

REFERAT AfdelingsMED Kultur, Fritid & Ejendomme d. 03-02-2025

Mødedato Mandag d. 03. februar 2025 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 2 i forhallen

Mødedeltagere René Birkemark Olesen (Afdelingschef Kultur, Fritid & Ejendomme), Murat Erdogan (TR - Biblioteket), Ulrik Skat Bojsen-Møller (Leder, Musikskolen), Berit Jakobsen (Souschef, Albertslund Idrætsanlæg), Mette Jehrbo (Leder, Vikingelandsbyen), Marie-Louise Fischer Hoffmann (Leder, Bibliotek & Billedskole), Poul Erik Gotfredsen (Leder, Intern Service), Elin Simonsen (TR - Biblioteket), Rikke Konoy (Musikskolen), Karsten Nygaard (Kommunale Ejendomme), Susanne Dreyer Hansen (Kommunale Ejendomme), Maria Ojantakanen (Vikingelandsbyen), Nina Brynjolf (Kommunale Ejendomme), Carina Kofoed (Kultur & Fritid - Stab)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Godkendelse af revideret forretningsorden og årshjul.....	4
Plan MED - Tiltrækning.....	5
Dagsorden og referat fra KommuneMED - siden sidst.....	6
Orientering fra formand og næstformand.....	7
Emner til videreformidling.....	8
Nyt på arbejdsmiljøområdet.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at dagsorden og referat godkendes

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til dette møde samt endelig godkendelse af referat fra møde den 19. november 2024.

Beslutning

Begge dele blev godkendt.

Fraværende Elin Simonsen (TR - Biblioteket), Poul Erik Gotfredsen (Leder, Intern Service), Maria Ojantakanen (Vikingelandsbyen), Susanne Dreyer Hansen (Kommunale Ejendomme)

Punkt 2: Godkendelse af revideret forretningsorden og årshjul

81.38.05-A00-1-25

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at revideret forretningsorden og årshjul 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Forretningsordenen er revideret med korrekt navn på afdelingen samt korrekt beskrivelse af hvordan dagsordener og referater kan tilgås.

Årshjulet er opdateret med de kvartalsvise Plan-MED indsatsområder og opgaven omkring opdatering af DEFGO er fjernet.

Beslutning

Begge dele blev godkendt.

Bilag

KFE AfdelingsMED - årshjul 2025

Forretningsorden til KFE AfdelingsMED

Punkt 3: Plan MED - Tiltrækning

81.38.00-G01-4-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at første indsatsområde i Plan-MED drøftes. Indsatsområdet er "Tiltrækning".

Sagsfremstilling

KommuneMED har udarbejdet Plan-MED som indeholder 4 indsatsområder der understøtter målet om at være en attraktiv arbejdsplads.

Det første indsatsområde handler om tiltrækning, hvor målsætningen er, at Albertslund Kommune kendes som en attraktiv arbejdsplads og vakanser besættes med kompetente ansøgere.

De lokale personalemøder med MED-status og de lokale MED-udvalg har i første omgang skulle drøfte emnet og bringe disse lokale drøftelser videre til AfdelingsMED.

AfdelingsMED drøfter, udover de lokale bidrag, også hvordan vi kan lykkedes med at appellere til og tiltrække nye kolleger til vores område - herunder hvad vi allerede lykkedes med, hvad vi skal arbejde på og hvordan vi vil gøre det.

Beslutning

AfdelingsMED drøftede de forskellige input fra enhederne.

Kultur- og fritidsområdet især er et område hvor der arbejder mange entusiaster - man brænder for sit område. Derfor er der generelt ikke et stort problem med at rekruttere da der samtidig heller ikke er mange ledige stillinger i kommunerne.

Der var enighed om, at kommunen - på vores områder, har et godt ry. Det er et område, hvor man ofte kan få lov at arbejde med de ting man brænder for, man kan udvikle sig selv og det faglige område, varierende arbejdsopgaver, gode relationer og kolleger, indflydelse på eget arbejde, fleksibilitet, rummelig arbejdsplads.

Fælles opfattelse af, at man skal købe ind på værdierne fremfor f.eks. løn - her er vi ikke førende.

De ting der kunne gøre vores tiltrækning større kunne netop være løn, men også flere sundhedstilbud, som der har været for år tilbage - f.eks. massage, sundhedsforsikring m.m. Det kan være svært lokalt at gøre så meget ved netop disse ting. Et nyt tiltag centralt fra kunne også være et tilbud om kulturpas (arrangementer/kulturtilbud til ansatte).

