

# **REFERAT Chefforum d. 18-11-2013**

**Mødedato** Mandag d. 18. november 2013 kl. 10:00

**Mødested** 915

## **Indholdsfortegnelse**

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Centerbyggeriet - hvad kommer der til at ske?.....	5
CF - Projekt om Mangfoldighedspolitik.....	7
CF - Kommunikation af referater fra DIF og CF.....	9
CF - Evt.....	11

# **Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat**

## **Bilag**

Referat CF 07.11.2013

Oplæg om GovCloud-konceptet

# CF - Godkendelse af dagsorden og referat

## **INDSTILLING**

---

Økonomi & Stab indstiller:

1. At chefforum godkender dagsordenen
2. At chefforum godkender referatet fra mødet den 7. november 2013

## **BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-11-2013**

---

Chefforum godkendte dagsorden og referat.

## **Punkt 2: CF - Centerbyggeriet - hvad kommer der til at ske?**

13/8651

# CF - Centerbyggeriet - hvad kommer der til at ske?

## Baggrund

I september 2012 besluttede Kommunalbestyrelsen at der skulle bygges nyt Plejecenter og Sundhedshus. Processen frem til det punkt har indeholdt ansøgning om særlige lån i 2010, en byggeprojektkonkurrence i 2011 hvor vinderen blev MT Højgaard A/S. Projektet der vandt blev efterfølgende præsenteret på et borgermøde. Byggeriet gik i gang i maj 2013, og i juni fejrede kommunen det første spadestik. Og nu senest, november 2013 nedlæggelse af grundsten/tidskapslen. De nye butiksarealer forventes klar til julehandlen december 2014 og "Sundhedshuset" og "Plejebolighuset" forventes taget i brug 2015. Det vil summe af liv og glad aktivitet og rigtig mange af byens borgere vil komme og indtaget husets mange muligheder og tilbud.

### *Hvad bygges der?*

#### "Sundhedshuset"

Her vil følgende aktiviteter som minimum foregå. Den kommunale træning, klinik til praktiserende læger, sygeplejeklinik, omsorgstandpleje, åben cafe, rum til en række aktiviteter f.eks sundhedsplejen, frivillige, patientundervisning, forebyggelses tilbud m.m.

#### "Plejebolighuset"

81 plejeboliger med døgnpersonale, de 30 af dem drives af OK-Fonden via en In-House kontrakt. 12 flexboliger for borgere der har brug for et midlertidigt tilbud, så som et træningsophold, aflastningsophold, særligt afklarings forløb m.m. Og så er der 15 boliger i "tårnet" til særlige målgrupper. Taghaver for især brugerne af "husene" samt supermarked og parkeringskælder.

På opfordring fortæller afdelingschefen for Sundhed, Pleje & Omsorg om hvorfor der bygges i Albertslund Centrum, og hvad er de fremtidige forventninger til livet i det nye byggeri i centrum.

Chefforum opfordres til at stille spørgsmål og være med til at drøfte udfordringerne på sundhedsområdet og plejeområdet, samt til at drøfte de samarbejdsflader der er til de øvrige områder.

## INDSTILLING

---

Afdelingschefen for Sundhed, Pleje & Omsorg indstiller:

1. At oplægget drøftes og tages til efterretning
2. At chefforum bidrager med inputs og inspiration til det videre arbejde

## BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-11-2013

---

Chefforum drøftede centerbyggeriet og de fremtidige udfordringer og muligheder for det nye Plejecenter og Sundhedshus.

Chefforum tog orienteringen til efterretning og gav input til den videre proces i form af ideer og refleksioner.

## **Punkt 3: CF - Projekt om Mangfoldighedspolitik**

13/8021

### **Bilag**

Mangfoldighedspolitik\_Idéoplæg

Tidsplan for mangfoldighedspolitik\_overordnet.pdf

# CF - Projekt om Mangfoldighedspolitik

## Baggrund

Foranlediget af et politisk ønske om udarbejdelse af en politik der tænker ligestilling i et bredt perspektiv, gerne sammenkoblet med medborgerskab, foreslås der igangsat et projekt der skal udarbejde en mangfoldighedspolitik for Albertslund Kommune.

