

REFERAT Chefforum d. 16-12-2013

Mødedato Mandag d. 16. december 2013 kl. 10:00

Mødested 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Integrationsindsats 2014.....	5
CF - Ændret kommunikationsorganisering.....	7
CF - Fælles uddannelsesforløb for topledelsen.....	10
CF - Valg af netværksledere til tre velfærdsnetværk.....	12
CF - Orientering om introduktionsforløb for ny kommunalbestyrelse.....	15
CF - Evt.....	17

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Økonomi & Stab indstiller:

1. At chefforum godkender dagsorden for mødet
2. At chefforum godkender referat fra mødet den 5. december 2013

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 16-12-2013

Chefforum godkendte dagsordenen for mødet og referatet fra mødet den 5. december 2013.

Punkt 2: CF - Integrationsindsats 2014

13/16074

Bilag

oplæg til chefforum

projekt - ideoplæg

Tiltag i Integrationsindsats 2014

CF - Integrationsindsats 2014

Baggrund

I 2014 skal der udarbejdes en rapport over Albertslund Kommunes Integrationsindsats 2014.

Det er en redegørelse, som tidligere blev udarbejdet hvert andet år, men Kommunalbestyrelsen besluttede i 2011 en fireårig kadence.

Formålet med redegørelsen er at give et samlet overblik over integrationsarbejdet i Kommunen. Integrationsindsats 2014 skal være en status for perioden 2010 til 2014 på igangværende arbejde mere end en vision om fremtiden. Med redegørelsen kan der skabes overblik, således at man ved, hvilke initiativer af integrationskarakter, der er iværksat i kommunen.

Der er forskellige forventninger til, hvad rapporten indeholder af statistisk og økonomiske oversigter samt status for de forskellige initiativer.

Opgaven foreslås gennemført som et projekt. Der er bilagt projektbeskrivelse og notat om integrationsredegørelsen.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Arbejdsmarked, Erhverv og Ydelser indstiller:

1. at projekt med titlen Albertslund Kommunes Integrationsindsats 2014 – Udarbejdelsen godkendes.
2. at afdelingerne bidrager med beskrivelser af integrationsopgaverne i afdelingerne

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 16-12-2013

Chefforum godkendte projektet og bidrag fra afdelingerne.

Punkt 3: CF - Ændret kommunikationsorganisering

12/1762

Bilag

Kommissorium for tværgående kommunikationsgruppe

Kommunikationsdiagram - ansvarsfordeling

CF - Ændret kommunikationsorganisering

Baggrund

Med den nye administrative organisering er organiseringen af kommunikationen blevet ændret. Det betyder, at der i hvert områdesekretariat er en kommunikationskonsulent og stadig centralt i Økonomi & Stab sidder en kommunikationskonsulent. Det skal bidrage til, at vi løfter Albertslund Kommunes kommunikation – både driftskommunikationen og den strategiske kommunikation. De tre-fire medarbejdere danner i dag en ny kommunikationsgruppe, som har erstattet den tidligere tværgående kommunikationsgruppe med en repræsentant fra hver forvaltning.

Ideen med den nye gruppe er, at den skal sikre Albertslund Kommunes kommunikationsstrategiske udvikling, så den understøtter kommunens overordnede vision og strategi/mission for byen. Desuden er det formålet med gruppen, at den sikrer en sammenhængende kommunikation på tværs af kommunen, så Albertslund Kommune er en tydelig afsender målrettet forskellige målgrupper, afhængig af kommunikationernes karakter; at Albertslund Kommunes kommunikation er homogen og professionel.

Den tværgående kommunikationsgruppe skal medvirke til at sikre et centralt overblik gennem styring og koordinering af kommunens kommunikationstiltag og –ressourcer, blandt andet ved at optimere det organisatoriske arbejde med kommunikation. Målet er at skabe klare rammer for kommunikationen i Albertslund Kommune, så den samlede kommunikation bliver målrettet, moderne og af høj kvalitet – og få det til at harmonere med en decentral handlefrihed.

I den forbindelse mødes gruppen en gang i ugen og har informationskontoen som budget. Der er nu udarbejdet et kommissorium, som forelægges til drøftelse og kommentering i chefforum efter, at det er blevet godkendt i direktørforum mandag den 3. december (se kommissorium i bilag). Med kommissoriet følger et udkast til et diagram over organiseringen af kommunikation i kommunen (også i bilag) – hvad har kommunikationskonsulenterne/kommunikationsgruppen ansvaret for, og hvad har afdelingerne ansvar for.

Den nye organisering af kommunikationsindsatsen er et forsøg på at løfte Albertslund Kommunes kommunikation – såvel strategisk og i praksis. Det betyder også, at afdelingerne løfter med, og derfor er der i diagrammet (bilag) lavet et udkast til snitflader, så den samlede kommunikation styrkes.

