

REFERAT AfdelingsMED Kultur, Fritid & Ejendomme d. 30-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 30. september 2025 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 820

Mødedeltagere René Birkemark Olesen (Afdelingschef Kultur, Fritid & Ejendomme), Carina Kofoed (Kultur & Fritid - Stab), Berit Jakobsen (Souschef, Albertslund Idrætsanlæg), Mette Jehrbo (Leder, Vikingelandsbyen), Poul Erik Gotfredsen (Leder, Intern Service), Malene Smidstrup (Musikskolen), Maria Kreiberg (Albertslund Idrætsanlæg), Jørgen Franyó (Musikskolen), Rikke Smith (Biblioteket), Elin Simonsen (Biblioteket), Murat Erdogan (Biblioteket)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Status på Plan MED.....	4
Status på udarbejdelsen af handleplaner i KFE.....	6
Sygefravær - 2. kvrt. 2025.....	7
Dagsorden og referat fra KommuneMED - siden sidst.....	8
Orientering fra formand og næstformand.....	9
Punkter til videreformidling.....	10
Nyt på arbejdsmiljøområdet.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at dagsordenen til dette møde godkendes og
2. at referatet fra sidste møde godkendes

Beslutning

Dagsorden og referat blev godkendt.

Punkt 2: Status på Plan MED

81.38.00-G01-4-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at drøftelsen omkring Tilknytning og Trivsel & Nærvær tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Plan MED indgår en række aktiviteter, herunder forskellige drøftelser i MED-Systemet - [plan-med-2024-2025.pdf](#) .

Alle lokale MED-udvalg / personalemøder med MED-status skal i løbet af perioden 4. kv. 2024 - 1. kv. 2026 drøfte 4 forskellige emner:

- Tiltrækning
- Tilknytning
- Trivsel & Nærvær
- Den rummelige arbejdsplads

Udover ovenstående har alle MED også drøftet fleksibilitet og 4-dages arbejdsuge.

På AfdelingsMED følges op på om lokale MED får drøftet ovenstående og om drøftelserne har givet anledning til noget man med fordel kan dele på AfdelingsMED.

Alle ledere og MED-repræsentanter har fået besked om, at emnerne Tilknytning og Trivsel & Nærvær skal være drøftet inden dette møde i AfdelingsMED.

Beslutning

De to emner Tilknytning og Trivsel & Nærvær har været drøftet i de lokale MED.

Input fra de gode drøftelser:

- Alle er meget enige om at det er svært at se sammenhængen mellem tilknytning, trivsel & nærvær - og de besparelser vi har oplevet bare i år - sukkeret er væk. Det bliver svært når lønnen heller ikke er førende og alt andet også forsvinder - forplejning, kutyrefri, løn osv. - det går også ud over opgaverne - vi løser dem godt, men måske kan vi løse dem bedre. Eksemplet på at man har kunne få en arbejdsgiverbetalt frokost har meget stor betydning, men den mulighed er væk nu.
- Andet der betyder meget er, at vi har det godt sammen - især med de tætte kolleger i det nære miljø. Det er dog svært at lave en formel på det nære, for her handler det om relationer.
- Relationer på tværs kan også have stor betydning.
- Sociale arrangementer kan betyde noget - hvis folk vil/kan deltage.
- Kollegerne har ens ryg - især i svære situationer - f.eks. med borgere
- Skal være sjovt at gå på arbejde.
- Vigtigt med indflydelse på opgaver og arbejdspladsen generelt. Vigtigt at Kommunen anerkender det arbejde der laves
- Trygheden i opgaverne - også fra leders side
- Tillid går begge veje - også hvis man har brug for noget fleksibilitet

- Vigtigt at italesætte betydningsfulde emner, så man får de vigtige snakke og også så en forventningsafstemning kan finde sted - vi er alle forskellige.

Drøftelsen er taget til efterretning.

Punkt 3: Status på udarbejdelsen af handleplaner i KFE

81.38.05-A00-1-25

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at status på arbejdet med handleplanerne på arbejdsmiljøområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På AfdelingsMED møde i april blev de tre obligatoriske handleplaner drøftet;

- Handleplan mod mobning
- Handleplan mod vold/trusler om vold
- Handleplan mod stress

Det blev aftalt at udarbejdelsen af handleplanerne skulle være færdigt inden sommerferien. Vi gør status på dette møde, på hvor langt hver enhed er med arbejdet og om det er lykkedes at komme i mål - eller hvorfor det eventuelt ikke er lykkedes.

