

# REFERAT Chefforum d. 04-06-2020

**Mødedato** Torsdag d. 04. juni 2020 kl. 09:31

**Mødested** Teams

## Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Borgersamling; spørgsmål, status og proces.....	4
CF - Arbejdet med erfaringsopsamling og evaluering af coronakrisen i Albertslund Kommune.....	7
CF - Implementering af Borgerblikket i Albertslund Kommune - Projektidé.....	9
CF - Status på budgetproces 2021.....	12
CF - Anerkendelse af medarbejdere og ledere ifm corona.....	14
CF - Evt.....	15

# **Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat**

00.01.00-A21-9-19

## **Anledning**

Godkendelse af dagsorden og referat

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsordenen for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet den 20. maj 2020

## **Beslutning**

Chefforum godkendte dagsordenen for dagens møde, samt referat fra mødet den 20. maj 2020.

## Punkt 2: CF - Borgersamling; spørgsmål, status og proces

00.16.00-A00-16-19

### Anledning

Den første borgersamling i Albertslund Kommune (den 2. af sin art i Danmark) – mødes for første gang den 18. august 2020. Chefforum orienteres om nuværende status, kommende proces og opgaver. Desuden drøftes forankring af borgersamlingens arbejde i organisationen med henblik på implementering af borgersamlingens anbefalinger.

### Sagsfremstilling

Den 6. november 2019 fik Chefforum en orientering om formål, metode og delelementer i den første Borgersamling i Albertslund Kommune. Siden denne orientering gjorde en længere periode med politiske forhandlinger om det spørgsmål, som Kommunalbestyrelsen ønskede at stille borgersamlingen, at processen er blevet skubbet ca. ½ år.

Kommunalbestyrelsen vedtog på mødet den 10. marts 2020, at borgersamlingen skal arbejde med følgende spørgsmål: ”Vi ønsker os Borgersamlingens hjælp til at forestille os, hvordan et fremtidigt Albertslund skal se ud - hvad skal der til for at besvare og skabe nye stærke fællesskaber”. Med denne sag får Chefforum et indgående indblik i borgersamlingens nuværende status, processen fremadrettet og det arbejde, som starter op i august.

### Holdet bag

”Holdet” bag borgersamlingen består af en række ansatte fra Albertslund Kommune, demokratarådgivere fra We Do Democracy og analytikere fra Analyse & Tal. Analysebureauet Analyse & Tal står for at trække lod om borgersamlingens 36 pladser blandt de borgere, der tilmelder sig som interesserede deltagere i borgersamlingen. Demokratarådgiverne fra We Do Democracy skal designe og derefter drive borgersamlingen og sikre et "armslængdeprincip" til både politikere og forvaltning, når borgersamlingens arbejde går i gang. Det betyder i praksis, at politikere og administration ikke kan blande sig i borgersamlingens arbejde og anbefalinger. Dertil kommer en række ”procesværter” fra Albertslund Kommune. Procesværterne kommer fra forskellige dele af organisationen og de er nøglepersoner, som skal hjælpe med afviklingen af borgersamlingens møder – en opgave, som blev beskrevet i sagen til Chefforum den 6. november 2019. Projektledelsen er forankret i Netværkssekretariatet (en del af Økonomi og Stab), og nøglemedarbejdere fra byudviklingsområdet og kommunikation løser forskellige delopgaver. Endelig er der nedsat en ekspertgruppe, bestående af 4 eksterne og en intern ekspert, som tilknyttes borgersamlingen.

Ekspertgruppen er sammensat af We Do Democracy og ekspertgruppens rolle bliver at hjælpe borgersamlingen med at tilegne sig nødvendig viden, så medlemmerne er klædt på til at deltage i processen og udarbejde kvalificerede anbefalingerne. Ekspertgruppen får desuden mulighed for at supplere borgersamlingens anbefalinger med deres egen udtalelse. Ekspertgruppens medlemmer er valgt på baggrund af deres store faglighed, uafhængighed og legitimitet. Direktørforum godkendte den 18. maj 2020 We Do Democracys forslag til ekspertgruppen, som består af:

- Nadja Pass: Ekstern ekspert med dyb viden om fællesskaber. Nadja er uddannet retoriker, hun er forfatter, oplægsholder, rektor for Samtidens Akademi, og har bl.a. startet hverdagslaboratoriet Borgerlyst. Nadja Pass kan bidrage med solid viden om fællesskaber.
- Esben Danielsen: Ekstern ekspert og CEO hos Lokale- og Anlægsfonden (som udvikler og støtter byggeri inden for idræt, kultur og fritid). Esben har dyb viden om engagerede fællesskaber i fritidslivet i Danmark og fællesskabsorienteringen spiller en stor rolle for Esbens arbejde.
- Svend Erik Rolandsen: Ekstern ekspert og partner samt byplanlægger hos CFBO (rådgivningshus der tilbyder rådgivning indenfor fysisk planlægning, bystrategier, byliv m.m.). Svend Erik har været byudviklingschef hos Cowi, og han har bl.a. dyb viden om store byudviklingsprojekter som eksempelvis omdannelse af industri- og havnearealer, hospitaler med videre til nye bydele. Svend Erik er involveret i arbejdet med Albertslund Kommunes kommuneplan.
- Birgitte Svarre fra Gehl (Arkitekthus): Ekstern ekspert på "livet i forstaden", hun har fokus på arkitekturen, og ikke mindst alt det, der er imellem bygningerne.
- Elisabeth Gadegaard Wolstrup: Intern ekspert, der som direktør for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse i Albertslund Kommune, kan bidrage med dyb viden om Albertslund som både by og organisation. Elisabeth skal ud over at bidrage med sin viden om Albertslund også sikre Borgersamlingens forankring i organisationen – og være med til at bane vej for den efterfølgende implementering.

## Status på forberedelserne til borgersamlingen

### A. Fra beslutning om spørgsmål til sammensætning af borgersamling

Den 15. maj udsendte vi invitationer med tilmelding til lodtrækningen om en plads blandt borgersamlingens 36 medlemmer til alle borgerere i Albertslund, der er fyldt 16 år. I alt blev 20.760 breve indlæst via e-Boks og 1.585 breve sendt med fysisk post. 22.345 invitationer i alt. Tilmeldingsperioden løber til den 5. juni, hvorefter Analyse & Tal foretager lodtrækningen af de 36 deltagere.

Status pr. 25-5-20 er, at 480 albertslundere har tilmeldt sig lodtrækningen.

Lodtrækningen skal sikre en tilfældig udvalgt borgersamling, hvor medlemmerne samtidig er repræsentative for befolkningen i Albertslund. Derfor foretager Analyse & Tal lodtrækningen ud fra 5 kriterier, som Kommunalbestyrelsen vedtog sammen med valget af borgersamlingens spørgsmål den 10. marts 2020. Borgersamlingen sammensættes, så den afspejler albertslunderne med hensyn til Køn, Alder, Uddannelsesniveau, Boligtype og Tilflytningsår til kommunen. På den måde får borgersamlingens anbefalinger et så nuanceret og legitimt grundlag som muligt.

### B. Digital understøttelse

Før, imellem og efter møderne foregår en stor del af borgersamlingens liv digitalt på [BorgersamlingAlbertslund.dk](http://BorgersamlingAlbertslund.dk), som Assembly Voting (leverandør af demokratiske valgløsninger) har leveret den tekniske platform til. [BorgersamlingAlbertslund.dk](http://BorgersamlingAlbertslund.dk) består ud over en forside med information om borgersamlingen af to 'deltagelsesrum'; et åbent dialogrum for alle borgere i Albertslund og et lukket arbejdsrum for borgersamlingens medlemmer. Via det åbne dialogrum får alle borgere i Albertslund, der er fyldt 16 år, blandt andet mulighed for at bidrage til borgersamlingen ved at indsende, kommentere og videreudvikle på synspunkter og idéer til borgersamlingens hovedspørgsmål i perioden fra den 6. juni til den 20. august 2020. Denne mulighed skal blandt andet sikre borgersamlingen et bredt katalog over albertslundernes synspunkter, som de kan bruge i deres arbejde. Alle borgere i Albertslund kan desuden følge borgersamlingens arbejde, tilmelde sig det offentlige midtvejsmøde m.m. via det åbne dialogrum, når borgersamlingen starter op fra 18. august.