INDSTILLING

Den tværgående kommunikationsgruppe (Anette Lea Mathiassen, Katrine Dahl Clement, Kenneth Kjær Jensen og Janus Enemark Nissen) indstiller, at:

1. Chefforum drøfter og kommenterer kommunikationsgruppens kommissorium og kommunikationsdiagram.
2. Chefforum godkender kommunikationsgruppens plan om at komme ud og præsentere den nye organisering og snitflader i afdelingerne/med afdelingscheferne.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 16-12-2013

Chefforum godkendte kommunikationsgruppens plan.

Chefforum drøftede og kommenterede kommissorium og diagram med følgende kommentarer:

· Det er vigtigt at løfte de gode historier ud over Albertslundposten – hvordan kommer vi ud over byen Albertslund? (blande sig i de nationale dagsordener)

· Det er en vigtig opgave at få en politisk vinkel på – hvordan svarer den gode historie på en politisk udfordring?

· Borger- og brugerdrevet initiativer er vigtige – fx via interaktive platforme

· Hvilke strategier har Albertslund Kommune for at svare på sager, der aktuelt er oppe i de landsdækkende medier?

· Kommunikationsgruppen skal ikke kun sikre kvalitet, men også inspirere og have blik for en mere

journalistisk vinkel på aktuelle sager

· Generel opbakning til styrkelsen af området

Det blev besluttet, at kommunikationsgruppen orienterer Chefforum om status sommer 2014.

Punkt 4: CF - Fælles uddannelsesforløb for topledelsen

Bilag

VS: Forslag om Master of Public Governance modul for Albertslund Kommune. - Undervisningsplan REFO hold XA.docx

VS: Forslag om Master of Public Governance modul for Albertslund Kommune. - Undervisningsplan OFST hold XA.docx

VS: Forslag om Master of Public Governance modul for Albertslund Kommune. - x Fagbeskr.REFO.docx

VS: Forslag om Master of Public Governance modul for Albertslund Kommune. - x Fagbeskr.OFST.docx

CF - Fælles uddannelsesforløb for topledelsen

Baggrund

Som et led i arbejdet med de nye ledelsesfora er Økonomi & Stab i færd med at undersøge mulighederne for et fælles uddannelsesforløb for chefforum med et fagligt indhold. Der arbejdes på nuværende tidspunkt med to muligheder.

Den første mulighed er et halvt eller helt modul på Masteruddannelse i Social Innovation og Socialt Entreprenørskab, der ledes af Linda Andersen på Roskilde Universitetscenter. Temaer i forløbet kunne fx være netværk, samarbejde, innovation og demokrati. Et halvt modul på 7½ ECTS, svarer til cirka 3 gange 2 dages undervisning med pensum og forberedelse. For 20 personer er prisen ca. 220.000 kr. og for 30 personer er det ca. 300.000. Vælger I stedet for et helt modul til 15 ECTS point over 6 gange 2 dage er priserne det dobbelte.

Den anden mulighed er at følge et modul på Master of Public Governance (MPG) på CBS. Det kan være et modul om Offentlig Styring eller et modul om Ledelse af reform og forandring. Hvert af modulerne er på 5 ECTS, svarende til en samlet arbejdsbelastning på ca. 120-150 timer inkl. undervisning, forberedelse og eventuel eksamensforberedelse.

Det faglige forløb tænkes påbegyndt i 2. halvår 2014 eller 1. halvår 2015 og vil dermed ligge i forlængelse af et år, hvor der især har været arbejdet med arbejdsform og de relationelle aspekter i det nye chefforum.

Der lægges op til en drøftelse af de forskellige muligheder, med henblik på fælles inputs til de videre drøftelser med Glostrup Kommune, om et samarbejde omkring et fælles uddannelsesforløb for topledelsen.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at mulighederne og interessen for et fælles fagligt uddannelsesforløb drøftes i chefforum.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 05-12-2013

Punktet blev udsat til næste møde i chefforum. Der vedlægges en mere uddybende beskrivelse af uddannelsesforløbene i bilag.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 16-12-2013

Chefforum besluttede, at der arbejdes videre med et fælles fagligt uddannelsesforløb (foråret 2015), gerne sammen med Glostrup Kommune. Det blev anført at der er tydelige signaler i om vi vælger et forløb med afsæt i styring eller socialt entreprenørskab. Holdningen var, at vi er godt hjemme i styringsdelen og at det kunne pege på RUC's tilbud. Beslutningen er åbent indtil efter mødet med Glostrup.

Punkt 5: CF - Valg af netværksledere til tre velfærdsnetværk

13/17165

Bilag

VS: Netværkskontrakter - Netværkskontrakt_2.pdf

Statusnotat - Netværksstrukturen i 2013

CF - Valg af netværksledere til tre velfærdsnetværk

Baggrund

Der har været god interesse for netværkslederjobbet ift. Velfærdsnetværk 1, 2 og 3. De interesserede kommer mange forskellige steder fra i organisationen og der er god repræsentation fra begge områder og fra forskellige afdelinger – og ligeså fra både centralt og decentralt hold.

