

# REFERAT KommuneMED d. 16-12-2020

**Mødedato** Onsdag d. 16. december 2020 kl. 13:00

**Mødested** Virtuelt på Teams

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Tiltrækning af kvalificeret pædagogisk arbejdskraft.....	4
Ny MEDhåndbog og MEDaftale 2020.....	7
Retningslinjer for vold og trusler samt for krænkende handlinger på sociale medier.....	8
Årsrapport forsikring & risikostyring 2019.....	9
Oplæg til Store MEDdag 2021.....	11
Klage fra Tandplejen over manglende inddragelse ifm. organisationsændring.....	13
Billedskolen - ændret organisering.....	15
Ny lov om arbejdsgivers mulighed for at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19 og orientere	16
Budget 2021.....	17
Sygefravær 3. kvartal 2020.....	18
Whistleblowerordning i Albertslund Kommune.....	19
Udpegning af medlemmer fra KommuneMED til ansættelsesudvalg.....	20
KommuneMED - Årshjul og mødeplan 2020.....	21
Orientering fra formand og næstformand.....	22
Nyt om arbejdsmiljø.....	24
Historier til videreformidling.....	26
Eventuelt.....	27

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat**

81.38.04-P35-29-19

## **Anledning**

Godkendelse af referat og dagsorden.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes

## **Beslutning**

Der var afbud fra Susi Flex og Michael Christensen.

Dagsorden og referat blev godkendt uden bemærkninger.

## **Bilag**

Referat - 29. september 2020

## Punkt 2: Tiltrækning af kvalificeret pædagogisk arbejdskraft

81.38.04-P35-29-19

### Anledning

På det seneste møde i KommuneMed blev det aftalt at tage en drøftelse af, hvordan der kan tiltrækkes kvalificeret pædagogisk arbejdskraft til Albertslund Kommune, hvor man aktuelt oplever rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet.

Udfordringer omkring rekruttering til velfærdsområderne er en dagsorden, der aktuelt arbejdes med på tværs af hovedstadskommunerne i regi af KKR Hovedstaden. På mødet vil chefkonsulent og uddannelseskoordinator i KKR, Henrik Dyrholm Bech derfor holde et kort oplæg om de afdækninger og indsatser, der er sat i gang i KKR, med henblik på en drøftelse af, hvordan der kan handles yderligere på området i Albertslund Kommune.

### Sagsfremstilling

En stor del af kommunerne i hovedstaden oplever rekrutteringsudfordringer på udvalgte velfærdsområder, og kommunerne forventer, at udfordringer vil stige yderligere i de kommende år. Problematikken er forværret af, at der på pædagog-, lærer- og SOSU-området er for få kvalificerede ansøgere til de ledige studie- og elevpladser. Der bliver således uddannet for få kvalificerede kandidater i forhold til den aktuelle og forventede efterspørgsel. På pædagogområdet er der både nationalt og lokalt i Albertslund Kommune truffet politiske beslutninger om at prioritere midler til minimumsnormeringer. På den baggrund bliver det fremadrettet centralt at kunne tiltrække kvalificerede kandidater til det pædagogiske område.

I KKR Hovedstaden har man arbejdet politisk og administrativt med denne udfordring de seneste år, og i 2019 udarbejdede man en afdækning blandt de 29 kommuner, der tydeliggjorde rekrutteringsudfordringerne på pædagogområdet. Aktuelt er KKR i gang med en afdækning omkring den kommunale vejlederkapacitet på udvalgte velfærdsuddannelser (herunder pædagogområdet) og behovet for opkvalificering af medarbejdere. Dette er igangsat med henblik på at sikre, at alle kommuner prioriterer området og kvaliteten i vejledning og for at afdække mulighederne for central medfinansiering til kommunernes rolle som med-uddannere på velfærdsuddannelserne.

Resultaterne fra afdækninger præsenteres på et borgmestermøde d. 7. januar 2021, hvor der lægges op til at kommunerne i hovedstaden forpligter sig yderligere til at samarbejde tværkommunalt og med de relevante uddannelsesinstitutioner omkring rekrutteringsudfordringen.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- At KommuneMed tager orientering til efterretning
- At det drøftes, hvordan KommuneMed kan spille en rolle i forhold tiltrækning af pædagogisk arbejdskraft til Albertslund Kommune

### Beslutning

Jette Runchel bød velkommen til Henrik Bech fra KKR.

Henrik Bech præsenterede nogle af de udfordringer, man havde med tiltrækning af pædagoger i Albertslund og som man havde arbejdet med KKR-regi.

De omhandlede bl.a.:

Problemer med at rekruttere kvalificerede pædagoger

-5-10% af de opslåede stillinger (20-30) blev ikke besat

-Gennemsnitligt 0-3 kvalificerede ansøgere til ledige stillinger (ud af 0-10 ansøgere)

-10-20 procent af medarbejderne forventes at forlade arbejdsmarkedet de næste 10 år

-Der er truffet en politisk beslutning omkring minimumsdimensioneringer i Albertslund

-Albertslund Kommune forventer, at det bliver en udfordring at rekruttere kvalificerede pædagoger i de kommende år

Henrik Bech nævnte også, at optaget på pædagoguddannelsen generelt var for nedadgående og havde været det over en årrække.