### Den organisatoriske forankring

Borgersamlingens arbejde resulterer i en række anbefalinger til fremtidens Albertslund, som afslutningsvis præsenteres for Kommunalbestyrelsen. Kommunalbestyrelsen har forpligtet sig til at behandle disse politisk, og som del af det mandat, borgersamlingen har fået, har Kommunalbestyrelsen indvilget i at følge anbefalingerne eller alternativt redegøre for, hvorfor nogle anbefalinger evt. ikke følges.

Baseret på erfaringerne fra Danmarks første borgersamling i Københavns Kommune er det afgørende, at borgersamlingens arbejde forankres i organisationen allerede inden anbefalingerne "lander". Alternativt kan det blive svært for organisationen at gribe anbefalingerne, fordi ledere og medarbejdere ikke kender den kontekst, som anbefalingerne er opstået i. Når organisation derimod kender til Borgersamlingens metode og arbejdsproces, og får indsigt i den legitime demokratiske proces, som anbefalingerne udspringer af, lettes implementeringsarbejdet.

En af vejene til at forankre borgersamlingens indsats i organisationen er via de 9 procesværter, som kommer fra mange dele af organisationen. Ud over at løfte rollen som procesvært på borgersamlingens møder vil procesværterne samtidig få til opgave at udbrede kendskabet til borgersamlingens arbejde i forvaltningen. Desuden afholder vi – som Chefforum allerede er orienteret om via mail den 25. maj 2020 – et møde den 26. juni for Chefforum og et hold af udvalgte medarbejdere og ledere, som Chefforum vurderer kan/vil få en rolle, når borgersamlingens anbefalinger overdrages til kommunalbestyrelsen og implementeringsarbejdet går i gang. På dette møde i juni vil Zakia Elvang fra We Do

Democracy dels give os en grundigere forståelse for borgersamlingsbegrebet og det praktiske arbejde i en borgersamling, dels stille skarpt på, hvad det kræver af os alle på tværs af organisation, hvis borgersamlingens arbejde skal skabe den værdi, vi ønsker os. Chefforum vil desuden få en midtvejs og en afsluttende status på borgersamlingens arbejde.

Endelig opfordres chefforum også til løbende at orientere sig på [BorgersamlingAlbertslund.dk](http://BorgersamlingAlbertslund.dk).

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen om status og proces for borgersamlingen til efterretning
2. at Chefforum drøfter perspektiver i forhold til den organisatoriske forankring af borgersamlingens arbejde
3. at Chefforum senest den 7.6 meddeler projektleder Anne Mette Bertelsen, hvilke medarbejdere og ledere der skal deltage i mødet den 26. juni 2020.

## **Beslutning**

Den første borgersamling i Albertslund Kommune mødes for første gang i august 2020. Chefforum orienteres om nuværende status, kommende proces og opgaver af konsulent Anne Mette Bertelsen.

På nuværende tidspunkt, er der 600 borgere der har tilmeldt sig til lodtrækningen, hvilket er nok ift. repræsentativitet.

Borgersamlingen følges af en ekspertgruppe, der er sammensat af We Do Democracy og ekspertgruppens rolle bliver at hjælpe borgersamlingen med at tilegne sig nødvendig viden, så medlemmerne er klædt på til at deltage i processen og udarbejde kvalificerede anbefalingerne.

Direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indgår som intern ekspert til at danne bro mellem Albertslund Kommune og de øvrige medlemmer af ekspertgruppen.

Chefforum vil løbende blive inddraget og orienteret om status. Chefforum er ligeledes velkommen til at deltage i de åbne dele af borgersamlingerne.

Chefforum tog orienteringen om status for proces for borgersamlingen til efterretning.

Chefforum drøftede muligheden for at forankre udspillene i organisationen, og at dette kræver en bred inddragelse af lederne. Derfor arbejdes der videre med et webinar, hvor lederforum deltager.

