

REFERAT Chefforum d. 04-10-2012

Mødedato Torsdag d. 04. oktober 2012 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 620

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel..... | 3 |
| TCG - Proces om administration organisering v. Jette Runchel..... | 4 |
| TCG - Trivsels- og apv-målingen 2012 - tværgående indsatser v. Mette Kløve..... | 5 |
| TCG - KLs ledertræf v. Ulla Schmidt Nielsen..... | 6 |
| TCG - Budgetforslag 2013 v. Jette Runchel..... | 7 |
| TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel..... | 8 |
| TCG - Evt..... | 9 |

Punkt 1: TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller

1. at dagsorden for den 4. oktober 2012 godkendes
2. at referat fra den 17. september 2012 godkendes

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 04-10-2012

Kommunaldirektøren godkendte dagsorden og referat.

Punkt 2: TCG - Proces om administration organisering v. Jette Runchel

12/16033

Baggrund

Der er en første drøftelse af proces om administrativ organisering. Til mødet vil der ligge et første oplæg til en procesplan, og på mødet er der mulighed for at drøfte forventninger og ønsker til processen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At sagen drøftes

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 04-10-2012

På baggrund af drøftelse i Tværgående chefgruppe konkluderede kommunaldirektøren:

- At der var opbakning til afholdelse af camp den 24. oktober, hvor der drøftes værdier, hvad en organisation skal kunne løse, og oplæg til scenarier for en fremtidig organisering, uden at vi låses fast på en specifik model.
- At der er et udgangspunkt for den konkrete proces for fremtidig organisering med opmærksomhed på, at processen ændrer sig undervejs. Efter campen udarbejdes der en egentlig procesbeskrivelse.
- At beslutning om, hvilken model der anvendes til besættelse af stillinger træffes efter afholdelse af campen.

Punkt 3: TCG - Trivsels- og apv-målingen 2012 - tværgående indsatser v. Mette Kløve

12/15829

Baggrund

I marts 2012 gennemførte Albertslund Kommune en trivselsmåling og en undersøgelse af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Knap 1.400 medarbejdere (59 pct.) har besvaret undersøgelsen, der dels omfatter en række standardspørgsmål, som gør det muligt at sammenligne med andre kommuner og dels omfatter nogle konkrete spørgsmål, som er særlige for Albertslund Kommune. Ved den tilsvarende måling i 2009 var svarprocenten 44 pct.

ForvaltningsMED'erne har givet input til, hvilke temaer/emner de efterspørger tværgående indsatser i forhold til mhp. at øge trivslen, bedre arbejdsmiljøet og forbedre ledelsesrelationen. Endvidere har KommuneMED har behandlet sagen den 7. september, hvor de tilsluttede sig MEDudvalgenes bemærkninger. Tilbagemeldingerne fra MEDudvalgene er generelt, at indsatsen bør ske lokalt, dels på de enkelte arbejdspladser og dels i forvaltningsregi. Derudover peger de på, at indsatsen i høj grad hænger sammen med kommunens arbejde med risikostyring i øvrigt.

Som baggrundsmateriale til drøftelsen kan rapporterne ses på medarbejdersiden:

<http://medarbejdersiden.albertslund.dk/Medarbejderinfo/TrivselSundhedOgArbejdsmiljoe/Trivsel/Trivselsundersoegelse.aspx>. Bilag til sagen indeholder desuden en ordret gengivelse af kommentarer fra forvaltningsMED.

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. At en tværgående indsats vedr. fysisk/bygningsbetinget støj og uro samt indeklima iværksættes inden for rammerne af styregruppen og handlingsplan for risikostyring
2. At en tværgående indsats vedr. forebyggelse af vold og trusler af vold samt nul-tolerance over for alle former for krænkende adfærd iværksættes inden for rammerne af styregruppen og handlingsplan for risikostyring
3. At en tværgående indsats vedr. viden om hvordan man kan bruge trivsels- og apv-måling som udgangspunkt for dialog og handlinger videreføres og iværksættes som optakt til kommende målinger af CLP

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 04-10-2012

Kommunaldirektøren godkendte indstillingerne.

Bilag

Trivsels-apv-målingen 2012 - tværgående initiativer

Punkt 4: TCG - KLs ledertræf v. Ulla Schmidt Nielsen

Baggrund

KLs ledertræf blev afholdt den 11. september.

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 04-10-2012

Kommunaldirektøren tog orienteringen til efterretning.

