

REFERAT Chefforum d. 09-04-2026

Mødedato Torsdag d. 09. april 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 915

Mødedeltagere Henrik Harder (Kommunaldirektør), Kristine Klæbel (Direktør By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse), Lise Valentin Bayer (Direktør Børn, Sundhed & Velfærd), Marie Aasøe (Afdelingschef for Økonomi & Stab), Dorthe Espenhein (Afdelingschef Borger, Arbejdsmarked & Erhverv), Marie Brøchner Jespersen (Afdelingschef Miljø & Teknik), René Birkemark Olesen (Afdelingschef Kultur, Fritid & Ejendomme), Tine Buch Juhl (Afdelingschef Børn & Familie), Tanja Thor Møller (Afdelingschef Ældre, Sundhed & Social), Rikke Skovgaard Andersen (Afdelingschef Dagtilbud & Skole)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Orientering om OK26.....	4
Orientering om status Budget 2027.....	5
Drøftelse af politikker 2027 - 2030.....	6
Orientering om KommuneMED møde den 21. april.....	8
Temaer til kommende møder og eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-32-24

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

2. at referat godkendes

Beslutning

Chefforum godkendte dagsorden og referat.

Punkt 2: Orientering om OK26

81.00.00-P27-1-26

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,
1. at orientering om OK26 tages til efterretning.

Resumé

Der orienteres om de væsentligste tiltag i overenskomsterne, konsekvenser for budgetter og prognoser samt den videre proces ift. implementering i kommunen.

Sagsfremstilling

(15 min.)

Der er den 25. februar 2026 indgået forlig mellem Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet om overenskomst- og aftalefornyelse pr. 1. april 2026. I forhandlingsfællesskabet indgår blandt andet BUPL, Dansk Sygeplejeråd, 3F, FOA og HK Kommunal. Tilsvarende er indgået mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Akademikerne den 3. marts 2026.

Med aftalerne er der fokus på, at de kommunale arbejdspladser fortsat er attraktive og giver gode muligheder for at skabe bedre balance mellem privatliv og arbejdsliv.

Der informeres om indholdet i OK2026, jf. det vedhæftede bilag.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Jf. bilagsafsnit vedr. budgetter og prognoser.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Leder af HR & Løn gennemgik centrale pointer fra notatet, der fremgår som bilag, der bl.a. omhandler generelle lønstigninger, barns sygdom, fritvalgsordning samt overtidsbetaling for deltidsansatte. Chefforum drøftede betydningen på tværs af organisationen samt vigtigheden af, at tiltagene behandles både på KommuneMED og AfdelingsMED. Videre at der med fordel kan udarbejdes materiale til medarbejdersiden, der beskriver og understøtter ændringerne. Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Notat om OK26

Punkt 3: Orientering om status Budget 2027

00.01.00-A00-3-26

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,
1. at status på budget 2027 drøftes og tages til efterretning.

Resumé

Chefforum skal drøfte status på arbejdet med Budget 2027.

Sagsfremstilling

(40 min.)

Kommunaldirektøren orienterer om status på arbejdet med Budget 2027, herunder tilbagemelding fra Økonomiudvalget den 7. april 2026.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om status på budget 2027. Videre blev præsentationerne af budgetforslag på de enkelte fagudvalg i marts 2026 drøftet, hvor der på KB-temadrøftelsen den 14. april 2026 skal præsenteres alle foreløbige ideer til forvaltningens budgetkatalog. Til denne præsentation skal der sættes et beløb på forslagene, hvis dette er muligt. Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Drøftelse af politikker 2027 - 2030

00.01.00-A00-21-25

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at der udvælges endnu en afdelingschef for hver politik, der sammen med den ansvarlige afdelingschef, understøtter arbejdet med politikken 2027 – 2030
2. at afdelingscheferne giver en status på at planlægge deres stationer til nedslaget Politikker på tværs den 30. april 2026

Resumé

Den 11. marts 2026 havde Chefforum en drøftelse af processen med at udarbejde politikker 2027 - 2030. I den forbindelse besluttede Chefforum, at der skal udvælges en sparringspartner blandt cheferne for alle politikkerne, samt at der skal gives en status på at forberede nedslaget Politikker på tværs.

Sagsfremstilling

(20 min.)

Den 14. april 2026 skal Kommunalbestyrelsen behandle forslag til et politiklandskab, hvor de skal beslutte antallet af politikker, der skal være i Albertslund Kommune. På denne baggrund skal afdelingerne i løbet af 2026 udarbejde nye politikker for perioden 2027 - 2030. I følge tidsplanen, der var til orientering på Chefforum den 11. marts 2026, er afdelingerne nu i den fase, hvor de skal påbegynde arbejdet med at skrive status/udfordringsbillede, der skal indgå i politikkerne samt planlægge stationer til arrangementet Politikker på tværs, der afholdes den 30. april 2026.

