

REFERAT Chefforum d. 19-05-2016

Mødedato Torsdag d. 19. maj 2016 kl. 09:00

Mødested 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Netværkstemaer.....	4
CF - Strategi for urban farming.....	5
CF - Tværgående Kompetenceudvikling 2016 (10.00-10.30).....	7
Lukket.....	9
CF - Orientering om Netværksstrukturen version 3.....	10
Lukket.....	11
CF - Evt.....	12

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-29-16

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum godkender dagsordenen for mødet og referatet for mødet af 9. maj 2016.

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen for mødet og referatet for møde af 9. maj 2016.

Bilag

Dagsorden - 09. maj 2016

Punkt 2: CF - Netværkstemaer

00.01.00-A00-81-16

Anledning

Chefforum skal drøfte hvilke netværkstemaer der er ønske om at sætte igang efter sommerferien.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at netværkstemaerne kvalificeres

Sagsfremstilling

Chefforums medlemmer er ansvarlig for at drøft/ lede efter /spotte netværkstemaer i egen afdeling og bære dem ind til fælles kvalificering i chefforum.

Temaerne vil derefter forelægges puljen af netværksledere (d. 24. maj) med henblik på, at lave et godt match mellem tema, referenceleder og netværksleder d. 2 juni i chefforum.

På mødet vil hver chef kort fortælle om det mest brændende tema, som han/hun har båret frem, og der vil efterfølgende være en proces omkring af få temaerne kvalificeret endnu mere.

D. 23. maj kl. 12 skal temaerne senest være klar til at sende til netværkslederne.

Beslutning

Chefforum drøftede og kvalificerede netværkstemaerne.

Der arbejdes videre med temaerne frem mod den 23. maj kl. 12.00 hvor de endelige temaer skal afleveres til workshoppen med netværkslederne.

Den 2. juni drøfter chefforum igen de kvalificerede netværkstemaer som prioriteres, og der vælges hvilke der igangsættes i den kommende fase.

Efterfølgende laves der et match mellem netværksleder og netværkstema i et samarbejde mellem referencelederen for temaet og sekretariatet for netværk. Dette gøres inden 20. juni, så de nye netværk kan opstartes efter sommerferien.

Bilag

Temaer til CF 19.05

Punkt 3: CF - Strategi for urban farming

24.10.05-P00-1-16

Anledning

Ny strategi for lokal fødevarerproduktion i Albertslund Kommune - udkast til strategi

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at chefforum giver deres input til La'os gro - udkast til strategi for urban farming i Albertslund 2016-2025.

Sagsfremstilling

I Albertslund Kommunes Vision og Strategi er beskrevet en vision om Grønt liv, hvor et af målene er: "I2020 eksperimenterer vi med lokal produktion af økologiske fødevarer som en del af byens grønne omstilling". Som et bidrag til at opnå dette mål er der igangsat hhv. et innovationsnetværk i Netværksstrukturen vedr. urban farming i efteråret 2015 og i foråret 2016 et udviklingsarbejde i Sekretariat for Vækst og Regional Udvikling, der skal bane vejen for en strategi og handleplan for lokal produktion af fødevarer/urban farming i Albertslund.

Med baggrund i et studiebesøg i Århus ultimo februar 2016 blev det besluttet, at landbrugets videns- og rådgivningscenter SEGES skulle understøtte Albertslund Kommunes arbejde med en strategi og en handleplan for urban farming. Mere end 100 borgere, samarbejdspartnere, virksomheder, forskere m.fl. har fået tilbudet om at deltage i en workshop for at kvalificere arbejdet med strategien. Workshopen blev afholdt hos COOP i april 2016 med ca. 40 deltagere.

Økologi og grønne tiltag har været et gennemgående tema i byens historie. Som det fremgår af kommunens Vision og Strategi repræsenterer lokal produktion af økologisk fødevarer et næste skridt i denne udvikling, hvor Albertslund kommune tager ambitionen om at spise økologisk et skridt videre. Med en strategi for urban farming udvikles rammerne for at private virksomheder, iværksættere, borgere, institutioner og foreninger i det kommende årti kan dyrke og producere økologiske og bæredygtige fødevarer i byerne og samtidigt videreudvikle Albertslund som en grøn og attraktiv by. Urban farming ses som en måde at gentænke den grønne by og dermed virke som drivkraft for transformation af byen såvel fysisk (fx områdefornyelse i almene boligkvarterer), erhvervsmæssigt (fx vækst i byens virksomheder, forretningsudvikling og iværksætteri) og socialt (fx fællesskaber og borgerdialog). Der tages afsæt i og bygges videre på Albertslunds "DNA", der bl.a. består af stærke fællesskaber, frontløbere med klare visioner for en bæredygtig og grøn by, og stor succes med samarbejde og partnerskaber i bl.a. living labs. Albertslund Kommunes strategi for urban farming, som nu fremlægges i udkast, er formentlig landets første - og som den foreligger den mest ambitiøse - strategi, der rammesætter kommunale visioner og initiativer, og med en særlig dyrknings- og produktionsprofil sætter lokal fødevarerproduktion i urban miljøer på byernes dagsorden.