Med baggrund i følgende spørgsmål drøftede KommuneMED:

Hvad kan Albertslund Kommune gøre for at sikre kvalitet i uddannelsesopgaven (vejledningen)?

-Kan KommuneMED spille en rolle i forhold tiltrækning af pædagogisk arbejdskraft?

-Hvordan kan vi i fællesskab tale velfærdsuddannelserne op?

Henrik Hansen nævnte, at Albertslund jo desværre slås med nabokommunerne om de samme pædagoger. Han opfordrede til, at man kiggede på rekruttering og fastholdelse, men at det også var vigtigt at kigge på selve uddannelsens indhold. Han nævnte, at kvaliteten i ansøgningerne er virkelig lav.

Henrik Hansen havde lavet en lille rundspørge om attraktiviteten ved at arbejde som pædagog i AK. Den ville han gerne dele med KommuneMED.

Jette Runchel nævnte, at vi nok skulle tænke over vores egen rolle i uddannelsen af pædagogstuderende. Vi skal måske også blive modigere til at sige til de unge, hvis de ikke var egnede til uddannelsen.

Anneke Søe foreslog, at man forsøgte at samle de studerende i nogle studiefællesskaber på tværs af kommunen. Måske kunne man stille dem nogle fælles opgaver og de kunne dele erfaringer på tværs af kommunen.

Hun nævnte også at man i forhold til rekrutteringen kunne slå på, at Albertslund Kommune går op i at arbejdsliv og privatliv hænger sammen. Hun foreslog også, at man kunne give de studerende nogle tilbagemeldinger ift deres konkrete ansøgninger.

Lars Skovmand nævnte, at man måske skal have hævet barren for optaget på studiet. Lige p.t. er karakterkravene meget lave, hvilket betyder, at stort set alle kan søge ind.

Han foreslog også, at man måske skal man gøre noget mere i forhold til meritpædagoger.

Det blev aftalt, at Anne-Mette Brandt har en opgave i at nedsætte en arbejdsgruppe, der kan komme med indspark i forhold f.eks.:

- Attraktive pædagogstillinger i Albertslund
- Forventningsafstemning i forhold til pædagoguddannelse i Albertslund
- Mulighed for at samle de studerende på tværs af institutionerne og lave et studiefællesskab/studiemiljø/praktikmiljø for dem.
- Rekruttering, herunder indhold i stillingsannoncer
- Tilbagemeldinger til de studerende i forhold til både ansøgninger og i forhold til praktikforløbet

Henrik Bech indskød, at der allerede arbejdes en del med merituddannelse til pædagog – bl.a. i forhold til akademikere. Der arbejdes også med muligheden for at lave ”velfærdsuddannelseslinjer” på gymnasierne.

Lars Skovmand nævnte afslutningsvis, at man med fordel kunne kigge på SVU-mulighederne.

Jette Runchel takkede Henrik Bech for et godt oplæg og afsluttede med at sige, at KommuneMED også har et ansvar for at tale faget op.

## **Punkt 3: Ny MEDhåndbog og MEDaftale 2020**

81.38.04-P27-1-20

### **Anledning**

Revision af lokal MEDaftale i Albertslund Kommune

### **Sagsfremstilling**

Forhandlingsorganet, bestående af ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra KommuneMED, har den 15. september 2020 indgået aftale om ny lokal MEDaftale.

MEDhåndbogen for Albertslund kommune, der beskriver de administrative arbejdsgange, der hænger sammen med den løbende opdatering af oversigt over tillidsvalgte i Defgo, MED- og arbejdsmiljøorganisationen, valg til MED med mere, er samtidig revideret.

Ny lokal MEDaftale samt MEDhåndbogen fremsendes til orientering.

Som led i kompetenceudviklingsplanen for arbejdsmiljøorganisationens medlemmer, incl. tillidsrepræsentanter, vil der den 8. december 2020 blive afholdt et temamøde i Teams, hvor den nye MEDaftale vil blive præsenteret.

### **Økonomi & Stab indstiller, at**

1. Orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Der var stor ros til det udsendte materiale.

Niels Ulsing takkede også Joan Bendiksen for en god gennemgang den 8. december 2020 og sagde, at der nu var et godt materiale at arbejde videre med.

Maiken Amisse bad om trykte eksemplarer til uddeling blandt tillidsrepræsentanterne.

Søren Winther Rasmussen og Pernille Carlsen går videre med dette.

