

REFERAT Chefforum d. 11-02-2014

Mødedato Tirsdag d. 11. februar 2014 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Lukket.....	5
CF - Afdelingers virksomhedsplaner for 2014.....	6
CF - Årshjul for møder i Lederforum 2014.....	8
CF - Evt.....	10

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At chefforum godkender dagsordenen for mødet
2. At chefforum godkender referatet af mødet den 16. januar 2014

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 11-02-2014

Chefforum godkendte dagsordenen. Referatet for mødet den 16. januar 2014 blev godkendt med følgende bemærkning:

- Punkt 8: "Det psykiske arbejdsmiljø undersøges i den regelmæssige trivselsundersøgelse." Dette vil blive rettet, så det fremgår korrekt.

Punkt 2: Lukket

13/15155

Punkt 3: CF - Afdelingers virksomhedsplaner for 2014

14/1553

Bilag

Virksomhedsplan 2014_Arbejdsmarked, Erhverv & Ydelser

Virksomhedsplan 2014_Kultur, Fritid & Forebyggende Sundhed

Virksomhedsplan 2014_Drift & Service

Virksomhedsplan 2014_Sundhed, Pleje & Omsorg

Virksomhedsplan 2014_Social & Familie

Virksomhedsplan 2014_Skoler & Uddannelse

Virksomhedsplan 2014_Dagtilbud

Virksomhedsplan 2014_Miljø & Teknik

Virksomhedsplan 2014_Økonomi & Stab

CF - Afdelingers virksomhedsplaner for 2014

Baggrund

Alle afdelingernes virksomhedsplaner for 2014 fremlægges hermed til godkendelse.

Som udgangspunkt for virksomhedsplanerne har Direktørforum udpeget 4 indsatsområder for det kommende år. Det er indsatser, som direktørforum anser for strategisk vigtige i forhold til at indfri de politiske mål for kommunens fremtidige udvikling.

I 2014 er indsatsområderne:

1. Bo i Albertslund – den attraktive kommune
2. Godt i gang – den engagerede kommune
3. Digitale kompetencer - den kompetente kommune
4. Smart City og velfærdsinnovation – den nyskabende kommune.

På grund af organisationsændringen der trådte i kraft 1. august 2013, har tidsplanen for dette års virksomhedsplaner været stram. Der har derfor fra starten været lagt op til en proces kunne tage udgangspunkt i nogle af de eksisterende mål fra virksomhedsplanerne for 2013. Det er også grunden til at opfølgningen på virksomhedsplanerne for 2013, har været vanskelige for nogle afdelinger at udfylde.

Virksomhedsplanerne afspejler på mange måde den kultur og arbejdsform der er i den enkelte afdeling og den fantastiske mangfoldighed der er på tværs af afdelingerne. Alle virksomhedsplanerne har formået, på hver deres måde, at beskrive hvorledes de bidrager til de strategiske satsninger som direktørforum har beskrevet med de fire indsatsområder. Det er tydeligt at se, at der har været arbejdet godt med virksomhedsplanerne i alle afdelingerne.

I alle virksomhedsplaner er det dog generelt sparsomt med tydelige beskrivelser af indsatser der går på tværs, og hvor der skal ske et samarbejde og en videns udveksling mellem afdelingerne. Ligeledes er det kun sparsomt berørt hvorledes de enkelte afdelinger ser deres rolle i at understøtte og videreudvikle netværksstrukturen og sikre at der sker en integrering i den daglige drift.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At chefforum drøfter virksomhedsplanerne med særligt fokus på de tværgående indsatser og understøttelsen af netværksstrukturen.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 11-02-2014

Chefforum drøftede virksomhedsplanerne med særligt fokus på de tværgående indsatser og på understøttelsen af netværksstrukturen. Cheferne gav udtryk for at de havde tænkt netværk og tværgående indsatser ind som en implicit del af deres beskrivelser, fordi de betragter det som en indarbejdet tænkning i deres måde at arbejde på. Det blev derfor besluttet at afdelingerne skulle vurdere om der er behov for at præcisere afdelingernes fokus på netværk som en ny arbejdsform i virksomhedsplanerne.

Afdelingernes virksomhedsplaner blev godkendt.

Punkt 4: CF - Årshjul for møder i Lederforum 2014

13/8672

Bilag

Årshjul for lederforum for 2014

CF - Årshjul for møder i Lederforum 2014

Baggrund

På chefforums møde den 5. december 2013 blev der samlet op på det første møde der har været afholdt i lederforum. På baggrund af de inputs og ideer der kom på mødet, blev det besluttet at udarbejde et årshjul for møderne i lederforum i 2014. Et forslag til dette årshjul fremlægges nu for chefforum. Årshjulet er vedlagt som bilag.

Der er taget udgangspunkt i at inddrage niveau 4-lederne i den strategiske beslutningsproces, og gøre brug af deres stærke faglige og praktiske erfaring fra de områder de hver især kommer fra. Samtidig er der arbejdet ud fra en sammenhæng mellem de emner der sættes på møderne i løbet af 2014.

Således foreslås det det overordnede tema for mødet i marts er de økonomiske rammer. Her arbejdes med budget 2015, og første udkast til et budgetkatalog i workshop form. I juni tager mødet udgangspunkt i en drøftelse af hvad der er kommunale kerneopgaver, og eksempler på hvordan der arbejdes i feltet mellem det der er kerneopgaver og det der er "noget andet". I september foreslås det at der tages udgangspunkt i visionen for kommunens udvikling. Mødet kunne fx være et idémager-seminar til udarbejdelse af en ny vision, eller der kunne arbejdes med hvordan man decentralt skaber engagement om de eksisterende visioner. Året afsluttes i november med en workshop omkring hvordan man kan bruge de forskellige strategier og strategi-værktøjer aktivt i den praktiske hverdag.

På alle møderne lægges der an til "arbejds møder" hvor deltagerne bliver aktiveret og selv leverer outputtet fra dagen, kombineret med enkelte oplæg for at rammesætte emnet.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At chefforum drøfter årshjulet for møder i Lederforum 2014

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 11-02-2014

Chefforum drøftede årshjulet for mødet i lederforum 2014, med følgende kommentar:

- Ny vision for kommunen tages ud, og i stedet sættes der fokus på en mangfoldighedspolitik/ligestillingspolitik (navn fastlægges senere).
- Drejebogen for lederforum-mødet i marts fremlægges chefforum til drøftelse.
- Der udsendes en fælles invitation fra chefforum til mødet i marts snarest.

Punkt 5: CF - Evt.

CF - Evt.

Baggrund

Kommunaldirektøren orienterer om det kommende chefseminar hvor datoerne stadig er ved at blive fastlagt. Forud for chefseminaret bliver der et kick-off møde i chefforum. I perioden mellem kick-off mødet og chefseminaret skal hver chef afsætte 1 arbejdsdag til. Nærmere information følger.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 11-02-2014

Jette orienterede om følgende:

- Introduktion til KB, hvor de spillede Policy Maker.
- Kommende chefseminar.

Birgitte orienterede om sundhedsarbejdet. Det er særligt aktuelt nu her op til sundhedsregnskabet. Der anmodes om at der meldes en sundhedskontaktperson ind de steder hvor der mangler. Der udsendes en beskrivelse af hvad arbejdsopgaverne for en sundhedskontaktperson består i.