

REFERAT KommuneMED d. 16-12-2015

Mødedato Onsdag d. 16. december 2015 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2016 (10.00-10.25).....	5
KommuneMED Sygefraværsindsats (10.25-10.35).....	9
Kompetenceudviklingsplan for 2016 for Arbejdsmiljøorganisationen (10.35-10.45).....	12
Gratis MED-klippekortmoduler (10.45-10.50).....	14
Arrangement om den kommunale kompetencefond (10.50-10.55).....	16
Orientering om udskrift fra Online AT pr. 24. november 2015 (10.55-11.00).....	18
Skitse til årshjul 2016 (11.00-11.10).....	20
Revitalisering af forpligtende dialogstyring (11.10-11.15).....	22
Ligestillingsredegørelse (11.15-11.20).....	24
Nyt om arbejdsmiljø (11.20-11.25).....	26
Orientering fra formanden og næstformanden (11.25-11.30).....	28
Historier til Pippet (11.25-11.30).....	30
Evt.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Referat og dagsorden godkendes.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Claes Hjort udtrykte bekymring over sagsmængden på dagsordenen.

Claus Kolby tilsluttede sig dette.

Dagsorden og referat blev godkendt.

Punkt 2: KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2016 (10.00-10.25)

15/17112

Bilag

Notat Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2016

KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2016 (10.00-10.25)

Baggrund

Jfr. § 10 stk. 2 i Medaftalen i Albertslund Kommune skal KommuneMED én gang årligt fastlægge mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde herunder vurdere, hvordan hidtidige anvendte metoder og aktiviteter har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.

Der vedhæftes et notat, der redegør for:

- Indsatser aftalt i 2015
- hvor langt vi er kommet med disse, samt
- hvilke indsatser der foreslås vedtaget for 2016

KommuneMED har ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2014 besluttet, at der skal sættes fokus på to emner:

- Vold og trusler om vold
- Arbejdsbetinget stress

Arbejdet med vold og trusler om vold er igangsat, og der forelå ved sidste møde i KommuneMED en midtvejsindstilling om dette. Arbejdet fortsætter som beskrevet i indstillingen.

I 2015 er der ansat en sygefraværskonsulent, der arbejder med at nedbringe sygefraværet i kommunen. Arbejdet omkring arbejdsbetinget stress kan/bør føres videre i et samspil med sygefraværprojektet.

Ud over disse temaer er det i forbindelse med Trivsels- og APVmålingen aftalt, at der skal sættes fokus på temaet "krav i arbejde", som var et af de tværgående temaer, organisationen pegede på som fokusområde.

Herudover har der d. 27. november været afholdt StoreMEDdag. På mødet præsenteres KommuneMED for en opsamling fra StoreMEDdagen. På dagen satte oplægsholderen konsulent Tage Søndergaard Kristensen bl.a. fokus på, hvordan kommunen med udgangspunkt i social kapital kan arbejde med "krav i arbejdet" som et tværgående tema.

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller til KommuneMED, at:

1. Notatet drøftes
2. At der tages stilling til, hvilke indsatsområder der arbejdes med i 2016
3. At følgende emner tages med i årsplanen for KommuneMED i 2016:

- Vold og trusler om vold
- Arbejdsbetinget stress
- Krav i arbejdet

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

I KommuneMED var der opbakning til de valgte arbejdsmiljøindsatser for 2016.

Claes Hjort spurgte til, om arbejdsgruppen for arbejdsbetinget stress også skal arbejde med sygefravær. Jette Runchel påpegede behovet for en fokuseret sygefraværindsats, og at denne indsats ikke i første omgang skal sammenkobles med arbejdsbetinget stress.

Arbejdsgruppen for arbejdsbetinget stress har ikke længere Anne Nielsen som medlem. Det blev aftalt, at Claes Hjort, Lars Skovmand og Joan Bendiksen overvejer nyt medlem i arbejdsgruppen.

Temaet "Vold og trusler om vold"

Joan Bendiksen uddelte et nyt notat fra KL.

Henrik Ørberg Hansen påpegede, at problemstillingen omkring håndteringen af vold samt trusler om vold fortsat er aktuel. Skoler og klubber har forsøgt at lave retningslinjer, men emnet er vanskeligt, sårbart og uden oplagte gode løsninger. Der efterspørges retningslinjer centralt fra.