Herefter blev orienteringen taget til efterretning

### **Bilag**

MEDaftale 1 - færdig.pdf

MEDaftale 2 - færdig.pdf

MEDaftale 3 - færdig.pdf

## **Punkt 4: Retningslinjer for vold og trusler samt for krænkende handlinger på sociale medier**

87.00.00-P00-1-20

### **Anledning**

I Albertslund Kommune arbejder vi for at sikre en god og sikker arbejdsplads for alle ansatte

### **Sagsfremstilling**

Vi ønsker at præcisere, at vi i Albertslund Kommune har en nul-tolerance i forhold til vold og trusler om vold mod kommunens ansatte. Økonomi og Stab har derfor, med udgangspunkt i den hidtidige retningslinje, udarbejdet forslag til en mere tydelig retningslinje for vold og trusler om vold med udgangspunkt i tidligere beslutninger.

Derudover har vi ønsket større opmærksomhed ift. krænkende handlinger på de sociale medier. Der har derfor været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra KommuneMED, Jobcenteret og Økonomi & Stab. Arbejdsgruppens forslag til ny retningslinje vedlægges til godkendelse.

Begge retningslinjer vil efter KommuneMEDs beslutning, blive lagt på Medarbejdersiden sammen med uddybende vejledninger, der for begge vedkommende, giver konkrete eksempler og anvisninger på konkrete handlinger der skal foretages.

### **Indstilling**

Økonomi & Stab indstiller, at

1. KommuneMED godkender retningslinjerne

### **Beslutning**

Jette Runchel sagde indledningsvist, at der er arbejdet med retningslinjerne gennem længere tid, og at der nu ligger 2 retningslinjer, der skal godkendes.

Maiken Amisse nævnte, at der i afsnittet om nultolerance i retningslinjen om vold og trusler bør specificeres, hvem der beslutter, om der skal politianmeldes.

Jette Runchel og Lars Skovmand oplyste, at det altid er offeret der beslutter dette. Man kan drøfte med sin leder og TR om der skal ske anmeldelse. Nogle gange insisterer lederen også på, at der skal politianmeldes.

Det blev besluttet, at dette skal præciseres og det blev derfor aftalt, at retningslinjerne sendes retur til arbejdsgruppen, som gå i dialog med HR&Jura.

### **Bilag**

Retningslinje for vold og trusler om vold

Retningslinje for krænkende handlinger på sociale medier

## Punkt 5: Årsrapport forsikring & risikostyring 2019

82.00.00-P30-1-18

### Anledning

Sagen er en orientering om årsrapport forsikring & risikostyring 2019.

### Sagsfremstilling

I henhold til forsikrings- og sikringspolitikken for Albertslund Kommune skal Miljø & Teknik udarbejde en årsrapport og handlingsplan for forsikrings-, sikrings- og risikostyringsområdet.

Årsrapporten redegør for skadesomfang og de økonomiske konsekvenser heraf samt afrapporterer de forebyggende aktiviteter der er blevet gennemført. Handlingsplanen beskriver de kommende års mål og indsatsområder på forsikrings-, sikrings- og risikostyringsområdet.

Årsrapporten for 2020 vil blive udarbejdet i starten af 2021, så der er bedre mulighed for at agere på rapporten.

Resume:

Årsrapporten er en status over 2019 inden for forsikrings-, sikrings- og risikostyringsområdet. Der er udarbejdet opgørelser over skadesforløb på arbejdsskader, ansvarsskader og tingskader (auto, bygning/løsøre, kriminalitet og entreprise). Ud af de samlede skader der sker i Albertslund Kommune, sker der flest arbejdsulykker, herunder krænkende handlinger. Herefter følger tingsskader og ansvarsskader.

I 2019 har der været iværksat forskellige aktiviteter på sikrings- og risikostyringsområdet, bl.a. automatiske brandsikringsanlæg (ABA) på 5 daginstitutioner og jobcentret, læksikring (vandsikring/vandstop) på 12 daginstitutioner samt ABA infosystem - elektronisk værktøj som giver besked ved fejl, forvarsling og brand på ABA anlæg (APP løsning til vagt, driftsansvarlige, institutioner m.m.). Brandsikring er stadig vigtig, da der er sket et par brande i 2017 og 2018 og fordi forsikringsselskabet lægger vægt på brandsikring.

I 2019 har der også været fokus på anmeldelse af arbejdsskader, herunder krænkende handlinger og analyse og forebyggelse af arbejderskader. Der er afholdt 2 temadage, hvor deltagerne har fået viden om anmeldelse af skader i InsuBiz og analysemetoden årsagstræet. Herudover har Albertslund Kommune og Arbejds miljøcentret analyseret 4 arbejdsulykker på udvalgte institutioner som har haft mange skader.

I 2020 vil der være fokus på forebyggelse af arbejdsulykker, herunder krænkende handlinger og bygningsskader. Dels på baggrund af at arbejdsulykker kan koste kommunen rigtig mange penge, hvis der sker alvorlige arbejdsulykker og dels fordi præmien for bygningforsikring stadig er dyr. Skal den falde kræver det en fortsat forebyggende indsats.

