

REFERAT Chefforum d. 07-01-2021

Mødedato Torsdag d. 07. januar 2021 kl. 09:00

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - BSAK - Ny plan for fortsat drift m.v. (9.00-10.00).....	4
CF - Analyser til budget 2022 (10.00-10.40).....	6
CF - Status på Covid-19.....	8
CF - Eventuelt.....	9

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.00.00-A00-11-20

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsordenen for dagens møde.
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet d. 17. december 2020.

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen for dagens møde samt referat fra mødet d. 17. december 2020.

Punkt 2: CF - BSAK - Ny plan for fortsat drift m.v. (9.00-10.00)

14.00.00-P35-3-20

Anledning

Beredskabssamordningen i Albertslund (BSAK) er kommunens overordnede beredskabsniveau og består af deltagerne i Chefforum samt Lederen af SPL, Marie-Louise Lunderød og konsulent i SPL, André Buchalska. BSAK-møder lægges ind i Chefforums faste møder efter behov. Mødet her handler om forslag til revideret Plan for Fortsat Drift.

Sagsfremstilling

På baggrund af indkomne erfaringer i forhold til den overordnede struktur på krisestyringen, har Hovedstadens Beredskab (HBR) i samråd med ejerkommunerne arbejdet på en forenkling af plan-komplekset. Forenklingen af plan-komplekset er blevet drøftet ad flere omgange i Hovedstadens Beredskabssamordning (HOBS), hvori Marie-Louise og André deltager på vegne af Albertslund Kommune.

Den nye Plan for Fortsat Drift er blevet skærpet, mere konkret på indhold, opgaver og ansvarsfordeling, og der er i langt højere grad tale om en plan, der kan anvendes som manual for sammensætning af det lokale beredskab/kriseledelse/krisestab i mange forskellige krisescenarier.

På mødet i Beredskabssamordningen vil Kim Jakobsen fra HBR gennemgå det vedlagte forslag til den reviderede Plan for Fortsat Drift og de erfaringer, den er blevet til på baggrund af. Den nye Plan for Fortsat Drift skal siden lægges frem til politisk behandling, og det er Kommunalbestyrelsen, som i sidste ende vedtager planen. Kim Jakobsen fra HBR vil præsentere HBR's forslag til tidsplan for den politiske behandling af planerne i ejerkommunerne.

Efterfølgende vil Chefforum få lejlighed til at drøfte den nye Plan for Fortsat Drift og dens konsekvenser for kommunens Delplan for Krisestyringsorganisationen, herunder forslaget om at der i delplanen indføres erfaringer fra alle afdelingers nedlukning og genåbning af kommunen i 2020. Kim Jakobsen fra HBR vil facilitere denne drøftelse.

Erfaringerne fra COVID har desuden gjort det relevant at drøfte anvendelsen af C3-systemet i de lokale beredskabssamordninger.

Dagsordenen for mødet er i punktform:

Ændringer i plan-hierarki

I samråd med ejerkommunerne har HBR arbejdet på en forenkling af plan-komplekset. Dette medfører, at Hovedstadens Beredskab på førstkommande Bestyrelsesmøde (april 2021) fremlægger forslag til ny Beredskabspolitik, samt forslag om, at HBR's fælles plan for fortsat drift udfases. Essentielle afsnit fra sidstnævnte er derfor ført ind i Beredskabspolitikken, ligesom enkelte afsnit er overført til de enkelte kommuners Plan for Fortsat Drift. Dette medfører at der i kommunens Plan for Fortsat drift vil være enkelte afsnit, der IKKE kan revideres af kommunen, da de danner baggrund for den fælles planlægning og krisestyring ved hændelser, der berører flere kommuner samtidigt. Disse afsnit er markeret med RØD.

Præsentation af revideret Plan for Fortsat Drift

Gennemgang af de væsentligste ændringer af kommunens plan, herunder inddragelse af læring fra håndteringen af COVID-19 i det forgangne år.

Det er vigtigt her at understrege, at Plan for Fortsat Drift IKKE er en COVID-19-handlingsplan, det forsøges alligevel at de høste erfaringer vi har gjort os for så vidt angår krisestyringsmetodikker, er de væsentligste omdrejningspunkt. COVID-19-erfaringerne er derfor for det meste relevante at få beskrevet i Sundhedsberedskabsplanen.

De væsentligste punkter, kommunen skal tage stilling til er:

- Sammensætningen af den lokale krisestyringsorganisation (er det fremlagte forslag dækkende eller skal det revideres?)
- Justering af krisegrupper (skal det ske/ikke ske?)