Joan Bendiksen forklarede, at KL-notatet viser, at der ikke vil ske ændringer i retningslinjerne. Notatet beskriver, hvorfor KL ikke vil lave en retningslinje omkring at politianmelde børn.

Jette Runchel forklarede, at ledelsen læner sig op ad KL's fortolkning. Jette fremstillede ønske om, at arbejdsgruppen ser på muligheden for at lave en vejledning til institutionerne. Vejledningen skal være målrettet forskellige faggrupper samt målgrupper herunder aldersgrupper. Jette anmodede om, at arbejdsgruppen snarligt kommer med et oplæg.

Peter Rymann fremstillede forslag om, at Københavns Vestegns Politi tages med i samarbejdet.

Claes Hjort efterspurgte, at den centrale ledelse i kommunen kommer med en udmelding på området til de decentrale arbejdspladser. De faglige organisationer har meldt ud til de decentrale arbejdspladser.

KommuneMED blev enige om, at Jette Runchel og Helle Wagner Gehlert modtager det aftalte oplæg fra arbejdsgruppen og inddrager herefter de relevante fagchefer på børne- og ungeområdet i kommunen. Herefter vil der komme en udmelding fra ledelsen.

Jette Runchel påpegede, at kommunen ikke kan foretage politianmeldelse. Det er den enkelte medarbejder, der kan foretage politianmeldelse eventuelt i samråd med sin faglige organisation og med støtte fra ledelsen.

Temaet "Krav i arbejde"

Claes Hjort kommenterede, at "Krav i arbejde" hænger sammen med sygefravær og arbejdsbetinget stress. Hvis MED kan skabe positive forandringer med indsatser i "Krav i arbejde", kan det have en positiv effekt på eksempelvis sygefravær.

Claes Hjort stillede spørgsmål ved, hvorfor MED altid arbejder med de samme temaer. I stedet for at arbejde med sygefravær kunne MED arbejde mere med trivsel jf. oplægget på storeMED-dag fra Tage Søndergaard.

KommuneMED blev enige om, at det vil være godt at understøtte ledernes fokus på "Krav i arbejde", og at "Krav i arbejde" kan kobles med de samtaler, som konsulent Ingelise Hermund i forvejen har i afdelingerne.

Det blev aftalt, at Joan Bendiksen vil lave et oplæg om dette til næste MED.

Tema: "Fokus på kerneopgaven"

Jette Runchel kommenterede, at fokus på kerneopgaven kræver, at medarbejderne har en drøftelse med deres leder om, hvad kerneopgaven er, og at det kan være med til at skabe afsæt for prioritering af opgaver.

Henrik Ørberg Hansen tilsluttede sig denne idé og påpegede, at medarbejdere typisk oplever frustration og stress, når de ikke oplever, at de kan nå deres opgaver.

Helle Wagner Gehlert fortalte, at det i virksomhedsplanen for ØS er skrevet ind, hvordan ØS kan understøtte organisationen i at sætte fokus på kerneopgaven.

Lars Skovmand fortalte om en skabelon, som Tage Søndergaard har lavet og som vil være oplagt at bruge.

Michael Christensen pointerede, at der kan komme meget forskellige perspektiver frem, når en medarbejdergruppe drøfter kerneopgaven. Det kan godt være kompliceret at finde frem til.

Claes Hjort fortalte, at KL og parterne har lavet et materiale: "Styrk samarbejdet om kerneopgaven". Dette materiale kunne sættes i spil i Albertslund Kommune.

Jette Runchel konkluderede, at arbejdsmiljødrøftelsen er gennemført herunder, at der er behov for at tale videre om "kerneopgaven", og hvordan at arbejdet med at blive tydeligere på den, kan medvirke til at håndtere "krav i arbejde".

KommuneMED tiltrådte indstillingen.

Punkt 3: KommuneMED Sygefraværsindsats (10.25-10.35)

15/12648

Bilag

Fraværsopgørelse 2015 1. - 3. kvartal - med kort & lang

Aktivitetsplan den styrkede sygefraværsindsats

KommuneMED Sygefraværsindsats (10.25-10.35)

Baggrund

Generel orientering om og drøftelse af sygefraværsindsatsen for 2015-17:

KommuneMED er en central medspiller i arbejdet med nedbringelse af sygefraværet. KommuneMED skal derfor involveres for at understøtte samarbejdet mellem AMR, TR og leder omkring nedbringelse af sygefraværet.

