

REFERAT Chefforum d. 25-04-2013

Mødedato Torsdag d. 25. april 2013 kl. 10:30

Mødested Mødelokale 620

Indholdsfortegnelse

TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel.....	3
TCG - Implementering af kanalstrategi.....	4
TCG - Orientering om Kommuneplan 2013.....	5
TCG - Ejendomsstrategi.....	7
TCG - Forstærket arbejdsmarkedsindsats.....	8
TCG - Handleplan for beredskabskatalog 2014.....	10
TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel.....	12
TCG - Evt.....	13

Punkt 1: TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel

13/459

Indstilling

Center for Ledelse og personale indstiller:

1. At dagsorden for den 25. april 2013 godkendes
2. At referat fra den 4. april 2013 godkendes

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 25-04-2013

Kommunaldirektøren godkendte dagsorden og referat med flg. bemærkninger til referatet:

- I referatets punkt 4 vedr. overførsel af opgaven med Klub Vest præciseres det, at det fremtidige grundlag for Klub Vest skal afklares inden opgaven overføres.

Bilag

Foreløbigt referat fra Tværgående Chefmøde d. 04.04.2013

Punkt 2: TCG - Implementering af kanalstrategi

13/5316

Baggrund

Kanalstrategien "Den gode service er digital" er kommunens samlede strategi for, hvordan kommunikationen med borgerne skal foregå – hvilke kanaler, der skal kommunikeres igennem. Kanalstrategien blev godkendt i efteråret 2012 og dækker perioden frem til 2015.

For at sikre, at vi når alle mål i kanalstrategien, har en gruppe bestående af Asger Villemoes Nielsen, Jette Lau, Jan Eriksen, Pernille Harting Frandsen og Mia Fihl Jeppesen gennemgået målene, de indsatser, der er i gang samt set på, hvad der skal til for at nå de mål, hvor der ikke allerede er sat noget i gang. Det har resulteret i en oversigt over mål og indsatser med forslag til handlinger, som bør sættes i gang.

Se bilag: "Overblik over handlinger til opfyldelse af kanalstrategiens mål".

I bilaget: "Notat til TCG om implementering af kanalstrategien" har vi samlet alle de handlinger, som der skal tages stilling til. Telefonpolitikken er et særligt fokusområde, som bør ofres opmærksomhed på ledelsesniveau.

Der skal i forbindelse med den nye administrative organisering tages stilling til, hvordan den kanalstrategiske indsats forankres og holdes i fokus bedst muligt. Denne drøftelse foreslår vi, afventer, at de centrale lederstillinger er besat.

Indstilling

Kultur- og Fritidsforvaltningen indstiller,

1. at TCG drøfter, hvordan telefonpolitikken bedst håndhæves,
2. at TCG godkender de beskrevne forslag til handlinger og undersøgelser.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 25-04-2013

Kommunaldirektøren konkluderede på baggrund af drøftelsen i TCG, at:

- der udarbejdes en telefonstatistik
- der udarbejdes kommissorier for to analyser, som skal tilvejebringe et grundlag for en beslutning om den fremtidige telefonpolitik. Henholdsvis (1) en analyse af mulighederne for at erstatte fastnet telefoner med mobiltelefoner, samt (2) en analyse af mulighederne for at samtænke kommunens forskellige call-centre og styrke telefonomstilling, herunder en inddragelse af erfaringerne fra "Spørg Albert" projektet.
- arbejdet med kommissorierne forankres hos Mia Fihl Jeppesen og Pernille Harting Frandsen.

Bilag

Overblik over handlinger til opfyldelse af mål i kanalstrategien

Notat til TCG om implementering af kanalstrategien

Punkt 3: TCG - Orientering om Kommuneplan 2013

12/1680

Baggrund

Udkast til Kommuneplan 2013 – 2025

Kommuneplan 2013 – 2025 er en plan for kommunens udvikling i en 12 årig periode. Det er muligt at revidere kommuneplanen helt eller delvist hvert fjerde år. Dette besluttes i kommuneplanstrategien. I Forstad på Forkant besluttede Kommunalbestyrelsen at revidere Kommuneplan 2009 – 2021 og det er det første udkast, der ligger som bilag til sagen.

Kommuneplanen tager fat i temaer og mål fra Forstad på Forkant og indarbejder dem i en struktur i kommuneplanen, der skal behandle byens udvikling med fokus på hvad arealerne i kommunen – by, erhverv og grønne områder – kan og skal anvendes til. Kommuneplanen er både en arealudviklingsplan og en plan med mål og visioner af en mere strategisk karakter.

For udover Forstad på Forkant er kommuneplanen også et udtryk for de aktuelle tanker, mål og visioner som Kommunalbestyrelsen har for kommunens udvikling. Dette giver sig udtryk i den politiske behandling af Albertslund 2024.