Overskriften på ledertræffet havde overskriften ”Træn dine ledermuskler”. Programmet indeholdte:

- Et panel af ledere, der drøftede nogle ledelsesmæssige dilemmaer, som deltagerne havde meldt ind
- Forskellige workshops, deltagerne kunne tilmelde sig.. En workshop handlede om fortællinger om ledelse af Thorkild Olsen fra Villa Venire. Thorkild Olsen præsenterede en trekant med 1) noget man skal som leder, 2) noget man vil som leder, og 3) kan man som det, som leder? Han var inde på at bruge fortællinger i sin ledelse.

Punkt 5: TCG - Budgetforslag 2013 v. Jette Runchel

Baggrund

På baggrund af orienteringen om budgetforslag 2013 på Tværgående chefgruppes møde den 9. august 2012 fortsættes den gensidige præsentation af budgettet fra de forskellige fagområder. De korte præsentationer tager udgangspunkt i hovedpunkterne:

- Hvad er de største udfordringer på området?
- Hvilke handlemuligheder er der?
- Hvordan ligger serviceniveauet i Albertslund i forhold til andre kommuner?

På dette møde sættes fokus på bevillinger fra MTFs områdebevillinger.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 04-10-2012

Kommunaldirektøren tog orienteringen til efterretning. Orienteringen indeholdte flg. hovedpointer:

- På Ejendom, vej og parks område er der en række driftsopgaver, der justeres afhængig af budgettet. Albertslunds stisystem giver nogle særlige driftsmæssige udfordringer i forhold andre kommuner. Det er vanskeligt at finde nøgletal til sammenligning af serviceniveau på tværs af kommuner.
- Ejendomsbudgettet nedsættes i takt med nedgangen i m2. Dvs. at optimeringen af bygningsmassen giver et mindre budget. Samtidig oplever MTF et øget pres på budgettet i takt med at andre budgetter presses.
- Anlægsplanen og –budgettet skures op og ned i forhold til den aktuelle økonomi, kommunens likviditet og kommunernes samlede ramme for anlæg. Der er en stor politisk lyst til at investere i det fysiske område. Anlægsbudgetterne, som på plads sent i budgetprocessen og er afgørende for, hvad der kommer til at ske det kommende år.
- Budgettet for AlbertslundCentrum indeholder idag en indtægt, som finansierer plejehjemsbyggeriet. Samtidig skal Albertslund Kommune fortsat vedligeholde veje, stier mv. i Albertslund Centrum.
- Serviceafdelingen har fokus på et moderne arbejdsmiljø som udvikles vha. teknologiske løsninger, fokus på arbejdsmiljø og uddannelse. Dette giver synergieffekter og deraf mulighed for effektiviseringer og i perioder mindre sygefravær. Vagtcentralen er i Albertslund døgnbemandet, til forskel fra mange andre kommuner. Andre kommuner er begyndt at vise interesse vores vagtløsning, og derfor er det blevet relevant at se på muligheder for at købe ydelser kommunerne imellem. På rengøringsområdet er nogle medarbejdere begyndt på rengøringsteknikeruddannelsen. I den forbindelse anvendes jobrotationsordningen, som giver ledige mulighed for beskæftigelse i en periode. Uddannelsen er med til at løfte medarbejderne og den samlede afdeling.

Punkt 6: TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 04-10-2012

Kommunaldirektøren orienterede om flg.:

- På tirsdag vedtages budgettet for 2013.
- I går afholdt KL møde om OK14. Parterne udveksler krav på denne side af nytåret og forhandlingerne går i gang først i det nye år.
- Erhvervsstrategi: §17, 4 udvalget er i gang med at formulere i en erhvervsstrategi, og i den forbindelse rejser udvalget rundt til forskellige virksomheder i kommunen. Vi er på en 37. plads på erhvervsvenlighed (udarbejdes af DI og Børsen) Vi er rykket ned pga. emnerne: gebyrer, sagsbehandling og folkeskolen. Det giver anledning til at overveje, hvad vi fortæller om kommunen, så kommunens virksomhedsledere har den opfattelse.

Punkt 7: TCG - Evt.

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 04-10-2012

Bente Poulsen:

· Der oprettes to netværk for projekt- og procesledere med tilmeldingsfrist i morgen, fredag. Det ene netværk faciliteres af Mia Fihl, KFF og er for erfarne projekt- og procesledere, mens det andet netværk faciliteres af Unna Scherer, SOF og er for mindre erfarne projekt- og procesledere. Formålene med netværkene er at opnå synergi på tværs, at styrke netværkskompetencer og at behandle konkrete problemstillinger, som deltagerne har. Netværkene nedsættes for 1 år, og er lukkede, forpligtende fora. Tværgående chefgruppe efterspurgte, at tilbuddet lægges på medarbejdersitet, så relevante projekt- og procesledere, der ikke har modtaget invitationen, også får tilbuddet.