Chefforum besluttede, at alle niveau 4 ledere inviteres til at deltage i et webinar d. 26. juni 2020, der skal sikre forankringen i hele organisationen. Deltagelsen er frivillig.

# **Punkt 3: CF - Arbejdet med erfaringsopsamling og evaluering af coronakrisen i Albertslund Kommune**

00.01.00-A21-9-19

## **Anledning**

Arbejdet med erfaringsopsamling og evaluering af coronakrisen i Albertslund Kommune er påbegyndt.

## **Sagsfremstilling**

Der arbejdes med en evaluering, erfaringsopsamling og læring af coronakrisen.

Her ses der på to spor;

- 1) Hvad corona kan lære os om kriseledelse og beredskab (Evaluering af krisen, planer og beredskab)
- 2) Hvordan corona kan bruges som springbræt til fremtidens bæredygtige organisation og arbejdsplads.

Medarbejderne skal inddrages under spor 2., og der arbejdes her med et surveykoncept for udvalgte afdelinger, hvorigennem vi kan få (udvalgte) medarbejderes perspektiver.

Lederen af sekretariat for Politik & Ledelse vil præsentere Chefforum for de foreløbige planer for erfaringsopsamling og evaluering af coronakrisen i Albertslund Kommune.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Kommunaldirektøren orienterer om, at arbejdet med erfaringsopsamling og evaluering af coronakrisen i Albertslund Kommune er påbegyndt. Vi har ikke før været i så langstrakt en krise, derfor er der naturligt noget vi har lært som vi skal have med videre, og der er også noget vi kunne have håndteret anderledes. Evalueringsarbejdet spiller fint ind ift. KommuneMEDs arbejde med strategiplanen ift. fremtidige arbejdsformer og rekruttering fremadrettet.

Leder for Politik & Ledelse orienterer videre om de to spor, evalueringen og erfaringsopsamlingen vil fokusere på:

- 1) Hvad corona kan lære os om kriseledelse og beredskab
- 2) Hvordan corona kan bruges som springbræt til fremtidens bæredygtige organisation og arbejdsplads

I spor 1 er beredskabet og kriseledelsen i fokus, ift. at gøre vores ramme endnu bedre. Vi skal revidere planen for fortsat drift inden for den valgperiode vi er i.

Der vil blive opsamlet med flere forskellige nedslag:

- Vores egen opsamling i DIF, CF, Lederforum, herunder logbog, fælles chef-møde med Glostrup, opsamling fra refleksioner i DIF samt debriefing i beredskabsgruppen.
- Chefforums opsamling inden for hvert område, herunder virtuelt lederforum-møde som kick-start.
- Evaluering fra HOBS/HBR
- Evaluering fra KL

Under spor 2 er der fokus på erfaringer med at arbejde sammen på tværs mod et fælles mål – hvad har vi kunne lykkes med, og hvordan kan vi bringe noget af det videre i vores ‘almindelige’ opgaveløsning? Samt hvordan bruger vi den læringen fra Corona som springbræt for arbejdet med at gøre Albertslund Kommune til en bæredygtig organisation og arbejdsplads.

Der vil blive samlet op gennem:

- KommuneMED's arbejde med strategiplanen og lokale MED's arbejde med samme.
- Virtuelt Lederforum i juni og efterfølgende Lederforum-møde i efteråret
- Chefforum og Direktørforum
- KL's evaluering
- Spørgeskemaundersøgelse om distancearbejde og erfaringer med at arbejde hjemme under Corona (i hvert fald i ØS og Borger & Arbejdsmarked)

På den korte bane en opfordring til at gøre noget andet når vi er tilbage – at vi ikke bare falder tilbage i gamle rammer, rutiner, mødeformer osv.

Planen er at foretage en survey ift distancearbejde og hjemmearbejde, dette gør vi i første omgang hos Borger & Arbejdsmarked og Økonomi & Stab. Vi skal igangsætte arbejdet nu, for at sikre at vi ikke går tilbage til vores kendte hverdag, men ændrer og gentænker inden medarbejderne er tilbage. Det er vigtigt, at vi får samlet op på erfaringerne i hver afdeling, så viden ikke går tabt hvis der er udskiftning af medarbejdere og ledelse.

