

REFERAT AfdelingsMED Dagtilbud & Skole d. 12-12-2024

Mødedato Torsdag d. 12. december 2024 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Sisse Krøll Willemoes (Afdelingschef Dagtilbud & Skole), Maiken Bryde Amissé (FTR, Kreds 25), Jeanet Bach Jensen, Anne-Dorthe Hochstrasse (Leder, Børnehuset Kastanjen), Anne-Sofie Due (Souschef i Dagtilbud & Skole), Lilja Gunnarsdóttir (Herstedlund Skole), Bettina Korsgaard Strøh (Daglejen), Mark Beckmann (Bakkens Hjerte), Mette Ortmann Hansen (Egelundsskolen), Michael Grønbjerg (Leder SFO og Klub, Storagergård, Mie Lindbo Rask (FTR, dagtilbudsområdet), Sanne Bruhn Trane (Herstedøster Skole), Tine Ellis Hansen (Brøndagerskolen)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Drøftelse af etablering af udflytterbørnehavegruppe i Herstedhøje Naturcenter.....	4
Drøftelse af sygefravær.....	7
Orientering om Albertslund Kommunes arbejde med målsætninger, mål og prøvehandlinger 2025...	9
Drøftelse af arbejdsmiljø.....	10
Orientering fra forperson og næstforperson.....	11
Til og fra KommuneMED.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

81.38.06-P35-3-24

Sagsfremstilling

Forperson for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller:

- 1) at dagsordenen for dette møde godkendes
- 2) at referatet fra sidste møde godkendes (31/10-2024)
- 3) at referat fra det ekstraordinære møde godkendes (21/11-24)

[Referat 31/10-2024](#)

[Referat 21/11-2024](#)

Beslutning

Godkendte dagsorden og referat fra 21. november 2024. Referatet fra 31. oktober 2024 kunne ikke tilgås, så det vil fremgå af dagsordenen for næste møde i udvalget. Drøftelse af arbejdsmiljø rykkes til næste møde.

Punkt 2: Drøftelse af etablering af udflytterbørnehavegruppe i Herstedhøje Naturcenter

28.03.00-G01-1-24

Anledning

På mødet den 10. december 2024 skal kommunalbestyrelsen beslutte om der skal etableres udflytterbørnehavegruppe i Herstedhøje Naturcenter. Dette skal AfdelingsMED for Dagtilbud & Skole drøfte ud fra et medarbejder- og implementeringsperspektiv.

Sagsfremstilling

Befolkningsprognosen viser et generelt stigende behov for dagtilbudspladser i Albertslund, og den planlagte kapacitetsudvidelse for dagtilbudsområdet indbefatter oprettelse af 22 pladser i en udebørnehavegruppe i Herstedhøje Naturcenter (se bilag) - en kapacitetsudvidelse uden tilhørende anlægsudgifter. I den politisk vedtagne Principaftale for Albertslund Kommunes anlægsportefølje står der om Dagtilbudsområdet:

"Børn og forældre skal møde stærke børnefællesskaber og opleve, at børnene har mulighed for at folde deres fulde potentiale ud i en by med trygge boligområder, grønne områder - tæt på Vestskoven. (...) Partierne bag aftalen ønsker at arbejde for gode dagtilbud, hvor ambitionen er høj fysisk og pædagogisk aktivitet, men også i en klar erkendelse af, at kommunens økonomi er begrænset. Det kalder på nytænkning, kreativitet og nye veje... (...). Principaftalen formulerer konkrete ændringer på Dagtilbudsområdet heriblandt: ..."det undersøges, om det er muligt at etablere en udebørnehave i samarbejde med Naturstyrelsen ved Herstedhøje."

Med udgangspunkt i det politiske ønske har der været en tæt dialog mellem forvaltning, Herstedhøje Naturcenter og ledelsen i Brillesøen for at undersøge muligheden for etablering af en udebørnehavegruppe. Samarbejdet fordrer transport på cykel hver dag fra dagtilbuddet til Naturcenteret, hvorfor Brillesøen / Naverland har været et naturligt valg, da afstanden er ca. halvanden kilometer af sikre stier og Brillesøen er delvist genhuset i Naverland. Såvel Naturstyrelsen / Naturcenteret i Herstedhøje, ledelsen i Brillesøen og forvaltning bakker op om et forslag om at oprette en udebørnehavegruppe på 22 børn med opstart til foråret 2025. Såfremt forslaget vedtages, vil medarbejdere og forældrebestyrelsen blive inddraget i en efterfølgende proces omkring udmøntningen af beslutningen.

