

REFERAT Chefforum d. 16-09-2013

Mødedato Mandag d. 16. september 2013 kl. 13:00

Mødested 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Valg af netværk.....	4
CF - Økonomisk ledelsestilsyn.....	5
CF - Valg af retsinformationssystem.....	7
CF - Tillæg for ledelse på niveau 4.....	9
CF - Orientering skolereform september 2013.....	10
CF - Evt.....	11

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller:

- At dagsordenen for mødet godkendes
- At referatet fra mødet den 5. september 2013 godkendes

Beslutning i Chefforum den 16-09-2013

Chefforum godkendte dagsordenen og besluttede at lave små revisioner i referatet fra mødet 5. september 2013. Det reviderede referat fremlægges på næste møde.

Bilag

Referat fra chefforum den 5. september

Punkt 2: CF - Valg af netværk

13/3462

Baggrund

På baggrund af strategi og administrationsgrundlag for netværk, er næste skridt at udvælge, hvilke konkrete netværk, der skal sættes i gang i efteråret 2013.

For at få sat de netværk i gang, som der er mest brug for og mening i, skal der ske en proces med indsamling af ønsker og behov i organisationen.

Der ønskes forslag fra Chefforum til, hvilke netværk, der skal sættes i gang indenfor de tre kategorier af netværk – innovationsnetværk, velfærdsnetværk og læringsnetværk. Som baggrund for drøftelsen i Chefforum forudsættes det, at hver enkelt chef overvejer og drøfter med relevante medarbejdere i organisationen, hvilke behov og ønsker, der ses som mest presserende og som samtidig er egnede til at blive arbejdet med i netværk.

Efter drøftelsen og indsamlingen af forslag i Chefforum, vil netværksgruppen gå ud i organisationen og kvalificere samt uddybe forslagene frem mod en udvælgelse af, hvilke netværk, der skal sættes i gang. Beslutning om igangsætning af netværk følger beskrivelsen i administrationsgrundlaget. Chefforum orienteres om de netværk, som besluttet sat i gang i andet regi.

Indstilling

Netværksdirektøren indstiller,

1. at Chefforum på baggrund af drøftelser i respektive afdelinger og områder kommer med forslag til, hvilke netværk, der skal sættes i gang indenfor netværksstrukturen.

Beslutning i Chefforum den 16-09-2013

Netværksdirektøren orienterede om den videre proces for etablering af netværk og kommunikationsarbejdet omkring netværksorganiseringen.

Chefforum kom med forslag til forskellige netværk der kan sættes i gang i netværksstrukturen.

Netværksgruppen arbejder videre med forslagene.

Bilag

STRATEGI for Netværksstruktur

Administrationsgrundlag som bilag

Punkt 3: CF - Økonomisk ledelsestilsyn

13/6452

Baggrund

Økonomi og Stab udvider det ledelsesmæssige tilsyn i resten af 2013 til også at omfatte besøg på 5 decentrale enheder. Denne udvidelse sker i samråd med kommunens revisor.

Formålet med disse tilsyn er:

- 1) sikre at kommunens økonomiske fundament er i orden,
- 2) udvikle Økonomi og Stabs ydelser (callcenter, intern revision mv.) samt
- 3) give kommunens ledere en større tryghed i forhold til økonomisk administrative procedurer.

Økonomi og Stab vil fremover stikprøvevis udføre økonomisk ledelsestilsyn af 5 % af alle kommunens budgetansvarlige ledere i løbet af et år. Det svarer til 5 budgetansvarlige ledere om året. Dette fremgår også af kommunens ”spilleregler for god økonomistyring”.

I oktober-december 2013 bliver følgende enheder besøgt:

- Materialegården (Drift og Service)
- Albo plejeboliger (Sundhed, Pleje og Omsorg)
- Hovedbiblioteket (Kultur, Fritid og Forebyggende sundhed)
- Herstedlund Skole (Skoler og Uddannelse)
- Solstrålen (Dagtilbud)

Økonomi og Stab har ansvaret for at understøtte implementeringen af et velfungerende økonomisk ledelsestilsyn. I den rolle ligger både at kontrollere, at kommunens ledere overholder regler og retningslinjer samt sikre at lederne får den nødvendige vejledning. For at skabe mest mulig værdi for den enkelte leder, vil det økonomiske ledelsestilsyn være anmeldt og forberedt med en spørgeguide.

Spørgeguide (den er vedlagt)

Til gennemførelse af det økonomiske ledelsestilsyn, har Økonomi og Stab udarbejdet en spørgeguide, som vil blive fremsendt inden Økonomi og Stab kommer fysisk på besøg hos den budgetansvarlige leder. Spørgeguiden vil give et billede af den enkeltes behov for bistand samt sikre, at lederne ved hvordan de overholder spilleregler for god økonomistyring, give viden om og formidling af effektive og smarte arbejdsgange, samt sikre en konstruktiv dialog omkring økonomiopfølgning og andre emner inden for økonomistyring.

Spørgeguiden indeholder emner, som er centrale og aktuelle for løsning af de administrative opgaver. Guiden vil blive evalueret efter de 5 besøg og eventuelt justeret.

Resultaterne af de økonomiske ledelsestilsyn, vil blive anvendt til at forbedre og effektivisere administrationen i kommunen, samt tilpasse regler, kurser og vejledninger, så økonomistyringen forbedres. Alle resultater forelægges revisionen i forbindelse med den løbende revision af kommunen, og indgår som revisionsbevis for forsvarlig økonomisk forvaltning i kommunen.