På mødet drøftes udkast til strategi for urban farming, og der gives input til det videre arbejde med den, herunder spørgsmål om profilen, ambitionsniveauet samt hvordan afdelingerne prioriterer og kan bidrage til implementeringen af den.

D. 19. maj drøfter §17.4 Innovation i byen og §17.4 Udvalget for Innovation i midtbyen hovedtræk i strategien. Efter planen går et revideret udkast videre til hhv. §17.4 Innovation i byen d. 15. juni, ØU d. 20.juni og KB d. 22.juni.

Beslutning

Chefforum drøftede og gav input til strategi for Urban Farming i Albertslund. Der var enighed om at der arbejdes videre med strategien ud fra de tre spor;

1. trække fødevarerproduktionen ind i byen
2. understøtte stærke dyrkningsfællesskaber
3. integrere fødevarerproduktion i byens grønne miljø- og klimaløsninger.

Bilag

Albertslund_strategi_urban farming

Punkt 4: CF - Tværgående Kompetenceudvikling 2016 (10.00-10.30)

81.04.00-A00-1-16

Anledning

I 2015 vedtog Chefforum en plan for den tværgående kompetenceudvikling i Albertslund Kommune. Det blev samtidig besluttet at evaluere og tilpasse planen efter et år. I denne sag fremsættes et forslag til tilpasning af planen, som forholder sig til de erfaringer, der er gjort i det forgangne år (bilag 1), og de opgaver og udfordringer organisationen står overfor i 2016/17.

Indstilling

Afdelingschefen for Økonomi & Stab indstiller;

1. at Chefforum forholder sig til de foreslåede generelle tilpasninger af den tværgående kompetenceudviklingsplan og drøfter planens omdrejningspunkt i 2016/2017

Sagsfremstilling

I marts 2015 vedtog Chefforum en plan for den tværgående kompetenceudvikling i Albertslund Kommune. Formålet med planen er først og fremmest at skabe et strategisk fundament for den tværgående kompetenceudvikling, med fokus på at understøtte ledere og medarbejdere i deres indsats for at gøre Albertslund til en by for børnene, det grønne og fællesskabet. Dernæst skal planen skabe overblik over, hvad der prioriteres, og hvad der finansieres hvor. .

Planen ligger på Medarbejdersiden (se bilag 2), og den består pt. i seks forskellige pakker målrettet forskellige grupper af medarbejdere og ledere. Den sjette pakke henvender sig særligt til MED- og arbejdsmiljørepræsentanter, og da denne del allerede er evalueret og behandlet i kommuneMED, indgår den ikke i denne sag. Hver pakke indeholder forskellige kurser, uddannelser og aktiviteter, som den enkelte medarbejder kan tilmelde sig efter aftale med egen leder. Herudover angiver planen, hvordan man rent praktisk skal tilmelde sig, hvordan kompetenceudviklingen finansieres osv. Det er også her, man bliver gjort opmærksom på Den Kommunale Kompetencefond, og de støttemuligheder fonden giver den enkelte medarbejder.

I 2015 har det strategiske fokus især været på at skærpe kommunens digitale og netværksmæssige kompetencer, og i bilag 1 gøres der status på det første år med den tværgående kompetenceudviklingsplan.

Forslag til justeringer af den tværgående kompetenceudviklingsplan

Formålet med denne sag er at fastlægge, hvad der skal forankres og hvad der skal forandres i den tværgående kompetenceudviklingsplan i 2016/17. Økonomi og Stabs forslag til tilpasninger skal ses i sammenhæng med Direktørforums Indsatsområder, de foreløbige erfaringer fra forløbet i Digital Ledelse, Chefforums drøftelse af NS3 samt erfaringerne fra det første år med en tværgående kompetenceudviklingsplan (se bilag 1). Økonomi og Stab foreslår at planen forankres i sin nuværende form (se bilag 2) med følgende tilpasninger:

- Planens strategiske sigte tydeliggøres i den indledende beskrivelse af planens omdrejningspunkt og formål
- Redskabskurser udbydes ikke pr. automatik, men gennemføres, når en afdelingsleder ser et behov og samler et hold. Økonomi og Stab varetager undervisningen om muligt, eller bidrager alternaivt til at finde relevant ekstern undervisning
- Planens omdrejningspunkt er i 2016/17 samskabelse på tværs/netværk, digitalisering og forandringsledelse
- Planen bliver 2-årig
- Chefforum evaluerer planen og fastlægger rammerne omkring den
- Rammerne skal være tilstrækkeligt fleksible til, at planen kan rumme aktuelle behov

Input til kompetenceudviklingsplanen 2016/17

For at kunne udarbejde en plan for den tværgående kompetenceudvikling 2016/17, som rammer plet i forhold til organisationens behov, ønskes en drøftelse i Chefforum. Drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende temaer:

1. Ledernes tværgående mindset (helhedstænkning og et klart borgersperspektiv)
 - Hvem er målgruppen - alle ledere, ledere på et specifikt niveau/område etc?
 - Hvad er det ledere ikke kan idag

- Hvad kan lederne, når de formår at lede på tværs
- Hvordan kan planen understøtte det at "lede på tværs"?