På Chefforum den 11. marts 2026 blev politikkerne fordelt mellem de chefer, der er ansvarlige for at udarbejde politikkerne. Fordelingen er følgende:

- Sammenhængende Børnepolitik: Tine
- Børne-, Unge- og Uddannelsespolitik: Rikke
- Forebyggelses- og Sundhedspolitik: Tanja
- Ældrepolitik: Tanja
- Kultur-, Fritids- og Idrætspolitik: René
- Social- og Handicappolitik: Tanja
- Erhvervs politik: Dorthe
- Beskæftigelsespolitik: Dorthe
- Mangfoldighedspolitik: Marie A
- Økonomisk politik, Klimapolitik og Kommuneplan indgår i en anden proces.

For hver politik besluttede Chefforum, at der derudover skal udpeges endnu en afdelingschef, der understøtter det løbende arbejde med den enkelte politik ('second'). Dette især grundet, at en del af politikkerne indeholder flere forskellige fagområder, hvorfor en afdelingschef fra et andet fagområde, der rækker ind i den enkelte politik, kan sikre det tværgående træk i politikkerne, ejerskab samt de efterfølgende indsatser. Chefforum skal derfor beslutte hvilke afdelingschefer, der skal udpeges for de oplyste politikker - sammen med de ansvarlige afdelingschefer, der allerede er fordelt.

Inddragelsesproces omkring politikudvikling - Politikker på tværs den 30. april 2026

Den 11. marts 2026 drøftede Chefforum Politikker på tværs, der er et nedslag i processen med henblik på at sikre bred inddragelse og dialog om den enkelte politik. Til Politikker på tværs skal afdelingerne forberede følgende til deres stationer:

- Forberede og præsentere kort status for området/politikken
- Planlægge proces for hvordan deltagerne skal give deres input til ønsket fremtidsscenario og/eller målsætninger
- Udpege hvilke medarbejdere, der skal bemande og facilitere de forskellige stationer på aftenen

Chefforum besluttede, at stationerne skal planlægges, så det sikres, at dialogen omkring politikkerne understøtter eksisterende dagsordener i afdelingerne, fx på baggrund af nuværende og kommende reformer. Videre at de planlagte processer ved stationerne kan være forskellige, så måden deltagerne giver deres input varierer i løbet af aftenen.

Konsulentnetværket og skribenter på politikkerne har holdt møde den 19. marts og den 8. april 2026, hvor proces for stationerne er blevet drøftet med mulighed for sparring på tværs. Afdelingscheferne skal give en mundtlig status på at planlægge stationerne.

Kommunens vision og politikker

Afdelingerne skal udarbejde politikker for perioden 2027 - 2030.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om fagudvalgenes behandling af politiklandskabet, som er blevet til i alt 14 politikker, og som Kommunalbestyrelsen skal behandle den 14. april 2026. Listen over ansvarlige afdelingschefer for den enkelte politik er opdateret med de to tilføjede politikker. Videre gav Chefforum en status på planlægning af stationerne den 30. april 2026, hvor borgere, KB, råd og nævn inviteres til dialog om de enkelte politikker.

- Sammenhængende Børne- og Ungepolitik: Tine
- Skole-, Fritids- og Uddannelsespolitik: Rikke
- Dagtilbudspolitik: Rikke
- Forebyggelses- og Sundhedspolitik: Tanja
- Ældrepolitik: Tanja
- Kulturpolitik: René
- Idrætspolitik: René
- Social- og Handicappolitik: Tanja
- Erhvervs politik: Dorthe
- Beskæftigelsespolitik: Dorthe
- Mangfoldighedspolitik: Marie A

Det afventer til et senere Chefforum at udpege en "second" for politikkerne.

Punkt 5: Orientering om KommuneMED møde den 21. april

81.38.00-A00-5-25

Indstilling

Kommunaldirektør Henrik Harder indstiller,
1. at information om dagsorden til KommuneMEDs møde den 21. april drøftes.

Resumé

Information og drøftelse af KommuneMEDs kommende møde.

Sagsfremstilling

(15 min.)

KommuneMED holder møde den 21. april. Der informeres om dagsorden, og relevante punkter drøftes.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede om det kommende møde i KommuneMED, der bl.a. kommer til at omhandle sygefravær, evaluering af Store MED dag, status på trivselsmåling og APV samt temadrøftelse om den rummelige arbejdsplads. Chefforum drøftede dagsordenen.

Punkt 6: Temaer til kommende møder og eventuelt

00.01.00-A00-32-24

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Bilag

Temadrøftelser på Chefforum 2026