Som led i at forebygge arbejdsulykker, herunder krænkende handlinger vil der blive afholdt temadage om analyse og forebyggelse af arbejdsulykker og som led i at forebygge bygningsskader (brand-, vand- og indbrudsskader) vil der blive installeret automatiske brandsikringsanlæg (ABA), AIA (indbrudssikring), transientbeskyttelse (minimering af skader efter lynnedslag) og læksikring på udvalgte bygninger.

Målet med forebyggelsen er at opnå færre skader, billigere forsikringspræmier, skabe tryghed for medarbejdere og bidrage til at der opnås en god trivsel på arbejdspladserne.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at årsrapport for forsikring og risikostyring tages til efterretning

### Beslutning

Jette Runchel oplyste, at man nu havde fået rapporten fra 2019. Rapporten for 2020 er på trapperne. Hun foreslog derfor, at man behandlede rapporterne for de 2 år under ét på første møde i 2021.

Lars Skovmand nævnte kort, at der er en positiv udvikling på en række områder, men at man f.eks. fortsat skulle have fokus på uheld med de kommunale biler.

## **Bilag**

Årsrapport Alberslund Kommune 2019

## **Punkt 6: Oplæg til Store MEDdag 2021**

81.38.04-G01-2-20

### **Anledning**

Albertslund Kommune afholder hvert år Store MEDdag. Store MEDdag i marts 2019 handlede om "arbejdsfællesskaber".

### **Sagsfremstilling**

Der skulle i maj 2020 have været afholdt Store MEDdag. Dagen blev udskudt på grund af situationen med Covid-19.

Temaet for MEDdagen i 2020 var TRIO-samarbejdet. Dette bliver således også temaet, når dagen afvikles i 2021 i stedet.

Forslag til program

08.30-08.45 Velkomst og præsentation af program v/Kommunaldirektør, Jette Runchel.

08.45-10.45 Nye retningslinjer for TRIO-samarbejdet - det gode samarbejde og roller v/Solveig Havmand fra Parternes Uddannelsesfællesskab.

Med en blanding af oplæg og dialog, vil Solveig Havmand guide TRIO'erne igennem en proces, hvor de afklarer deres roller og arbejdsform med udgangspunkt i den nye retningslinje.

10.45-11.00 Pause

11.00-12.00 Forandring - den overraskende sandhed om hvordan man flytter mennesker (arbejdstitel) v/ekspert i adfærdsdesign, Morten Münster.

TRIO'en er en enhed, der har et særligt ansvar for at skabe forandringer på arbejdspladsen f.eks. i arbejdsmiljøet eller i arbejdsgangene. Morten Münster, der er førende ekspert indenfor adfærdsdesign, vil dele sin viden om, hvordan vi kan blive mere effektive i vores måde at skabe de forandringer, vi ønsker os. Formen bliver involverende, så deltagerne får god mulighed for at stille spørgsmål undervejs og spille ind med egne erfaringer.

12.00-12.30 Afrunding v/Kommunaldirektør, Jette Runchel.

Dato og afvikling

Som oprindeligt aftalt afvikles dagen som et halvdagsarrangement. Den nye dato er den 25. marts 2021 og det foreslås, at kursusdagen afvikles digital via Zoom på grund af Covid-19 situationen. Foredragsholderne holder deres oplæg på Rådhuset eller i Bygning M.

### **Økonomi**

Udgifterne kan afholdes indenfor AKUT-midlerne

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at program og rammer for Store MEDdag 2021 godkendes.

## **Beslutning**

Der er lavet et forslag til program.

Niels Ulsing spurgte ind til, hvornår invitationerne blev udsendt.

Man drøftede, om der var mulighed for at lave et arrangement med fysisk fremmøde.

Dette mente Jette Runchel og Anne-Mette Brandt ikke var en mulighed i marts måned, men man kunne have det i bagehovedet, hvis verden så anderledes ud i marts. Hvis dagen afvikles via Zoom, så er det også er det en anden oplevelse.

Henrik Hansen nævnte, at det netop var offentliggjort, at AKUT midler kunne benyttes hele 2021, hvorfor man måske kunne skubbe arrangementet.,

Ledelsen mente, at datoen skulle fastholdes, og så kunne man måske afholde et ekstra arrangement i efteråret.

## **Punkt 7: Klage fra Tandplejen over manglende inddragelse ifm. organisationsændring**

87.00.00-K02-1-20

### **Anledning**

Klage fra medarbejdere i Tandplejen over manglende medindflydelse ifm. organisationsændring.

### **Sagsfremstilling**

KommuneMED har modtaget vedhæftede henvendelse fra tillidsrepræsentant Charlotte Jacobi, som på medarbejdernes vegne giver udtryk for, at de ikke oplever, at have været inddraget i drøftelserne af organisationsændringen i Tandplejen. I henvendelsen gøres der med henvisning til § 21 i Rammeaftalen om Medindflydelse og Medbestemmelse indsigelse ift. manglende inddragelse af medarbejderne, idet medarbejderne gerne ville have haft mulighed for at komme med deres bemærkninger til en eventuel organisationsændring, før denne blev besluttet.