Chefforum tog orienteringen til efterretning med kommentar om, at de eksterne opsamlinger som f.eks. KL udarbejder inddrages.

Chefforum skal sende information om eksterne opsamlinger og evalueringer til lederen af sekretariat for Politik & Ledelse, så det sikres at alle relevante undersøgelses perspektiver er med.

Forandringen starter hos lederne, og Chefforum har dermed til opgave at videreformidle til ledere og medarbejdere at forventningen ikke er de gamle rutiner, at vi kan nytænke og gentænke hvordan vi arbejder.

Der vil blive afholdt flere virtuelle lederforum, så lederne kan inddrages løbende og oftere.

## **Bilag**

Erfaringsopsamling og evaluering af Corona\_ oplæg CF.pptx

# Punkt 4: CF - Implementering af Borgerblikket i Albertslund Kommune - Projektidé

85.11.06-P20-3-20

## Anledning

Albertslund Kommune er gennem Økonomiaftalen 2020 forpligtet til at udstille data til borgerne via Borgerblikket. Chefforum skal derfor træffe beslutninger om, hvilke data der skal udstilles og hvornår.

## Sagsfremstilling

De fællesoffentlige parter har med baggrund i Økonomiaftalen 2020 og Digitaliseringspagten indgået aftale om at etablere Mit Overblik over de næste 4 år. Aftalen indebærer, at borgerne får et bedre digitalt overblik over de mest relevante oplysninger om dem selv, deres igangværende sager, udbetalte ydelser, betalinger og relevante aftaler på tværs af staten, kommunerne og regionerne. For kommunerne betyder det at, vi er forpligtet til at udstille relevante data via Borgerblikket.

Borgerblikket giver borgerne et bedre overblik og indsigt i deres sager og ydelser samt sikrer, at de kan forstå og overskue deres data i kommunen. Dette bidrager til strategien om en større grad af åbenhed og gennemsigtighed overfor borgerne. Målet er dog i første omgang ikke at vise alle data, men udvalgte relevante data, således at borgerne fortsat oplever:

- en høj tillid til kommunen – kommunerne skal bruge data i større grad, og det er afgørende at fastholde borgernes tillid
- at der gives et godt servicetilbud
- ejerskab over egne data

Borgerblikket foregår i årlige udrulninger baseret på økonomiaftalen. I 2020 starter fase 1, hvor vi er forpligtiget til at udstille oplysninger inden for følgende områder

KLE nummer	Emne
32.30.04	Sygedagpenge
32.24.04	Kontanthjælp
32.24.32	Uddannelseshjælp
32.24.08	Revalidering
32.24.28	Ressourceforløbsydelse
32.24.12	Ledighedsydelse
32.27.10	Flekslønstilskud
32.21.12	Udvalgte enkeltydelser
32.21.16	
32.21.20	

For at leve op til aftalen skal vi tilslutte os Borgerblikket og vælge en af følgende mulige lanceringsdatoer:

- 7. januar 2020
- 3. marts 2020
- 2. juni 2020
- 1. september 2020
- 1. december 2020

Hvilke data der skal udstilles i fase 2-4 (dvs. årene 2021-2023) aftales løbende og meldes ud via Økonomiaftalerne. Der vil i KL sammenhæng blive indledt foranalyser, der skal afklare hvilke kommunale områder der skal udstilles på Borgerblikket

Den enkelte kommune skal tage stilling til:

1. Hvornår i 2020 løsningen skal udrulles/lanceres?
2. Om de udstiller de 10 obligatoriske KLE områder eller udvide til også at omfatte andre områder.
3. Fra hvilken skæringsdato borgerne skal kunne søge data frem
4. Om det kun er område overskriften (KLE) fra sagen der vises eller også sagens dokumenter og journalnotater

IT-og Digitalisering & IT- Projektrådet anbefaler, at udrulningen af Borgerblikket i Albertslund Kommune baserer sig på følgende principper:

## **1. Minimumsløsning**

- Vi udstiller udelukkende oplysninger for de 10 obligatoriske områder
- Vi viser kun KLE-overskriften og udstiller således hverken sagernes dokumenter eller journalnotater

## **2. Lanceringstidspunkt**

- Vi anbefaler en lanceringsdato den 1. december 2020 og forbereder organisationen på udrulningen efter sommerferien 2020 (dvs. fra 1. september)
- Data på de berørte områder skal kvalitetstjekkes

## **3. Skæringsdato for visning af data**

- 1. januar 2020 vælges som skæringsdato for visning af data. Det betyder konkret, at sager oprettet eller ydelser udbetalt efter denne data vil blive vist.

## **4. Fortsat øget fokus på løft af journaliseringspraksis/KLE-opmærkning**

- Udrulning af Borgerblikket medfører et fortsat fokus på højnet journaliseringspraksis og KLE-opmærkning, på samme måde som oprydningsarbejdet/kvalitetssikringen af sager i SBSYS i forbindelse med aflevering til Rigsarkivet i 2020.

## **5. Sammenhæng mellem Borgerblikket og SAPA**

- Udrulningen af Borgerblikket tænkes sammen med den videre udrulning af SAPA.
- Indsatserne/ opgaverne i de to projekter vil være koordineret og samstemt.

## **Økonomi**

De økonomiske implikationer afklares frem mod Budget 2021.

## **Indstilling**

Chefen for Økonomi & Stab indstiller,

1. at Chefforum godkender de 5 anbefalinger som beskrevet i sagsfremstillingen.

## **Beslutning**

Chefen for Økonomi & Stab orienterede om IT-og Digitalisering & IT- Projektrådets anbefalinger som udrulningen af Borgerblikket i Albertslund Kommune vil basere sig på. Principperne er beskrevet i sagsfremstillingen.

**Det første rul på Borgerblikket er på Borger & Arbejdsmarked. Men dette skal rulles ud på alle områder og alle sager, og det giver borgerne et bedre indblik i egne sager.**

Chefforum tiltræder indstillingen og godkender anbefalingerne.

## **Bilag**

Projektidé- redigeret nov. 19

Notat - anbefaling til udrulning af Borgerblikket

# Punkt 5: CF - Status på budgetproces 2021

00.30.00-P05-1-20

## Anledning

Drøftelse af status på budgetproces 2021.

## Sagsfremstilling

Chefen for Økonomi og Stab orienterer om status på budget 2021, herunder rammer og indhold for budgetseminaret. Det foreløbige program fremgår nedenfor.

Alle analyser skal præsenteres. De større analyser præsenteres i starten, og der afsættes kun kort tid til de mindre analyser. Selvom budgetseminaret kan anses som værende et politisk møde og derfor ikke er omfattet af forsamlingsforbuddet, planlægges der efter, at det også skal være muligt at deltage i budgetseminaret via teams. Det vil derfor kun være de chefer, som har en aktiv rolle på budgetseminaret, der fysisk skal møde op. Ligeledes forventes det, at der kun vil være en eller to deltagere fra KommuneMED til stede.

Der arbejdes på, at budgetseminaret kan holdes i bygning M.

		Antal minutter	Starttidspunkt	Sluttidspunkt
Velkomst	Steen og Jette	00:05	16:30	16:35
Den aktuelle økonomiske situation	Søren W. Rasmussen	00:25	16:35	17:00
Udviklingsscenarier for Musikteatret	René B. Olesen	00:25	17:00	17:25
Analyse af Ridecentret	René B. Olesen	00:20	17:25	17:45
Kan- og skal-analyse af Vikingelandsbyen	René B. Olesen	00:10	17:50	18:00
Sund med Kultur	René B. Olesen	00:05	17:45	17:50
Aftensmad		00:45	18:00	18:45
Analyse af voksensocialområdet	Rikke T. Bengtson	00:15	18:45	19:00
Analyse af Børneindsatsen under Familiehuset	Tine B. Juhl	00:15	19:00	19:15
Analyse af Trykkeriet	Marie Guldborg	00:05	19:15	19:20
Nedklassificering af kommunale veje	Marie Guldborg	00:10	19:20	19:30
Fremtidsscenarier for Sydskolens	Marie Guldborg	00:10	19:30	19:40
Kaffe og vand		00:15	19:40	19:55
Konsekvenserne ved indførelse af betaling for at gå i ungdomsklub	Birgit L. Andersen	00:05	19:55	20:00
Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet	Merete Løkkegaard	00:05	20:00	20:05
Fælles opsamling	Steen og Jette	00:20	20:05	20:25
Afslutning og tak for i dag	Steen og Jette	00:05	20:25	20:30

## Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter status på budget 2021.

