

# REFERAT Chefforum d. 12-02-2025

**Mødedato** Onsdag d. 12. februar 2025 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 915

**Mødedeltagere** Henrik Harder (Kommunaldirektør), Kristine Klæbel (Direktør By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse), Lise Valentin Bayer (Direktør Børn, Sundhed & Velfærd), Marie Aasøe (Afdelingschef for Økonomi & Stab), Dorthe Espenhein (Afdelingschef Borger, Arbejdsmarked & Erhverv), Marie Brøchner Jespersen (Afdelingschef Miljø & Teknik), René Birkemark Olesen (Afdelingschef Kultur, Fritid & Ejendomme), Tine Buch Juhl (Afdelingschef Børn & Familie), Tanja Thor Møller (Afdelingschef Ældre, Sundhed & Social)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Beslutning måltal for budget 2026.....	4
Beslutning om MUS, LUS og GRUS i Albertslund Kommune.....	5
Beslutning om målplaner 2025.....	7
Temaer til kommende møder og eventuelt.....	9

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat**

00.01.00-A00-32-24

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

2. at referat godkendes

## **Beslutning**

Chefforum godkendte dagsorden og referat.

## **Punkt 2: Beslutning måltal for budget 2026**

00.30.04-P05-1-25

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,  
1. at Chefforum drøfter fordelingen af måltal for budgetkatalog 2026

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 11. februar måltallet for budgetkatalog 2026, som administrationen skal arbejde efter.

Kommunaldirektøren orienterer omkring drøftelsen og beslutningen i KB. Chefforum skal på baggrund heraf drøfte en mulig fordeling af måltal mellem afdelingerne eller principper herfor.

Der er i sagen til kommunalbestyrelsen indstillet, at der skal laves et budgetkatalog på 20 mio.kr.

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren orienterede om, at Kommunalbestyrelsen den 11. februar 2025 besluttede, at måltallet sættes til 10-20 mio. kr., hvorefter måltallet fastlægges endeligt den 8. april 2025, når KB er blevet præsenteret for muligheder inden for budgetanalyser, forslag til budgetkatalog og handleplaner for genopretning inden for de velfærdsområder, hvor der i regnskab 2024 var merforbrug.

Chefforum drøftede forslag til fordelingen af måltal for budgetkatalog 2026 for den enkelte afdeling, herunder muligheden for at udarbejde en tværgående kategori, der tydeliggør, hvordan besparelser kan have konsekvenser på tværs af afdelingerne.

Direktørforum samler efterfølgende op på chefernes kommentarer til fordelingen af måltal for den enkelte afdeling.

## Punkt 3: Beslutning om MUS, LUS og GRUS i Albertslund Kommune

81.04.00-A26-5-24

### Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,  
1. at Chefforum godkender forslag til justeringer af proces og materialer for MUS, GRUS og LUS i Albertslund Kommune

### Resumé

I 2024 har vi på tværs af Albertslund Kommune afprøvet det koncept for hhv. MUS, LUS og GRUS, som blev udviklet af en arbejdsgruppe i sidste kvartal af 2023.

Den 5. februar 2025 drøftede KommuneMED erfaringer fra afprøvningen samt forslag til justeringer af proces og materialer på baggrund heraf. Erfaringerne er indhentet fra Chefforum, kommunens AfdelingsMED og spørgeskemaer udsendt til medarbejdere og ledere i Albertslund Kommune. Forslag til justeringer af proces og materialer er udarbejdet af ledere og medarbejdere fra arbejdsgruppen.

Med afsæt i KommuneMEDs drøftelse skal Chefforum nu drøfte og godkende justeringer, så proces og materialer kan tilpasses forud for udviklingssamtalerne i 2025.

### Sagsfremstilling

I december 2023 drøftede KommuneMED og Chefforum forslag til nyt koncept for MUS, LUS og GRUS i Albertslund Kommune. Forslaget var udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af medarbejder- og lederrepræsentanter fra alle kommunens afdelinger.

Chefforum godkendte i foråret 2024 forslag til proces og materialer og besluttede i denne forbindelse, at konceptet skulle afprøves i 2024 på tværs af kommunen. Alle ledere har fået udleveret et fysisk eksemplar af puslespilsudgaven, og konceptets øvrige materialer og vejledninger findes på [medarbejdersiden](#).

Afprøvningen i 2024 har skabt mulighed for at indhente erfaringer med proces og materialer bredt i organisationen, og for at identificere evt. behov for tilpasninger af det oprindelige forslag.

### Indsamling af erfaringer

Processen for indsamling af erfaringer blev behandlet på Chefforum den 26. september 2024.