Et centralt element i sygefraværsindsatsen er, at der både tages hensyn til den sygemeldte og de nærværende medarbejdere.

På dette møde vil kvartalsstatistikken for 1. til 3. kvartal 2015 blive præsenteret. Statistikken er opdelt på kort og langt fravær (over 30 dage). Der er fra 2014 til samme periode i 2015 sket en stigning i sygefraværet. Her er et interessant element, at det er langtidsfraværet, som er steget.

Derudover skal den udarbejdede aktivitetsplan drøftes med henblik på input til, hvordan de enkelte dele i planen omsættes til handling. Samtidig skal det drøftes, hvordan KommuneMED kan understøtte fokus på nedbringelse af sygefraværet.

INDSTILLING

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Sygefraværsstatistikkerne drøftes
2. Aktivitetsplanen drøftes med henblik på input til, hvordan de enkelte dele i planen omsættes til handling.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Ingelise Hermund Hermund fremlagde de primære indsatser inden for sygefravær.

Claes Hjort fremstillede ønske om at få gennemgået sygefraværsstatistikken. Jette Runchel foreslog medarbejderrepræsentanterne at invitere Ingelise Hermund til deres formøde med henblik på at gennemgå statistikken.

Vedrørende sygefraværsindsatser præsenterede Ingelise Hermund følgende:

- Sygefraværsstatistikken er tilgængelig på medarbejdersiden
- Adviseringer omkring sygefravær sker ikke længere i rollebi, men på email
- På medarbejdersiden er det muligt at finde redskaber til at italesætte sygefravær ved medarbejdersamtaler. Mange er glade for den systematiske fremgangsmåde.
- Ingelise Hermund har deltaget på alle ledermøder
- Der er særligt fokus på Dagtilbudsområdet

Michael Christensen spurgte, om der har været en undersøgelse af effekterne på at nedbringe sygefraværet. Ingelise Hermund forklarede, at det er svært at måle effekten på sygefravær, fordi der er så mange faktorer, som spiller ind.

KommuneMED drøftede metoden 2-6-14. Helle Wagner Gehlert fortalte, at ØS er i gang med at følge op på, hvordan metoden bliver brugt i praksis.

Lars Skovmand stillede spørgsmål vedrørende, om lederne spørger til de arbejdsmiljømæssige forhold, når de har sygesamtaler med medarbejderne. Det kunne give viden om, hvilke arbejdsmiljømæssige faktorer, der potentielt påvirker sygefravær. Jette Runchel påpegede, at indholdet i samtalerne om sygefravær ikke registreres.

Joan Bendiksen påpegede, at arbejdsmiljøfaktorer er på dagsordenen i MED, og at der her er taget godt hånd om området.

Niels Dejgaard fortalte, at de nuværende redskaber giver lederne et godt værktøj til at foretage sygesamtaler med medarbejdere.

Claes Hjort udtrykte ønske om større fokus på evaluering af 2-6-14 metoden og retningslinjer for afholdelse af sygesamtaler.

Angående workshops har ingen været afholdt i december 2015. Planen er, at arbejdet med sygefravær bliver en del af de indsatser, der ellers foregår.

Claes Hjort tilkendegav, at medarbejderrepræsentanterne ikke bliver informeret nok om sygefraværsindsatserne. Ingelise Hermund pointerede, at hun vil inddrage MED mere i sygefraværsindsatsen.

Jette Runchel besluttede, at der næste gang ved modtagelsen af sygefraværsstatikken for fjerde kvartal skal laves en tematisk drøftelse af sygefravær i MED. Inden drøftelsen skal lederne spørges om, hvordan de anvender redskaberne til sygesamtaler og samtaler om sygefravær.

Punkt 4: Kompetenceudviklingsplan for 2016 for Arbejdsmiljøorganisationen (10.35-10.45)

15/17071

Bilag

Kompetenceudviklingsplan 2016 for Arbejdsmiljøorganisationen

Kompetenceudviklingsplan for 2016 for Arbejdsmiljøorganisationen (10.35-10.45)

Baggrund

Forslag til kompetenceudviklingsplan for Arbejdsmiljøorganisationen i 2016 fremlægges til drøftelse og beslutning

Økonomi og finansiering

Kurserne betales af SU-kontoen. I forbindelse med beslutningen af kompetenceudviklingsplanen for 2014 blev det besluttet, at der skal være en mindre brugerbetaling i forbindelse med deltagelse i kurserne. I 2015 blev det yderligere præciseret, at brugerbetalingen er gældende både for obligatoriske og frivillige kurser.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om samarbejde og sundhed

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller til KommuneMED at:

1. Kompetenceudviklingsplanen for 2016 godkendes

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Joan Bendiksen præsenterede forslaget om kompetenceudviklingsplan og nævnte at IPL-kurser fortsætter.