Pædagogiske potentialer ved udebørnehavegruppe

I budgetaftalen for 2025 prioriteres et styrket almenområde med fysiske læringsmiljøer, som understøtter deltagelsesmuligheder. Modellen med en udebørnehavegruppe udgør en del af et styrket almenmiljø på dagtilbudsområdet og modellen giver særligt gode rammer for at understøtte alle 6 læreplanstemaer i den styrkede pædagogiske læreplan. Forskningen indikerer desuden følgende effekter på børns sociale, mentale og fysiske trivsel, udvikling og læring:

- Der er flere positive relationer og interaktioner blandt børnene, når de er i naturen.
- Børn har bedre arbejdshukommelse efter ophold i naturen.
- Børn med adgang til naturen har bedre mentaliseringssevne.
- Casestudier tyder på, at børn bruger et rigere sprog i naturen.
- Casestudier tyder på, at børn i naturbørnehaver er mere fysisk aktive og har bedre motorik end børn i almindelige børnehaver.

Beskrivelse af en typisk hverdag for udebørnehavegruppen

En gruppe børnehavebørn afleveres hver morgen i Brillesøen/Naverland, hvorefter de med faste voksne cykler til Herstedhøje Naturcenter og hjem igen om eftermiddagen. Udgangspunktet er, at alle børn har egne cykler og hjelme og forventes at kunne cykle, da det er en færdighed, som trænes i Børnehuset Brillesøen. Ved særlige forhold kan de voksne transportere børn på elladcykler. Udebørnehavegruppen vil have egen bålplads som deres base i naturen, men også adgang til lokalet i Naturcenteret, hvor Albertslund Kommune lejer et lokale til undervisning eller andre forløb med kommunens daginstitutioner og skoler. Rammerne gælder hele året i al slags vejr, dog forventes der 5-10 dage om året, hvor vejret umuliggør transporten, og udebørnehavegruppen bliver i børnehuset. Børnene cykler hjem til børnehuset om eftermiddagen, hvor de hentes af forældrene. Brillesøen kan i den efterfølgende proces med medarbejdere og forældrebestyrelse

definere, hvordan samarbejdet udmøntes. For eksempel om det er de samme børn hver dag eller børnegruppen varierer og evt. ud fra hvilke kriterier.

Sagen har været behandlet i Børne- og Skoleudvalget og Økonomiudvalget. Referat herfor er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der vil være økonomiske følgeomkostninger ved oprettelse af en udebørnehavegruppe, men det vil være væsentligt billigere end ved oprettelsen af tilsvarende pladser med nybyggeri eller tilbygninger til eksisterende dagtilbud. Albertslund Kommune lejer i forvejen lokalet ved Naturcenteret og får stillet en bålplads fast til rådighed. Huslejen udgør i 2025 136.000,- kr., der i forvejen er finansieret indenfor den samlede ramme til lejede lokaler i Kommunale Ejendomme.

Etableringsomkostninger

Det vurderes, at der vil være følgende merudgifter i forbindelse med oprettelsen af en udebørnehavegruppe:

- Etableringsomkostninger v. Naturcenteret (toilet v. bålplads, brændeopbevaring mv): 50.000,- kr.
- Etableringsomkostninger v. Naverland/Brillesøen (elcykler til transport af mad mv): 150.000,- kr.

De 50.000,- til etablering ved Naturcenteret vil pga. beløbets størrelse blive afholdt indenfor Bygningsvedligeholdelsesrammen. De restende 150.000,- kr. i etableringsomkostninger foreslås finansieret af børnetalsreguleringspuljen på dagtilbud i 2025. Der forventes på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på børnetalsreguleringen, som vil kunne dække både den øgede aktivitet ved udflyttergruppen og etableringsudgifterne på 150.000,- kr.

