

REFERAT Chefforum d. 08-10-2020

Mødedato Torsdag d. 08. oktober 2020 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Budgetaftale 2021 (9.00-9.30).....	4
CF - Mit personlige ledelsesgrundlag v. Chefen for Kultur & Fritid (9.30-10.00).....	5
CF - Opsamling på Chefseminar (10.00-11.00).....	6
CF - Beredskabets organisering (11.00-11.20).....	8
CF - Orientering: Ledelsestilsyn efterår 2020.....	9
CF - Evt.....	10

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A21-9-19

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsordenen for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet den 24. september 2020

Beslutning

Chefforum godkendte dagsorden, samt referatet fra d. 24. september 2020.

Punkt 2: CF - Budgetaftale 2021 (9.00-9.30)

00.01.00-A21-9-19

Anledning

Søndag den 27. september skrev alle partier i kommunalbestyrelsen under på budgetaftalen for 2021. Aftalen bliver vedtaget på kommunalbestyrelsesmødet tirsdag den 6. oktober

Sagsfremstilling

Borgmester Steen Christiansen deltager på Chefforum, hvor han har mulighed for at orientere om og uddybe indholdet i budgetaftalen for 2021.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Borgmesteren orienterede Chefforum om budgetaftalen 2021, som er en bred aftale mellem alle partier i kommunalbestyrelsen.

Borgmesteren vil løbende holde møder med partierne ift. opfølgning på aftalen.

Cheferne skal gennemgå budgetaftalen for at give et bud på de punkter, hvor de er ansvarlige. De steder, hvor der er brug for en tværgående indsats, skal cheferne aftale indbyrdes, hvem der er hhv. hovedansvarlig og bidragsyder, således at det fremgår eksplicit af deres tilbagemelding. Dette fremlægges på Chefforum d. 5. november 2020.

Indmeldingerne er udgangspunktet for et styringsdokument for alle opgaverne, ift. hvornår de forskellige dele er på med deadlines og hvem der har ansvaret.

Punkt 3: CF - Mit personlige ledelsesgrundlag v. Chefen for Kultur & Fritid (9.30-10.00)

00.01.00-A21-9-19

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum i fællesskab reflekterer på baggrund af Chefen for Kultur & Fritids personlige ledelsesgrundlag

Sagsfremstilling

Chefen for Kultur & Fritid præsenterer sit personlige ledelsesgrundlag for Chefforum. På baggrund heraf reflekterer Chefforum i fællesskab.

Beslutning

Chefforum reflekterede sammen på baggrund af oplægget.

Punkt 4: CF - Opsamling på Chefseminar (10.00-11.00)

00.15.10-A21-2-20

Anledning

Opsamling på chefseminar, Min Camino, d. 10.-11. september 2020.

Sagsfremstilling

Formål

Chefforum skal på mødet definere et antal spor, som der skal arbejdes videre med i en periode.

Chefforum skal drøfte og godkende de foreslåede ændringer til strukturen på Chefforums møder.

Herudover skal det første arbejde med spilleregler for adfærden defineres i fællesskab, som et nyt kommissorie for Chefforum der afspejler det Chefforum ønsker at arbejde videre med.

Spor der kan arbejdes videre med

Der arbejdes med en række spor i Chefforum, disse kunne være:

1. Det nuværende kommissorie afløses af Chefforums fælles spilleregler, som en rammesætning for adfærden og hvad cheferne kan forvente af hinanden
2. Funktionelle fællesskaber: Der nedsættes mindre arbejdsgrupper efter behov, der ser på konkrete nedslag (fx helhedsloven, bygge- og anlægsprojekter, bestillinger fra budgetaftalen). Grupperne præsenterer resten af Chefforum for deres arbejde i en fælles refleksion på et Chefforum møde.
3. Alle chefer præsenterer deres ledelsesgrundlag i Chefforum
4. Efter alle præsentationer i spor 3, udarbejder Chefforum et fælles ledelsesgrundlag og/eller et kommissorie

Struktur på Chefforum møder

Der er følgende forslag til ændring af mødestrukturen:

- En skriftlig orientering er skriftlig, ingen drøftelse eller oplæg.
- I starten af sagsfremstillingen skal det stå klart hvad formålet med dagsordenspunktet er.

Spilleregler

På chefseminaret blev følgende spilleregler defineret:

- Vi tør blande os
- Vi tør være uenige
- Vi er tydelige om vores fælles fortælling
- Vi har mod til at stoppe op når noget haster
- Vi prioriterer og afstemmer, så vi kun har én ting der er vigtig af gangen. Vi tager fat i direktørerne hvis vi er i tvivl om prioriteringen
- Vi sikrer at vi adressere dilemmaer og konflikter, så vi kan kvalificere opgaveløsningen
- Vi hjælper hinanden med de træfpunkter vi har på tværs, når vi fx laver nye politikker

- Vi ser ikke økonomi som en hindring for den gode løsning
- Vi ringer til hinanden og besøger hinanden, i stedet for kun at sende mails
- Vi har pligt til at tage fat i hinanden hvis vi undrer os over noget

Handlinger ud fra spillereglerne:

- Ved nye projekter/opgaver klæder cheferne hinanden på med relevant viden fra eget område
- Vi orienterer om ny lovgivning/nye store projekter i Chefforum
- Vi laver procesplaner der afstemmer tid, sted og omfang af opgaver inden vi går i gang
- Vi arbejder med funktionelle fællesskaber, og går sammen på tværs i mindre grupper der hvor opgaverne kalder på det.