Emner fra Forstad på Forkant og Albertslund 2024 kan derfor genfindes i kommuneplanen sammen med emner, der ikke nævnes specifikt i de to dokumenter. Derudover skal kommuneplanen overholde en række indholdsmæssige krav i Planloven, feks. omkring naturbeskyttelse og at kommuneplanen skal forholde sig til den regionale udviklingsplan.

Kommuneplanen er bygget op med en hovedstruktur og redegørelse, retningslinjer og rammer. Derudover kommer en lovpligtig miljøredegørelse af kommuneplanen.

Hovedstrukturen redegør for Kommunalbestyrelsens overordnede mål for udvikling og arealanvendelse i kommunen. Retningslinjer er specifikke regler for hvad arealerne udlægges til, feks byzoner, byformål, detailhandel og kulturværdier. Og rammer er bestemmelser for de enkelte dele af kommunen, der fastlægger hvad der kan bestemmes i lokalplaner om feks. anvendelse og bygningshøjder. Eksempelvis formuleres der nye rammer for Hersted Industripark, der giver mulighed for at virkeliggøre den nye udviklingsstrategi for området.

Kommuneplan 2013 – 2025 har fokus på tre emner:

1. Byområder i udvikling
2. Sund og aktiv boligby
3. Grøn og klimaberedt by

De tre emner behandles flere steder gennem kommuneplanen, der er bygget op med flg. struktur:

Det skal bemærkes, at afsnittet *Livet i Albertslund* er et udkast og ikke færdigt gennemarbejdet.

Albertslund i udvikling (Bilag til sagen)

- Albertslund – En forstad på forkant (Albertslund Midtby. Hersted Industripark. Albertslund i en regional udvikling)
- Livet i Albertslund (Bo mangfoldigt. Byens liv)
- Handel og Erhverv i Albertslund
- Albertslund på tværs (Natur og vand. Trafik. Klima, energi og ressourcer)

RETNINGLINJER

RAMMER

OM KOMMUNEPLANEN

- Forhold til anden planlægning
- Miljøvurdering

Tidsplan

Forslag til Kommuneplan 2013 – 2025 behandles på KB i juni måned, hvorefter den sendes i høring i mindst otte uger for endelig godkendelse på KB i oktober.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 25-04-2013

Kommunaldirektøren tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Kommuneplan 2013 - Udkast 17.04.2013.PDF

Kommuneplan 2013 - Retningslinjer.pdf

Punkt 4: TCG - Ejendomsstrategi

13/3251

Baggrund

En stor del af de aktiviteter og kerneydelse, som kommunen leverer til sine borgere, finder sted i kommunens bygninger. For at sikre at kommunens ejendomme bedst muligt understøtter de kommunale aktiviteter på økonomisk forsvarlig vis har Miljø & Teknik udarbejdet en strategi for den kommunale ejendomsportefølje.

Ejendomsstrategien beskriver de overordnede temaer, der skal arbejdes med for at kunne videreudvikle ejendomsområdet. Strategien er vedhæftet. I forlængelse af strategien udarbejdes årlige handlingsplaner, som beskriver hvordan ejendomsstrategiens temaer udmøntes i konkrete aktiviteter.

Ejendomsstrategien og handlingsplanen for 2013 blev behandlet i direktørgruppen i marts og skal snarest gennem politisk behandling.

En af ejendomsstrategiens første leverancer er en vejledning til brugerne af de kommunale bygninger. Vedledningen skal medvirke til at gøre ansvars- og opgavefordelingen mere klar og entydig samt at styrke kommunikationen mellem brugerne af kommunale bygninger og medarbejderne i Miljø & Teknik. Brugervejledningen er indarbejdet på medarbejdersiden og skal betragtes som et levende dokument, som udvikler sig i takt med, at behovet opstår. For at gøre dette muligt vil Miljø & Teknik derfor gerne løbende have kommentarer og ønsker til brugervejledningen.

Indstilling

Miljø- og Teknikforvaltningen indstiller,

1. at den tværgående chefgruppe drøfter brugervejledningen for de kommunale ejendomme.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 25-04-2013

TCG drøftede brugervejledningen for de kommunale ejendomme.

Bilag

Ejendomsstrategi

Punkt 5: TCG - Forstærket arbejdsmarkedsindsats

13/2159

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 9. april 2013 at gøre en ekstra indsats i 2013 og 2014 i kampen mod ledighed i Albertslund. Indsatsen består i, at Albertslund Kommune som en af kommunens største arbejdspladser tilbyder 43 ufaglærte medarbejdere en elevuddannelse i løbet af de næste 2 år. Mens de er under uddannelse vikardækkes de af jobrotationsvikarer.

Samtidig bliver der etableret 18 tidsbegrænsede job, som består af 9 akutjobbere og 9 seniorjobbere, som skal arbejde med nyttehaver, planteskoleaktiviteter og byforskønnelse.

Derudover oprettes der 10 nye elevpladser, indenfor forskellige områder fx dyrepasserassistent, it-supporter og offentlig administration. Heraf er 5 voksenelevpladser.