Af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse fremgår det, at der er en gensidig pligt til at informere om og drøfte forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Denne gensidige informationspligt, på alle niveauer, er grundlaget for medindflydelse og medbestemmelse. Såfremt denne forpligtelse ikke overholdes, træder rammeaftalens § 21 om håndhævelse af forpligtelsen i kraft, jf. vedhæftede uddrag.

Økonomi & Stab har på et virtuelt møde d. 6. oktober drøftet henvendelsen med næstformand i KommuneMED Niels Ulsing og TR i Tandplejen, Charlotte Jacobi. Derudover har HR & Jura henvendt sig til lederen af Tandplejen for at høre, hvordan lederen har oplevet forløbet, og om lederen er enig i fremlægningsen af forløbet. Lederen af Tandplejen har på den baggrund fremsendt kopi af indkaldelse til TRIO møde samt referat af Personalemødet med MEDstatus, afholdt den 10. juni, samt sine øvrige bemærkninger til forløbet.

Se beskrivelse af forløb i vedhæftede bilag.

Økonomi & Stab vurderer på baggrund af undersøgelsen af forløbet, at principperne for medindflydelse ikke har været overholdt.

Lederen i Tandplejen har betonet vigtigheden af et velfungerende MED samarbejde og flere gange beklaget forløbet, idet den manglende inddragelse skyldes utilstrækkeligt kendskab til den politiske beslutningsproces, herunder tidspunkt for inddragelse af Tandplejens MED-organisation. Lederen har samtidig igangsat en drøftelse af, hvordan samarbejdet i Tandplejen fremover skal foregå med henblik på at sikre medindflydelse og medbestemmelse.

På baggrund af den igangsatte indsats, der kan sikre at samarbejdet fremadrettet varetages efter regler og hensigt i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, vurderer Økonomi & Stab, at der ikke er grundlag for yderligere sanktioner.

Økonomi & Stab vil for at forebygge lignende situationer lægge øget vægt på formidling af kendskab til Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse ifm. introduktionsforløbet for nye ledere.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at redegørelsen vedr. organisationsændringen i Tandplejen tages til efterretning.
2. at der i introduktionsforløbet for nye ledere lægges øget vægt på formidling af kendskab til Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

### **Beslutning**

Jette Runchel oplyste, at man havde fået klage fra Tandplejen og at der var lavet en grundig redegørelse fra HR.

Der er begået en fejl og det beklager ledelsen.

Niels Ulsing sagde, at man tog redegørelsen og beklagelsen til efterretning. Den politiske beslutning ændres nok ikke, men det er godt, at der kommer fokus på, at lederne informeres om MEDorganet og MEDprocesserne under introduktion

for lederne.

Herefter blev punktet taget til efterretning.

## **Bilag**

Overholdelse af MED-aftalen fremadrettet.docx

Kommunalbestyrelsens beslutning 18. juni 2020

Rammeaftalens bestemmelser

Notat - Forløb i Tandplejens MED-udvalg

## Punkt 8: Billedskolen - ændret organisering

20.08.00-A00-1-20

### Anledning

Lederen af Albertslund Billedskole har valgt at opsige sin stilling. Det har givet anledning til at revurdere organiseringen af Billedskolen med det formål at få mere billede skole for de samme penge.

### Sagsfremstilling

Den ændrede organisering betyder, at Albertslund Billedskole bliver en stab under Albertslund Bibliotek, og det overordnede ledelsesansvar for Billedskolen placeres hos lederen af Biblioteket. Ved at sammentænke Billedskolen og Biblioteket i højere grad end i dag vil der skabes en synergi og et naturligt samarbejde på tværs af kulturinstitutionerne især i forhold til administration, bygningen og udvikling.

Ansvar for den daglige drift og for udvikling af Billedskolen placeres hos to koordinatore, deres rolle beskrives nærmere i bilaget.

Bibliotekets MEDudvalg har haft en drøftelse af forslaget til ændret organisering af Billedskolen, og holdningen er at organisationsændringen er en god idé. Høringssvaret fra MEDudvalget er medsendt som bilag.

### Indstilling

Kommaldirektøren indstiller,

1. at de organisatoriske ændringer foretages efter høring i MED-regi, og at koordinatorstillingerne slås op.

### Beslutning

Niels Ulsing nævnte, at det så ud til at sagen er klar, som den skulle og at der jo var positive meldinger vejen rundt. Medarbejdersiden kunne derfor bakke op om ændringerne.

De foreslåede ændringer blev derfor godkendt.

### Bilag

Ændret organisering på Billedskolen - høring i MED

Høringssvar fra MED-udvalget på Biblioteket

## **Punkt 9: Ny lov om arbejdsgivers mulighed for at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19 og orientere om testsvar**

81.00.00-G01-8-20

### **Anledning**

Folketinget har vedtaget en ny lov, der giver arbejdsgiver adgang til at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19 og til at orientere om testresultater. Den nye lov gælder fra den 20. november 2020 frem til 1. juli 2021.