Driftsomkostninger

Der vil være øgede driftsomkostninger dels ved udvidelsen af pladser og dels ved at det er en udebørnehave:

- Øget løn og drift for 22 pladser med den nuværende model 1.478.000,- kr. varigt (1.232.000 i 2025 ved opstart 1. april med ansættelse fra marts)
- Ekstra pædagogårsværk pga. lokalitet 475.000,- kr. (396.000,- kr. i 2025)

Behovet for den øgede personalenormering ved en udflyttergruppe skyldes, at personalet ikke kan indgå fleksibelt i dagtilbuddets øvrige drift.

Driftsomkostningerne foreslås finansieret af børnetalsreguleringen i 2025, da der er afsat midler til den øgede aktivitet i denne pulje, da den er afsat med udgangspunkt i befolkningsprognosen. Den ekstra normering til udflytterbørnehavegruppen indarbejdes i ressourcemodellen fremadrettet.

Lovgrundlag

Almen pladser efter dagtilbudsloven.

Sundhedskonsekvenser

Casestudier og forskningen indikerer, at rammerne i naturen har positive effekter på børns sociale, mentale og fysiske trivsel.

Personalekonsekvenser

En udebørnehavegruppe vil kræve flere personaleressourcer, da gruppens personale ikke kan indgå i dagtilbuddets øvrige drift. Stillingerne i udebørnehavegruppen forventes at være attraktive for pædagoger med interesse i den særlige profil.

Miljøkonsekvenser

Transporten til og fra Naturcenteret sker på cykel, så der forventes ingen miljømæssige konsekvenser.

Indstilling

Forperson for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller,

1. at udvalget drøfter personalemæssige konsekvenser ved oprettelse af udflytterbørnehavegruppe i Herstedhøje

Naturcenter, og

2. at udvalget drøfter opmærksomheder ved implementering af udflytterbørnehavegruppe i Herstedhøje Naturcenter.

Beslutning

AfdelingsMED for Dagtilbud & Skole drøftede udflytterbørnehavegruppe i Herstedhøje Naturcenter, ud fra et medarbejder- og implementeringsperspektiv. Følgende perspektiver, nysgerrigheder og overvejelser blev nævnt:

- Inddrag medarbejderne i etableringsfasen
- Skal udflytter børnehavegruppen fortsat være tilknyttet Brillesøen når de fraflytter Naverland?
- Hvordan er toiletforholdene?
- Hvor skal personalerne holde pause?
- Skal udflytter børnehavegruppen møde ind på et bestemt tidspunkt eller er der indtænkt garderobeforhold til udflytterbørnehavegruppen i Brillesøen?
- Skal ting og materialer transporteres frem og tilbage eller er der rum til opbevaring Herstedhøje Naturcenter?
- Brillesøen har udvidet åbningstid, vil dette også gøre sig gældende for udflytterbørnehaven?
- Naturstyrelsen har oplyst, at man ikke må hente og bringe børn i Naturcenteret, da dette vil give alt for megen trafik.

