

REFERAT KommuneMED d. 01-04-2020

Mødedato Onsdag d. 01. april 2020 kl. 13:30

Mødested Online i Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Orientering om kriseledelsens og beredskabets arbejde.....	4
Orientering om ekstraordinære personalemæssige tiltag.....	5
Distancearbejde – hvordan?.....	7
Tilbage til job.....	8
Kommunikation.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

81.38.04-P35-29-19

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes

Beslutning

Referat og dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

Bilag

Referat af KommuneMED 5. februar 2020

Punkt 2: Orientering om kriseledelsens og beredskabets arbejde

81.38.04-P35-29-19

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jette Runchel orienterer om kriseledelsens og beredskabets arbejde:

Hvad har fyldt og kommer til at fylde?

Beslutning

Jette Runchel orienterede om sammensætningen af Kriseledelsen og beredskabet og de beslutninger, der bliver truffet i henholdsvis kriseledelsen (kan erstatte politiske beslutninger) og beredskabet (planlægning og koordinering af opgaver).

KL har siden 11. marts 2020, sendt 43 mails med instrukser og det har været en stor opgave, at få alt håndteret og implementeret. Derudover har DKE, Klubberne og vagten har et godt samarbejde om at sikre, at der forsat er sikkert i byen.

Der var ingen bemærkninger fra deltagerne.

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 3: Orientering om ekstraordinære personalemæssige tiltag

81.38.04-P35-29-19

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jette Runchel orienterer om:

- Frivillige – aftale om honorering når man arbejder uden for almindelig arbejdstid i oprindelige job
- Afvikling af ferie og fleks og afspadsring
- Forskelligheden i arbejdsvilkårene på tværs af organisationen

Beslutning

Frivillige:

Jette Runchel orienterede om, at over 200 havde meldt sig om frivillige til at hjælpe og de første 20, er i gang med virtuel træning inden for Sundhed, pleje og omsorgsområdet. Der kan opstå et behov også på det sociale område og vi oplærer folk i takt med, vi får kortlagt behovet. Der er lagt op til en aftale om honorering af de medarbejdere, som frivilligt har arbejdet udover deres almindelige timer (skæve arbejdstider i forhold til deres normale arbejdsid). Der kigges også på en lignende aftale omkring nødpassning.

Henrik Hansen spurgte ind til, om hvordan det praktisk skulle gøres mht. nødpassning – hvordan udvælges medarbejderne?

Majken Kondrup oplyser det meste er klaret via dialog og HR & Jura har haft mest fokus på selve aftalen.

Merete Løkkegaard oplyser, at det er den enkelte leder, som har et barn med behov for nødpassning, som tilrettelægger det. Pt. er der ingen som har meldt sig, men en familie er ved at afsøge muligheden for privat pasning først.

Anne-Mette Brandt supplerede, med at det forhold, at familierne afsøger andre muligheder først er ikke et udtryk for, at vores tilbud ikke er godt men at det er den sidste mulighed, forældre vælger: at få passet sit barn om aftenen og natten.

Afvikling af ferie, fleks og afspadsring:

Jette Runchel orienterede om situationen med hjemmearbejde og de forskelligheder der er i arbejdsopgaverne på tværs af kommunen, som betyder, at nogen arbejder som de plejer bare hjemmefra og andre har svært ved at lave deres almindelige arbejdsopgaver hjemme. Lederne har mulighed for aftale afvikling af ferie, fleks og afspadsring i denne tid. Dette gælder også ferie som er aftalt overført eller udbetalt og grunden til dette er at vi har brug for alle, når vi skal tilbage til normalen. Andre medarbejdere får omvendt inddraget deres ferie, da der brug for dem på arbejdet. KommuneMED 1. april 2020

KommuneMED skal være opmærksom på de meget forskellige vilkår, f.eks. plejeområdet, der er de bekymret for deres arbejde og helbred og som kan forvente at komme under et endnu større arbejdspress, når vi nærmer os "bjerget" af smittede borgere Andre har svært ved at arbejde hjemmefra og andre arbejder, uden problemer, hjemmefra. Og atter andre passer i høj grad deres arbejde som normalt – f.eks. rengøring og genbrugspladsen, som lige er genåbnet.

Niels Ulsing anerkendte, at der er meget forskellige vilkår for de ansattes arbejdssituation, men henviste til, at aftalen om afvikling af ferie, fleks og afspadsering, gælder alle offentlige ansatte, som er hjemsendt, og som ifølge deres arbejdsgiver ikke har arbejde at varetage hjemmefra, i en eller flere dage indtil 14. april, men at der åbenbart er forskel på, hvordan aftalen skal fortolkes. I KL's udmelding, står der, at arbejdsgiver beslutter, efter dialog med den ansatte, hvilken type frihed, der skal anvendes, samt hvornår ferien skal afvikles. Her opfordrer KL til, at man lokalt overvejer om de op til 5 dage, kan placeres med 3 dage i perioden 6. – 8. april, og 2 dage sammenhængende i uge 16. Det er derfor ærgerligt at høre, at enkelte ledere tilsyneladende bare dikterer 5 dages placering".

