

REFERAT Chefforum d. 28-02-2018

Mødedato Onsdag d. 28. februar 2018 kl. 09:00

Mødested A16, A-huset

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referater.....	3
Lukket.....	4
CF - Opfølgning på virksomhedsplan 2016-17.....	5
CF - Sygefraværstatistik 2017 og måltal sygefravær 2018.....	7
CF – Skriftlig orientering om arbejdsskadestatistik 2017.....	9
CF - Evt.....	10

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referater

00.01.00-A00-57-17

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referater.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsorden for mødet.
2. at Chefforum godkender referat for mødet af d. 31. januar 2018.
3. at Chefforum godkender referat for mødet af d. 8. februar 2018.

Beslutning

Dagsorden for mødet blev godkendt.

Chefforum godkendte begge referater.

Punkt 2: Lukket

00.01.00-S00-2-18

Punkt 3: CF - Opfølgning på virksomhedsplan 2016-17

00.01.00-A00-95-16

Anledning

Opfølgning på afdelingernes virksomhedsplaner 2016-2017

Sagsfremstilling

I forbindelse med udvikling af den nye model for virksomhedsplaner 2018-2019 blev det besluttet, at opfølgningen på virksomhedsplanerne for 2016-2017 skulle foregå som en proces for sig.

På dagens møde i Chefforum fremlægges de første fem opfølgninger på virksomhedsplanen 2016-2017. Det gælder Sundhed, Pleje & Omsorg; Social & Familie; Miljø & Teknik; Dagtilbud samt Borger & Arbejdsmarked.

Hver afdelingschef får cirka 5 minutter til at fremlægge nogle hovedtræk af opfølgningen, hvorefter de øvrige afdelingschefer kan kommentere.

På mødet d. 14. marts behandles de resterende opfølgninger.

Idet 2018 er et overgangså mellem to forskellige måder at lave virksomhedsplaner på, har det stået afdelingerne frit for selv at vælge, hvilken form af rapporteringen skulle have.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at opfølgningen på virksomhedsplanerne 2016-2017 drøftes og godkendes

Beslutning

Punktet udsættes til næste Chefforum, hvor alle chefer kan være til stede.

Cheferne skal til drøftelsen af opfølgning på virksomhedsplaner reflektere over:

- omfanget af mål i deres virksomhedsplan
- hvordan man fremadrettet undgår uopfyldte mål

Chefforum vil ikke gennemgå virksomhedsplaner minutiøst, men derimod fokusere på ovenstående refleksion.

Bilag

Opfølgning vp SPO 2016 2017

Virksomhedsplan 2016-2017 m. status

Opfølgning på virksomhedsplanen for 201617 22012018

Opfølgning virksomhedsplan Borger & Arbejdsmarked 2016-2017

Opfølgning på virksomhedsplan 2016-2017 - Miljø & Teknik 12022018

Punkt 4: CF - Sygefraværstatistik 2017 og måltal sygefravær 2018

81.28.00-P05-1-17

Anledning

Sagen er en orientering om sygefraværstatistik for 2017, og en drøftelse af opstilling af måltal for sygefraværet i 2018.

Sagsfremstilling

I 2017 var sygefraværet i Albertslund Kommune på 13,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Det er en stigning på 1,0 dag sammenlignet med 2016.

Udviklingen i sygefraværet fordeler sig forskelligt. På afdelingsniveau er der flere steder en stigning i sygefraværet. For de afdelinger, hvor der i 2017 har været en stigning i sygefraværet, er der særligt fokus på sygefraværet og der er konkrete indsatser i gang.

Udviklingen i 2017 lever ikke op til det opstillede måltal for 2017 (11,2 dage) og den overordnede målsætning om, at sygefraværet i Albertslund Kommune højst må ligge på landsgennemsnittet (12,0 dage i 2016).

Økonomi og Stab foreslår, at måltallene for sygefraværet 2018 opstilles afdelingsvis af afdelingscheferne. Samt at det samlede måltal for 2018 bliver et fald på 2 dage, som er beregnet ud fra de afdelingsvise opstillede måltal.

I vedhæftede notat er denne sagsfremstilling om sygefraværstatistikken og måltal for 2018 uddybet og konkretiseret.

Indstilling

Chefen for Økonomi & Stab indstiller,

1. at chefforum tager sygefraværstatistikken for 2017 til efterretning.
2. at de opstillede måltal for sygefraværet i 2018 drøftes og besluttes.

Beslutning

Chefforum tog sygefraværstatistikken til efterretning.

Chefforum godkendte måltallene for 2018.

Chefforum bemærkede at de med et styrket blik på sygefraværindsatsen bl.a. kunne diskutere værktøjer og tilgange til håndtering af sygefraværet. Mere sparring og dialog både internt i Chefforum og til niveau 4-lederne vil kunne medvirke til at sygefraværet nedbringes. Ligeledes bemærkes sygefraværet også i den årlige APV-måling.

Chefen for Drift og Service har haft gode resultater med nedbringelse af sygefraværet. Erfaringer fra dette arbejde præsenteres for Chefforum ved et kommende møde.

Bilag

Sygefraværstatistik 2017 samlet til CF

Sygefraværstatistik for 2017 og måltal for 2018

Punkt 5: CF – Skriftlig orientering om arbejdsskadestatistik 2017

81.29.00-P05-1-18

Anledning

Sagen er en orientering om arbejdsskadestatistik for 2017, herunder krænkende handlinger.

Sagsfremstilling

Sagen er en orientering om arbejdsskadestatistik for 2017, herunder krænkende handlinger. I 2017 er der sket 509 arbejdsskader. Heraf udgør krænkende handlinger 349 skader. Det er svært at sammenligne de krænkende handlinger i 2016 og 2017. Det skyldes, at der kun er få krænkende handlinger registreret i kommunens forsikrings- og anmeldesystem InsuBiz i 2016. Holdes de krænkende handlinger ude af arbejdsskadestatistikken i 2016 og 2017 er der sket en stigning på 34 arbejdsskader fra 2016 til 2017.

I vedhæftede notat er denne sagsfremstilling uddybet og konkretiseret.

Indstilling

Afdelingschefen for Miljø & Teknik indstiller,

1. at arbejdsskadestatistikken for 2017 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Notat arbejdsskadestatistik 2017

Arbejdsskadestatistik 2017 - pdf

Punkt 6: CF - Evt.

00.01.00-A00-57-17

Beslutning

Intet at tilføje.