Hermed fremlægges idéoplægget for projektet, hvori der skitseres de potentialer der kan realiseres ved at gennemføre projektet. Ligeledes skitseres en umiddelbar projektorganisering samt et groft estimat for timeforbruget i projektet.

Direktørforum godkendte idéoplægget på deres møde den 4. november 2013. Derfor fremlægges det nu på chefforum med henblik på godkendelse. Efterfølgende foreslås det at chefforum byder ind med mulige projektdeltagere der dækker de nævnte ressourceområder. I december gives der en orientering til Økonomiudvalget om at arbejdet igangsættes.

## INDSTILLING

---

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At idéoplægget til et projektet om en Mangfoldighedspolitik tages til efterretning.

## BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-11-2013

---

Chefforum drøftede projektet om en mangfoldighedspolitik.

Det blev bl.a fremhævet som vigtigt, at der skabes et klart afsæt i forhold til om projektets grundlæggende fokus er på ressource eller rettighedstænkningen. Det blev endvidere bemærket at forsøget på at favne både integration, ligestilling, mangfoldighed og medborgerskab kan gøre projektets politikudvikling diffus.

Det blev foreslået, at tænke mulighederne for at arbejde frem mod ansøgninger om finansiering til projekter på området ind (der er puljer på ligestillingsområdet).

På den baggrund konkluderede kommunaldirektøren, at det nu i første omgang overvejes, om afsættet for projektet kan skærpes yderligere evt. med faglig bistand.

## **Punkt 4: CF - Kommunikation af referater fra DIF og CF**

13/9085

### **Bilag**

Notat til Direktørforum vedr. adgange og rettigheder til Acadre MM og eDagsorden

# CF - Kommunikation af referater fra DIF og CF

## Baggrund

I forlængelse af drøftelsen på chefforum den 21. oktober, er der arbejdet med at finde den rigtige indgang til at imødekomme det ønske der er i organisationen om adgang til dagsordener og referater fra møderne i direktørforum og chefforum.

Det foreslås at retningslinjerne for adgange og rettigheder i Acadre MM og eDagsorden, som beskrevet i det vedlagte notat forbliver uændret med den tilføjelse af også cheferne har adgang til de lukkede punkter på direktørforum.

Herudover foreslås det at der oprettes en side på Medarbejdersiden hvor der i forbindelse med publicering af referaterne fra chefforum og direktørforum skrives en kort notits om mødets indhold og beslutninger. På den måde gøres informationerne fra dagsordener og referater tilgængelige for alle medarbejdere. ØS-politik har ansvaret for at udarbejde informationerne om møderne i DIF og CF til Medarbejdersiden.

## INDSTILLING

---

Økonomi & Stab indstiller:

1. at notatet om adgange og rettigheder til Acadre MM og eDagsorden godkendes med tilføjelsen at chefforum også har adgang til de lukkede punkter på direktørforum
2. at informationer om dagsordener og referater fra møderne i direktørforum og chefforum formidles gennem Medarbejdersiden

## BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-11-2013

---

Chefforum godkendte indstillingerne.

## **Punkt 5: CF - Evt.**

### BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-11-2013

---

JRU:

- orienterede om det planlagte program for lederforum den 4. december, hvor der er fokus på den nye netværksorganisation. Det blev foreslået, at kommunaldirektøren benyttede lejligheden til også at orientere om direktørforums indsatsområder.
- orienterede om det kommende arbejde med effektiviseringsanalyser som følge af budgetaftalen. Første drøftelse i chefforum er på mødet den 5. december.
- orienterede om planlægningen af et nyt chefsseminar i forsommer eller tidligt efterår 2014.