

REFERAT KommuneMED d. 02-03-2022

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 08:00

Mødested Temadrøftelse - Mødelokale 1&2

Indholdsfortegnelse

Introduktionsforløb for kommunalbestyrelsen: Indspark til revision af vision.....	3
Drøftelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.....	4

Punkt 1: Introduktionsforløb for kommunalbestyrelsen: Indspark til revision af vision

00.22.00-P35-1-21

Anledning

Kommunalbestyrelsen skal i første halvår af deres valgperiode arbejde med en revidering af Albertslund Kommunes vision. I den forbindelse skal KommuneMED bidrage med deres input til visionen.

Sagsfremstilling

Kommunens nuværende vision udløber i år 2025. Kommunalbestyrelsen skal derfor revidere den nuværende vision og bygge videre på fundamentet om Albertslund som en by for det grønne, børnene og fællesskabet.

Den 12. marts er der planlagt en workshop, hvor kommunalbestyrelsen skal modtage en række input udefra med henblik på at kvalificere deres arbejde med visionen. Et af disse input skal komme fra KommuneMED

KommuneMED skal tage stilling til og drøfte deres blik på Albertslund Kommunes vision.

Drøftelsen vil blive faciliteret af en konsulent fra Politik og Ledelse med en dialogøvelse. Formålet med øvelsen er at KommuneMED i fællesskab formulerer, hvilke værdier, de mener er eller skal være bærende for visionen om Albertslund som en by for børnene, det grønne og fællesskabet.

Udfaldet af drøftelsen vil blive sammenfattet i en video efter mødet i KommuneMED og vil blive præsenteret for kommunalbestyrelsen d. 12. marts.

Visionen kan læses i vedhæftede bilag.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter Albertslund Kommunes vision gennem

Beslutning

Kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune arbejder med at revidere kommunens vision. I den forbindelse gav KommuneMED deres input til denne proces. Igennem en kort workshop satte KommuneMED ord de værdier, de mener er bærende for Albertslund – byen for børnene, det grønne og fællesskabet.

KommuneMEDs input overleveres til Kommunalbestyrelsen på deres introdag den 12. marts 2022. Blandt andet i form af et par video-interviews af repræsentanter fra KommuneMED.

Bilag

Albertslund - vision proces.pdf

Punkt 2: Drøftelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold

81.38.04-P00-1-21

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold drøftes

Sagsfremstilling

På temamødet samles der op på KommuneMEDs strategiplan 2020 - 2021 og der gives en status på arbejdsmiljøet. På den baggrund og på baggrund af aktuelle behov, drøfter KommuneMED, hvilke indsatser og mål, der er vigtigt at have med i "KommuneMEDs strategiplan 2022 - 2023" og "Kompetenceudviklingsplan 2022 for MED- og AMO".

På baggrund af KommuneMEDs temadrøftelse samler HR & Jura et udkast til "KommuneMEDs strategiplan 2022 - 2023" og udarbejder et udkast til Kompetenceudviklingsplan 2022 for MED- og AMO". Udkastene behandles på KommuneMEDs møde 5. april 2022.

Beslutning

KommuneMED drøftede arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold i Albertslund Kommune ud fra emnerne sygefravær, rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, fleksibel arbejdsplads, krav i arbejdet pba. den nye AT-vejledning, APV-handleplaner og brug af Defgo. Se opsamling på drøftelsen i bilag 3

Bilag

Oplæg til drøftelse

Præsentation - Sygefravær arbejdsudkast

Opsamling fra temamøde