

# REFERAT AfdelingsMED Ældre, Sundhed & Social d. 28-10-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 28. oktober 2025 kl. 10:00

**Mødested**           Mødelokale 820

**Mødedeltagere**    Sanne Rasmussen (Visitor), Dorte Kim Westrup (Leder af døgnområdet), Tenna Lund (Leder af Hjemmeplejen), Julie Teresa Neidhardt (Leder af Staben ÆSS), Tanja Thor Møller (Afdelingschef Ældre, Sundhed & Social), Dennis Blom Hansen (Hjemmeplejen), Margit Krogh (Bostøtteområdet), Cemile Demirci (social- og sundhedshjælper), Ninna Lysgaard (genoptræningen), Fatma Akdogan (plejeboligområdet)

## Indholdsfortegnelse

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af referat og dagsorden.....                                   | 3  |
| Godkendelse af forretningsorden 2025.....                                  | 4  |
| Orientering om organisationsdiagram.....                                   | 5  |
| Orientering om årshjul 2025.....                                           | 6  |
| Drøftelse af Trivsel & Nærvær jf. Plan MED.....                            | 7  |
| Drøftelse om "kradseskemaer" med henblik på afdækning af udfordringer..... | 8  |
| Orientering om budgetaftale 2026.....                                      | 9  |
| Orientering om sygefravær.....                                             | 10 |
| Orientering fra KommuneMED.....                                            | 11 |
| Nyt fra forperson og næstforperson.....                                    | 12 |
| Drøftelse af hvordan vi kan få de gode historier frem på vores område..... | 13 |
| Punkter til næste møde.....                                                | 14 |
| Eventuelt.....                                                             | 15 |

# **Punkt 1: Godkendelse af referat og dagsorden**

81.38.06-P35-5-24

## **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at referatet fra sidste møde godkendes.
2. at dagsorden for dette møde godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Referat fra sidste møde og dagsorden for dette møde indstilles til godkendelse.

## **Beslutning**

Referat fra sidste møde blev godkendt, samt dagsordenen for mødet blev godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af forretningsordenen 2025**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at forretningsordenen godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Forretningsordenen 2025 for afdelingsMED i ÆSS var på sidste møde, hvor vi aftalte, at medarbejdersiden vil gå tilbage og drøfte, hvorvidt der skulle indstilles flere suppleanter end forretningsordenen pt. rammesætter. Efter dialog med næstforpersonen er der ikke behov for ændringer af antal suppleanter på medarbejdersiden i forretningsordenen. Således forelægges forretningsordenen til godkendelse. Forretningsordenen fremgår af bilaget.

### **Beslutning**

Forretningsordenen blev godkendt.

### **Bilag**

Forretningsorden for afdelings-MED for ÆSS 2025

## **Punkt 3: Orientering om organisationsdiagram**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringen om organisationsdiagram tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Til sidste møde i afdelingsMED ÆSS var der et ønske om, at organisationsdiagrammet for ÆSS blev gennemgået og forklaret. Forpersonen præsenterer organisationsdiagrammet, og er vedlagt som bilag.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. På mødet blev det aftalt, at organisationsdiagrammet kommer ud på medarbejdersiden i ÆSS. Yderligere blev det aftalt, at der på næste møde i AfdelingsMED kommer et oplæg om stabens rolle og organisering.

### **Bilag**

Organisationsdiagram pr. 01.08.25.pdf

## Punkt 4: Orientering om årshjul 2025

81.38.06-P35-5-24

### Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. At orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

På mødet i februar i AfdelingsMED ÆSS blev årshjulet for 2025 kvalificeret. På nærværende møde i AfdelingsMED ÆSS vil forpersonen give status på årshjulet 2025. I nedenstående ses årshjulet for 2025:

| Mødedato     | Tidsrum     | Emner                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 24. februar  | 12.00-14.00 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Årshjul</li><li>• Tiltrækning jf. Plan MED</li><li>• Orientering om proces for valg til arbejdspladsMED og afdelingsMED</li></ul>                                                   |
| 22. april    | 13.00-15.00 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sygefravær</li><li>• Orientering om budgetproces</li><li>• Status for Ældrereform</li><li>• Tilknytning jf. Plan MED</li><li>• Input til evaluering af lønproces for 2024</li></ul> |
| 26. august   | 13.00-15.00 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Status for Ældrereform, herunder selvstyrende faste teams i hjemmeplejen</li><li>• Ny forretningsorden</li></ul>                                                                    |
| 28. oktober  | 10.00-12.00 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Orientering om budget 2026</li><li>• Sygefravær</li><li>• Trivsel &amp; Nærvær jf. Plan MED</li></ul>                                                                               |
| 15. december | 13.00-15.00 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Forslag til punkter på årshjul for 2026</li><li>• Den rummelige arbejdsplads jf. Plan MED</li></ul>                                                                                 |

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 5: Drøftelse af Trivsel & Nærvær jf. Plan MED**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at alle fremlægger gode idéer til, hvordan der arbejdes med Trivsel & Nærvær jf. indsatsområde 3 fra Plan MED.
2. det på baggrund af de præsenterede idéer drøftes, hvad vi allerede lykkedes med i forhold til Trivsel & Nærvær, samt hvad der bør arbejdes med.