Lokalt kan man prioritere midler til kurser/uddannelse. Oprette stillinger som ikke altid kun er fuldtid. Tale mere om fleksibilitet og work-life-balance.

Vi kunne blive bedre til på f.eks. hjemmesider og i stillingsopslag at oplyse om spændende projekter, kommunikere mere synligt hvad Albertslund står for, dyrke den x-faktor vi nu hver især har i enhederne samt gøre noget ud af historiefortælling om Albertslund og vores visionære Kommunalbestyrelse.

Punkt 4: Dagsorden og referat fra KommuneMED - siden sidst

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at en eventuel drøftelse tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Er der noget vi skal drøfte på dette møde som har været behandlet - eller skal behandles i KommuneMED?

Beslutning

AfdelingsMED drøftede punktet "Seniorsamtaler" som er et kommende punkt på KommuneMED. Det drøftes videre når vi også kan læse hvad KommuneMED har talt om. Allerede nu kan der være overvejelser omkring at have en fast brik i MUS/LUS/GRUS hvor det giver mening, så man mere naturligt kommer omkring en eventuel seniorsamtale (f.eks. når man taler med en medarbejder der 60+)

Der er i KommuneMED fortsat og til stadighed fokus på sygefravær. Det er faldende - så stor til opfølgning og arbejdet med sygefraværet i alle enheder.

Drøftelserne blev taget til efterretning.

Punkt 5: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

* Status på fælles temadag

Orientering fra næstformanden:

* Opfølgning på sikring af repræsentationen - Murat har brug for kontaktpersoner fra B-siden,

Beslutning

Formanden orienterede om at ledergruppen har diskuteret en fælles temadag for hele afdelingen. Ledergruppen lægger vægt på at der skal være noget fagligt indhold på dagen samt at der bliver egenfinansiering. Der er en igangværende arbejdsgruppe som arbejder videre med at få planlagt en dag.

Næstformanden orienterede om at det er svært at få bidrag fra medarbejdersiden til arbejdet i MED. Det er nemmere med de medarbejdere der er direkte repræsenteret, men man skal huske at få bidrag fra de kolleger man repræsenterer.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Punkt 6: Emner til videreformidling

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at emner til videreformidling drøftes.

Sagsfremstilling

Drøftelse af, om der er punkter fra denne dagsorden, der skal meldes noget særligt ud om - f.eks. til lokale MED, lederkredsen eller måske til KommuneMED.

Beslutning

René og Carina bærer drøftelsen om arbejdet med MED og vigtigheden af at medarbejdersiden er aktive ind i ledergruppen.

Punkt 7: Nyt på arbejdsmiljøområdet

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at orienteringen om arbejdsmiljø tages til efterretning og
2. at der gøres status på arbejdet med de 3 handleplaner.

Sagsfremstilling

Der orienteres om eventuelt nyt på arbejdsmiljøområdet.

Herudover giver alle enheder en status på om de 3 obligatoriske handleplaner er udarbejdet - eller hvor langt man er med arbejdet jf. mail sendt ud den 12. december 2024.

Beslutning

Intet nyt fra arbejdsmiljøorganisationen.

Med hensyn til de tre handleplaner; mobning, trusler/vold og stress, så skal alle enheder have lokale versioner af disse. Mange har lavet dem, nogle er i gang og andre skal til at starte. Der var enighed om at vi gør status på næste møde til april og at alle har færdige udgaver af de tre handleplaner inden sommerferien.

Man kan sagtens lave en "pixi-udgave" af en handleplan, så det bliver nemmere at huske hvad man skal gøre i en tilspidset situation.

Husk også at man bør lave APV'er når der laves lokale strukturelle ændringer eller ved fysiske omplaceringer.

APV og handleplaner der hører til APV arbejdet gemmes stadig i DEFGO.

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Eventuelt

Sagsfremstilling

- Der er kun indkaldt til to møder i AfdelingsMED i 2025, da der er valg til AMR og MED i maj/juni måned. Når valgene er overstået indkaldes til møder i AfdelingsMED for resten af året.

Beslutning

På næste møde ønskes der en drøftelse af AMR og MED arbejdet, så vi alle bliver skarpere på roller, pligter og ansvar.