

REFERAT Chefforum d. 18-06-2015

Mødedato Torsdag d. 18. juni 2015 kl. 09:00

Mødested 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møder.....	3
CF - Evaluering af budgetkatalogprocessen.....	5
CF - Evaluering af fælles masterforløb med Glostrup.....	8
CF - It-nedbrud maj 2015.....	10
CF - Orientering om udmøntning af Sundhedspuljen 2015.....	12
CF - Eventuelt.....	14

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møder

CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møder

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller, at

1. at dagsordenen og referatet fra det forrige møde godkendes.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-06-2015

Indstillingen blev taget til efterretning.

Punkt 2: CF - Evaluering af budgetkatalogprocessen

15/6733

CF - Evaluering af budgetkatalogprocessen

Baggrund

Administrationens forslag til budgetkatalog offentliggøres fredag den 19. juni kl. 15.00. I den forbindelse skal CF foretage en evaluering af processen.

Budgetkatalogprocessen blev kickstartet i november 2014 med nedsættelse af tværgående arbejdsgrupper, som fik til opgave at udarbejde analyser og formulere forslag til besparelser eller effektiviseringer på de udvalgte områder. For hver analysegruppe blev udpeget en afdelingschef som tovholder, og alle grupperne blev knyttet til en direktør som dialogpartner. Formålet var at sikre en større tværfaglighed i analyserne.

Analyseprocessen har været drøftet i forskellige fora. Lederforum blev inddraget i opstartsfasen, og Chefforum har haft midtvejsdrøftelse i marts samt afsluttende drøftelser i maj. Direktørforum har desuden drøftet status for processen flere gange i løbet af foråret.

Endelig har kommunalbestyrelsen denne gang været inddraget i højere grad ved først orientering om analysetemaerne ved forelæggelse af budgetprocessen i februar, dernæst ved mulighed for input og ønsker til analyserne på temamøde i marts, og endelig ved orientering om status på analyserne i april og en endelig præsentation af budgetkataloget i juni.

Økonomi og Stab skal nu samle op på erfaringerne fra budgetkatalogprocessen. I den forbindelse ønsker ØS at få CF's vurdering af følgende:

1. Hvad har fungeret godt?
2. Hvad har fungeret mindre godt?
3. Hvad kan vi gøre anderledes?

I evalueringen ønskes særligt fokus på det tværgående analysearbejde med afdelingschefer i arbejdsgrupper med en afdelingschef som tovholder og direktørerne som dialogpartnere.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at CF evaluerer budgetkatalogprocessen med udgangspunkt i de tre ovenstående spørgsmål.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-06-2015

Budgetdrøftelser holdes fremover løbende i Chefforum for at afstemme forventninger og retningskift. Drøftelser på Direktørforum trækkes for så vidt muligt ind i Chefforum.

Vi skal skabe kontinuitet og momentum ved at arbejde vedvarende med at udvikle de langsigtede mål. Det kan fx være faste grupper, som arbejder med at udvikle fælles blikke på driften. Sundheds-, Social- og Beskæftigelsesområdet er oplagt som et fast område, hvor der på tværs af afdelinger skal være et kontinuerligt og forebyggende arbejde for at beholde så mange borgere som muligt på normalområdet. Der skal laves oplæg til, hvordan vi kan arbejde med sådanne strategiske udviklingsspor. De områder, der først tages fat på, er udviklingen af børn-, unge- og kulturområdet samt indsatsen overfor udsatte borgere.

Vi skal overveje, hvordan vi i højere grad inddrager fx brugergrupper som sparring og mandat for administrationens arbejde. Det kan både være ift at gøre brug af de mange lokale kompetencer og øge mulighederne for at skabe en fælles forståelse af kommunens overordnede situation.

Både den interne og eksterne kommunikation skal være skarpere. At spare på det ene område kan være mulighed for udvikling på et andet område. Forslag i budgetkataloget er ikke nødvendigvis ensbetydende med besparelser samlet set, men handler i højere grad om prioriteringer og strukturelle valg. Det er et omprioriteringskatalog, og det skal italesættes som sådan.

Vi skal huske løbende at inddrage politikere, fx ved hyppigere orientering af status i analysegrupper.

Punkt 3: CF - Evaluering af fælles masterforløb med Glostrup

CF - Evaluering af fælles masterforløb med Glostrup

Baggrund

Chefforum har i foråret 2015 gennemgået et fælles masterforløb med Glostrup kommune.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum evaluerer forløbet med Glostrup kommune,
2. at chefforum drøfter fremtidige udviklingsmuligheder.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-06-2015

Evaluering af forløbet:

Det har været godt med de korte afstande til chefer og direktører i Glostrup og generelt har det givet et løft at lave kompetenceudvikling med en anden kommune. Det har også været positivt med gruppearbejde med længere perspektiver.

