

REFERAT AfdelingsMED Børn & Familie d. 19-08-2025

Mødedato Tirsdag d. 19. august 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Charlotte Jacobi (TR og næstforperson Tandplejen), Suzanne Agerholm (TR Sundhedsplejen), Ann Ellingsgaard (Familieafsnittet), Heidi Lundsteen Berg (TR Familiehuset), Katja Klausen (AMR Ungeboligerne), Patricia Walmar Gale, sekretær, Ebbe Nordborg Olsen (Leder af Familiehuset), Annette Esketveit Rasmussen (Leder af Familieafsnittet og Ungeboligerne), Lotte Junggreen (Overtandlæge), Kasper Fisker (Leder af DKE), Tine Buch Juhl (Forperson), Susanne Lønborg-Jensen (AMR Familiehuset), Lea Baunsgaard Ladefoged (AMR DKE), Julie Tejg Jespersen (leder af Sundhedsplejen og Børneterapien)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (Kl. 13.00-13.05).....	3
Information om centrale initiativer og emner af fælles interesse ift. arbejdsmiljø (Kl. 13.05-13.20)..	4
Gensidig information af fælles interesse om arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og	5
Tilknytning (Plan MED) (Kl. 13.35-14.00).....	6
Trivselsmåling 2026 - drøftelse af input til kommuneMED (kl. 14.10-14.40).....	8
Punkter til kommende møder samt aftaler om forberedelse (14.40-14.50).....	9
Eventuelt (Kl. 14.50-15.00).....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (Kl. 13.00-13.05)

81.38.00-A00-3-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende Kasper Fisker (Leder af DKE), Annette Esketveit Rasmussen (Leder af Familieafsnittet og Ungeboligerne), Ebbe Nordborg Olsen (Leder af Familiehuset)

Punkt 2: Information om centrale initiativer og emner af fælles interesse ift. arbejdsmiljø (Kl. 13.05-13.20)

81.38.00-A00-3-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at information om centrale initiativer og emner af fælles interesse ift. arbejdsmiljø tages til efterretning.

Beslutning

Punkterne 2 og 3 blev slået sammen.

Information fra Tine:

- Tine snakkede med Line fra SES (Samarbejde Efter Skilsmisse) lige inden sommerferien. Tine aftalte med Line, at samarbejdsaftalen fortsætter året ud. Betalingen (22.000 kr.) bliver taget fra afdelingens kursuskonto. Afdelingen forsøger at skabe et tværgående engagement i SES resten af året. Hvis det ikke lykkes, slutter samarbejdet. Til ledermødet imorgen vil Ebbe fortælle Ebbe om SES.
- Pt. er der fokus på budget 2026 og budgetspørgsmål. Afdelingen har fået ét enkelt spørgsmål til Sundhedsplejen. Idag er der et budgetseminar for politikerne. Nogle budgetforslag har betydning for medarbejdere (dog ikke i vores afdeling)
- Der er kommunalvalg i år. I den forbindelse kvalificerer Chefgruppen beskrivelserne af udvalgene og kikker på indhold og omfang af kommunens nuværende 17 politikker. Hvilke skal der justeres på? Hvilke kan slå sammen?
- Der er økonomiske udfordringer på det specialiserede socialområde børn/voksne + ældreområdet. For børneområdets vedkommende skyldes det, at Familieafsnittet har 16 % flere sager som følge af tidligere og flere sagsskridt knyttet til barnets lov.
- Status på flytteprocesser i afdelingen: Familiehuset er flyttet til Albertshøj. Sundhedsplejen flytter op i det gamle Sundhedshus i efteråret; og DKE flytter til blok A, 2 sal til efteråret. Heidi og Susanne supplerer: flytteprocessen for Familiehuset startede for 10 år siden. I Albertshøj er der ikke de vægge, som funktionerne i Familiehuset kalder på. Det betyder, at kontorerne pt. er på Albertshøj, mens samtalerne foregår i Sletteland. Der er pt. ikke film på glassene i de 3 glassamtalerum, der er i Albertshøj. Det betyder, at man kan se ind. Desuden er de udstyret med borde og stole. Det er der ikke brug for. Pt. går bekymringerne på, at 1) medarbejderne har kantine samme sted, som borgerne kommer ind; 2) Der er ingen "private" steder, man kan gå hen og have en telefonsamtale med en borger og 3) hvor gør man af sig selv, når/hvis man har 2 samtaler på Sletteland med en ½ times mellemrum? Fordelingsnøglen (hvor folk konkret skal placeres) har også været en udfordring.