### **Sagsfremstilling**

HR & Jura har udarbejdet vedlagte notet om den nye lovgivning til brug for mødet i Kommune-MED.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Kommune-MED drøfter den nye lovgivning om pålæg af test og orientering om testresultater
2. at udvalget tager det vedlagte notat til efterretning.

### **Beslutning**

Jette Runchel indledte med at sige, at man rigtig gerne ville have medarbejdernes synspunkter i denne sag.

Maiken Amisse havde en lille sproglig ændring til brevet til medarbejderne. Pernille Carlsen nævnte, at der i oplysningsbrevet om behandling af personoplysninger ville blive lavet en lille ændring, idet man ikke gemmer oplysningerne i 10 år, men kun i 5 i langt de fleste tilfælde.

Der var i KommuneMED enighed om, at lovgivningen i første omgang kunne virke lidt voldsom, men at det ved nærmere eftertanke faktisk var forståeligt nok, at loven var kommet.

Herefter tog man sagen til efterretning. Medarbejderne vil modtage information i deres e-boks snarest muligt.

### **Bilag**

Notat om ny lovgivning om test til Kommune-MED

Brev til medarbejdere om test for Covid og orientering om testresultat

Pålæg om test for Covid-19

Oplysningspligt COVID-19 - Vedlægges breve til medarbejderne

# Punkt 10: Budget 2021

81.38.04-P35-29-19

## Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold

## Sagsfremstilling

Af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, Bilag 2 punkt B, fremgår:

"I tilknytning til kommunens budgetbehandling skal ledelsen redegøre for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold, herunder eventuelle konsekvenser i forhold til sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde".

Det fremgår endvidere af Albertslund Kommunes "Procedureretningslinje for Budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold", som blev besluttet i KommuneMED (31. marts og) 12. september 2016, at KommuneMED efter budgettets vedtagelse skal drøfte:

- Budgettet, og hvad det betyder for kommunen som arbejdsplads
- En overordnet plan for proceduren for, hvordan budgettet skal udmøntes, herunder:
  - Eventuel besparelse på lønsum
  - Eventuel omorganisering af arbejdet
  - Eventuelle nye initiativer
  - Kommunen som arbejdsplads efter udmøntningen
    - De forskellige udfordringer, der i øvrigt kan opstå, når budgettet skal udmøntes

Søren Winther Rasmussen vil på mødet orientere om arbejdet med implementering af budget 2021.

## Beslutning

Jf. rammeaftalen om MEDindflydelse og MEDbestemmelse skal KommuneMED have en orientering om budgettet efter det er vedtaget. Søren Winther Rasmussen gennemgik kort budgettet for 2021.

Han oplyste, at man har nogle engangsmidler, der gør at de kommende par år ser lidt bedre ud end forventet. Man er dog nødt til at have fokus på økonomien på den længere bane.

Der forventes kun meget få personalemæssige konsekvenser i 2021. Disse vil blive drøftet og udmøntet lokalt.

Der er på visse områder også lagt op til personaleudvidelser.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 11: Sygefravær 3. kvartal 2020**

81.28.00-P05-2-20

### **Anledning**

KommuneMED orienteres om kommunes sygefravær i hvert kvartal.

### **Sagsfremstilling**

Dette er anden orientering udarbejdet efter den nye opgørelsesmetode, hvor antal sygedage pr. ansat i kvartalet omfatter de seneste 4 løbende kvartaler. Der er i denne opgørelse tilføjet en kolonne, som viser udviklingstendensen, dvs. ændringen ift. seneste kvartalsopgørelse. En rød markering viser et stigende sygefravær, mens en grøn markering omvendt viser et fald ift. opgørelsen kvartalet tidligere, jf. bilag 1.

Sygefraværet i 3. kvartal 2020 er opgjort til 13,4 dage pr. medarbejder. Dermed er sygefraværet 0,05 dag højere end seneste opgørelse. Målet er, at det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. medarbejder skal reduceres til 10,8 senest i 2022. Kommunalbestyrelsen har med vedtagelsen af Budget 2021 fastsat et mål om at nedbringe sygefraværet med en halv dag i gennemsnit med udgangen af 2021. Den budgetforbedring på 1,8 mio. kr. der opnås ved det, bliver i de enkelte afdelinger og institutioner.

Langtidssygefraværet udgør 48% af sygefraværet.

Det COVID-19-relaterede fravær er i perioden 2. marts til 29. november 2020 på i alt 4.859 fraværsdage.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orientering om sygefravær for 3. kvartal 2020 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Søren Winter Rasmussen orienterede om, at 2020 generelt er påvirket af Corona. Nogle steder er fraværet faldet, andre steder er det steget. Samlet set er fraværet stort set uændret.

KommuneMED tog orienteringen til efterretning. Jette Runchel sagde afslutningsvis, at man jo også kommer til at arbejde med sygefraværet i 2021. Man skal reducere sygefraværet i 2021 bredt set.