Konsekvenser af den reviderede Plan for Fortsat Drift

Som konsekvens af ovenstående rettelselser, er det vigtigt at kommunens delplan for krisestyringsorganisationen rettes til. HBR præsenterer forslag til rettelselser og faciliterer drøftelse herom i BSAK.

Et centralt punkt er her, hvordan Chefforums erfaringer fra COVID omsættes til konkrete ændringer i Plan for Delplan for Kriseledelsesorganisationen.

Kommende brug af C3

Kort drøftelse af anvendelsen af C3 i forhold til længerevarende hændelser kontra pludseligt opståede kriser (f.eks. COVID vs. Skypumpe)

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at BSAK drøfter dagsordenens punkter

Beslutning

Kim Jakobsen fra Hovedstadens Beredskab gennemgik det vedlagte forslag til den reviderede Plan for Fortsat Drift med Chefforum.

Planen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen indenfor gældende valgperiode, og senest i september 2021.

Chefforum besluttede, at delplanerne tilrettes så de inkluderer relevante erfaringer fra covid-19 ift. fx sundhed og kommunikation. Herudover samles delplaner for de områder hvor det giver mening. Delplanerne er administrativt anliggende, og dette præciseres i planen. Den overordnede delplan er politisk.

Chefforum besluttede, at bevare krisegrupper som fænomen. Disse skal omorganiseres med fokus på eksempelvis "sundhed" og "borgere", mv. De skal være stramt strukturerede, så alle kender sin rolle. Herudover skal der indarbejdes et tværgående perspektiv, som krisegrupperne og krisestaben kan initiere.

Chefforum besluttede videre, at afdelingscheferne skrives ind i organiseringen til højre for krisestaben i planen.

Direktørforum drøfter rollerne for krisestaben og krisegrupperne på et kommende Direktørforum.

Konkrete forslag til tilpasninger af teksten blev noteret af Kim Jakobsen fra Hovedstadens Beredskab, som udarbejder en revideret plan.

Spørgsmålet om den politiske organisering af kriseledelsen skal drøftes med borgmesteren med afsæt i erfaringerne fra corona.

Til næste møde i BSAK fastlægges sidste struktur, hvorefter planen kan forelægges Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Albertslund Plan for fortsat drift 2020 version 181220

Punkt 3: CF - Analyser til budget 2022 (10.00-10.40)

00.30.00-P00-9-20

Anledning

Drøftelse af forslag til yderligere analyser i budgetprocessen for Budget 2022.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget skal have et oplæg til nye analysetemaer i budgetprocessen på sit møde i februar 2021. I løbet af december måned har Økonomi & Stab derfor afholdt budgetkaffemøder med brainstorm om analyseforslag med alle afdelinger.

Af bilag 1 fremgår alle de analyseforslag, som fremkom på budgetkaffemøderne. Listen indeholder samtidig de analysetemaer, der allerede er politisk besluttet i budgetaftalen for 2021. Afdelingerne har tilsammen peget på 22 nye forslag til analyser, og Chefforum skal nu tage stilling til, hvilke af disse der skal foreslås til den kommende budgetproces til 2022. I den forbindelse skal det bemærkes, at de analysetemaer, der går på tværs af flere fagområder, ikke på forhånd er afstemt på tværs af afdelingerne. Til orientering vedlægges også bilag 2 med en liste over øvrige analysetemaer, som blev vendt på budgetkaffemøderne, men som ikke foreslås til at indgå i budgetproces 2022.

Da Budgetaftalen for 2021 indeholder en del større projekter, der skal implementeres i løbet af 2021, og desuden allerede indeholder politisk bestilling af en række temaanalyser, der skal udarbejdes som led i budgetprocessen for 2022, trækker budgetaftale 2021 kraftigt på de administrative ressourcer i afdelingerne i løbet af foråret. Økonomi & Stab foreslår derfor, at prioriteringen af nye analyser til budget 2022 afgrænses til de analyser, som forventes at kunne munde ud i konkrete besparelses- eller investeringsforslag, der kan frigøre et realistisk økonomisk råderum til politisk prioritering i de kommende budgetforhandlinger, eller hvor der er et særligt behov for at få belyst et område som led i budgetprocessen.