Bilag

Plan for kapacitetsudvidelse efter budget 2025.pdf

Dagsordenspunkt BSUØUKB - Udflyttergruppe i Herstedhøje Naturcenter

Punkt 3: Drøftelse af sygefravær

81.38.06-P35-3-24

Anledning

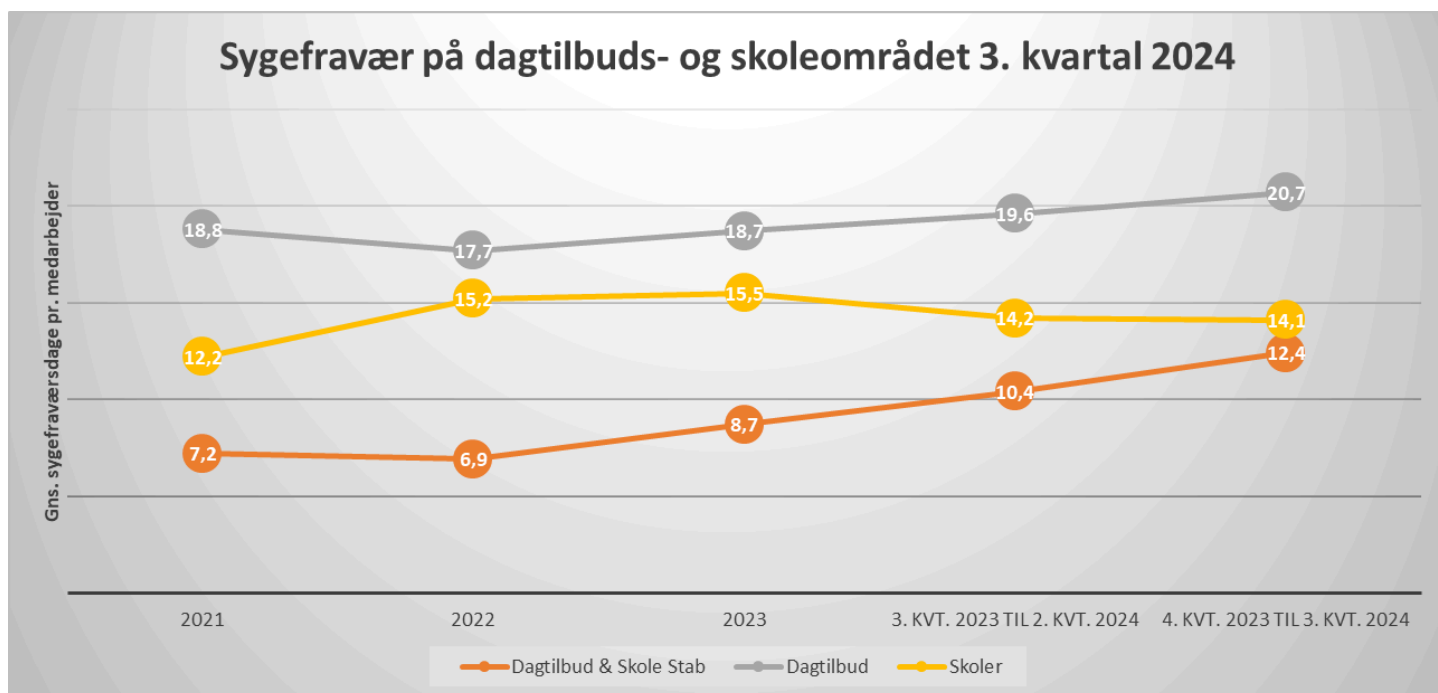
Drøftelse af sygefravær med udgangspunkt i sygefraværs statistikken for 3. kvartal 2024.

Sagsfremstilling

Drøftelse af sygefraværet på dagtilbuds- og skoleområdet tager afsæt i kommunens sygefraværsstatistik, der offentliggøres kvartalsmæssigt. Den seneste offentliggørelse dækker perioden 4. kvartal 2023 til 3. kvartal 2024.

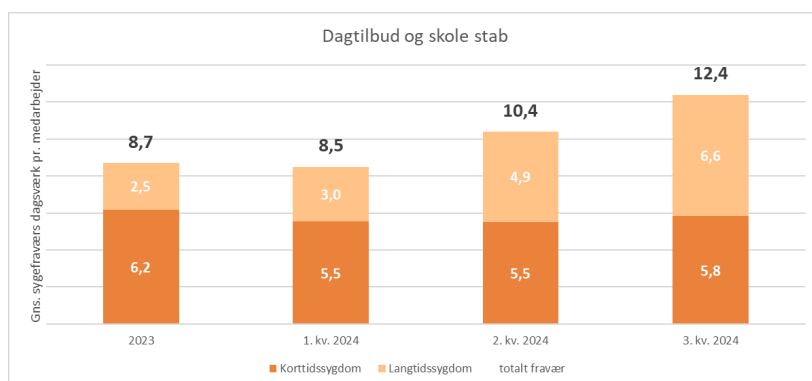
Indledningsvist skal det nævnes, at sygefraværsstatistikken ikke kan sammenlignes med opgørelsen i ledelsesinformationen. I de kvartalsmæssige sygefraværstabeller på medarbejdersiden, er antallet af sygefraværdsdage pr. fuldtidsansat udregnet ud fra 228 arbejdsdage om året. I ledelsesinformationssystemet er tallene udregnet ud fra 260 arbejdsdage om året. Fraværsprocenten er ens i de 2 fremstillinger, men antal fraværdsdage pr. fuldtidsstilling vil være lavere i de kvartalsvise.

