

REFERAT KommuneMED d. 10-10-2024

Mødedato Torsdag d. 10. oktober 2024 kl. 12:15

Mødested KB salen

Mødedeltagere Forperson Henrik Harder (Kommunaldirektør), Henrik Ørberg Hansen - Valggruppe C (BUPL), Anneke Søe (Arbejdsmiljøleder), Næstforperson Maiken Bryde Amisse - Valggruppe C (DLF), Mark Thorsø Roslind - AMR, Charlotte Jacobi - Valggruppe B (HK), Ann Ellingsgaard – Valggruppe C (DS), Kristine Klæbel (Direktør By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse), Rikke Terslev (Afdelingschef Ældre, Sundhed & Social), Merete Winther – Valggruppe A (IDA), Emil Ottesen – Valggruppe B (FOA/SOSU), Anne Cecilie Børgesen - AMR, Henrik Bakkendorff – Valggruppe B (FOA/PMF), Marie Aasøe (Afdelingschef Økonomi & Stab), Lise Lise Valentin Bayer (Direktør Børn, Sundhed & Velfærd), Mette Holck (Interim Leder af Organisation & Politik)

Indholdsfortegnelse

KommuneMED – Orientering om resultat af udbud på rengøringsområdet.....	3
---	---

Punkt 1: KommuneMED – Orientering om resultat af udbud på rengøringsområdet

88.12.03-Ø54-3-23

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KommuneMED orienteres om resultatet af det gennemførte udbud på rengøringsområdet.

I budgetaftalen for 2023 blev det besluttet at konkurrenceudsætte rengøringsområdet. I november 2023 blev KommuneMED orienteret om Kommunalbestyrelsens beslutning om at genudbyde rengøringsområdet samt processen for udbuddet. Kommunalbestyrelsen godkendte efterfølgende i december 2023 udbudsbetingelserne.

Udbuddet er nu afsluttet, og resultatet er godkendt af Kommunalbestyrelsen. KommuneMED orienteres mundtligt om resultatet.

Medarbejderne og arbejdspladsMED i Rengøringservice orienteres ligeledes om resultatet den 10. oktober 2024.

Beslutning

I november 2023 blev KommuneMED orienteret om Kommunalbestyrelsens beslutning om at genudbyde rengøringsområdet samt processen for udbuddet. Kommunalbestyrelsen godkendte efterfølgende udbudsbetingelserne, og udbuddet blev gennemført i offentligt udbud. Ved tilbudsfristens udløb var der modtaget tilbud fra to virksomheder, og hertil kom kommunens eget kontrolbud. Vinderen blev udvalgt på en score, der blev tildelt efter fastlagte tildelingskriterier. Tildelingskriterierne er oplyst i forbindelse med, at udbudsmaterialet blev offentliggjort, og det er i strid med gældende regler at ændre kriterierne efterfølgende.

Vinderen af udbuddet blev De 5 Stjerner A/S og Kommunalbestyrelsen har truffet beslutning om, at der indgås kontrakt med virksomheden med virkning fra den 1. februar 2025. Resultatet af udbuddet offentliggøres til alle bydende den 10. oktober 2024, hvorefter dialog med leverandøren kan opstarte.

Medarbejderne i Rengøringservice virksomhedsoverdrages i henhold til Lov om virksomhedsoverdragelse pr. 1. februar 2025. Medarbejderne bliver på deres nuværende overenskomst indtil april 2026, hvorefter de vil overgå til en overenskomst på det private arbejdsmarked (det fremgår af 3Fs hjemmeside, at de har overenskomst med De 5 Stjerner A/S).

Personalet i Rengøringservice blev orienteret om resultatet af udbuddet på personalemøde i morges (den 10. oktober 2024). Medarbejderne blev oplyst om, at de kan kontakte deres tillidsrepræsentant (Bettina Børner) eller leder, hvis de har spørgsmål.

En del medarbejdere taler ikke dansk, derfor fik medarbejderne mulighed for at tale sammen i grupper i forbindelse med, at informationen blev givet. De har også fået udleveret de PowerPoints, der blev præsenteret på mødet, så de kan tage dem med hjem og kigge på.

Bettina stiller sig til rådighed, så medarbejderne kan henvende sig til hende med spørgsmål, som hun kan videreformidle. Bettinas indtryk er, at medarbejderne har forstået, det der sker. Der har været utryghed i forhold til, hvad det betyder for arbejdstid og sted, skal man have arbejdstøj på osv. Men her forventes leverandøren at følge gældende reglerne. Medarbejderne er fortrøstningsfulde og forventer, at en ny arbejdsgiver måske kan medføre positive forandringer ift. belastninger i arbejdsmiljøet.

I uge 43 vil medarbejderne, der skal virksomhedsoverdrages, få et brev i e-Boks om, hvad virksomhedsoverdragelsen til en nye arbejdsgiver betyder for dem og den videre proces. Hvis en medarbejder vælger at takke nej til tilbuddet om virksomhedsoverdragelse, vil vedkommende blive opsagt efter gældende regler. Derefter holder leverandøren møder med medarbejderne, hvor de introduceres til deres nye arbejdsgiver og får oplæring.

Der er noget administrativ ledelse, der mister nogle arbejdsopgaver, men alle andre virksomhedsoverdrages. Der skal ansættes en controller som skal følge op på, om AK får det, der er aftalt i kontrakten.

Efter overdragelsen kan man forvente samme serviceniveau som nu, men den nye arbejdsgiver kan vælge at organisere arbejdet på en anden måde.

Der udsendes information om virksomhedsoverdragelse til kommunens ledere i dag. Når kontrakten er underskrevet m.v. informeres der på medarbejdersiden.

KommuneMED tog orienteringen til efterretning.

