

# **REFERAT KommuneMED d. 29-10-2015**

**Mødedato** Torsdag d. 29. oktober 2015 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 915

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat (10.00-10.05).....	3
Endeligt budget (10.05-10.30).....	5
Nedsættelse af forhandlingsorgan med henblik på tilpasning af MED-strukturen (10.30-10.45).....	8
Nedsættelse af arbejdsgruppe om opsamling på årshjul 2015, samt årshjul og mødeplan for 2016 (1	10
Nyt om arbejdsmiljø (11.00-11.15).....	12
Orientering fra formanden og næstformanden (11.15-11.20).....	14
Historier til Pippet (11.20-11.25).....	16
Eventuelt (11.25-11.30).....	18

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat (10.00-10.05)**

### **Bilag**

Referat af kommuneMED d. 16. september 2015

## Godkendelse af dagsorden og referat (10.00-10.05)

### **INDSTILLING**

---

Det indstilles at referat og dagsorden godkendes.

### **BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015**

---

Dagsorden og referat blev godkendt.

## **Punkt 2: Endeligt budget (10.05-10.30)**

# Endeligt budget (10.05-10.30)

## Baggrund

Helle Wagner Gehlert vil give en mundtlig fremlæggelse.

### INDSTILLING

---

Det indstilles at KommuneMED drøfter oplægget.

### BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015

---

Helle Wagner Gehlert orienterede om de samlede afskedigelser i forbindelse med udmøntningen af budget 2016. 26 medarbejdere er berørt, heraf:

- 20 varslinger om opsigelse
- 4 fratrædelsesaftaler
- 2 varsles ned i tid
- I alt 26 (16 på rådhus og 10 i institutioner)

Oplevelsen hos ledelsen er, at afskedigelserne efter omstændighederne er forløbet godt. I slut oktober er der høringsperiode og medarbejdersamtaler, og AS3 starter deres orienteringsmøder i november. Det blev opklaret, at jobbankens varighed er forlænget til den fulde opsigelsesperiode, efter ønske fra medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED.

Jette Runchel tilføjede, at der nu venter en række mødesager, der skal udforme løsninger indenfor budgetaftalen på konkrete områder, såsom klubberne, inklusionsopgaven, og ændringer indenfor kulturområdet.

Medarbejderrepræsentanterne støttede op om opfattelsen af, at processen er forløbet godt. Der var et ønske om, at man også i fremtiden vil opleve det samme niveau af medarbejderinddragelse.

Claes Hjort spurgte til, om der var foretaget en opgørelse over den samlede stillingsnedgang, hvis man medtager ansættelsesstop og fratrædelsesordninger.

Helle Wagner Gehlert orienterede om, at det ikke er tilfældet.

Jette Runchel orienterede om, at der i forbindelse med næste budgetlægning vil blive kigget på, om man kan afkorte den lange usikkerhedsperiode, som offentliggørelse af budgetkataloget allerede i juni skaber.

Claes Hjort bemærkede, at det er ønskværdigt at balancere rummet for inddragelse op imod ønsket om ro og stabilitet, men at det er en svær øvelse.

Claes Isbrandtsen bemærkede, at det er positivt at have en åben proces, men i sidste ende kan de politiske aftaler overraske, sådan som det var tilfældet med biblioteket.

Niels Dejgaard bemærkede, at høringsperiodens varighed godt kan overvejes, men at et langt forløb også hjælper lederne til at være forudseende.

Henrik Ørberg Hansen beskrev, at traditioner og albertslundværdierne har en betydning for medarbejdernes ønske om inddragelse. Han beskrev at den lange proces har reduceret de menneskelige omkostninger på BUPLs område, fordi lederne har været forudseende.

Jette Runchel understregede, at der ikke var et ønske om at vende tilbage til et forløb uden en høringsperiode.

Ønsket er at skabe en balance, der sikrer gode vilkår for både demokratiet og medarbejdernes hverdag.

Lars Skovmand anmodede om, at man uanset forløbets længde, gør en indsats for at formidle årsagerne til at indrette det som man gør.



**Punkt 3: Nedsættelse af forhandlingsorgan med henblik på tilpasning af MED-strukturen (10.30-10.45)**

# Nedsættelse af forhandlingsorgan med henblik på tilpasning af MED-strukturen (10.30-10.45)

## Baggrund

Jævnfør forrige møde, er der ønske om at drøfte strukturen i MED-systemet. Med den seneste organisationsforandring vil områdesekretariatene ikke længere eksistere som strukturel opkobling til områdeMED. Ledelsen har derfor et ønske om at drøfte en MED-struktur med to led fremfor tre. Der er ikke et ønske om at forhandle øvrige aspekter af MED-aftalen.

## INDSTILLING

---

Ledelsen indstiller, at der nedsættes et forhandlingsorgan med fokus på niveauerne i MED-strukturen.

## BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015

---

Jette Runchel orienterede om, at hun selv, Helle Wagner Gehlert og Henriette Krag vil indgå i forhandlingsorganet.