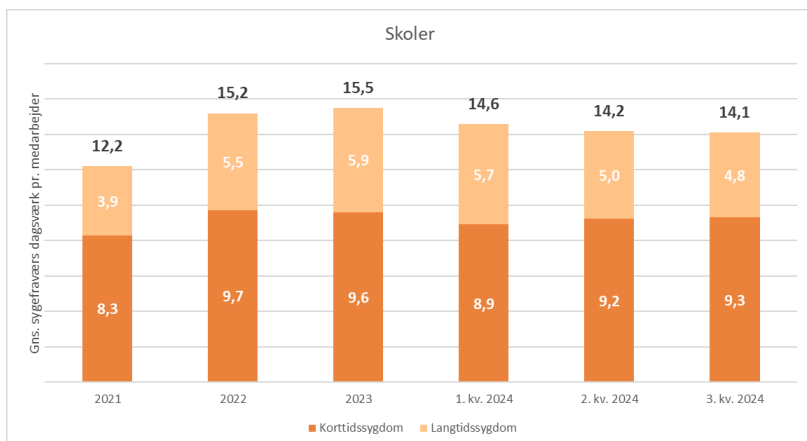
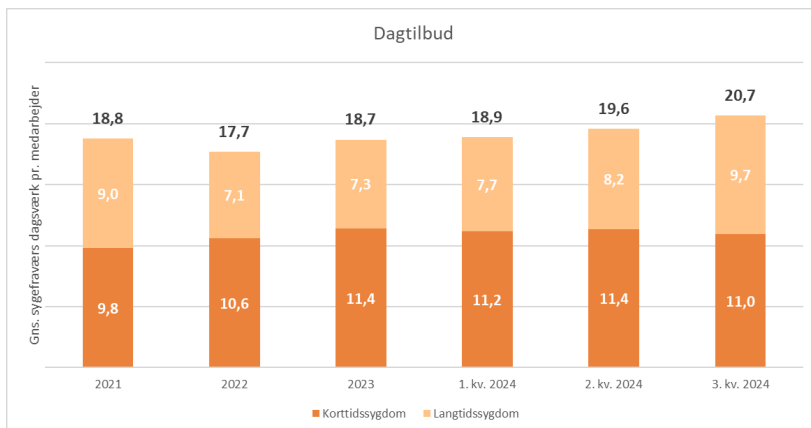
Udviklingen i sygefraværet på dagtilbuds- og skoleområdet fra 2021 til 3. kvartal 2024 kan aflæses af figuren nedenfor.



Figuren viser, at de gennemsnitlige sygefraværdsdage pr. medarbejder er faldet en anelse på skoleområdet, mens det er steget i dagtilbuddene og i staben. På skoleområdet er sygefraværet faldet fra gennemsnitlig 14,2 dage til 14,1 dage pr. medarbejder. På dagtilbudsområdet er sygefraværet steget en smule fra 19,6 til 20,7 gennemsnitlige sygefraværdsdage pr. medarbejdere, mens det for staben er steget fra gennemsnitlig 10,4 til 12,4 sygedage pr. medarbejder.

Fordelelingen mellem korttids- og langtidssygefravær i 3. kvartal 2024 er vist i figurene nedenfor.





Figuren viser, at andelen af langtidsfraværet har været stigende for staben og i dagtilbuddene, hvor det i 3. kvartal udgør henholdsvis 53% og 47%. På skoleområdet er langtidssygefraværet lavere og udgør 34 %.

