilemmaer der trådte frem på workshoppen
3. Forslag til chefforums håndtering af de ledelsesmæssige dilemmaer

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

- At chefforum drøfter oplægget

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 01-10-2015

Resonans gav et oplæg med en række observationer og refleksioner, fra deres arbejde med Trivsels- og APV målingen 2015. Chefforum drøftede oplægget. Det var vurderingen at der er grund til at arbejde videre med de observation og refleksioner som Resonans kom med. Og de tænkes ind i planlægningen af Store Lederdag.

Punkt 3: CF - Opfølgning på vision og strategi

15/13797

Bilag

Implementering af Vision & Strategi

Skema til opfølgning til Virksomhedsplaner 2016-2020.

CF - Opfølgning på vision og strategi

Baggrund

Vision og strategi er vedtaget i kommunalbestyrelsen og skal i de kommende år implementeres i organisationen. Der bør være en stærk kobling til virksomhedsplanerne, således at arbejdet med at folde strategien ud kommer til at leve i praksis.

Vedlagte notat beskriver et forslag til opfølgning på strategien. Tanken er dels, at der i opfølgningsskabelonen følges op på strategiens mål og handlinger som hidtil, dels at vi bruger Store Lederdag til at følge op på arbejdet og deler erfaringer og eksempler fra praksis med hinanden.

En mindre del af målene/fyrtårnene i strategien er allerede målbare, mens den resterende del er mere kvalitative mål. For disse er der behov for at udarbejde indikatorer, som kan indikere, at arbejdet med målet er på rette vej.

Arbejdet med at udarbejde indikatorer igangsættes på chefforum den 1. oktober. Herefter er tanken, at afdelingerne arbejder videre med indikatorerne og sender deres forslag, som kan præsenteres samlet på chefforum den 5. november. Herefter skal indikatorerne godkendes i Økonomiudvalget.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum drøfter og godkender processen for opfølgning på strategien
2. at chefforum igangsætter arbejdet med udarbejdelse af indikatorer

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 01-10-2015

Chefforum drøftede processen for opfølgning på strategien. Der blev aftalt hvem der har ansvar for hvilke mål, og som derfor har arbejdet med at opstille indikatorer på deres respektive mål. Disse indikatorer drøftes på chefforum-mødet den 19. november, med henblik på at oversende oplægget til ØU og KB. Dette dog med en forventning om at indikatorerne er pejlemærker i første omgang, og kan spidises til eller kvalificeres senere.

Kick-off på visionen og strategien rykkes frem i forhold til planen.

Punkt 4: Lukket

15/12893

Punkt 5: CF - Skriftlige og digitale postgange

15/13392

CF - Skriftlige og digitale postgange

Baggrund

På mødet visualiseres et overblik over digitale og skriftlige postgange fra Intern Service til afdelingerne på rådhuset.

Chefforum bidrager til identificering af fejlkilder, risikominimering og med forslag til forbedringer, herunder svarfrister til borgerne.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Drift & Service indstiller;

- at chefforum drøfter oplægget, med fokus på forbedringsforslag og afklaring af svarfrist til borgerne.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 01-10-2015

Afdelingschefen for Drift & Service visualiserede et overblik over digitale og skriftlige postgange fra Intern Service til afdelingerne på rådhuset.

Chefforum drøftede oplægget og bidrog med perspektiver på forslagene til risikominimering. Der var stor ros til arbejdet, og det var tydeligt at fejlmargenen på postgangene er minimal.

Punkt 6: CF - Orientering om status på budgetprocessen

14/15008

CF - Orientering om status på budgetprocessen

Baggrund

Helle Gehlert orienterer kort om status på budgetprocessen for budget 2016.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Økonomi & Stab indstiller, at

1. Chefforum tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 01-10-2015

Afdelingschefen for Økonomi & Stab gav en mundtlig orientering om budgetprocessen som chefforum tog til efterretning. Det blev aftalt at der afsættes en halv times møde mellem cheferne til at drøfte besparelserne yderligere.

Punkt 7: Lukket

15/13392

Punkt 8: CF - Evt.

CF - Evt.