Jette Runchel besluttede, at planen tages til efterretning, men at KommuneMED ønsker at se planen for indholdet i de nævnte workshops.

Punkt 5: Gratis MED-klippekortmoduler (10.45-10.50)

15/17155

Bilag

Vederlagsfri MED-klippekortmoduler.pdf

Gratis MED-klippekortmoduler (10.45-10.50)

Baggrund

Parternes Uddannelsesfællesskabs (PUF) bestyrelse har besluttet at give MED-udvalg i kommuner og regioner et tilbud om afholdelse af i alt 125 vederlagsfri MED-klippekortmoduler med ét af følgende temaer:

- Det gode MED-samarbejde
- MED og arbejdsmiljø
- MED-udvalgets opgaver ved forandringer

Hver kommune er garanteret mindst ét vederlagsfrit modul, såfremt det bestilles inden 1. januar. Efter denne dato er det først-til-mølle princippet der gælder.

KommuneMED bedes drøfte, hvilket modul man evt. ønsker at tilbyde i Albertslund Kommune, samt hvilke evt. andre moduler, man efterfølgende ønsker at ansøge om.

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller til KommuneMED at:

1. Temaet "MED og arbejdsmiljø" anbefales som det valgte modul og
2. At der søges rekvireret yderligere ét kursus efter 1. januar 2016

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

KommuneMED godkendte indstillingen.

Punkt 6: Arrangement om den kommunale kompetencefond (10.50-10.55)

Arrangement om den kommunale kompetencefond (10.50-10.55)

Baggrund

Mandag d. 25. januar 2016 fra 13.00-15.30 er der planlagt et arrangement om den kommunale kompetencefond.

Arrangementet er tiltænkt medarbejdergrupper inden for BUPL, Dansk Socialrådgiverforening, FOA, HK-Kommunal, Dansk Metal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund og Fagligt Fælles Forbund.

KommuneMED bedes drøfte programmet for dagen samt beslutte hvilke deltagere, der skal inviteres til arrangementet.

Forslag til program er:

13.00-13.10: Velkommen og kort om vigtigheden af kompetenceudvikling v. Claus Kolby (HK/LO) og Jette Runchel (Kommunaldirektør)

13.10-13.20: Kompetenceudvikling i Albertslund Kommune v. Helle Wagner Gehlert (Chef for Økonomi og Stab)

13.20-14.20: Kerneopgaven v. Anders Seneca

14.20-14.30: Pause

14.30-15.00: Oplæg fra den kommunale kompetencefond og mulighed for spørgsmål

15.00-15.30: Evt. "Det gode eksempel fra Albertslund Kommune v. chef o/eller medarbejderrepræsentant

15.30: Tak for i dag

INDSTILLING

Det indstilles til KommuneMED at:

1. KommuneMED drøfter programmet for dagen og beslutter hvilke deltagere, der skal inviteres til arrangementet.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Claus Kolby nævnte, at det har været vanskeligt at finde en afdeling som case under punktet "Det gode eksempel" i programmet for arrangementet.

Helle Wagner Gehlert fortalte, at ØS har brugt kompetencefonden og gerne vil indgå som "Det gode eksempel". KommuneMED tilslutter sig dette forslag.

KommuneMED besluttede, at det er TR og AMR fra de i sagsfremstillingen nævnte organisationer, som skal inviteres. Herudover øvrige medarbejdere, som deltager i den kommunale kompetencefond og niveau 4-lederne.

Jette Runchel besluttede, at der skal lægges en invitation ud på medarbejdersiden målrettet TR og AMR, og at der skal sendes en skriftlig invitation til niveau 4-lederne i december 2015.

**Punkt 7: Orientering om udskrift fra Online AT pr. 24. november 2015
(10.55-11.00)**

15/17156

Bilag

Udskrift OnlineAT

Orientering om udskrift fra Online AT pr. 24. november 2015 (10.55-11.00)

Baggrund

Orientering om udskrift fra Online AT pr. 24. november 2015.

