

REFERAT Chefforum d. 19-04-2018

Mødedato Torsdag d. 19. april 2018 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Præsentation af resultatet af Trivsels- og APV måling 2018.....	4
Lukket.....	6
CF - Orientering om arbejde med sygefravær i Drift & Service.....	7
CF - Skriftlig orientering - Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognose 2018.....	8
CF - Evt.....	9

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-57-17

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen godkendes
2. at referat af møde d. 4. april godkendes

Beslutning

Dagsorden for mødet blev godkendt.

Chefforum godkendte referatet fra Chefforum d. 4. april 2018.

Punkt 2: CF - Præsentation af resultatet af Trivsels- og APV måling 2018

87.00.00-A26-2-17

Anledning

Trivsels- og APV målingen 2018 er nu gennemført, og Analyseinstituttet Interresearch, som har gennemført målingen i Albertslund Kommune, vil på dette møde præsentere Chefforum for det samlede resultat.

Sagsfremstilling

Chefforum har tidligere godkendt en plan for gennemførelsen af Trivsels- og APV målingen i Albertslund Kommune 2018. I den forbindelse blev det aftalt, at Chefforum skal præsenteres for målingens overordnede resultater, når disse foreligger.

På dette Chefforum gennemgår Analyseinstituttet Interresearch, de overordnede resultater af målingen, og giver samtidig Chefforum mulighed for at spørge ind til målingens enkeltdele. Efterfølgende ligger der op til en indledende drøftelse dels af håndteringen af de tværgående udfordringer, dels af chefernes ansvar og rolle i den opfølgingsplan, som er vedtaget i chefforum (se bilag 1).

Trivsels- og APV rapporter sendes ud til de ansvarlige ledere niveau 1-4 den 16.4.2018. D 20.4 mødes alle ledere, Trivselere og AM'ere på Stadion til en kort præsentation af den overordnede rapport og fælles forberedelse af det efterfølgende dialog- og opfølgingsarbejde. Herefter går dialogmøderne i gang overalt i organisationen, og den aftalte plan for opfølgning sættes i gang.

Indstilling

Chefen for Økonomi og Stab indstiller,

1. at Chefforum tager præsentationen af resultatet af trivsels- og APV målingen til efterretning
2. at Chefforum drøfter håndteringen af de tværgående udfordringer i Trivsels- og APV rapporten for Albertslund kommune samt chefernes ansvar og rolle i opfølgingsarbejdet

Beslutning

Analyseinstituttet Interresearch præsenterede de overordnede resultater af APV målingen for Albertslund Kommune 2018, og forklarede hvordan resultaterne skal læses.

Dataindsamlingsperioden var februar-marts 2018, og målingens svarprocent er på 80 (mod 68 2015).

Ift. til tidligere års målinger, er NFA's social kapital spørgsmål inddraget. De nye spørgsmål fokuserer særligt på samarbejde, både i afdeling og på tværs. Spørgsmålene er anderledes, men konsulenterne vurderer at den sociale kapital måling er sammenlignelig.

Generelt er niveauet for målingens resultater sammenlignelige med målingen fra 2015, hvor også gennemsnittet er ens på 3,5.

Chefforum drøftede håndteringen af de tværgående udfordringer i Trivsels- og APV rapporten for Albertslund kommune.

Cheferne har et ansvar og en rolle i opfølgingsarbejdet på de afdelinger der klarer sig dårligst. Interresearch anbefalede, at være særlig opmærksom på områderne inden for 'Job og organisering' og at den krænkende adfærd håndteres.

Chefforum besluttede, at HR laver en særlig indsats på de afdelinger der ligger under gennemsnittet på 3,5. Disse afdelinger skal gennemgå en ny undersøgelse i det kommende år, øvrige afdelinger kan gøre dette på frivilligt basis.

Der blev informeret om, at APV ledelsesrapporter er ikke distriburet og vil blive taget op på et kommende Chefforum.

Bilag

Systematisk opfølgning af Trivsels og APV måling

Punkt 3: Lukket

00.15.00-A00-5-18

Punkt 4: CF - Orientering om arbejde med sygefravær i Drift & Service

00.01.00-A00-58-17

Anledning

Arbejdet med sygefravær hos kommunens ansatte er et væsentligt indsatsområde for ledelsen. Det er derfor interessant at belyse hvorledes der arbejdes med sygefravær i kommunens afdelinger.

Sagsfremstilling

Den negative udvikling i kommunens sygefravær nødvendiggør, at ledelsen fortsat prioriterer dette indsatsområde. Drift & Service er en af de afdelinger som det seneste år har haft et fald i sygefraværet, og det er derfor interessant om arbejdet her kan inspirere andre afdelinger.

Der orienteres om arbejdet med sygefravær i Drift & Service. Afdelingen har gennem tiden gjort sig en del erfaringer i forhold til at håndtere sygefraværet, og er i perioder lykkedes med at nedbringe fraværet markant.

I fremstillingen redegøres for en konceptuel tilgang til at håndtere sygefravær.

Indstilling

Chefen for Drift & Service indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Chefen for Drift & Service orienterede om håndteringen af sygefravær i hans afdeling, og gav inspiration til hvilke værktøjer man kan bruge til at sænke sygefravær.

Punkt 5: CF - Skriftlig orientering - Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognose 2018

00.01.00-P10-2-17

Indstilling

Afdelingschefen for Økonomi & Stab indstiller,

1. at Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognosen 2018 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognosen for 2018 er blevet udarbejdet, og fremlægges til skriftlig orientering for Chefforum. Rapporten vil blive fremlagt til orientering for ØU i maj. Med det indarbejdede boligbyggeprogram, hvor der planlægges at blive bygget ca 4.400 boliger de næste 12 år, forventes der at komme en væsentlig befolkningstilvækst. Bilag 1 viser befolkningstilvæksten fordelt på aldersgrupper i perioden 2018 til 2030.

Beslutning

Chefen for Økonomi & Stab orienterede om boligudbygningsprogrammet og prognoser for 2018.

Der vil ske en revurdering til august 2018.

Chefforum drøftede, at man i sagsfremstillinger til Kommunalbestyrelsen kan gøre opmærksom på, at ændringer i planer og programmer har betydning for befolkningsprognosen.

Bilag

Befolknings skole og dagpasningsprognose 2018 - ENDELIGE rapport

Befolkningsprognose - fordeling på alder_til CF bilag 1

Punkt 6: CF - Evt.

00.01.00-A00-57-17

Beslutning

Chefforum drøftede muligheden for at udarbejde en oversigt over svarfrister på sager, klager og henvendelser.

I denne forbindelse vil der på et senere Chefforum orienteres om erfaringer fra projektet 'Klager som kilde til læring'

Kommunaldirektøren orienterede om, at KommuneMED har fået ny næstformand, Niels Ulsing.