Indsatsen vil betyde, at 61 mennesker kommer ud af dagpengesystemet eller kontanthjælp, at 43 medarbejdere får en uddannelse, og at 10 unge og voksne får en elevplads.

I Center for Ledelse og Personale vil der blive ansat en projektleder til at administrere og koordinere dette arbejde i samarbejde med jobcentret. Stillingsopslaget ligger på hjemmesiden, der er ansøgningsfrist den 23. april 2013, og stillingen forventes besat hurtigst muligt.

I Drift og Service arbejdes i øjeblikket på etableringen af de 18 tidsbegrænsede job.

Din rolle som leder er inden den 10. maj 2013 at undersøge, hvilke af dine ufaglærte medarbejdere, som kunne være interesseret i en elevuddannelse. Du kan læse mere om elevuddannelser (erhvervsuddannelser) på: www.ug.dk.

Har du spørgsmål til ordningen er du meget velkommen til at kontakte Majken Olesen. Har du spørgsmål om PAU-uddannelsen og ordningen i forhold til pædagogmedhjælpere, er du meget velkommen til at kontakte Lone Ast.

Økonomi og finansiering

Der henvises til sagen, forelagt Kommunalbestyrelsen den 9. april 2013, dagsordenspunkt 2.

Lovgrundlag

Der henvises til sagen, forelagt Kommunalbestyrelsen den 9. april 2013, dagsordenspunkt 2.

Personalekonsekvenser

Som udgangspunkt er der ikke personalekonsekvenser udover kompetenceløft og oplæring af vikarer og elever.

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller

1. At sagen tages til efterretning.

2. At du som leder senest den 10. maj 2013 giver besked til Majken Olesen om hvilke medarbejdere, der er interesseret i en elevuddannelse, eller giver besked til Lone Ast om hvilke pædagogmedhjælpere, der er interesseret i en PAU- eller pædagoguddannelse.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 25-04-2013

Kommunaldirektøren tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Forslag til forstærket arbejdsmarkedsindsats 2013-2014

Punkt 6: TCG - Handleplan for beredskabskatalog 2014

13/5130

Baggrund

På Kommunalbestyrelsens budgetseminar den 2. april 2013 anbefalede administrationen at hæve det økonomiske anker om en strukturel driftsbalance med 30 mio. kr. – dvs. fra 60 – 90 mio. kr. – med henblik på at skabe råderum til 2024-planen. Kommunalbestyrelsen har bedt administrationen om konkrete forslag til hvordan den strukturelle driftsbalance kan hæves og de konkrete forslag skal forelægges Kommunalbestyrelsen efter sommerferien.

Økonomiecentret har på baggrund af en indledende drøftelse i Direktørgruppen den 15. april 2013 udarbejdet en handleplan for Beredskabskatalog 2014, jf. bilag 1. Handleplanen rummer følgende initiativer:

- a) Gennemgang af ”gamle” beredskabsforslag fra Beredskabskataloget 2013 med henblik på identificering af forslag som ikke allerede er implementeret men stadigvæk mulige at implementere. Beredskabskatalog 2013 fremgår af bilag 2.
- b) Udarbejdelse af nye beredskabsforslag for i alt 15 mio. kr. fordelt mellem forvaltninger og centre iht. fordelingsnøglen angivet i bilag 3.
- c) Udarbejdelse af strategier for områder/temaer med potentiale for omlægninger, omstruktureringer og omprioriteringer med et langsigtet perspektiv.
- d) En analyse af regnskabsafvigelser, overførsler mellem regnskabsår og budgetforudsætninger med henblik på identificering af eventuelle muligheder for tekniske ændringer i budget 2014.
- e) Udarbejdelse af principper for overførsler mellem årene.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at handleplanen tages til efterretning.
2. at det drøftes, hvilke områder/temaer, hvor der, med en langsigtet strategi, eventuelt kan ligge et økonomisk potentiale.
3. at kommunikationsstrategi, herunder orienteringer i MED systemet, drøftes og aftales.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 25-04-2013

Kommunaldirektøren godkendte indstillingerne med flg. bemærkninger:

- KommuneMed orienteres om at der arbejdes på at forslag til et beredskabskatalog på næste møde
- Niveau 4 ledere orienteres via mail
- De konkrete forslag skal forelægges det politiske niveau før de præsenteres for medarbejderne

Bilag

Handleplan for Beredskabskatalog 2014

Beredskabskatalog budget 2013

TCG 25.04.2013 - Fordelingsnøgle 15 mio.kr.

Punkt 7: TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel

13/460

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 25-04-2013

Kommunaldirektøren orienterede om:

- processen for Erhvervsstrategien
- arbejdet i Task Force om integration
- møde med Professionshøjskolen Metropol
- Asger Villemoes Niensens afskedsreception
- processen for bemanning af områdesekretariaterne

Punkt 8: TCG - Evt.