Fra medarbejderrepræsentanterne deltager Henrik Hansen (BUPL/FTF), Niels Ulsing (socialrådgiverne/FTF), Claes Hjort (Albertslund Lærerkreds/FTF), Merete Winther (IDA/AC), Claes Isbrandtsen (Bibliotekarerne/AC), Carina Kofoed (HK/LO), Claus Kolby (HK/LO).

Jette Runchel orienterede om, at KL har annonceret ønsket om forsøg indenfor MED-arbejdet. Formålet er at tilpasse systemet til de moderne organiseringer af de kommunale institutioner, og dette kunne derfor tages med i forhandlingsorganets betragtninger.

**Punkt 4: Nedsættelse af arbejdsgruppe om opsamling på årshjul 2015, samt årshjul og mødeplan for 2016 (10.45-11.00)**

# Nedsættelse af arbejdsgruppe om opsamling på årshjul 2015, samt årshjul og mødeplan for 2016 (10.45-11.00)

## Baggrund

Jævnfør årshjulet skal der nedsættes en arbejdsgruppe med fokus på at forme et nyt årshjul for KommuneMED i 2016.

Samtidig har der været et ønske om at samle op på sager der er arbejdet med i 2015.

## INDSTILLING

---

Ledelsen indstiller at der nedsættes en arbejdsgruppe der har til opgave at:

- Samle op på eventuelle uafsluttede sager i 2015, herunder gøre status på strategiplanen
- Udarbejde et udkast til hvornår og hvordan sagerne behandles i form af et årshjul for 2016
- Fremlægge udkastet for det resterende KommuneMED i december og efterfølgende indarbejde eventuelle rettelser

## BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015

---

Det blev vedtaget at Claes Hjort, Joan Bendiksen og Lars Skovmand udgør arbejdsgruppen og at Anne Bie Hansen fungerer som sekretær.

## **Punkt 5: Nyt om arbejdsmiljø (11.00-11.15)**

### **Bilag**

Bilag Temadag for nyvalgte i MED

## Nyt om arbejdsmiljø (11.00-11.15)

### Baggrund

Carina Kofoed orienterer om nyt indenfor området, herunder temadag for nyvalgte.

#### **BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015**

---

Carina orienterede om temadag for nyvalgte til MED-systemet med udgangspunkt i det vedlagte program. Hun fastslog, at målgruppen er arbejdsmiljørepræsentanter, og at det rettes i overskriften. KommuneMED bakkede op om udformningen af programmet.

Carina Kofoed orienterede herudover om, at Arbejdstilsynet har været på besøg i Legeteket. De har fået en grøn smiley.

En nyhed fra Rådhuset bestod i, at renovering af toiletter og garderober er forsinket, men stadig forventes at blive i gang i år.

## **Punkt 6: Orientering fra formanden og næstformanden (11.15-11.20)**

## Orientering fra formanden og næstformanden (11.15-11.20)

### BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015

---

Jette Runchel orienterede om nyheder fra ledelsen:

Der er kommet 35 ansøgninger til direktørstillingen indenfor Børn, Sundhed og Velfærd. I slut oktober udvælges kandidater til samtaler og der er forventet tiltrædelse 1. februar.

D. 2 november afholdes Kick Off for den nye vision og strategi. Et arrangement hvor lederne deltager, og som blandt andet forbinder visionen og strategien til arbejdet med virksomhedsplanerne som forløber i november, december og januar.

Herudover er der i november også lederuddannelse indenfor digital ledelse, hvor samtlige ledere deltager sammen med ledere i Glostrup Kommune.

1. januar flytter kommunens beredskab ud og bliver en del af Hovestadens Beredskab. Det er et samarbejde mellem ni kommuner, og har fungeret godt i planlægningen indtil nu. Medarbejderne har været godt med i overgangsprocessen.

Chefgruppen har arbejdet med modtagelsen af borgerne på rådhuset og biblioteket. Det leder løbende til ændringer. Vagten skal i højere grad fungere som information, der er kommet elektroniske modtageskærme, og der vil komme en oversigt over hvor specifikke funktioner befinder sig, samt hvorvidt de kræver tidsbestilling.

Niels Dejgaard supplerede, ved at fortælle om bibliotekets indsats for bedre værtsskab. Der er blandt andet arbejdet med kompetenceudvikling af medarbejderne og nye digitale løsninger.

## **Punkt 7: Historier til Pippet (11.20-11.25)**

## Historier til Pippet (11.20-11.25)

### **BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015**

---

KommuneMED havde ingen historier til Pippet i denne omgang.

**Punkt 8: Eventuelt (11.25-11.30)**

## Eventuelt (11.25-11.30)

### **BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 29-10-2015**

---

Claes Hjort orienterede om at der pt. arbejdes med udmøntning af de aftalte tillæg til TR-, og AMR-repræsentanter.

Joan orienterede også om at det går godt med den lokale MED-uddannelse, hvor 60 har været afsted, herunder en del ledere.

I relation til akutmidlerne blev rejst en drøftelse om mulighederne for et arrangement af social karakter, og der var interesse for at tage denne ide op i foråret 2016.