### **Bilag**

Sygefraværsstatistik - 3 kvartal 2020 (endelig)

COVID-19-relateret fravær 2.3-29.11.20.pdf

## **Punkt 12: Whistleblowerordning i Albertslund Kommune**

81.38.04-P35-29-19

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget skal på deres møde den 8. december 2020 behandle vedlagte sag om Whistleblowerordning i Albertslund Kommune. Sagen skal herefter videre til behandling i Kommunalbestyrelsen den 15. december 2020.

KommuneMED har mulighed for at udtale sig om sagen frem til KB-mødet den 15. december 2020. Der er først møde i KommuneMED den 16. december 2020, hvorfor et høringssvar fra KommuneMED vil kræve, at medarbejderrepræsentanterne drøfter sagen i forbindelse med mødet i Kontaktudvalget den 15. december om morgenen og indsender deres høringssvar til sekretæren for Kommunalbestyrelsen straks herefter.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMEDs medarbejderrepræsentanter har mulighed for at udtale sig om sagen frem mod KB-mødet den 15. december 2020
2. at KommuneMEDs medarbejderrepræsentanter indsender et evt. høringssvar til sekretæren for KB snarest muligt efter mødet i kontaktudvalget den 15. december 2020 om morgenen
3. at KommuneMEDs medarbejderrepræsentanter på mødet den 16. december 2020 orienterer KommuneMED om indholdet af et evt. høringssvar

### **Beslutning**

Niels Ulsing oplyste, at KommuneMED havde nået at lave et høringssvar til sagen til Kommunalbestyrelsen. Heri anbefalede man støtter model 1. Medarbejderrepræsentanterne anbefalede, at der vælges en leverandør, man ikke kender i forvejen.

Jette Runchel nævnte, at Kommunalbestyrelsen var glad for, at man fik en hurtig ordning. Man vil forsøge at skaffe ekstra penge til ordningen.

### **Bilag**

ØU Sag om Whistleblowerordning i AK rettet

## **Punkt 13: Udpegning af medlemmer fra KommuneMED til ansættelsesudvalg**

81.38.04-P35-29-19

### **Sagsfremstilling**

Direktør for By, Kultur, Miljø og Fritid, Elisabeth Gadegaard Wolstrup har opsagt sin stilling og fratræder ultimo december 2020. Hendes stilling skal derfor opslås. KommuneMED skal udpege 2 repræsentanter til ansættelsesudvalget.

På mødet vil Jette vende sin tanker om den kommende ansættelsesproces med KommuneMED og der skal udpeges 2 repræsentanter til ansættelsesudvalget på mødet.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller

1. at forslag til ansættelsesproces drøftes
2. at der udpeges 2 repræsentanter for KommuneMED til ansættelsesudvalget

### **Beslutning**

Jette Runchel sagde, at hun gerne ville gerne have nogle deltagere til det kommende ansættelsesudvalg, da man gerne vil have annoncen hurtigt ud. Man håber på en hurtig proces.

Niels Ulsing oplyste, at det bliver Maiken Amisse og Palle Andersen, som deltager.

Der afholdes samtaler den 18. januar og den 26. januar. Udvælgelse af kandidater sker 14. januar.

## **Punkt 14: KommuneMED - Årshjul og mødeplan 2020**

81.38.04-P35-1-20

### **Anledning**

Der er udarbejdet et forslag til årshjul og mødeplan for KommuneMED i 2021

### **Sagsfremstilling**

Forslag til mødeplan og årshjul er vedlagt i bilag.

Mødeplanen/årshjulet er et dynamisk værktøj, som tilrettes løbende hen over året.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at årshjulet og mødeplanen for 2021 godkendes

### **Beslutning**

Udkastet til årshjul og mødeplan blev godkendt. Pernille Carlsen booker formøder for medarbejderrepræsentanterne. Formødet den 25. marts rykkes pga. Store MEDdag.

### **Bilag**

Årshjul KommuneMED 2021

## Punkt 15: Orientering fra formand og næstformand

81.38.04-P35-29-19

### Anledning

KommuneMEDs formand og næstformand orienterer, herunder om

- Aktuel status på Corona i Albertslund Kommune
- Henvendelse fra Forhandlingsfællesskabet om seksuel chikane
- Tilbage meldinger på en række punkter fra sidste møde, herunder bl.a. Falck Healthcare, sygefraværsindsats i dagtilbud og procesplan for trivselsundersøgelsen i 2021

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Corona:

Jette Runchel indledte med at sige, at man nu var begyndt at forberede sig på, at Coronavaccinerne er på vej ud. Det bliver en stor logistisk øvelse for kommunerne. Medarbejdere inden for sundheds- og ældresektoren tilbydes også vaccination i det omfang det er muligt.

I forhold til smittetal, oplyste Anne-Mette Brandt, at tallene trods en nedgang ikke så alt for gode ud. Hun håbede, at man kunne nedbringe tallet de kommende dage. Man har lukket Herstedøster Skole helt ned på grund af et stort smitteudbrud.

Henvendelse fra Forhandlingsfællesskabet:

Jette oplyste, at man fremover kan håndtere henvendelser om seksuel chikane via whistleblowerordningen.

