

# REFERAT Chefforum d. 06-06-2013

**Mødedato** Torsdag d. 06. juni 2013 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 620

## **Indholdsfortegnelse**

TCG - Godkendelse af referat og dagsorden.....	3
TCG - Forstad på forkant, opfølgingsredegørelse.....	4
TCG - Status på ny administrativ organisering.....	5
TCG - Kommunaldirektøren orienterer.....	6
TCG - Evt.....	7

# **Punkt 1: TCG - Godkendelse af referat og dagsorden**

## **Indstilling**

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at dagsorden for den 6. juni 2013 godkendes
2. at referat fra den 25.maj 2013 godkendes

## **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 06-06-2013**

Kommunaldirektøren godkendte dagsorden og referat.

## **Bilag**

TCG - foreløbigt referat 24.5.2013

## **Punkt 2: TCG - Forstad på forkant, opfølgingsredegørelse**

### **Baggrund**

Rammerne for opfølgning af Forstad på Forkant beskrives på mødet i Tværgående Chefgruppe d. 3/5 – 2012, hvoraf fremgår at:

”Fremtidig arbejdsgang for udarbejdelse af opfølgingsredegørelse er, at CLP 2 gange årligt mailer til ressourcepersoner i forvaltningen om at afgive status i opfølgingsredegørelsen. CLP udarbejder en mødesag.”

På denne baggrund er der d.30.april 2013 sendt mail til relevante ressourcepersoner mhp. opfølgning af Forstad på Forkant gældende 1. kvartal 2013.

Der er lavet en skabelon til opfølgning, som er vedlagt som bilag.

På det tværgående chefgruppemøde gennemgås status.

### **Indstilling**

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 06-06-2013**

Kommunaldirektøren tog orienteringen til efterretning.

Tværgående chefgruppe orienterede uddybende om udvalgte punkter:

- Vedr. Inklusion: Det overvejes at ændre målemetoden
- Vedr. Ungdomsuddannelse: Det skal tjekkes, om procenttallet er 84 eller 86
- Vedr. Aktive ældre: Der skal laves et mere ambitiøst mål, idet nuværende målsætning allerede er indfriet
- Vedr. Miljø: Der skal laves et mere ambitiøst mål, idet nuværende målsætning allerede er indfriet

Det blev bemærket, at der skal være opmærksomhed på, om nye mål også indebærer nye udgifter.

### **Bilag**

Forstad på Forkant - Opfølgingsredegørelse 1. halvår 2013

## **Punkt 3: TCG - Status på ny administrativ organisering**

### **Baggrund**

Frem til sommerferien skal der på hvert tværgående chefgruppemøde gives en mundtlig status, hvad angår ny administrativ organisering.

På mødet d. 6. juni gives der status på flg. områder:

#### **· Vejledning til udarbejdelse af områdebevillingsbeskrivelser:**

Der er nu udsendt budgetmateriale til afdelingerne med henblik på at få udarbejdet budgetmaterialet til budgetforslag for 2014. I materialet findes den nye vejledning til udarbejdelse af områdebevillingsbeskrivelser. Den lægger op til, at indsatser og mål beskrives på et mere overordnet plan end den praksis, der har været i tidligere år.

Under dette punkt bliver der lejlighed til at drøfte arbejdet med udarbejdelse af disse beskrivelser, så tvivlsspørgsmål kan afklares og der kan vise sig konturerne af et fælles niveau for beskrivelserne, så budgetforslaget får et nogenlunde ensartet præg område for område.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 06-06-2013**

Tværgående chefgruppe tog orienteringen til efterretning.

Kommunaldirektøren havde flg. uddybende bemærkninger:

#### **Vedr. områdebevillingsbeskrivelse:**

Ambitionen for områdebevillingsbeskrivelserne er, at de skal være kortere, mere overskuelige og samtidigt målbare. Hvis der er tydelige lokale politiske mål, er det dem, der skal bruges. Alternativt ”Forstad på Forkant” eller andre politikker. Der skal ikke opfindes mål, hvor der ikke er nogle.

Opfølgningen af de konkrete mål kan ses som indikator på, at de politiske mål nås.

Vedr. målformulering omkring konto 6, kommer der en nærmere beskrivelse

Gitte Vestergaard er kontaktperson for sparring vedr. områdebevillingsbeskrivelser.

#### **I øvrigt:**

Der er bevilliget overtid på det IT-tekniske område i forhold til at få systemoplægning på plads i en weekend.

## **Punkt 4: TCG - Kommunaldirektøren orienterer**

### **Beslutning i Tværgående chefgruppe den 06-06-2013**

Kommunaldirektøren orienterede om flg. punkter:

- Velkomst til Marie-louise Lunderød, der vil være ny protokolfører i Tværgående chefgruppe efter sommerferien
- Ansættelse af ny direktør for Børn, Kultur og Velfærd, Jytte Therkildsen
- Beslutning i Direktørgruppen om valg af et nyt scenarie 8 vedr. lokalefordeling i ny administrativ organisering

Helle Wagner Gehlert orienterede om kommende forvaltningsrevision. Helle Lund er tovholder for forvaltningsrevision og indkalder til møde, hvor den nærmere proces afklares.

## **Punkt 5: TCG - Evt.**