

# REFERAT Chefforum d. 11-04-2019

**Mødedato** Torsdag d. 11. april 2019 kl. 11:30

**Mødested** Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Status på arbejdet med beredskabsplaner (10 minutter).....	4
CF - Handleplan for Fælles om Albertslund (30 min.).....	8
Lukket.....	11
CF - Godkendelse af Ledelsesgrundlagets formater; som plakat og på Medarbejdersiden (15 min.)..	12
CF - Skriftlig orientering om kommende beredskabsøvelse.....	13
CF - Skriftlig orientering om udmøntning af Sundhedpuljen 2019.....	14
CF - Hvad skal kommunikeres ud til afdelingerne efter mødet?.....	16
CF - Evt.....	17

# **Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat**

00.01.00-A21-9-18

## **Anledning**

Godkendelse af dagsorden og referat

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsordenen for mødet
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet d. 28. marts 2019

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: CF - Status på arbejdet med beredskabsplaner (10 minutter)**

14.00.08-A21-1-19

### **Anledning**

Miljø & Teknik orienterer om status på arbejdet med beredskabsplaner (delplaner, specialplaner og indsatsplaner) og actioncards i krisegrupperne.

### **Sagsfremstilling**

For de enkelte krisegrupper er herunder oplyst hvilke planer og actioncards der er udarbejdet, samt hvilke der fortsat arbejdes på.

#### Kommunikation & koordination

##### Udarbejdet

- Actioncard: Kommunikationsberedskab
- Kommunikationskonsulentens huskeliste til Gearhallen
- Kommunikationskonsulentens kontaktiliste til lokal- og regionspresse
- Kommunikationskonsulentens kontaktiliste til kommunikationskonsulenter i andre kommuner og politi på vestegnen

##### Under udarbejdelse

- Indhold til hjemmeside med gode råd ifm. krisesituationer  
- der udestår beslutning på kommende BSAK-møde ang. oprettelse og placering af nødkaldsposter

#### Økonomi & IT

##### Udarbejdet

- Delplan for krisegruppen Økonomi & IT
- IT-beredskabsplan (specialplan)

##### Under udarbejdelse

- Actioncard: Forplejning
- Actioncard: Aktivering af IT-beredskabsplan

#### Kultur & Borger

##### Udarbejdet

- Delplan for krisegruppen Kultur & Borger
- Actioncard: Svigt af udbetalinger

Yderligere actioncards udarbejdes efter 2. maj, hvor HBR deltager på lederkredsmøde.

## Miljø, Teknik & Drift

### Udarbejdet

- Delplan for krisegruppen Miljø, Teknik & Drift
- Specialplan for svigt af varmforsyning
- Specialplan for strømsvigt
- Specialplan for manglende afhentning af affald
- Specialplan for kemikaliespil
- Specialplan for brand i asbestholdigt materiale
- Specialplan for afledning af regn- og spildevand
  
- Specialplan for ekstreme vejrforhold
  
- Actioncard: Kemikalieudheld eller brand i container på Genbrugsstationen
- Actioncard: Svigt/forurening af vandforsyning
  
- Actioncard: Ekstreme vejrforhold

### Under udarbejdelse

- Specialplan for svigt af vandforsyning (mangler afklaring af om HOFOR kan levere vand. Forventes afklaret på HOBS-mødet den 19. juni)
- Specialplan for fortsat drift af rådhuset (mangler afklaring af behov for lokaler med nødstrøm)

## Skoler & Dagtilbud

### Uarbejdet

- Delplan for krisegruppen Skoler & Dagtilbud
- Actioncard: Utsigtede hændelser for børn
- Actioncard: Utsigtede hændelser for ansat eller pårørende
- Actioncard: Fremmed trænger ind på legeplads eller i husene
- Actioncard: Forsyningssvigt (el, vand og varme)
- Actioncard: Sejlads- og badeulykker
- Actioncard: Brand

### Under udarbejdelse

- Actioncard: Børnepasning (ved hændelser der rammer hele kommunen)
- Actioncard: Madforgiftning
- Actioncard: Skadedyr
- Actioncard: Kemisk udslip

## Sundhed & Pleje

## Udarbejdet

- Sundhedsberedskabsplan (fungerer som både delplan for krisegruppen og specialplan for sundhedsområdet)