På områderne Sundhed, Pleje og Omsorg, PPR, Voksensocialområdet og Børn og Familie arbejdes der desuden parallelt med handleplaner for at bremse og reducere det nuværende udgiftsbehov. På disse områder er det derfor nødvendigt at være opmærksom på, at analyser, der skal indgå som led i udmøntning af handleplanerne, ikke samtidig kan indgå som en analyse i budgetprocessen som grundlag for budgetkatalogforslag, der kan frigøre yderligere økonomisk potentiale til politisk prioritering.

På mødet kan afdelingscheferne kort præsentere de nye analyseforslag som udgangspunkt for drøftelserne omkring, hvilke analyseforslag der skal foreslås til den kommende budgetproces til 2022.

Til brug for den videre drøftelse i Direktørforum foreslår Økonomi og Stab, at afdelingerne formulerer et kort uddybende afsnit om de analyseforslag, Chefforum udpeger til budgetprocessen for 2022. Økonomi og Stab vil sende en skabelon ud hertil efter CF-drøftelsen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter, hvilke nye analyseforslag der skal foreslås til Økonomiudvalget som led i den kommende budgetproces til 2022.

Beslutning

Kommunaldirektøren konstaterede, at der kun er få analyser som peger på budgetbesparelse og at der i øvrigt er fyldt godt op med analyser bestilt i budgetaftalen, så der er afdelinger som reelt ikke har kapacitet til flere analyser. Derfor går der videre med de analyser som peger konkret på besparelspotentialer. Det må forventes, at den øvrige del af budgetkataloget bliver mere traditionelt med enkeltstående forslag, som ikke er forankret i en analyse. Arbejdet med kataloget skal igangsættes nu. Der kommer en sag på DIF og efterfølgende ØU om hvad måltal skal være og processen herfra.

Kommunaldirektøren bemærkede i øvrigt at der var en masse interessante forslag til analyser, som har at gøre med at overholde det besluttede budget. De gennemføres men relateres ikke til budgetprocessen i øvrigt, da de handler om at finde veje til at overholde det gældende budget. De skal derfor ikke vente på budgetprocessen.

Afslutningsvis blev der gjort opmærksom på, at analyser som er almindelige udviklingstræk ikke skal ind i budgetprocessen, men igangsættes efter dialog med egen direktør og kan gå ind i den løbende opgaveportefølje som grundlag for sager til fagudvalgene. Vi skal være opmærksomme på ikke at køre alting ind som del af budgetarbejdet. Det er ikke hensigtsmæssigt.

Kommunaldirektøren fandt det svært herudover at lave en meget klar opsamling på næste skridt, da sagen stritter i relativt forskellige retninger og bad om at der blev lavet en sag til DIF, hvor sagen snøres mere til.

Bilag

Bilag 1 Analysetemaer til budgetproces 2022

Bilag 2 Øvrige analyseforslag fra Budgetkaffemøderne

Punkt 4: CF - Status på Covid-19

14.00.00-A21-1-20

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som I alle ved, er myndighedernes covid-restriktioner blevet forlænget til og med 17. januar 2021. Som en konsekvens heraf har alle afdelingschefer derfor fortsat ansvaret for at sikre, at alle medarbejdere der ikke varetager kritiske funktioner arbejder hjemme.

Chefforum orienteres om øvrige informationer vedrørende covid-19.

Beslutning

Kommunaldirektøren og Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd orienterede om situationen med Covid-19. Det må forventes at restriktionerne forlænges yderligere end til d. 17. januar 2021.

Det er vigtigt at alle medarbejdere der ikke skal være på Rådhuset, arbejder hjemme. Medarbejdere møder kun ind hvis man har en kritisk funktion.

Første vacciner er givet i Albertslund, og alle beboere på begge plejehjem er nu vaccinerede, samt mange medarbejdere.

Der tales ind i vacciner på Voksen & Social området hvor medarbejderne får tilbudt vaccine først, og der er fokus på kviktest af pædagoger i dagtilbud.

Sundhedplejen og Tandplejen er også med i den medarbejdergruppe der skal vaccineres først.

Chefforum efterspørger kommunikation oppefra ift. hjemsendelse af medarbejdere og differentieringen af at nogle møder ind og andre arbejder hjemme.

Kommunaldirektøren laver fælles kommunikation om at nogle møder ind, mens mange som udgangspunkt er hjemme indtil d. 17. januar 2020, og at vi må forvente at der fortsat er nogle restriktioner herefter.

Punkt 5: CF - Eventuelt

00.00.00-A00-11-20

Beslutning

Intet.