HR har indsamlet både kvantitative og kvalitative data om brugen med proces og materialer. Alle syv AfdelingsMED har ultimo 2024 drøftet årets udviklingssamtaler og indrapporteret input derfra. AfdelingsMEDs input formodes at afspejle de væsentligste perspektiver fra erfaringerne i de enkelte udvalgs bagland.

Dertil blev links til hhv. medarbejder- og lederspørgeskemaer udsendt til mailgruppen "Alle på AK's netværk" den 25. oktober 2024. I alt har 43 medarbejdere og 16 ledere besvaret spørgeskemaerne. I november 2024 drøftede Chefforum deres erfaringer med proces og materialer. I december 2024 mødtes arbejdsgruppen til en drøftelse af de indsamlede erfaringer og fastlæggelse af forslag til justeringer.

### Sammendrag af erfaringer og forslag til justeringer

Tilbagemeldingerne er i langt overvejende grad positive. Blandt meget andet fremhæves konceptets simplicitet, valgfriheden mellem skema og puslespil og mere flydende samtaler. En samling af tilbagemeldingerne kan ses som bilag til sagen.

Samlet set giver tilbagemeldingerne ikke anledning til større omkalfatring af konceptet. De peger dog på et ønske om i endnu højere grad at understøtte anvendelsen af materialerne. Samtidig er det tydeligt, at materialerne er blevet anvendt ret forskelligt fra leder til leder. Der er således en vigtig opmærksomhed på den vigtige oversættelsesopgave, lederne har med at introducere, rammesætte og koble spørgsmålene og det øvrige materiale til medarbejderne og deres daglige opgaver, trivsel og udvikling.

Arbejdsgruppen foreslår, at fokus primært rettes mod at understøtte ledere og medarbejdere i at bruge materialerne. Det skal ske gennem videndeling, videreudvikling og udbygning af vejledningsmaterialerne og medarbejdersiden samt tilbud om små 'kurser' i MUS og GRUS. Konkret foreslår arbejdsgruppen, at:

- vejledningsteksten gennemskrives og udbygge med eksempler på, hvordan hhv. MUS, GRUS og LUS (herunder walk-and-talk) kan forløbe. Der tilføjes video-materiale og 'FAQ' til medarbejdersiden, som kan udbygges løbende. Der skal være en opmærksomhed på, at vejledningerne ikke bliver for teksttunge
- ønsket om flere billedbrikker imødekommes ved at lægge ekstra billeder på medarbejdersiden, som kan bruges som supplement til de 10 billedbrikker i puslespillet
- der udarbejdes 'kan'-regler til puslespillet, som skal give et forslag til, hvordan der kan skabes fremdrift i puslespillet
- HR udbyder 'kurser' i løbet af 2. kvartal 2025, hvor ledere kan komme og høre om og inspirere hinandens MUS, GRUS og LUS-samtaler.
- Ledere tilbydes blanke klistermærker, der kan bruges til at ændre enkelte stikord i ”deres” puslespilsvariant. Dette for at understøtte muligheden for lokale tilpasning og ejerskab til materialet

## **KommuneMEDs drøftelse 5. februar 2025**

KommuneMED drøftede erfaringerne med afprøvning og forslag til justeringer af proces og materialer for MUS, GRUS og LUS på mødet den 5. februar 2025. KommuneMED bakkede op omkring forslag til justeringer, med et yderligere forslag om at seniorsamtaler kobles til direkte til udviklingssamtalerne. Vejledningsmaterialet vil således skulle udbygges med information om proces for Seniorudviklingssamtaler (SUS), og samlet vil Albertslund Kommune således have et koncept for MUS, GRUS, SUS og LUS-samtaler.

## **Kommunens vision og politikker**

Konceptet for MUS, LUS og GRUS er lavet med udgangspunkt i organisationskompasset samt Medarbejder- og ledelsesgrundlaget. Udviklingssamtalerne er på denne måde knyttet tæt til vores fælles styringskoncept og den adfærd, vi forventer af hinanden i Albertslund Kommune. Dette for direkte at koble udviklingssamtalerne til Kommunalbestyrelsens vision og vores fælles opgave for borgere, virksomheder og foreninger i Albertslund Kommune.

## **Økonomi**

Begrænsede produktionsomkostninger til blanke klistermærker.

## **Lovgrundlag**

Aftale om kompetenceudvikling, KL og Forhandlingsfællesskabet.