Tilbage meldinger fra sidste møde:

Falck Healthcare: For perioden 1.1.20-30.9.20 har der i alt været 116 sager, og 5 af disse sager har haft 6 behandlinger eller derover.

Der blev spurgt til, om det var Falck, der havde vundet udbuddet om psykologhjælp. Dette mente man det var. Det ville blive undersøgt. HR har efterfølgende bekræftet, at det er Falck der har vundet udbuddet.

APV og Trivselsundersøgelse: Der afventes fortsat en procesplan. HR har ikke modtaget nogle spørgsmål omkring størrelse på enheder og anonymitet.

Sygefraværsindsats på Dagtilbud: Der var styr på opfølgingsprocesserne hos de administrative medarbejdere.

Herefter sagde Jette Runchel farvel og tak til Niels Ulsing og Elisabeth Wolstrup Gadegaard for deres indsats i KommuneMED. Niels går på pension og Elisabeth har fået en ny stilling.

Jette Runchel takkede Niels Ulsing for et rigtigt godt samarbejde som formand/næstformand. Jette Runchel gav udtryk for, at det havde været en stor fornøjelse at have Niels som næstformand og at de havde haft mange gode dialoger og snakke.

Niels Ulsing takkede også for samarbejdet. Han havde været glad for næstformandsposten og syntes at det havde været rart at opleve, at ledelsen også kunne rykke sig når man havde argumenterne i orden.

Man ønskede Elisabeth Wolstrup Gadegaard held og lykke i den nye stilling. Der blev udtrykt lidt bekymring over, at der hurtigt skete udskiftning i ledelsen. Elisabeth nævnte, at hun havde været glad for at være i Albertslund, men at den nye stilling var en mulighed for at udvide sine opgaver og ansvar på en anden måde end i Albertslund.

## **Bilag**

Brev til Kommunenes Hoved MED udvalg.pdf

Procesplan.pdf

## **Punkt 16: Nyt om arbejdsmiljø**

81.38.04-P35-29-19

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen om AT online tages til efterretning
2. at orienteringen om Arbejdstilsynets besøg tages til efterretning
- 3, at orienteringen om arbejdsmiljøproblemer vedr. asbest i Brillesøen tages til efterretning

### **Beslutning**

Orienteringen om AT online blev taget til efterretning

Orienteringen om arbejdstilsynets besøg blev taget til efterretning. Det blev opklaret, at Grønningen var = SFO på Egelundsskolen.

Lars Skovmand bad om en orientering om en asbestsag i Brillesøen, afd. Kærmosen.

Elisabeth Wolstrup Gadegaard redegjorde for sagen og henviste herunder til den orientering, der var givet i Kommunalbestyrelsen et par dage forinden.

Der var i korte træk tale om en renovering af nogle facader, som havde vist sig både indeholde asbest og skimmelsvamp. I forbindelse med renoveringen havde et håndværkerfirma ikke havde håndteret asbestpladerne i bygningen korrekt.

Der var taget hånd om sagen både i forhold til selve renoveringen og i forholdt til medarbejdere, børn og forældre ligesom der har været dialog med alle relevante myndigheder i forhold til sundhedsfare, rengøring og forholdsregler. For yderligere informationer henvises til redegørelsen til KB.

Lars Skovmand nævnte, at man på et møde i OAO havde oplyst, at visse kommuner havde inddraget KommuneMED inddraget i kriseledelsen under Corona. Han spurgte til, om det var noget man ville gøre i Albertslund?

Anne-Mette Brandt oplyste, at kriseledelsen havde henvendt sig konkret til forskellige faggrupper, når der har været behov. Der var stor anerkendelse til de faglige organisationer for samarbejdet. Men man overvejede ikke en fast repræsentation i kriseledelsen.

Lars Skovmand håbede, at man kunne evaluere yderligere på Corona i KommuneMED i 2021.

### **Bilag**

Kopi af Udtræk OnlineAT november 2020.xlsx

orentering fra arbejdstilsynet.PDF

## **Punkt 17: Historier til videreformidling**

81.38.04-P35-29-19

### **Anledning**

Historier til videreformidling drøftes

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at historier til videreformidling drøftes

### **Beslutning**

Der var intet til formidling.

## **Punkt 18: Eventuelt**

81.38.04-P35-29-19

### **Beslutning**

Elisabeth Wolstrup Gadegaard oplyste, at der på næste møde i KommuneMED ville blive givet en mere fyldestgørende orientering om sammenlægningen af Drift og Service og Miljø og Teknik. Arbejdet pågår pt. Der kommer 5 nye enheder – Rengøring, Kommunale ejendomme, Forsyningen, Vej og Park og Miljø og Byg.

Lige nu drøftes sagen i de gamle MEDudvalg og i et ad hoc MED. Det er tanken, at der skal laves et arbejdsplads MED pr. enhed.

Pernille Carlsen nævnte, at hun på vegne af Jette Runchel havde en buket blomster til Niels Ulsing og at de ville blive overrakt umiddelbart efter mødet.