Økonomi og Stab har fast to interne revisorer tilknyttet til udførelsen af det økonomiske ledelsestilsyn, og til hvert besøg deltager også områdets faste økonomikonsulent, så der kan rådgives og vejledes dybere ud fra konkrete ønsker.

Lovgrundlag

Spilleregler for god økonomistyring

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller,

1. at gennemførelse af økonomisk ledelsestilsyn tages til efterretning

Beslutning i Chefforum den 16-09-2013

Chefforum tog gennemførelse af økonomisk ledelsestilsyn til efterretning.

Bilag

Spørgeguide økonomisk ledelsestilsyn.docx

Punkt 4: CF - Valg af retsinformationssystem

13/9183

Baggrund

Kommunen anvender i dag to retsinformationssystemer, NIS og Schultz. Den samlede pris pr. år er ca. 400.000 kr. for de to systemer.

De to systemer er begge elektroniske, juridiske databaser, og det vurderes, at de stort set indeholder identisk information – dog er layout og søgefunktioner forskellige. Begge systemer udbydes via SKI.

Der er en potentiel besparelse på op mod 200.000 kr. årligt ved at opsigte begge aftaler og indgå aftale via SKI om fremtidig brug af kun ét af systemerne.

Økonomi og Stab har orienteret afdelingschefer om besparelspotentialet og har bedt dem komme med feedback på, hvilket system kommunen fra 2014 bør have.

Der er kommet følgende tilbagemeldinger:

Følgende ønsker Schultz:

- Arbejdsmarked, Erhverv og Ydelser (særligt Jobcentret samt Borger og Ydelsescenter)
- Social og Familie (særligt Pension og Ydelser samt Familieafsnittet)

Følgende ønsker NIS:

- Sundhed, Pleje og Omsorg
- Social og Familie (Hjælpemiddelområdet)
- Økonomi og Stab

Følgende har ingen præference:

- Skoler og Uddannelse
- Dagtilbud
- Kultur, Fritid og Forebyggende Sundhed

Det er samlet set Økonomi og Stabs vurdering, at kommunen bør vælge Schultz som fremtidigt retsinformationssystem, da de afdelinger i kommunen, der håndterer flest og mest omfattende lovændringer, foretrækker Schultz.

Økonomi og Stab vil understøtte, at medarbejdere med behov for oplæring i Schultz retsinformations system kan blive introduceret og undervist.

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller:

1. at kommunen opsiger sin aftale med NIS lovinformation og indgår en aftale med Schultz lovinformation.

Beslutning i Chefforum den 16-09-2013

Chefforum godkendte indstillingen. Dermed opsiger kommunen sin aftale med NIS lovinformation og indgår en aftale med Schultz lovinformation.

Punkt 5: CF - Tillæg for ledelse på niveau 4

13/12319

Baggrund

I forbindelse med etableringen af ny administrativ organisering fra 1. august 2013 har der været drøftet tillæg for ledelse i Albertslund Kommune på niveau 4 – for de ledere der refererer til afdelingscheferne.

Det er konstateret, at løn til ledere i kommunen er meget forskellig og der er forskel på hvor meget der er forhandlet for ledelse. Der er ledere der modtager funktionsløn, trin eller ledere der via overenskomsten er indplaceret på en lederoverenskomst.

Der ønskes fremadrettet et ensartet niveau og ud fra de samme kriterier i kommunen, samt tillæg på følgende tre niveauer:

Tillæg 14.100 kr. i 31.3.00 niveau svarende til 1.500 kr. om måneden

Tillæg 25.000 kr. i 31.3.00 niveau svarende til 2.500 kr. om måneden

Tillæg 33.000 kr. i 31.3.00 niveau svarende til 3.500 kr. om måneden

Økonomi og finansiering

Forhandling af løn for ledelse afholdes indenfor lønsummen.

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Chefforum den 16-09-2013

Chefforum tog orienteringen om tillæg for ledelse på niveau 4 til efterretning.

Bilag

Notat om tillæg for ledelse

Punkt 6: CF - Orientering skolereform september 2013

13/6976

Baggrund

I politisk aftale af 7. juni 2013 er der enighed om at foretage et fagligt løft af folkeskolen, ved gennemførelse af en folkeskolereform. Hermed forelægges dels kommissorium og beskrivelse af borgerinddragelse som forelagt kommunalbestyrelsen.

Desuden vedlægges oversigt over arbejdsgruppernes sammensætning, til chefforums kommenteringen.

Indstilling

Skoler og Uddannelse indstiller:

1. at kommissorium, borgerinddragelse og arbejdsgrupper drøftes og tages til efterretning.
2. at afdelingscheferne melder deltagere til arbejdsgrupperne senest 23. september 2013.

Beslutning i Chefforum den 16-09-2013

Chefforum tog oplægget til kommissorium, borgerinddragelse og arbejdsgrupper til efterretning. Det blev aftalt at afdelingscheferne melder deltagere til arbejdsgrupperne senest 23. september 2013.

Bilag

Kommissorium for skolereform KB

Arbejdsgrupper bemanding skolereform.pdf

Borgerinddragelse skolereform KB

Punkt 7: CF - Evt.

Baggrund

- Opgavebeskrivelser for områdesekretariater (notat vedlagt)
- Udmøntning af MED struktur (notat vedlagt)

Beslutning i Chefforum den 16-09-2013

Kommunaldirektøren orienterede om hendes og Steens deltagelse i seminar for 4.-5. års studerende på RUC om forholdet mellem politik og administration.

Bilag

Opgavebeskrivelse for områdesekretariater efter høring

Udmøntning af strukturen i MEDaftalen i Albertslund Kommune