

# DAGSORDEN AfdelingsMED Miljø & Teknik d. 06-03-2025

**Mødedato** Torsdag d. 06. marts 2025 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Marie Brøchner Jespersen (Afdelingschef Miljø & Teknik), Andreas Hedeby Jensen (Plan, Byg & Miljø), Mark Roslind (AMR-Materialegården), Jimmi Sølvskov (TR - Vej & Park), Trine Tybjerg (Enhedsleder Plan, Byg & Miljø), Anders Keldorff (Enhedsleder Trafik & Natur), Thomas Bak Hansen (Forsyningen), Tina Buck (Forsyningen), Nicolai Gertsen (Trafik & Natur), Catarina Marcus-Møller (Enhedsleder Forsyningen), Merete Winther (TR - Plan, Byg & Miljø)

## Indholdsfortegnelse

Faste punkter.....	3
Pkt. 5 - Tiltrækning (Plan MED).....	4
Pkt. 6 - Opfølgning på lønforhandlinger.....	5
Pkt. 7 - Sygefravær.....	6
Pkt. 8 - MEDmøder i Miljø & Teknik i 2025.....	7
Pkt. 9 - Eventuelt.....	8

# **Punkt 1: Faste punkter**

81.38.00-P35-3-25

## **Indstilling**

Formanden for afdelingsMED indstiller,  
1. at de faste punkter behandles

## **Resumé**

Faste punkter i Miljø & Tekniks afdelingsMED

## **Sagsfremstilling**

1. Valg af referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Arbejdsmiljø og sundhed (orientering fra AMR)
4. Orientering fra formand og næstformand

## **Historik**

Dette felt udfyldes af udvalgssekretæren

## **Punkt 2: Pkt. 5 - Tiltrækning (Plan MED)**

81.38.00-P35-3-25

### **Indstilling**

Formand for afdelingsMED indstiller,

1. at udvalget samler op på enhedernes drøftelser og ligeledes drøfter tiltrækning på afdelingsniveau

### **Resumé**

Opsamlinger på drøftelser i enhederne og overordnet drøftelse på afdelingsniveau.

### **Sagsfremstilling**

Plan MED indeholder 4 indsatsområder, som skal MEDudvalgene på de forskellige niveauer skal drøfte og samle op på. Indsatsområderne kobler sig tæt til drøftelser der tidligere er gennemført i relation til 'den attraktive arbejdsplads'. Seneste tema der blev drøftet var 'fleksibilitet', som der blev taget hul på, på store MEDdag.

Temaet i den aktuelle drøftelse er 'Tiltrækning'. Målsætningen er, at Albertslund Kommune kendes som en attraktiv arbejdsplads, og vakanser besættes med kompetente ansøgere.

AfdelingsMED samler op på drøftelser i enhederne, samt drøfter temaet på et overordnet afdelingsniveau.

### **Historik**

Dette felt udfyldes af udvalgssekretæren

### **Bilag**

Plan MED - punkter til drøftelse i MEDorganisationen

## **Punkt 3: Pkt. 6 - Opfølgning på lønforhandlinger**

81.38.00-P35-3-25

### **Indstilling**

Formanden for afdelingsMED indstiller,

1. at afdelingsMED drøfter om processen i 2024 var forbedret sammenlignet med 2023

### **Resumé**

AfdelingsMED samler op på sidste års lønforhandlinger med henblik på om processen blev forbedret som følge af evalueringen i foråret.

### **Sagsfremstilling**

I Miljø & Teknik har vi nu to år i træk arbejdet med en model for proces for lønforhandling. Sidste år blev der foretaget mindre justeringer i processen som følge af afdelingsMEDs evaluering.

AfdelingsMED samler op på oplevelser i enhederne og drøfter om der er behov for yderligere justeringer i 2025.

### **Historik**

Dette felt udfyldes af udvalgssekretæren

### **Bilag**

Proces for lønforhandlinger 2024

## **Punkt 4: Pkt. 7 - Sygefravær**

81.38.00-P35-3-25

### **Indstilling**

Formanden for afdelingsMED indstiller,  
1. at udvalget drøfter udviklingen i sygefraværet

### **Resumé**

Sygefravær har været et indsatsområde i kommunen i et par år. Hvordan har udviklingen i Miljø & Teknik været i 2024?

### **Sagsfremstilling**

Med udgangspunkt i statistikken og erfaringer fra enhederne drøfter udvalget om der er forhold der påvirker sygefraværet hhv. positivt og negativt.

### **Historik**

Dette felt udfyldes af udvalgssekretæren

## **Punkt 5: Pkt. 8 - MEDmøder i Miljø & Teknik i 2025**

81.38.00-P35-3-25

### **Indstilling**

Formanden for udvalget indstiller,  
1. at møde- og årsplan for afdelingsMED tages til efterretning

### **Resumé**

Hvordan bliver mødekadencen i 2025 og hvilke temaer behandles på hvilke møder?

### **Sagsfremstilling**

For at understøtte flowet mellem MEDniveauerne og sikre at behandlinger af gennemgående punkter tages op på de rigtige tidspunkter, er der i år udarbejdet både en kalender med enhedernes MEDmøder, møderne i afdelingsMED og møder i kommuneMED, der sikrer rækkefølgen på møderne, og en årsplan der synliggør hvornår hvilke punkter/temaer der skal tages på på møderne.

Vi gennemgår årsplanen og vurderer om listen af punkter er fyldestgørende.

### **Historik**

Dette felt udfyldes af udvalgssekretæren

### **Bilag**

Årsplan - afdelingsMED M&T - 2025

Opgaver i MED.pdf

MEDmøder 2025 - Miljø & Teknik

## **Punkt 6: Pkt. 9 - Eventuelt**

81.38.00-P35-3-25

### **Indstilling**

Formanden for afdelingsMED indstiller,  
1. at kommentarer og bemærkninger til eventuelt tages til efterretning.

### **Resumé**

**Eventuelt**

### **Historik**

Dette felt udfyldes af udvalgssekretæren