

# REFERAT Chefforum d. 10-10-2017

**Mødedato** Tirsdag d. 10. oktober 2017 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Lukket.....	4
CF - Revidering af Sundhedsfremmegruppens arbejdsgrundlag.....	5
CF - Evt.....	6

# **Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat**

00.01.00-A00-3-17

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum godkender dagsordenen for mødet
2. at chefforum godkender referatet fra mødet den 5. oktober 2017.

## **Beslutning**

Chefforum godkendte dagsordenen for mødet.

Chefforum godkendte referatet fra mødet den 5. oktober 2017.

## **Punkt 2: Lukket**

00.01.00-A00-41-17

## **Punkt 3: CF - Revidering af Sundhedsfremmegruppens arbejdsgrundlag**

29.09.00-A00-1-17

### **Anledning**

På Chefforum den 2. maj 2017 blev strategien for Sundhedsfremmegruppen samt arbejdsgrundlag drøftet. Affødt af mødet på Chefforum samt manglende fremdrift i gruppen er arbejdsgrundlaget blevet revideret.

### **Sagsfremstilling**

Sundhedsfremmegruppen finder det relevant, at arbejdsgrundlaget revideres, så der sikres den nødvendige fremdrift i arbejdet med sundhedsfremme, og at der fortsat igangsættes målrettede og effektfulde indsatser til gavn for borgerne i Albertslund Kommune. Fremover vil fokus være på større tværfaglige indsatser, hvor flere områder kommer i spil. Det fremgår af det reviderede arbejdsgrundlag (jf. bilag), at det er formanden, forebyggelseskonsulenten og sundhedskoordinatoren, der sammen sætter den strategiske ramme for sundhedsindsatserne i gruppen. Tovholderfunktionen er således placeret i Sundhed, Pleje & Omsorg. Formanden, forebyggelseskonsulenten og sundhedskoordinatoren vil i samarbejde planlægge og komme med oplæg til indsatsområder og dertilhørende projektforslag, som medlemmerne i Sundhedsfremmegruppen præsenteres for. Forebyggelseskonsulenten er tovholder på selve organiseringen og igangsættelsen af de vedtagne projekter.

For at sikre fremdrift i sundhedsindsatserne skal planlægningen af indsatser allerede påbegyndes året før igangsættelsen. Det betyder, at planlægningen af indsatser for 2018-2019 påbegyndes i slutningen af 2017. Der lægges op til, at indsatserne kan være af længere varighed.

Sundhedsfremmegruppen foreslår endvidere, at mødekadencen sættes ned til tre møder om året á 2 timers varighed. Hertil skal påregnes tid til mødeforberedelse, som kan være involvering af eget bagland og forberedelsen af faglige oplæg samt at være tovholder på projekter i den afdeling, som man repræsenterer. Repræsentanterne kan derudover indkaldes ad hoc.

Sundhedsfremmegruppen har på baggrund af ovenstående udarbejdet oplæg til revideret arbejdsgrundlag og organisering.

### **Lovgrundlag**

Sundhedsloven §119

### **Indstilling**

Afdelingschefen for Sundhed, Pleje & Omsorg indstiller,

1. at det reviderede arbejdsgrundlag for Sundhedsfremmegruppen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Chefforum tog det reviderede arbejdsgrundlag for Sundhedsfremmegruppen til efterretning.

### **Bilag**

Revidering af arbejdsgrundlaget for Sundhedsfremmegruppen

## **Punkt 4: CF - Evt.**

00.01.00-A00-3-17

### **Beslutning**

Det blev aftalt af chefforum får direktørforums indsatsområder ud i en mailhøring, hvor der er mulighed for at afgive bemærkninger inden den endelige færdiggørelse.

Spørgsmålet om hvorvidt der skal laves decentrale virksomhedsplaner blev rejst, og det blev pointeret at beslutningskompetencen ligger hos den enkelte afdelingschef.