

# REFERAT Chefforum d. 24-11-2016

**Mødedato** Torsdag d. 24. november 2016 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 2

## **Indholdsfortegnelse**

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Lukket.....	4
CF - Store Lederdøgn 2017: rammer og indhold.....	5
Lukket.....	7
Lukket.....	8

# **Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat**

00.01.10-A00-3-16

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum godkender dagsordenen for mødet
2. at chefforum godkender referat for møde af 8. november 2016

## **Beslutning**

Chefforum godkendte dagsordenen for mødet

Chefforum godkendte referat for møde af 8. november 2016

## **Punkt 2: Lukket**

00.01.00-A00-90-16

## Punkt 3: CF - Store Lederdøgn 2017: rammer og indhold

00.00.00-A00-23-16

### Anledning

Med udgangspunkt i evalueringen af Store Lederdøgn 2016 fastlagde chefforum (i maj måned) en række overordnede praktiske og programmæssige rammer omkring Store Lederdøgn 2017. Det blev samtidig vedtaget, at direktører og chefer kommer med yderligere input til programmet på et møde i chefforum i oktober/november 2016. På baggrund af disse input og drøftelsen på chefforum sammensættes det endelige program for Store lederdøgn 2017.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at Chefforum drøfter de input til program for Store Lederdøgn som gengives i sagen og bidrager med egne input til oplægsholdere, programpunkter med videre

### Sagsfremstilling

Chefforum aftalte i maj 2016 at Store Lederdøgn 2017 skal afholdes i Kysthusene i Gilleleje i tidsrummet kl. 13.00 - kl. 13.00. ved samme lejlighed blev det aftalt at Økonomi & Stab har det primære ansvar for planlægning og koordinering, med praktisk hjælp fra en medspiller fra hver af de to direktørområder. Derudover besluttede chefforum i maj 2016 at Kommunaldirektøren indleder Store Lederdøgn 2017, at programmets tempo sættes lidt ned i forhold til 2016 (flere pauser og et aftenprogram, der primært byder på middag og networking) og at naturen og faciliteterne i Kysthusene indtænkes i højere grad til networking og pauser, end det var tilfældet i 2016 programmet. På samme måde er det aftalt, at rammerne omkring aftenprogrammet, skal faciliteres på en måde der gør det nemt for alle at deltage.

I forhold til programmet aftalte Chefforum i maj at:

- Udvalgte ledere skal holde et indlæg for deres medledere, hvor de fortæller om deres arbejde ind i visionen og strategien. Indlæggene må gerne bestå i fortællinger, så vi trækker tråde tilbage til Store Lederdøgn 2016. Formålet er at skabe en dynamisk og nærværende inspiration fra medledere i egen organisation.
- Afhængigt af hvor vi er i implementeringen af den nye Vision og Strategi, skal programmet byde på inspiration, som kan bringe os på vej i forhold til at bygge broen mellem drøm og virkelighed. Denne gang mere med afsæt i virkeligheden end i drømmen.

Store lederdøgn afholdes i år D. 9 - 10 marts 2017.

*Input fra direktører*

Som led i den endelige programlægning har direktørerne i den senere tid haft samtaler med ledere på forskellige niveauer, om deres ønsker for Store Lederdøgn. Lederne peger på behovet for at netværke, "mærke" topledelsens nærvær og blive inspireret i deres ledelsesarbejde. og så er det mindre vigtigt, præcis hvilket tema der udvælges for døgnen. Direktørerne selv peger på, at programmet med fordel kan tage højde for:

- at der er ledere, der ikke kan se sig ind i Visionen og Strategien - det skal de have nogle greb til.
- at de ledere som skal fortælle om deres arbejde ind i visionen og strategien, vælges blandt de ledere, der deltager i Væksthus for Ledelses aktionsforskningsprojekt; "Fra mål og strategi til praksis". Disse ledere vil forud for Store Lederdøgn komme til at arbejde indgående med at oversætte og implementere den del af strategien, der handler om, at: "Alle borgere har deltaget i en deleordning inden 2020".
- at faglig ledelse er centralt, når vi skal nå vores mål og implementere Vision og Strategi for AK. Derfor er det også relevant at sætte fokus på hvad faglig ledelse er i dag i en kommunal kontekst? Og hvordan den viser sig på de forskellige lederniveauer?
- at et tema om "faglig ledelse" evt. kan kombineres med et gruppearbejde - hvor vi undersøger, hvordan man som leder kan styrke sin faglige ledelse via arbejdet med virksomhedsplanen. Fx ved at arbejde med at sætte standarder for fagligheden i virksomhedsplanen.
- at Lektor Søren Voxted fra Syddansk Universitet, som bl.a. har skrevet bogen: "Faglig ledelse i offentlige institutioner" kunne være et bud på en oplægsholder.

### Beslutning

Chefforum drøftede inputs til programmet for Store Lederdøgn med følgende kommentarer til oplægget:

- De udvalgte ledere som inddrages og fortæller om deres arbejde med vision og strategi, bør være de ledere som indgår i projektet med Væksthus for Ledelse
- Arbejdet med faglig ledelse skal perspektiveres til den økonomiske ramme, samtidig er det væsentligt, at der laves en kobling mellem faglighed og tværfaglighed - i og med, at tværfagligheden stiller krav til at man er skarpere på egen faglighed.
- Der skal tænkes i strukturen, herunder hvordan networking kan faciliteres gennem opgaver, og de efterfølgende frirum, så der skabes plads til at lederne møder hinanden på tværs.
- Positiv at programmet ikke er for presset. Det er vigtig med tid til refleksion og at det bliver gjort nærværende.
- Der blev udtrykt et ønske om, at arbejdet i år får en kobling til sidste års lederdøgn for at skabe sammenhæng.

Chefforum udtrykte tilslutning til valget af Søren Voxted som oplægsholder og inspiration på lederdøgnet. Her er det vigtigt, at der indtænkes og planlægges arbejde på dagene som kan udfolde oplægget, samt arbejdet med vision og strategi i praksis.

## **Punkt 4: Lukket**

00.01.00-A00-62-16

## **Punkt 5: Lukket**

00.01.10-A00-3-16