Sygefraværet bør ikke sammenlignes på tværs af afdelinger, idet sygefraværet skal holdes op i mod måltallet for de enkelte afdelinger. I 2024 er måltallet samlet for dagtilbuddene 16, mens måltallet samlet for skolerne er 14. Der er ikke opstillet et måltal samlet for Dagtilbud & Skole stab. Måltallene - og kommunens opgørelse af sygefraværet i 3. kvartal 2024 - er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forperson for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller,
1. at sygefraværet tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen. Næstforpersonen gjorde opmærksom på, at sygefraværstatistikken er oplyst i bruttoarbejdstid, mens måltal er oplyst i nettoarbejdstid, så det giver ikke mening at sammenholde disse to tal. Bruttoarbejdstid angiver arbejdstid inklusiv ferier og helligdage, mens nettoarbejdstid angiver arbejdstid eksklusiv ferier og helligdage.

Bilag

Indmeldte måltal sygefravær 2024 - Dagtilbud og Skole

Sygefravær - 3 kvartal 2024

Punkt 4: Orientering om Albertslund Kommunes arbejde med målsætninger, mål og prøvehandlinger 2025

81.38.06-P35-3-24

Anledning

Forpersonen orienterer udvalget om Albertslund Kommunes arbejde med målsætninger, mål og prøvehandlinger for 2025.

Sagsfremstilling

I Albertslund Kommune tager det tværgående arbejde udgangspunkt i to udfordringer, der gælder for hele kommunen. Udfordringerne kan ændres år for år - og i 2025 er de:

- Hvordan kan vi arbejde for at flere børn og unge, der mistrives kommer i skole, job og uddannelse?
- Hvordan kan vi fremme deltagelsen i i fællesskaber for at styrke Albertslund nu og i fremtiden?

Under dette punkt drøftes særligt den udfordring, der omhandler, hvordan flere børn og unge, der mistrives, kommer i job og uddannelse.

Indstilling

Forperson for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller at,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 5: Drøftelse af arbejdsmiljø

81.38.06-P35-3-24

Indstilling

Forperson for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller at, 1. udvalget drøfter de tre spørgsmål ud fra et medarbejderperspektiv.

Sagsfremstilling

Formålet med dette punkt er, at udvalget drøfter arbejdsmiljøet. Udgangspunktet er følgende tre spørgsmål:

Hvad oplever vi som et godt arbejdsmiljø?

Hvad oplever vi som et udfordrende arbejdsmiljø?

Hvilke arbejdsmiljørelaterede temaer er relevant at drøfte fremadrettet?

Beslutning

Udvalget besluttede at rykke punktet til mødet den 21. januar 2025.

Punkt 6: Orientering fra forperson og næstforperson

81.38.06-P35-3-24

Anledning

Forperson og næstforperson orienterer udvalget om relevante og aktuelle sager.

Sagsfremstilling

På punktet orienteres om følgende:

- Status på omstruktureringer i Dagtilbud & Skole
- Ansættelser

Afslutningsvist orienterer forpersonen om status på ansættelser ind i de ledige lederstillinger i Børnehuset Damgården og på Brøndagerskolen. Ligeledes vil der blive sat et par ord på ansættelsesprocessen for ny souschef i afdelingen for dagtilbud & skole. Denne stilling er vakant fra 1. januar 2025.

Indstilling

Forpersonen for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Udvalget tiltrådte indstillingen.

Punkt 7: Til og fra KommuneMED

81.38.06-P35-3-24

Anledning

Forperson og næstforperson orienterer om sager på KommuneMED, der har særlig relevans for vores område

Indstilling

Forpersonen for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Næstforpersonen orienterede om følgende punkter fra KommuneMED:

- Psykologisk bistand fremadrettet, hvor tillidsrepræsentanter ikke længere kan henvise til Falck Healthcare
- Sundhedsreformen
- Igangværende proces med at ensarte stillingsopslag på tværs af kommunens afdelinger og enheder
- Kommunens samlede sygefravær.

Punkt 8: Eventuelt

81.38.06-P35-3-24

Indstilling

Forpersonen for AfdelingsMED Dagtilbud & Skole indstiller,

1. at bemærkninger under eventuelt tages til efterretning

Beslutning

Forperson og udvalg sagde farvel og tak til souschef i Dagtilbud & Skole, der starter i nyt job 1. januar 2025.