## Under udarbejdelse

- Actioncard: Nedbrud på omsorgssystemet
- Actioncard: Psykosocial indsats (udarbejdes i samarbejde med SPO og Social & Familie)
- Actioncard: Oprettelse af nødskadestue/evakueringscenter (ønsker sparring på tværs)
- Actioncard: CBRNE-hændelse
- Actioncard for Hjemme- og sygeplejen: Smitsomme sygdomme
- Actioncard for Hjemme- og sygeplejen: Vejrlige forhold
- Actioncard for Hjemme- og sygeplejen: Strømsvigt
- Actioncard for Plejeboligområdet: Smitsomme sygdomme
- Actioncard for Plejeboligområdet: Svigt af varmforsyning
- Actioncard for Plejeboligområdet og rehabiliteringen: Strømsvigt
- Actioncard for Genoptræningen: Forsyningssvigt (vand og varme)

Arbejdet forventes afsluttet medio april.

## Social & Familie

Der er endnu ikke udarbejdet hverken planer eller actioncards, men arbejdet er igangsat.

## Det videre arbejde

Krisegrupperne skal hurtigst muligt få udarbejdet de planer og actioncards, der endnu ikke er færdige. Når planerne er færdige bør krisegrupperne planlægge en øvelse, hvor relevante planer kan afprøves med henblik på eventuelle justeringer. Krisegrupperne skal ligeledes sikre, at planerne revideres løbende, så det sikres at blandt andet kontaktoplysninger er ajourført.

Såfremt der er sket ændringer eller tilføjelser af deltagere i krisegrupperne, skal oversigten over kriseledelsesorganisationen opdateres. Oversigten ligger i SBSYS på sagen 14.00.08-A00-2-18.

## Ændring i C3

For at krisegrupperne kan få mest muligt ud af C3, foreslår Miljø & Teknik, at opsætningen ændres således at direktørområde-niveauet fjernes og krisegrupperne flyttes et niveau op. Ændringen vil betyde at hver krisegruppe får sin egen side i C3 og dermed har egen log og muligheden for selv at placere links til planer og actioncards på egen side. I C3's bibliotek samles alle planer.

## Indstilling

Afdelingschefen for Miljø & Teknik indstiller,

1. at Chefforum godkender den foreslåede ændring af opsætningen i C3.
2. at Chefforum fastlægger ny deadline for færdiggørelse af det resterende arbejde.

## **Beslutning**

Delplaner er udarbejdet på alle områder på nær Social & Familie, hvor arbejdet dog er igangsat.

En række actioncards og specialplaner udestår.

Der skal udarbejdes en beskrivelse (matrix) over, hvor områderne deltager i hinandens krisegrupper (planer). Efterfølgende skal der skralæses for koordinering.

ØS bør kigge ind i slides fra KL's topmøde omkring hackinghændelser.

Det besluttedes, at ny deadline for det resterende arbejde er den 23. maj 2019.

Når det resterende arbejde er færdiggjort, skal Jette have A4-mappe(r) med delplaner, specialplaner og actioncards.

Næste BSAK afholdes den 6. juni 2019, og på dette møde kan delplaner, specialplaner og actioncards gennemgås/kommenteres af HBR. Derfor den fastsatte deadline d. 23. maj 2019.

M&T har stillet forslag om, at C3 organiseres efter krisegrupperne, da der er nogle ting/hændelser, hvor der ikke vil være behov for fuld aktivering. Chefforum besluttede i den forbindelse, at opsætningen/organiseringen af C3 drøftes med HBR på det kommende BSAK-møde. Det skal undersøges, om det er muligt at lave specielle "sider" til nogle, og ikke til andre.

## Punkt 3: CF - Handleplan for Fælles om Albertslund (30 min.)

00.01.00-A00-14-19

### Anledning

Kommunalbestyrelsen besluttede d. 12. februar 2019, at der skal udarbejdes en handleplan for politikken Fælles om Albertslund.