Punkt 3: Gensidig information af fælles interesse om arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold (Kl. 13.20-13.35)

81.38.00-A00-3-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at information om arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold tages til efterretning.

Beslutning

Se pkt. 2.

Punkt 4: Tilknytning (Plan MED) (Kl. 13.35-14.00)

81.38.00-A00-3-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at punktet om tilknytning drøftes, herunder hvilken betydning sagen kan have for
 - arbejdsforhold
 - personaleforhold
 - samarbejdsforhold
 - arbejdsmiljøforhold

Sagsfremstilling

Plan MED 2024-2025 indeholder 4 indsatsområder for den attraktive arbejdsplads, som skal diskuteres i henholdsvis lokale arbejdsplads MED og personalemøder med MEDstatus samt afdelingsMED:

1. **Tiltrækning** - Målsætningen er, at Albertslund Kommune kendes som en attraktiv arbejdsplads, og vakancer besættes med kompetente ansøgere
2. **Tilknytning** - Målsætningen er, at ansatte oplever, at ansatte i Albertslund Kommune oplever høj tilknytning til deres arbejdsplads og kommunen
3. **Trivsel & Nærvær** (sygefravær) - Målsætningen er en sund fremmødekultur på kommunens arbejdspladser med ansatte, der trives med at gå på arbejde
4. **Den rummelige arbejdsplads** - Målsætningen er, at der på kommunens arbejdspladser er en rummelig arbejdskultur

På baggrund af diskussionerne i 2. kvartal i de lokale MED-udvalg, har vi en drøftelse herom i afdelingsMED.

Plan MED 2024-2025 vedlægges som bilag.

Beslutning

Ved en rundbordsamtale på afdelingsMED blev følgende komponenter italesat som vigtige for tilknytning til arbejdspladsen:

- at vi hjælper hinanden
- at vi sparrer med hinanden
- at man føler sig tryk
- at man bliver hørt
- at onboarding er god (eksempelvis ved at man har tilknyttet "en ven" i 8 uger)
- at der er et godt kollegialt sammenhold
- at der er en høj faglighed, som man bruger i sit møde med borgerne
- at der er et godt samarbejde på tværs (social kapital)
- at man oplever fleksibilitet i arbejdet ved eksempelvis metodefrihed og selvtilrettelæggelse
- at der er sociale arrangementer (f.eks. medarbejderløb)

Bilag

Plan MED 2024-2025

Punkt 5: Trivselsmåling 2026 - drøftelse af input til kommuneMED (kl. 14.10-14.40)

81.38.00-A00-3-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at afdelingsMED drøfter, om trivselsmålingen skal gennemføres i tilknytning til den lovpligtige APV.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommune skal gennemføre sin næste trivselsmåling i 2026. KommuneMED aftaler retningslinjer for indhold og opfølgning på trivselsmålingen, og dette arbejde er så småt gået i gang.

Vedhæftet denne mail er et brev fra KommuneMED til AfdelingsMED, hvor KommuneMED beder afdelingsMED om input til drøftelsen af, om trivselsmålingen - ligesom det er sket de seneste gange - skal gennemføres i tilknytning til den lovpligtige APV.

Skriftligt input til KommuneMED (f.eks. i form af referat af AfdelingsMEDs drøftelse) skal sendes til okonomiogstab@albertslund.dk senest den 11. september.

Beslutning

Et enigt afdelingsMED ønsker 2 målinger. Fordi begge målinger er vigtige.

Bilag

Brev til afdelingsMED fra KommuneMED juni 2025

Punkt 6: Punkter til kommende møder samt aftaler om forberedelse (14.40-14.50)

81.38.00-A00-3-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. punkter til kommende møder samt aftaler om forberedelse noteres.

Beslutning

Medlemmerne til afdelingsMED kan til enhver tid komme med forslag/punkter til dagsordenen.

Husk: Medbestemmelse og medindflydelse udøves indenfor det kompetenceområde, som ledelsen har med hensyn til arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Med andre ord skal forslag/punkter til dagsordenen være indenfor ledelsens kompetenceområde.

Punkt 7: Eventuelt (Kl. 14.50-15.00)

81.38.00-A00-3-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at punkter til eventuelt tages til efterretning.

Beslutning

-