Overordnet har det været gode undervisere og relevant litteratur – nogle af teorierne udfolder vi allerede, men det er under alle omstændigheder positivt og givtigt at være i et udviklingsrum, hvor der bliver vendt nye ideer og tanker.

Fremtidigt perspektiv:

Den fremtidige kompetenceudvikling skal udfolde mere praksisnære perspektiver og løsninger. Det skal være med relevante medarbejdere og til gavn for de medarbejdere og borgere, som får gavn af løsningerne. Det betyder også, at løsninger i netværk skal laves så tæt på driften som muligt.

Byens udvikling er afhængig af, at vi laver fælles udviklingstræk med andre kommuner. Kommunerne skal transformeres i fællesskab for at kunne leve op til fremtidige udfordringer. Og samarbejdet skal udvides, så vi ikke bliver konkurrenter. Kan vi supplere hinanden til bedre løsninger fx indenfor fælles ansøgninger til regionale udviklingsmidler?

Kan vi med andre kommuner kigge på fælles udgangspunkter: fx at arbejde med smalle organisationer; hvilke roller har vi som chefer og direktører?

En mulighed kunne også være temadage med Glostrup, men det skal være med relevante formål: vi skal enten blive klogere sammen eller give os nye løsninger på de opgaver, vi alligevel sidder med. Og det skal dimensioneres til antallet af deltagere (ca. 30).

Punkt 4: CF - It-nedbrud maj 2015

15/8654

CF - It-nedbrud maj 2015

Baggrund

Sagsfremstilling

It-chef Galina Ianchina orienterer om:

1. Baggrund for it-nedbruddet i perioden fra den 26. maj 2015 til den 31. maj 2015
2. Erfaringer med nødprocedurer og kommunikation under nedbruddet
3. It-sourcing strategi

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-06-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: CF - Orientering om udmøntning af Sundhedspuljen 2015

15/84

Bilag

Oversigt over indsatser under forebyggelsespakkerne om overvægt og fysisk aktivitet

CF - Orientering om udmøntning af Sundhedspuljen 2015

Baggrund

Kommunalbestyrelsen har godkendt, at Sundhedspuljen 2015 anvendes på indsatser under forebyggelsespakkerne fra Sundhedsstyrelsen om overvægt og fysisk aktivitet. Det er blevet vedtaget politisk, at kommunen skal efterleve forebyggelsespakkernes anbefalinger på grundniveau, hvorfor disse har været styrende for planlægningen af indsatser.

Det er blevet besluttet i Sundhedsfremmegruppen, at Sundhedspuljen 2015 udmøntes til en række indsatser, som fremgår af vedlagte oversigt (jf. bilag).

Der er på nuværende tidspunkt ved at blive udarbejdet mere konkrete projektbeskrivelser i regi af Sundhedsfremmegruppen. Projektbeskrivelserne over de forskellige indsatser forventes færdiggjort inden for få uger, så midlerne fra Sundhedspuljen 2015 kan overføres til de ansvarlige områder snarest muligt. Der vil som altid ved projekternes afslutning finde en evaluering sted, som vil blive forelagt politikerne til orientering.

Parallelt med ovenstående arbejdes der med forebyggelsespakkerne om alkohol, tobak og mad & måltider. Arbejdet finansieres af overførte midler fra Sundhedspuljen 2014.

De enkelte afdelinger kan støtte op om arbejdet med at implementere forebyggelsespakkerne ved at sikre, at medarbejderne har kendskab til anbefalingerne i forebyggelsespakkerne samt de forskellige indsatser. Forebyggelseskonsulent, Sophie Bingen Jørgensen, og Sundhedskoordinator, Louise Borgstrøm, er desuden behjælpelige, hvis der er behov for understøttelse til implementeringen. Medarbejderne kommer gerne ud til afdelingerne og fortæller nærmere om indholdet i forebyggelsespakkerne.

INDSTILLING

Afdelingschef for Sundhed, Pleje & Omsorg indstiller, at

1. Orientering tages til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-06-2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: CF - Eventuell

CF - Eventuelt

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 18-06-2015

Jette orienterede om mødet i KommuneMED den 17. juni.

Klaus orienterede om ekstern revision af kommunens miljøledelsessystem.

Henriette orienterede om, at afdelingen har fået tilsagn om støtte fra A.P. Møller Fonden til kompetenceudvikling af lærerne.