INDSTILLING

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Punktet udsættes til næste møde d. 27. januar 2016.

Punkt 8: Skitse til årshjul 2016 (11.00-11.10)

Bilag

Bilag. Skitse til årshjul 2016. Produkt fra arbejdsgruppe.

Skitse til årshjul 2016 (11.00-11.10)

Baggrund

Arbejdsgruppen (Claes Hjort, Joan Bendiksen, Lars Skovmand og Anne Bie Hansen) har som ønsket udarbejdet et udkast til årshjul for 2016. En række sager mangler dog konkret placering, ligesom der skal tages en beslutning om antallet af møder og deres placering henover året.

INDSTILLING

Arbejdsgruppen indstiller til kommune-MED at:

1. KommuneMED drøfter udkastet og kommer med forslag til rettelser.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Punktet udsættes til godkendelse på næste møde d. 27. januar 2016.

Punkt 9: Revitalisering af forpligtende dialogstyring (11.10-11.15)

15/16342

Bilag

Udkast til flyer om forpligtende dialogstyring version nov 2015.docx

Revitalisering af forpligtende dialogstyring (11.10-11.15)

Baggrund

Ledelsen har ønsket at opdatere det skriftlige materiale om ledelsesredskabet Forpligtende Dialogstyring. Formålet er at sikre, at teksten refererer til den nuværende struktur, og at sprog og layout er tidssvarende.

Bilaget er et udkast til en bred flyer, der forklarer Forpligtende Dialogstyring og modellen "Proceshjulet" for både ledere og medarbejdere. Det vil kunne placeres på medarbejdersiden, evt. med en følgetekst, der forklarer historikken for ledelsesværktøjet samt hvordan det er i spil i kommunen.

Når der er enighed om indhold og fokus i folderen, kan layout og sproglig korrekthed med fordel kvalificeres af kommunens kommunikationsmedarbejdere.

INDSTILLING

Det indstilles til kommuneMED at:

1. KommuneMED drøfter flyerens indhold, og om der er behov for en formidling på medarbejdersiden.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Punktet udsættes til næste møde d. 27. januar 2016.

Punkt 10: Ligestillingsredegørelse (11.15-11.20)

15/14268

Bilag

Ligestillingsredegørelsen 2015

Ligestillingsredegørelse (11.15-11.20)

Baggrund

Ligestillingsredegørelsen for 2015 er udarbejdet, godkendt af KB og indberettet til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling.

INDSTILLING

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Orienteringen om ligestillingsstillingsredegørelsen 2015 tages til efterretning.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Punktet udsættes til næste møde d. 27. januar 2016.

Punkt 11: Nyt om arbejdsmiljø (11.20-11.25)

Nyt om arbejdsmiljø (11.20-11.25)

Baggrund

Eventuel orientering om nyt om arbejdsmiljø.

INDSTILLING

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Orientering om nyt om arbejdsmiljø tages til efterretning.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Carina Kofoed nævnte, at der er behov for at undersøge planen for renovering af toiletforholdene på Rådhuset.

Punkt 12: Orientering fra formanden og næstformanden (11.25-11.30)

Orientering fra formanden og næstformanden (11.25-11.30)

Baggrund

Eventuel orientering fra formanden og næstformanden.

INDSTILLING

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Orientering fra formanden og næstformanden tages til efterretning.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Ingen aktuel orientering.

Punkt 13: Historier til Pippet (11.25-11.30)

Historier til Pippet (11.25-11.30)

Baggrund

Eventuelle historier til Pippet.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Jette Runchel besluttede, at der skal laves en historie til Pippet om arrangementet: "Temamøde om den kommunale kompetencefond" d. 25. januar 2016.

Punkt 14: Evt.

Evt.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 16-12-2015

Michael Christensen tilkendegav en skuffelse vedrørende en artikel i Albertslundposten om snerydningen d. 21. november 2015. I artiklen savnede Michael en anerkendelse af medarbejderne fra Materialegården, som ved snerydningen havde arbejdet i weekenden samt om natten og i den forbindelse udvist stor fleksibilitet og ansvarlighed i forhold til deres arbejde.

Jette Runchel tog bemærkningen til efterretning og påpegede, at bemærkningen tjener til at skærpe kommunens opmærksomhed på medarbejdere i situationer, hvor kommunen i medierne forsøger at adressere kritik fra borgere.