## **Beslutning**

Chefforum godkendte forslag til justeringer af proces og materialer for MUS, GRUS og LUS i Albertslund Kommune med følgende bemærkninger:

- SUS skal behandles igen på et kommende Chefforum.
- Når HR udbyder kurser, skal det foregå online, så det ikke kræver fysisk tilstedeværelse. Videre skal det vurderes på baggrund af det første kursus i 2. kvartal 2025, hvor ofte der er behov for, at kurset fremover bliver udbudt.

## **Bilag**

Samling af erfaringer fra udviklingssamtaler 2024

## Punkt 4: Beslutning om målplaner 2025

00.01.00-A00-28-24

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,  
1. at Chefforum godkender målplaner for 2025 for den ene udfordring om fællesskaber i Albertslund Kommune.

### Resumé

Organisationen har udarbejdet målplaner for 2025, der skal indfri udvalgte politiske målsætninger fra politikkerne, der omhandler to udfordringer i Albertslund Kommune, som den enkelte enhed og afdeling ikke kan løse alene. Chefforum skal behandle målplaner for udfordringen "Hvordan kan vi fremme deltagelsen i fællesskaber for at styrke Albertslund, nu og i fremtiden?".

### Sagsfremstilling

Organisationen følger samme årshjul i arbejdet med målsætninger i politikkerne. Der blev derfor i december 2024 afholdt den første udviklingsdag, hvor udvalgte ledere og nøglemedarbejdere udforskede borgerperspektiver og definerede tegn for de seks mål. Derefter blev der i januar 2025 afholdt den anden udviklingsdag, hvor der blev udviklet og kvalificeret prøvehandling samt udarbejdet konkrete aftaler og milepæle for det kommende tværfaglige samarbejde.

Chefforum skal behandle målplanerne, der blev udarbejdet for udfordringen "Hvordan kan vi fremme deltagelsen i fællesskaber for at styrke Albertslund, nu og i fremtiden?". Målplanerne fremgår som bilag til sagen.

### Kommende nedslag for målplaner 2025

På det kommende Chefforum den 27. februar 2025 skal målplaner for den anden udfordring "Hvordan kan vi arbejde for, at flere børn og unge der mistrives kommer i skole, uddannelse og job?" behandles. På dette Chefforum vil det være muligt at kigge på tværs af samtlige målplaner for begge udfordringer.

Den 1. marts 2025 skal målplanerne være godkendt af Chefforum, hvorefter arbejdet med de forskellige prøvehandling kan igangsættes i organisationen.

På KB-temamødet i maj 2025 skal Kommunalbestyrelsen præsenteres for de planlagte prøvehandling, der igangsættes i 2025 på baggrund af de udvalgte politiske målsætninger.

### Kommunens vision og politikker

Kommunalbestyrelsen udarbejder vision og politikker der definerer, hvad der skal komme ud af vores indsats i Albertslund Kommune. Målplaner indeholder kobling fra vision til politik og målsætninger, og beskriver hvilke prøvehandling, der skal igangsættes på tværs af faglighederne for at indfri de politiske målsætninger.

### Beslutning

Chefforum godkendte målplanerne for udfordringen om fællesskaber med følgende bemærkninger:

- Målplanen om virksomhedsdata udgår, da den i høj grad er monofaglig.
- Afdelingschef Sisse Krøll Willemoes tilføjes som ejer i målplan om Juniormesterlære.
- Der kan godt være flere prøvehandling pr. mål. Det vigtige er, at der bliver igangsat de prøvehandling, der er nødvendige for at indfri de politiske ambitioner og målsætninger. Koblingen mellem målsætningerne i politikkerne, og de prøvehandling som organisationen igangsætter skal være tydelig.
- På det kommende Chefforum bliver det muligt at kigge på tværs af samtlige prøvehandling, der er udviklet for begge udfordringer.

### Bilag

Oversigt mål 2025 - opdateret for udfordringen om fællesskaber

Erhvervspolitikken og Klimapolitiken - Spar på energien

Erhvervspolitikken og Skolepolitikken - Juniormesterlære

Erhvervspolitikken - Ambassadørnetværk

Erhvervspolitikken - Virksomhedsdata

Erhvervspolitikken og Klimapolitikken - Genbrug af byggematerialer

Idrætspolitik - Frivillighed i undervisningen - Fra teori til praksis

Idrætspolitik - Dialogmøder mellem foreninger og forvaltningen

Handicappolitik - Dialogværktøj for unge med handicap

## **Punkt 5: Temaer til kommende møder og eventuelt**

00.01.00-A00-32-24

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes

### **Beslutning**

Punktet blev drøftet, og Kommunaldirektøren orienterede om mødet i KommuneMED, hvor referatet kan læses her:  
([Forside - dagsordener og referater](#))

### **Bilag**

Temadrøftelser Januar 2025