2. Digitalisering;

- Hvad er det ledere og medarbejdere ikke kan idag ?
- Hvad kan ledere og medarbejdere når de i endnu højere grad formår at udnytte de digitale muligheder?
- Hvordan kan planen understøtte og videreudvikle de digitale kompetencer og den digitale ledelse?

3. Forandring og bevægelse (organisationen skal tilpasses en ny virkelighed)

- Organisationen skal tilpasses en ny virkelighed, hvilke kompetencer mangler vi for at lykkes ?
- Hvad kan medarbejdere når de trives og lykkes med nye og omskiftelige krav i arbejdet?
- Hvad kan ledere når de lykkes med at lede forandringer?
- Hvordan kan planen understøtte og videreudvikle ledere og medarbejderes bevægelighed?

4. Input til fokus iøvrigt:

- Er der behov for øvrige fokusområder i planen fx. samskabelse/borgerdeltagelse, tværkommunale samarbejder, kerneopgave, kommunikation, navigation i mange styringsrationaler, værdiskabelse etc?.

I drøftelsen af temaerne ønskes samtidig en tilkendegivelse af Chefforums prioritering af, hvilke temaer der skal arbejdes med i hvilken rækkefølge.

Økonomi

Budgettet for den tværgående kompetenceudvikling er ca. 1. mio. kr.. Ca. halvdelen af budgettet for 2016 er forbrugt. Store Lederdøgn samt Digital ledelse udgør de største poster i det foreløbige forbrug.

Beslutning

Chefforum godkendte de generelle tilpasninger af den tværgående kompetenceudviklingsplan, dog med den undtagelse af redskabskurserne ikke kan afvente at den enkelte afdeling samler et hold. Økonomi & Stab må derfor fortsat varetage opgaven med at få samlet hold til redskabskurser. Til gengæld har lederne en opgave med at tydeliggøre overfor de medarbejdere eller ledere de sender afsted, at det er obligatorisk at deltage i de kompetenceforløb de er tilmeldt. Der er generelt en klar opgave i at lave en tydelig forventningsafstemning på hvad man skal kunne som ny leder og ny medarbejder i kommunen, og derfor også hvilket kompetenceløft man skal have, både i det rent faglige og i det tværfaglige spor.

Chefforum gav desuden input til temaer for planen i 2016/2017.

I forhold til lederuddannelsen skal den afstemmes med det der i øvrigt er igang på de faglige områder. Som et supplement kunne det overvejes at danne ledernetværk, som nye ledere kunne komme ind i, og bruge til sparring de startede i kommunen.

Økonomi & Stab laver en opsamling på det inputs der er kommet fra chefforum, og præsenterer et nyt oplæg for chefforum.

Bilag

Bilag 2 Den tværgående kompetenceudviklingsplan 2015

Bilag 1 Statusnotat - den tværgående udviklingsplan 2016

Punkt 5: Lukket

00.30.00-A08-1-16

Punkt 6: CF - Orientering om Netværksstrukturen version 3

00.01.00-A00-69-16

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum tager notatet om NS3 til efterretning

Sagsfremstilling

Chefforum godkendte notatet om Netværksstrukturen version 3 på mødet d. 9 maj 2016. De bemærkninger som chefforum havde, er indarbejdet i notatet, som er vedhæftet til orientering.

Fre referatet:

Chefforum godkendte oplægget med følgende bemærkninger;

- Det skal være tydeligt når der snakkes ny og bedre velfærd, at der er en opmærksomhed på at det er inden for de rammer vi har, og at der ligeledes også kan fremkomme et yderligere økonomisk potentiale i netværkets arbejde.
- Det skal gøres tydeligere hvordan netværkstyperne - når relevant - har et politisk ophæng.
- Det skal gøres tydeligere hvordan overgangen fra testfase til implementering i praksis kan foregå
- Det skal gøres tydeligt at de digitale kompetencer hos netværkslederne er vigtige for at drive netværk.

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

NS3 - pdf til udsendelse

Punkt 7: Lukket

00.01.00-A00-62-16

Punkt 8: CF - Evt.

00.01.00-A00-29-16

Beslutning

Jette orienterede om letbanen.