Jette Runchel oplyser, at direktionen har opfordret til, at man som leder bruger muligheden i aftalen, da ikke alle medarbejdere har nok hjemmearbejde efter 2 uger.

Niels Ulsing og Lars Skovmand fortæller om en konkret situation, hvor oplevelsen er, at der ikke har været dialog. Majken Kondrup oplyser a lederen har retten til at vurdere om der er tilstrækkeligt arbejde til at man ikke skal afholde ferie/6. ferieuge.

Jette Runchel opfordrede til, at man tager kontakt til HR & Jura, hvis man har brug for deres vurdering af aftalen men vi har bedt lederne om at benytte sig så vidt muligt af at varsle ferie, fleks og afspadsering.

Maiken Amisse spørger, hvorfor 6. ferieuge bliver inddraget, når vi har planlagt ferie året og planlagt at få 6. ferie uge udbetalt?

Jette Runchel svarede, at vi har bedt lederne om, at tage 6. ferieuge, da der er tale om et kompromis i den centrale aftale. Kompromisset var, at man kunne tage 6. ferieuge som var aftalt udbetalt for at undgå at tage dage fra ferien i det nye ferie år. Vurderingen der ligger til grund, er om der er arbejde nok til at udfylde arbejdstiden.

Der blev gennemført en drøftelse og orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 4: Distancearbejde – hvordan?

81.38.04-P35-29-19

Sagsfremstilling

Oplægget om distancearbejde drøftes

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at distancearbejde drøftes

Beslutning

Jette Runchel orienterede om bilaget, som er en inspiration fra Gladsaxe og at der tidligere i forløbet, er sendt mails ud til lederne, om hvordan de kan holde kontakten til deres medarbejder.

Lars Skovmand synes det er et spændende stykke papir og beder samtidig ledelsen om at være obs. på de medarbejdere, som føler sig isoleret og have fokus på dem.

Anneke Søe oplyser, at de har erfaringer med at oprette messenger-grupper, hvor de alle har kontakt med hinanden.

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Ledelse på distancen_vers. 3.docx

Punkt 5: Tilbage til job

81.38.04-P35-29-19

Sagsfremstilling

Det drøftes, hvad der bliver brug for når vi er tilbage på job igen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at det drøftes hvad der er brug for når vi er tilbage på job

Beslutning

Jette Runchel spørger om der er noget vi være obs. på ved en tilbagevenden til en mere normal arbejdsdag? Noget tyder på at vi vender tilbage gradvist efter statsministerens udmelding.

Henrik Hansen spørger til hvordan får vi tilrettelagt tilbagevendingen, hvis de fleste er på påskeferie. Vi skal huske, at sikre, at den enkelte medarbejder føler sig tryk i at gå på arbejde i forhold til smitte. De små børn kan ikke holde afstand eller spritte af osv.

Maiken Amisse nævnte, at Brøndagerskolen har arbejdet netop med dette, og at der kunne være inspiration her.

Jette oplyste, at vi tager det med tilbage mhp at der er hjælp og vejledning til håndteringen.

Niels Ulsing kommentere på den arbejds mængde der ligger og venter, og at man i den forbindelse skal passe på med arbejdspresset, så medarbejderne ikke bliver syge. Foreslår at når vi ved hvordan vi skal vende tilbage, så holdes der et nyt møde i KommuneMED holder, så vi kan drøfte det nærmere det som bliver meldt ud.

Jette Runchel støtter ideen med et møde vedr. tilbagevenden.

Anneke Sø opfordre til at jo flere aftaler og retningslinjer vi kan sende ud jo bedre. Således at hver især ikke skal opfinde sin måde at gøre det på og det giver tryghed hos borgerne når det kommer fra rådhuset.

Punktet blev drøftet.

Punkt 6: Kommunikation

81.38.04-P35-29-19

Sagsfremstilling

Det drøftes, hvordan kommunikationen har været.

Skal der være mere, mindre eller er den passende og rammer den?

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at kommunikationsflowet vedr. Corona drøftes

Beslutning

Konklusionen er, at det har været god og passende informationer.

Majken Amisse opfordrer til, at man husker, at lærerne ikke har en Albertslund.dk- mail og derfor ikke får informationerne.

Jette Runchel henviser lærerne til Medarbejdersiden og så forsøger vi at afdække om det nye system på skoleområdet giver andre muligheder.

Punkt 7: Eventuelt

81.38.04-P35-29-19

Beslutning

Niels Ulsing spørger til 225-timers reglen og fortolkningen af det som kommer fra KL.

Elisabeth Wolstrup oplyser, at Albertslund Kommune følger anbefalingerne fra STAR på området