Der har været afholdt orienteringsmøde med de interesserede, og på baggrund af det, er der tegnet tre grupper op.

Til orientering vedlægges et statusnotat over arbejdet i Netværksstrukturen so far.

Gruppe A

Denne gruppe indstilles til netværksledere for de tre velfærdsnetværk (hvh. en primær og en sekundær netværksleder). Disse vil ligeledes deltage på valgfagsmodulet i Netværksledelse

- Mikkel Nielsen, Kriminalpræventiv medarbejder (primær)
- Stine Schou Petersen, Hjerneskadekoordinator (primær)
- Bjarne Webb, Leder af plejeområdet (primær)
- Susan Madsen, Borger og ydelsescentret (sekundær)
- Erik Munck, Jobkonsulent (sekundær)
- Mark Schiller, IT-driftschef (sekundær)

Gruppe B

Denne gruppe er fortsat interesseret i at komme i spil på et senere tidspunkt, når andre netværk skal sættes i gang. Også denne gruppe er særligt tilbudt deltagelse på valgmodulet i Netværksledelse

- Fatiha Lassri, Socialformidler jobcentret
- Marianne Klöcker, udviklingskonsulent skoler og uddannelse
- Peter Kjær Steffensen, Leder af Toftegården
- Kirsten Schneider, Musik- og børnekulturkonsulent
- Maria Malmfred, PPR
- Annette Hagedorn, Støttekontaktperson
- Jette Lau, Leder af borger og ydelsescentret
- Michael Melchert, jobkonsulent
- Pia Irene Andersen, Administrativ medarbejder børnehuset Toftegården

Gruppe C

Denne gruppe har et helt særligt ønske til specifikke netværk. Disse vil der arbejdes videre med på ideplan. Også her er tilbudt deltagelse på valgmodulet i Netværksledelse

- Hannah Glismann, Ledende sundhedsplejerske
- Jan Halle, IT-supporter

INDSTILLING

Netværksdirektøren indstiller,

- at de 6 personer i gruppe A bliver valgt til netværksledere for Velfærdsnetværk 1, 2 og 3

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 16-12-2013

Chefforum godkendte valg af de tre netværksledere for Velfærdsnetværk 1,2 og 3. Netværkslederne blev således;

- Mikkel Nielsen, Kriminalpræventiv medarbejder

- Stine Schou Petersen, Hjerneskadekoordinator
- Bjarne Webb, Leder af plejeområdet

Chefforum havde desuden følgende bemærkninger:

- at rollen som eventuel sekundær netværksleder overvejes til næste gang der skal vælges netværksledere
- at rammerne og ressourcetrækket hos netværksledere defineres nærmere ved udarbejdelsen af "netværkskontrakten"
- at netværkslederne refererer chefmæssige til netværksdirektøren i det omfang det handler om opgaven som netværksleder, mens de refererer til deres nærmeste leder i alle øvrige sammenhænge. I de omfang der opstår dilemmaer i forhold til basis-opgaver og opgaven som netværksleder, afklares disse mellem netværksdirektøren og den nærmeste leder.
- at forankringen af netværkerne, både aktuelt og fremadrettet, overvejes nærmere, og drøftes i chefforum i marts 2014.

Punkt 6: CF - Orientering om introduktionsforløb for ny kommunalbestyrelse

13/9738

Bilag

Introduktionsforløb for den nye Kommunalbestyrelse

CF - Orientering om introduktionsforløb for ny kommunalbestyrelse

Baggrund

Til orientering fremlægges introduktionsforløbet for den nye kommunalbestyrelse. Introduktionsforløbet falder i to dele:

1. Et generelt introduktionsforløb for hele kommunalbestyrelsen, som blandt andet indeholder et oplæg om politisk ledelse, samt økonomien og de overordnede politikker for Albertslund Kommune
2. Et fagligt forløb i de enkelte fagudvalg, som blandt andet indeholder en introduktion til strategier og politikker på området, økonomien på området samt en rundvisning på relevante decentrale enheder.

Det generelle introduktionsforløb koordineres i Økonomi & Stab, mens det faglige forløb koordineres i områdesekretariaterne.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller;

1. At chefforum tager introduktionsprogrammet for den nye kommunalbestyrelse til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 16-12-2013

Chefforum tog introduktionsprogrammet til efterretning

Punkt 7: CF - Evt.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 16-12-2013

Jette orienterede om følgende:

- Konstituerende møde i den nye kommunalbestyrelse
- Møde i K29
- Besøg i KL, hvor cheferne på sidste møde var kommet med inputs til hvilke forventninger kommunerne har til KL. Vi vil lidt med hjem igen om hvilke forventninger KL har til kommunerne.