## Beslutning

Chefen for Økonomi & Stab orienterede om budgetseminaret der afholdes d. 16. juni i Bygning M.

Direktørforum behandler oplæg hertil i den kommende uge.

Cheferne svarer selv på spørgsmålene fra politikerne, men hvis spørgsmål bliver meget politiske overtager direktørerne.

Cheferne og direktørerne afklarer internt hvordan dette gribes bedst an.

For at begrænse antal fremmødte, er KommuneMED blevet bedt om kun at møde op med to repræsentanter.

Chefen for Økonomi & Stab orienterede om arbejdet med budgetkataloget. Oplæg hertil er lidt forsinkede, men udvidelsesforslag er på Direktørforum i den kommende uge, og besparelsesforslag vil være på hhv. d. 15. og d. 22. juni.

Økonomi & Stab er i gang med arbejdet om yderligere besparelser, hvis der er spørgsmål kan Søren eller Mona kontaktes.

Ift. borgerinddragelse, er det svært at lave en god inddragelse i den givne situation med corona. Men der laves et webinar med borgmesteren, der giver en rammefortælling som budgetkataloget kan sendes ud på baggrund af.

Chefen for Økonomi & Stab orienterede om økonomiaftalen, hvor der er givet et løft til kommunerne i servicerammen. For Albertslund er dette på 7,5 mio. kr.

Herudover bliver vi kompenseret for nogle merudgifter ifm corona.

Cheferne kan tage fat i Økonomi & Stab hvis der er spørgsmål hertil.

Chefforum tager programmet budgetseminaret til efterretning.

## **Punkt 6: CF - Anerkendelse af medarbejdere og ledere ifm corona**

00.01.00-A21-9-19

### **Anledning**

Albertslund Kommunes medarbejdere og ledere har alle bidraget til at vi i kommunen har håndteret situationen med corona.

### **Sagsfremstilling**

Direktørforum har drøftet muligheden for en anerkendelse af medarbejdere og ledere for indsatsen i forhold til Corona.

Det skal afsøges om der skal arbejdes videre med en form for anerkendelse. Chefforum skal drøfte muligheder for anerkendelse.

Som mulig finansiering kan der ses på de midler der er tilovers fra DHL med henblik på at give alle afdelinger et mindre budget til et socialt arrangement ovenpå krisen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller

1. at Chefforum drøfter anerkendelse til medarbejdere og ledere for indsatsen i forhold til Corona.

### **Beslutning**

Chefforum drøftede anerkendelse til medarbejdere og ledere for indsatsen i forhold til Corona, hvor puljen fra årets DHL på 177.000 kr. kan bruges.

Chefforum bakker op om et fælles arrangement, som f.eks. kan være at man samtidigt spiser en jordbærkage eller går en tur sammen. Der udarbejdes forslag hertil, som Chefforum kan tage stilling til d. 18. juni.

Dette kan afholdes når alle medarbejdere er tilbage på arbejde.

Ift. andre former for anerkendelse, kan afdelingscheferne indenfor sit eget område lokalt kompensere med fx frihed. Hvis der kompenseres med lønstigning, skal dette være fordi medarbejderen også yder noget særligt til hverdag.

Flere fagorganisationer er kommet med lønkrav ifm. corona. Chefforum beslutter, at vi ikke kan forhandle løn for hele grupper.

## **Punkt 7: CF - Evt.**

00.01.00-A21-6-19

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren er i gang med en række kronikker og artikler på baggrund af hendes rolle som ledelsesambassadør. Chefforum inviteres til at læse med.