

REFERAT KommuneMED d. 27-08-2025

Mødedato Onsdag d. 27. august 2025 kl. 15:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Henrik Harder (Kommunaldirektør), Maiken Bryde Amisse - Valggruppe C (DLF), Merete Winther - Valggruppe A (IDA), Charlotte Jacobi - Valggruppe B (HK), Henrik Ørberg Hansen - Valggruppe B (BUPL), Ann Ellingsgaard - Valggruppe C (DS), Mark Thorsø Roslind - AMR, Kristine Klæbel (Direktør By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse), Lise Valentin Bayer (Direktør Børn, Sundhed & Velfærd), Marie Aasøe (Afdelingschef for Økonomi & Stab), Anneke Søe (Leder, Børnehaven Søndergaard), Maria Schwartz Sauer (Leder af HR & Løn), Marie Brøchner Jespersen (Afdelingschef Miljø & Teknik), Dennis Blom Hansen - Valggruppe B (FOA SOSU), Margit Krogh - Valggruppe B (SL), Mette Kraiberg Larsen - AMR

Indholdsfortegnelse

Orientering om analyse af lønfunktionen.....	3
--	---

Punkt 1: Orientering om analyse af lønfunktionen

81.38.04-P35-2-24

Indstilling

Kommunaldirektør Henrik Harder indstiller,

1. at information om analyse vedr. fremtidig samling af lønfunktionen samt mulige tiltag som følge heraf tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ekstraordinært KommuneMED møde hvor der orienteres om følgende:

I den seneste budgetaftale indgik en beslutning om, at lønfunktionen skulle analyseres med henblik på en fremtidig samling af funktionerne.

Der gives en kort orientering om analysen samt mulige tiltag som følge heraf. Efter mødet sendes skriftlig information til KommuneMEDs medlemmer med henblik på at give et godt grundlag for en drøftelse med baglandet.

Sagen er sat på dagsordenen til drøftelse på budgetmødet den 1. september med henblik på, at medarbejderens synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens beslutninger. Budgetmødet er derfor udvidet med ½ time.

Bilag til dagsordenspunktet eftersendes efter dette møde.

Beslutning

I forbindelse med budgetaftalen for 2025 blev der truffet beslutning om en centralisering af lønfunktionen og i den forbindelse en effektivisering på 500.000 kr.

Der er nu gennemført en analyse af området, og der lægges op til en model, hvor lønfunktionen samles i HR & Løn, men hvor lønkonsulenterne har fremmøde decentralt på arbejdspladserne efter nærmere aftale og planlægning mellem lederen af HR & Løn og de enkelte afdelingsledelser.

Eksempler på opgaver, der tænkes centraliseret er ansættelse af nye medarbejdere, barsel og fraværsregistrering. Analysen peger på, at disse opgaver med stor sandsynlighed vil ligge bedre placeret centralt, ligesom der også kan være et effektiviseringspotentiale her.

Konkret vil der samlet set blive midler svarende til 3 årsværk. Desuden skal der ansættes en faglig koordinator, der fx skal sikre fremdrift i de faglige udviklingsopgaver og effektiviseringstiltag samt være en kvalificeret sparringspartner for de øvrige lønkonsulenter. Ældre, Sundhed & Social samt Dagtilbud & Skole er de største afdelinger i kommunen, og skal således også føde mest ind i centraliseringen, idet afdelingerne finansierer centraliseringen ud fra deres størrelse og lønopgavernes omfang vurderet ud fra BDO's analyse. Der vil pågå en særskilt dialog med Ældre, Sundhed & Social og Dagtilbud & Skole.

Fra medarbejderside blev der spurgt til, om der har været yderligere overvejelser om, hvordan 'fremmøde-modellen' vil komme til at fungere, idet man kunne forestille sig, at mange vil have behov for bistand op til den første. Ledelsen oplyste, at der i forbindelse med lønkørslerne vil være brug for, at lønkonsulenterne sidder centralt, men at sparring på forskellige områder, fx tabt arbejdsfortjeneste, kan ske på andre tidspunkter. Generelt er der opmærksomhed på, at der kan være fordele og ulemper ved forskellige måder at organisere opgaveløsningen på. Centralisering og standardisering kan være en fordel, men det kan lokalkendskab også. Så der vil komme til at ske ændringer, men tanken er så vidt muligt at tilpasse modellen til afdelingernes behov.

Der er lavet et forslag til en proces- og tidsplan for de kommende måneder, som sendes ud med bilaget efter mødet.

KommuneMED drøfter forslag til model og proces den 1. september.

Fraværende Henrik Ørberg Hansen - Valggruppe B (BUPL), Henrik Harder (Kommunaldirektør)