Handleplanen skal foreligges ØU og KB inden juni 2019. Før handleplanen behandles politisk, ønskes det, at Chefforum drøfter handleplanens indhold med henblik på at kvalificere handleplanen.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 12. februar 2019 politikken Fælles om Albertslund. Politikken erstatter Albertslund Kommunes integrationspolitik og politik for borgerinddragelse. Med til vedtagelsen hører en beslutning om, "at der udarbejdes en handleplan for politikken Fælles om Albertslund, som foreligges Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen inden juni 2019". Politisk har man et ønske om, at en handleplan kan omsætte politikken til mere praksisnære handlinger.

#### Forslag til handleplan

Politikken Fælles om Albertslund er inddelt i to indsatsområder, herunder

1. deltagelse i byens mangfoldige fællesskaber, og
2. deltagelse i det demokratiske liv.

Begge indsatsområder går på tværs af organisationens fagområder og fordrer at organisationen løfter politikken indsatsområder i et tværfagligt perspektiv.

Handleplanen i skemaet herunder er et udkast. Til den politiske mødesag, vil handleplanen fremlægges i en tekstnær form, som det også kendes fra Direktørforums indsatsområder. Chefforums drøftelse af nedenstående udkast til handleplanen skal derfor være med til, at kvalificere den politiske mødesag, der produceres til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i maj 2019. I kvalificeringen skal den organisatoriske opkobling afklares. Handleplanen vil løbe til udgangen af indeværende valgperiode, hvorefter der kan udarbejdes en ny handleplan for politikken.

Der vedlægges et inspirationskatalog med handlinger og tiltag, som er foreslået i høringsperioden og af Chefforum selv. I inspirationskataloget indgår forslag og idéer, som måske kan være med til at kvalificere og konkretisere de fokusområder man ønsker, at handleplanen skal have.

Chefforum drøfter nedenstående skema, som forslag til en handleplan for politikken Fælles om Albertslund. Chefforum skal kvalificere og afklare om forslaget til handleplanen mangler fokus og handlinger i forhold til organisationens arbejde. Herudover skal Chefforum drøfte hvordan man organisatorisk vil arbejde med en tværgående politik som Fælles om Albertslund.

	1. deltagelse i mangfoldige fællesskaber	2. deltagelse i det demokratiske liv
Indsatser i indeværende valgperiode	Temaudvalget Indsatsen indebærer: <ul style="list-style-type: none"><li>• I arbejdet med temaet Ungeliv i 2019, arbejdes der med hvordan</li></ul>	Temaudvalget Indsatsen indebærer: <ul style="list-style-type: none"><li>• Inddragelse, dialog og samskabelse med en bred</li></ul>

byens fysiske indretning samt kulturelle tilbud, kan medvirke til fællesskaber for unge.

Partnerskaber mellem ejerforeninger, andelsforeninger og den almene boligsektor

Indsatsen indebærer:

- En udvikling af partnerskaber der bl.a. medvirker til at skabe sammenhæng og samarbejde på tværs af fællesskaber i kommunen

og varieret gruppe af interessenter. Særligt borgeres inddragelse er i fokus.

- Udvikling af metoder og principper for fremtidig, kontinuerlig politisk borgerinddragelse inden for alle politikområder.
- Udvikling af nye former for politisk dialog og roller.
- Erfaringerne fra udvalget løbende bringes ind til inspiration til det øvrige politiske arbejde i Albertslund Kommune.

Synliggørelse af puljer.

Indsatsen indebærer:

- En afdækning af, hvad der kan lade sig gøre i ansøgningsprocessen, så flere opnår kendskab til, og vejledning i at ansøge.
- Konceptualisering af den vedtagne Medborgerskabspulje
- Et samarbejde på tværs af fagområderne, mhp. at synliggøre og vejlede borgere om puljer til f.eks. socialt arbejde, økonomisk støtte til børns deltagelse i sportsklubber mv.

Medborgerråd

Indsatsen indebærer:

- Etablering af et medborgerråd i 2019. Rådet skal arbejde med tilfældigt udpegede borgeres involvering i politiske spørgsmål.
- Rådet skaber forudsætninger for inddragelse og involvering af borgere, som ikke formelt repræsenterer særlige interesser.

## Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter forslag til handleplan for Fælles om Albertslund
2. at Chefforum drøfter den organisatoriske opkobling af handleplans indsatser

## Beslutning

Handleplan blev godkendt med følgende bemærkninger:

- Grøn dag er et særligt aktiv, vi bør fastholde
- Visionsforum er tilsvarende en aktivitet som understøtter politikken
- Obs på at det også handler om at borgerne skal kunne drible selv. Det revitaliserede frivillighedscenter har en rolle her.

## **Bilag**

Inspirationskatalog til handleplan

Fælles om Albertslund

## **Punkt 4: Lukket**

00.01.00-S00-3-19

## **Punkt 5: CF - Godkendelse af Ledelsesgrundlagets formater; som plakat og på Medarbejdersiden (15 min.)**

00.00.00-A00-17-18

### **Anledning**

Chefforum præsenteres for Ledelsesgrundlaget i sin endelige form.

### **Sagsfremstilling**

Chefforum blev på mødet d. 28.3 præsenteret for ledelsesgrundlaget som tekst og plakat. Chefforums input er nu indarbejdet i materialet. Ledelsegrundlaget er lagt ind på Medarbejdersiden (endnu ikke publiceret), og den færdige plakat er vedlagt som bilag. På mødet gennemgås opsætning på Medarbejdersiden.

Ledelsesgrundlaget præsenteres for den samlede ledergruppe på Store Lederdøgn d. 25.4.2019.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager ledelsesgrundlagets to formater (som plakat og på Medarbejdersiden) til efterretning.

### **Beslutning**

Chefforum godkendte ledelsesgrundlagets formater.

### **Bilag**

Plakat med ledelsesgrundlag

## **Punkt 6: CF - Skriftlig orientering om kommende beredskabsøvelse**

14.09.00-P00-1-19

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen om den kommende beredskabsøvelse tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Hovedstadens Beredskab har meddelt dato for den kommende øvelse for kommunernes administrative stabe.

Øvelsen afholdes den 3. juni 2019 kl. 13-16 for Albertslund, Brøndby, Glostrup, Hvidovre og Rødovre kommuner

Der vil på dagen blive udsendt indkaldelse (aktivering via C3) om formiddagen med besked om at møde ind i Gearhallen kl. 13.

Det påtænkte scenarie vil være større sygdomsudbrud/epidemi (i disse mæslinge-tider)

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 7: CF - Skriftlig orientering om udmøntning af Sundhedspuljen 2019

29.09.04-P20-1-19

## Udmøntning af Sundhedspuljen 2019

Chefen for Sundhed, Pleje og Omsorg indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Siden 2007 har Albertslund Kommune haft en tværgående Sundhedsfremmegruppe, der er sammensat af repræsentanter fra kommunens øvrige afdelinger. Hensigten med Sundhedsfremmegruppen er at sikre tværgående forankring af forebyggende og sundhedsfremmende indsatser. I 2017 godkendte Chefforum et revideret arbejdsgrundlag for gruppen samt indsatsområder for perioden 2017-2020. Det blev besluttet, at de udvalgte fokusområder skal tage afsæt i 7 ud af 11 forebyggelsespakker fra Sundhedsstyrelsen. Der arbejdes med de 7 forebyggelsespakker samlet i tre områder:

1. Mental og social sundhed
2. Mad & Måltider, Fysisk aktivitet og Overvægt
3. Tobak, Alkohol og Stoffer

Det forebyggende og sundhedsfremmende arbejde i Sundhedsfremmegruppen er bundet op på Sundhedspuljen, hvor der i 2019 skal disponeres over et beløb på 653.000 kr. Den 1. april 2019 besluttede Sundhedsfremmegruppen, at midlerne udmøntes til nedenstående indsatser:

Indsats/projekt	Tildelt beløb	Organisatorisk forankring	Projektbeskrivelse
HeadSpace – et åbent rådgivningstilbud til børn og unge i Albertslund	250.000 kr.	Social og Familie	Politisk vedtaget indsats
Motion og vægttab for overvægtige børn og deres familier (Fit for kids)	153.000 kr.	Sundhed, Pleje og Omsorg / Sundhedsplejen	Tilbagevendende prioriteret indsats
Skilsmissegrupper til skolebørn i Albertslund	107.000 kr.	Sundhedsplejen	Samtale tilbud til børn i indskoling og mellemtrinnet
Små forandringer til mere velvære	73.000 kr.	Social og Familie	Kostændringer målrettet udviklingshæmmede og psykisk syge borgere
Tværgående tobaksforebyggelse	70.000 kr.	Sundhed, Pleje og Omsorg	Flerstrengt tobaksforebyggende indsats
I alt :	653.000 kr.		

