

DAGSORDEN Chefforum d. 20-05-2026

Mødedato Onsdag d. 20. maj 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 915

Mødedeltagere Kristine Klæbel (Direktør By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse), Lise Valentin Bayer (Direktør Børn, Sundhed & Velfærd), Marie Aasøe (Afdelingschef for Økonomi & Stab), Dorthe Espenheim (Afdelingschef Borger, Arbejdsmarked & Erhverv + konstitueret afdelingschef for Børn & Familie), Marie Brøchner Jespersen (Afdelingschef Miljø & Teknik), René Birkemark Olesen (Afdelingschef Kultur, Fritid & Ejendomme), Tanja Thor Møller (Afdelingschef Ældre, Sundhed & Social), Rikke Skovgaard Andersen (Afdelingschef Dagtilbud & Skole)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Orientering om Budget 2027.....	4
Orientering om nære relationer.....	5
Drøftelse af forberedelse til strategisk drøftelse i KommuneMED.....	6
Drøftelse opfølgning på trivselsmåling og APV 2026.....	8
Temaer til kommende møder og eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-32-24

Indstilling

Konst. kommunaldirektør indstiller,

1. at dagsordenen godkendes
2. at referat godkendes

Punkt 2: Orientering om Budget 2027

00.01.00-A00-3-26

Indstilling

Konst. kommunaldirektør indstiller,

1. at status for arbejdet med Budget 2027 drøftes og tages til efterretning.

Resumé

Chefforum skal drøfte status på arbejdet med Budget 2027.

Sagsfremstilling

(60 min.)

Der orienteres om status på arbejdet med Budget 2027.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Punkt 3: Orientering om nære relationer

81.00.00-G01-2-26

Indstilling

Konst. kommunaldirektør indstiller,
1. at retningslinjerne om nære relationer genbesøges og tages til efterretning

Resumé

Retningslinjen vedrører håndtering af nære relationer til personer i ledelsen i ansættelsessammenhænge.

Sagsfremstilling

(15 min.)

Der er i 2019 udarbejdet retningslinjer om nære relationer. For at sikre fortsat efterlevelse af retningslinjerne orienteres Chefforum, og der gives mulighed for genbesøg af de forskellige dele af retningslinjerne.

Hvis der er situationer, hvor medarbejdere har nære relationer til personer i den lokale ledelse, jf. retningslinjerne, skal der tages kontakt til personalejuristerne i HR & Løn, mhp. at der kan sikres efterlevelse, og situationer med inhabilitet kan undgås.

Det er til enhver tid ledelsens, herunder både den lokale ledelse og afdelingsledelsens ansvar at sikre, at retningslinjerne bliver fulgt.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Bilag

retningslinje-naere-relationer

Punkt 4: Drøftelse af forberedelse til strategisk drøftelse i KommuneMED

81.00.00-P15-1-26

Indstilling

Konst. Kommunaldirektør indstiller,

1. at Chefforum gennemfører en indledende drøftelse af, hvilke HR-temaer der med fordel kan prioriteres og have et særligt fokus i den kommende periode

Resumé

Chefforum bedes gennemføre en indledende drøftelse af, hvilke HR-temaer det kan være relevant, at organisationen har et særligt fokus på i den kommende periode. Drøftelsen skal ses som forberedelse til KommuneMEDs strategiske drøftelse den 25. juni, der skal munde ud i en 2-årig strategiplan (en ny Plan MED).

Sagsfremstilling

(40 min.)

Som organisation er det vores opgave at skabe værdi for borgerne i Albertslund. Derfor skal vi indrette os på en måde, der giver de bedst mulige forudsætninger for at lykkes med de indsatser, der skaber reel merværdi.

HR-funktionens primære rolle er at understøtte organisationen i bred forstand i arbejdet med at nå de strategiske mål og sikre en effektiv opgaveløsning på tværs. Det indebærer at bidrage til at skabe rammer, der sikrer, at organisationens ansatte – de menneskelige ressourcer - er til stede, har de rette kompetencer og anvendes bedst muligt. På den måde sikres en optimal udnyttelse af ressourcerne til gavn for drift, kvalitet og udvikling. HR & Løn har en ambition om at arbejde strategisk, systematisk og sammenhængende med de indsatser, der iværksættes.

I organisationen arbejdes der med arbejdsmiljø og trivsel i forskellige fora og på forskellige måder. Kommunens MED- og arbejdsmiljøorganisation er en vigtig aktør i dette arbejde.

Den 25. juni skal KommuneMED gennemføre den årlige arbejdsmiljødrøftelse og følge op på Trivselsmåling og APV 2026. I forlængelse heraf skal KommuneMED gennemføre en strategiske drøftelse. Formålet er, at udvalget som led i den strategiske planlægning af MED-arbejdet drøfter og prioriterer de indsatsområder og opgaver, som vurderes at være særligt vigtige i den kommende periode. Strategiplanen skal samtidig sikre, at dagsordenen i KommuneMED løbende afspejler de mest aktuelle og væsentlige forhold inden for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøområdet i kommunen.

På mødet vil HR & Løn facilitere en indledende drøftelse af relevante fokusområder for den kommende periode.

I den forbindelse opfordres der til at tænke de eksterne vilkår og rammer samt de lokalpolitiske ambitioner for kommunens udvikling sammen med ønskerne til organisationens videre udvikling.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Historik

Intet at bemærke.

Punkt 5: Drøftelse opfølgning på trivselsmåling og APV 2026

00.01.00-A00-3-26

Indstilling

Konst. kommunaldirektør indstiller,
1. at Chefforum har en opfølgning på trivselsmåling og APV 2026.

Sagsfremstilling

(60 min.)

HR & Løn faciliterer en opfølgning på Trivselsmåling og APV 2026 for Chefforum. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen for Chefforum fremgår som bilag til sagen.

Punkt 6: Temaer til kommende møder og eventuelt

00.01.00-A00-32-24

Indstilling

Konst. kommunaldirektør indstiller,

1. at punktet drøftes

Bilag

Temadrøftelser 20 maj