### **Sagsfremstilling**

Plan MED for 2024 - 2025 beskriver fire indsatsområder, som alle skal drøftes i både arbejdspladsMED/personalemøde med MED-status samt i afdelingsMED. Formålet med drøftelserne i afdelingsMED er både, at afdelingsMED kan iværksætte handlinger i ÆSS, men også at alle afdelingsMED deler relevant viden og gode ideer med resten af organisationen.

AfdelingsMED for ÆSS drøftede sidst indsatsområdet ”tilknytning” og er derfor nu kommet til indsatsområdet ”trivsel & nærvær”.

Trivsel & Nærvær handler om at sikre drøftelse omkring, hvordan trivsel og nærvær ser ud generelt (f.eks. på afdelingens forskellige hovedområder), herunder hvad der allerede bidrager til at højne trivslen og fremme nærvær, hvad der skal arbejdes på, og hvordan man vil gøre det på afdelingsniveau.

Drøftelsen forventes at munde ud i, at der efterfølgende kan udarbejdes et idékatalog i stil med det, der blev udarbejdet på baggrund af seneste drøftelse af indsatsområdet tilknytning.

### **Beslutning**

Punktet blev drøftet. Opsummeringen af denne drøftelse er fremstillet i et idékatalog (se bilag).

### **Bilag**

Idékatalog - Trivsel og Nærvær

Oversigt - Drøftelser af indsatsområder i MED-organisationen.pdf

## **Punkt 6: Drøftelse om "kradseskemaer" med henblik på afdækning af udfordringer**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at sagen drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Medarbejdersiden er fremkommet med et ønske om at drøfte emnet omkring "kradseskemaer", da der er et ønske om at gøre registreringen af vold, trusler og krænkende hændelser lettere. Især for udgående og døgnansatte medarbejdere kan det være vanskeligt at anvende de skemaer og systemer, der findes i dag. Der er derfor en risiko for, at ikke alle hændelser registreres. Der findes i dag 2 slags skemaer:

- Skema for krænkende handlinger
- Skema for arbejdsulykker

På mødet lægges der op til, at AfdelingsMED ÆSS får afdækket, hvilke udfordringer der opleves, hvor mange medarbejdere der oplever dem osv.

### **Beslutning**

Punktet blev drøftet i forhold til, hvordan arbejdsgangen omkring registrering kan forbedres. Denne problemstilling vil forpersonen og sekretæren for afdelingsMED ÆSS i samarbejde med Margit og Windy arbejde videre med.

## **Punkt 7: Orientering om budgetaftale 2026**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringen om budgetaftale 2026 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der er indgået budgetaftale for budget 2026. Vedtagelsen sker formelt ved 2. behandlingen den 7. oktober i Kommunalbestyrelsen.

Budgetaftalen kan ses på: [Bred budgetaftale for 2026 | Albertslund Kommune](#)

Forpersonen orienterer AfdelingsMED ÆSS om budgetaftalens betydning for ÆSS.

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 8: Orientering om sygefravær**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forpersonen præsenterer sygefraværstatistikken for andet kvartal 2025 for ÆSS.

Sygefraværstatistikken fremgår af bilaget.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Sygefraværet i Albertslund Kommune.pdf

## **Punkt 9: Orientering fra KommuneMED**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forpersonen og næstforpersonen orienterer om nyt fra KommuneMED.

### **Beslutning**

Næstforpersonen orienterede om:

1. Sygefravær
2. Trivselsmåling
3. Budget
4. Rengøring - nyt udbud

Orienteringerne blev taget til efterretning, og referatet for KommuneMED kan findes på intra.

## **Punkt 10: Nyt fra forperson og næstforperson**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forpersonen og næstforpersonen orienterer om nyt i organisationen.

1. Kort status på seneste nyt på ældreformen
2. Kort status på seneste nyt på sundhedsreformen
3. Kort status på seneste nyt på 10-årige plan for psykiatrien

### **Beslutning**

Orienteringerne blev taget til efterretning. Yderligere blev afdelingsMED ÆSS orienteret om, at der er valgt ny TR på 5. sal og ny AMR på 3. sal (Albertshøj), samt der er kommet nye ledere på Albertshøj.

## **Punkt 11: Drøftelse af hvordan vi kan få de gode historier frem på vores område**

81.38.06-P35-5-24

### **Indstilling**

Forpersonen indstiller,

1. at afdelingsMED ÆSS drøfter, hvordan vi kan få de gode historier frem på vores område.

### **Sagsfremstilling**

På sidste møde i afdelingsMED ÆSS blev det aftalt, at vi fremadrettet vil dele de gode historier fra vores område. Næstforpersonen vil indlede dette tiltag med den første gode fortælling fra driften.

### **Beslutning**

Punktet blev ikke drøftet, og er derfor rykket til næste møde i AfdelingsMED ÆSS.

## **Punkt 12: Punkter til næste møde**

81.38.06-P35-5-24

### **Beslutning**

På næste møde i AfdelingsMED ÆSS vil der komme en status på sundhedsreformen samt et oplæg om stabens rolle og organisering.

## **Punkt 13: Eventuell**

81.38.06-P35-5-24