HeadSpace: Et anonymt og gratis rådgivningstilbud til børn og unge i alderen 12-25 år i Albertslund Kommune. Indsatsen har kørt siden start 2017, og der er afsat midler til og med 2019.

Motion og vægttab for overvægtige børn og deres familier (Fit for kids): Et børnevægttabsprogram målrettet overvægtige børn og deres familier. Indsatsen har i perioden 2015-2017 kørt som pilotprojekt med gode resultater og stor efterspørgsel.

Skilsmissegrupper til skolebørn i Albertslund: Skilsmisse påvirker børns mentale sundhed og trivsel. Indsatsen er et gruppebaseret samtaletilbud til skilsmisseramte børn i indskoling og på mellemtrinnet på Herstedvester Skole og Egelundsskolen. Tilbuddet er forankret på skolerne, og formålet med tilbuddet er at give børnene et fortroligt rum, hvor der arbejdes forebyggende ift. børnenes mentale sundhed.

Små forandringer til mere velvære: Målgruppen for indsatsen er udviklingshæmmede og psykisk syge borgere med tilknytning til Bostøtte og Klubområdet. Indsatsen har til formål at understøtte borgerne i at opnå sunde varige kostændringer. Gennem faglige oplæg fra undervisere og praktisk afprøvning i køkkenet bliver borgerne klædt på til at forbedre deres kostvaner og leve sundere. Selve indsatsen sker i tæt samarbejde med tilbuddenes faglige personale, der understøtter borgerne således, at de får mulighed for at afprøve, hvordan små forandringer ift. kosten kan øge mængden af sundere tilvalg, øge trivslen og det selvvalgte helbred.

Tværgående tobaksforebyggelse: Fra den nyeste Sundhedsprofil for 2017 ses der en stigning i antal rygere i Albertslund Kommune, og nyeste data viser, at flere børn og unge begynder at ryge eller bruger anden form for tobak. Indsatsen vil fokusere på at fremme rygestop, fremme røgfri miljøer og forebygge rygestart. Formålet med indsatsen er at beskytte børn og unge mod tobak, så færre børn og unge begynder at ryge. Den største effekt af det tobaksforebyggende arbejde ses, når der iværksættes centrale samt lokale indsatser, der går på tværs af forvaltninger og når indsatserne spiller sammen. Derfor bygger denne indsats på et samarbejde mellem afdelingerne Skoler & Uddannelse, Miljø & Teknik, HR og Sundhed, Pleje og Omsorg.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 8: CF - Hvad skal kommunikeres ud til afdelingerne efter mødet?**

00.01.00-A21-9-18

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum i fællesskab opsummerer hvad der skal kommunikeres ud til afdelingerne efter dagens møde.

### **Beslutning**

Cheferne har en vigtig kommunikationsopgave ifm. de kommende valg til Folketinget og Europaparlamentet.

Budgetanalyserne gennemgås på områdemøderne.

## **Punkt 9: CF - Evt.**

00.01.00-A21-9-18

### **Beslutning**

Valg:

Der opleves modstand i flere af områderne. Det handler bl.a. om vilkår. Dem der tidligere har været med giver udtryk for, at de ikke kan holde til det.

I den forbindelse taltes der om, at skarpere systematik gør, at der kan hentes timer. Det handler i høj grad om kulturen og kvalitetsikring undervejs.

Hvis de nødvendige medarbejderressourcer ikke kan findes ved frivillig tilmelding, kan det blive nødvendigt at pålægge medarbejdere opgaven. Hvis der pålægges, bør der kigges på vilkår og honorering.

Der bør undersøges, om der kan der gøres noget med forholdene, og det skal undersøges, om medarbejdere overhovedet må pålægges opgaven?

Cheferne forsøger at gå længere ud i organisationen, og hvis ikke kan det evt. være en mulighed at udsende en mail fra direktørniveauet, der opfordrer.