Beslutning

Nogle enheder er stadig i proces og for nogle er det svært at tale om f.eks. vold/trusler fordi man heldigvis aldrig har oplevet det.

Planerne er vigtige for at skabe en tryghedsfølelse - hvis "uheldet" er ude - så er der en plan.

En pixi udgave der er hurtig til at gå til kan være nyttig - det har de f.eks. i svømmehalen.

Processerne og snakken omkring emnerne er som regel de vigtige.

I forhold til mobning er det vigtigt at få det defineret og reagere hver gang, for der er ingen tolerance.

Der gøres ny status på årets sidste møde.

Den foreløbige status blev taget til efterretning.

Punkt 4: Sygefravær - 2. kv. 2025

81.28.00-G00-1-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at drøftelsen om sygefraværet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Opdateret status på sygefraværet til og med 2. kv. 2025 har været drøftet i Chefforum.

Drøftelsen bør også ske på de lokale MED - sygefraværstatistikken kan tilgås af alle ledere via medarbejdersiden.

Er der ud fra de lokale drøftelser noget som med fordel kan deles her? Gode råd - eller gode tiltag der har virket?

Beslutning

Nogle steder er desværre ramt af mere sygefravær og oplever derfor en stigning. Der arbejdes løbende med sygefravær og oplevelsen er generelt, at der altid er en forklaring og årsag.

Sygefraværet stiger også med de nye regler for deltidssygemelding (ved lægeundersøgelser og hvis man bliver syg i løbet af dagen).

Sygefraværet kan være højere de steder, hvor man ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra.

Vi er også meget forskellige i forhold til hvornår man melder sig syg.

Det boner naturligvis meget ud på små steder med langtidssygefravær.

Drøftelsen omkring sygefravær blev taget til efterretning.

Bilag

Sygefravær 2. kv. 2025 på enheder

Punkt 5: Dagsorden og referat fra KommuneMED - siden sidst

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at informationen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende punkter fra KommuneMED fremhæves og de bør behandles i Lokale MED-udvalg /personalemøder med MED-status

- Lægebesøg i arbejdstiden - [Sygdom - lovligt forfald](#)
- Kutymefridage opsiges pr. 1/4-26
- Julefrokoster afholdes uden for arbejdstid og for egen regning
- Ændringer i Kontaktudvalgets sammensætning - større sammenhæng med MED - [Kontaktudvalget](#)
- Centralisering af lønopgaver

Husk at I kan abonnere på dagsordener og referater fra bl.a. KommuneMED - via dette link: [Forside - dagsordener og referater](#)

Beslutning

Informationerne blev taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at information tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

- Ingen høring i MED-systemet
- Der er indgået budgetaftale for 2026: [Budget 2026 | Albertslund Kommune](#)
- MED-uddannelse er et krav - næste hold er den 5. og 6. november på Stadion - tilmelding: [MED-grunduddannelse](#)
- Store MED-dag er flyttet fra den 28. oktober til efter vinterferien - dato er endnu ikke fastsat
-

Orientering fra næstformanden:

- Intet

Beslutning

Informationen blev taget til efterretning og det er glædeligt at det er endt med et "nådigt" budget hvad angår KFE.

Husk at få meldt jer til uddannelse - gælder alle i MED som ikke har MED-uddannelsen.

Vedhæftet bilag der uddyber punktet omkring ingen høringer i MED.

Bilag

Ingen høring i MED

Punkt 7: Punkter til videreformidling

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at udvalget drøfter om der er punkter, hvor det vil være relevant at videreformidle information til enten ledergruppen, en gruppe medarbejdere, et andet MED eller andre.

Beslutning

Intet til videreformidling.

Punkt 8: Nyt på arbejdsmiljøområdet

81.38.00-G01-2-24

Indstilling

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme indstiller,

1. at information tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Defgo er opsagt
- Trivselsmåling i 2026 - input til model fra KFE

Beslutning

Informationen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Eventuelt

81.38.00-G01-2-24

Sagsfremstilling

- 4 forhold som drøftelser i MED altid skal tage udgangspunkt i.

Beslutning

Udvalget skal huske at tage afsæt i de 4 forhold når der er drøftelser i MED.

Ellers intet til eventuelt.

Bilag

4 forhold - drøftelser i MED