Chefforum skal tage første drøftelse af hvilke spilleregler der bør bibeholdes, hvilke der bør fjernes og om der er mangler.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. At Chefforum drøfter de spor, som der arbejdes videre med i den kommende tid i regi af Chefforum
2. At Chefforum drøfter de foreslåede ændringer til Chefforums mødestruktur
3. At Chefforum påbegynder en drøftelse af hvilke spilleregler der skal være rammesættende for adfærden blandt Chefforum og hvad man kan forvente af hinanden

Beslutning

Chefforum drøftede sporerne, og besluttede at det nuværende kommissorie afløses af Chefforums fælles spilleregler, som en rammesætning for de forventninger som Chefforum har til hinanden

De funktionelle fællesskaber startes allerede med håndteringen af budgetkataloget for 2021, og herudover kan der ses på muligheder for funktionelle fællesskaber andre steder.

Chefforum godkendte den ændrede mødestruktur, og besluttede at man skal genbesøge de tidligere aftaler ift. at chefforums medlemmer har ansvar for forskellige punkter, så der skabes mere diversitet i dagsordenerne.

Dette tages op på det senere møde.

Chefforum besluttede, at der skal laves en proces for udvælgelsen af spilleregler. Chefen for Skoler & Uddannelse og Chefen for Miljø & Teknik skal i samarbejde med Chefforums sekretær tilrettet spillereglerne og forberede en proces for drøftelse og udvælgelse på det kommende møde i Chefforum.

Punkt 5: CF - Beredskabets organisering (11.00-11.20)

29.08.06-A26-1-20

Anledning

På baggrund af Chefforums drøftelse af beredskabets organisering ifm. Covid-19 på mødet i Chefforum d. 24. september, melder alle chefer ind med en plan for deres stedfortrædere.

Sagsfremstilling

Formål: At Chefforum melder ind med deres plan for stedfortrædere ifm. beredskabsarbejdet med Covid-19, så der kan udarbejdes en plan på denne baggrund.

På baggrund af Chefforums drøftelse af beredskabets organisering ifm. Covid-19 på mødet i Chefforum d. 24. september, har alle medlemmer en hjemmeopgave.

Behovet er ikke nødvendigvis én stedfortræder, men forskellige alt efter opgaven og omfanget. Derfor kan det være en fordel både at have en stedfortræder i egen organisering i afdelingen og én blandt chef kollegaerne.

På mødet i Chefforum, skal alle medlemmer melde ind med deres plan for et scenarie, hvor de kun skal være på "vagt" hver tredje weekend. Der er altså mulighed for at finde stedfortrædere fra eget område, samt blandt de øvrige chefer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum melder ind med deres plan for stedfortrædere ifm. beredskabsarbejdet med Covid-19.

Beslutning

Chefforum besluttede, at der findes konkrete løsninger internt i de enkelte afdelinger. Hvis der er behov for en chefkollega som afløser, aftales dette internt og der skal altid være en fagperson som chefafløseren kan spille sammen med. Cheferne træffe beslutning herom på deres eget område, og kommunikerer videre i organisationen.

Punkt 6: CF - Orientering: Ledelsestilsyn efterår 2020

00.32.00-A00-10-20

Anledning

Økonomi og Stab vil gennemføre økonomisk ledelseskontrol Efterår 2020

Sagsfremstilling

Økonomi og Stab vil gennemføre intern revision i løbet af efteråret 2020. I lighed med tidligere år udvælges 5 enheder til anmeldt besøg.

Formålet med besøget er at:

1. sikre at kommunens økonomiske fundament er i orden
2. udvikle Økonomi og Stabs ydelser (Callcenter, intern revision mv.)
3. give kommunens ledere større tryghed i forhold til økonomisk administrative procedurer
4. sikre at kommunens spilleregler for god økonomistyring efterleves af enhederne

I efteråret 2020 vil følgende enheder modtage besøg:

- Familiehuset
- Herstedlund Skole
- Hjemmeplejen
- Herstedøster Sidevej
- Rusmiddel Center

Økonomi og Stab har ansvaret for at understøtte implementeringen af et velfungerende økonomisk ledelsestilsyn. I den rolle ligger både at kontrollere at kommunens ledere overholder regler og retningslinjer, samt sikre at lederne får den nødvendige vejledning. For at skabe mest mulig værdi for den enkelte leder, vil det økonomiske ledelsestilsyn være anmeldt og forberedt med en spørgeguide.

SupplerendeSagsfremstilling

Der blev ikke udført intern revision i 1. halvår af 2020 pga. Coronanedlukningen/hjemsendelsen.

Lovgrundlag

Spilleregler for god økonomistyring

Afdelingschefen indstiller, at

Chefen for Økonomi & Stab indstiller;

1. at Chefforum tager gennemførelse af intern revision til efterretning

Beslutning

Chefforum tog orienteringen om gennemførelse af intern revision til efterretning.

Punkt 7: CF - Evt.

00.01.00-A21-6-19

Beslutning

Chefforum drøftede brugen af mundbind i mødet med borgere.