

# REFERAT AfdelingsMED Borger, Arbejdsmarked & Erhverv d. 04-06-2026

**Mødedato** Torsdag d. 04. juni 2026 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 402

**Mødedeltagere** Dorthe Espenhein (Afdelingschef Borger, Arbejdsmarked & Erhverv + konstitueret afdelingschef for Børn & Familie), Lene Clausen (Leder, Jobcenter), Fatima Archiban (Leder, Jobcenter), Britta V. Lybech (Leder Uddannelse og Job), Jette Lau (Leder BYC), Charlotte Jørgensen (Næstforperson, BYC), Tina Duetoft (TR, Jobcenter), Jeanette Thustrup (AMR BYC og AUC), Mette Kraiberg Larsen (AMR Jobcenter), Jannie Bendtsen (TR, Jobcenter), Charlotte Kok (Jobcenter)

## **Indholdsfortegnelse**

Drøftelse af indholdet i det budgetforslag, der blev præsenteret den 26. maj.....	3
Eventuelt.....	5

# **Punkt 1: Drøftelse af indholdet i det budgetforslag, der blev præsenteret den 26. maj**

81.38.00-P35-1-26

## **Indstilling**

### **Forpersonen indstiller**

1. at udvalget drøfter og giver input til politisk fremsat forslag om besparelse på ledelse og administration - herunder hvad forslaget kan have af betydning for arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold.

## **Sagsfremstilling**

Som en del af budgetprocessen er der politisk fremsat ønske om, at forvaltningen ser på muligheder for besparelser, bl.a. inden for området Ledelse og administration.

Økonomiudvalget har endvidere bedt forvaltningen om at udarbejde forslag til modeller for alternativ organisering af kommunens afdelinger/chefområder. Der er på den baggrund udarbejdet to modeller, som Økonomiudvalget indledningsvist er blevet præsenteret for:

- Model 1 – fra syv til seks afdelinger og chefområder
- Model 2 – syv afdelinger og chefområder, men med justeret opgavefordeling

Økonomiudvalget skal behandle modellerne den 24. juni. Inden da skal der gennemføres drøftelse i MED, med henblik på at medarbejdernes synspunkter og holdninger kan indgå i det politiske beslutningsgrundlag.

KommuneMED og afdelingsMED er blevet orienteret om modeller og proces den 26. og 27. maj.

Beskrivelse af modellerne findes i den vedhæftede fil.

## **MED-proces**

MED-behandling af budgetforslaget skal ske i KommuneMED den 12. juni.

Der er udarbejdet en skabelon, som skal benyttes til afdelingens input til KommuneMED. Der benyttes en skabelon pr. AfdelingsMED. Sidste frist for indsendelse af input til KommuneMED er den 8. juni kl. 12.

## **Beslutning**

Input til de 2 modeller:

Model 1:

Medarbejderne synes, at model 1 er god, og den er der stemning for, da man ser en besparelse. Medarbejderne ser fordele ved snitfladerne til Børn & Familie ved sammenlægningen. Der er dog en mindre bekymring ved, at afdelingen bliver væsentlig større. De er ca. 120 medarbejdere i Børn & Familie.

Det giver god mening som situationen er. Der er dog en bekymring blandt medarbejderne for den bredde som den nye afdeling vil få ift. spredning af fagområder indenfor den nye afdeling. Der er en bekymring for, hvor meget én chef vil kunne rumme ift. bredden af fagområder.

I forhold til at flytte Erhvervsdelen synes medarbejderne, at det kommer langt væk fra beskæftigelsesområdet. Man kan være bange for at miste det gode samarbejde mellem erhvervsservice og virksomhedsservice.

*Arbejdsmiljøet:*

Der er en bekymring for, om der vil være nok fokus fra ledelsen i forhold til den igangværende beskæftigelsesreform og til samtidig at få en sammenlægning til at fungere. Vil man kunne sikre en god sammenlægning når området bliver så stort? Man skal huske at sikre en god on-boarding i forbindelse med en sammenlægning.

Der er også en bekymring for, om der skal ske omrokering lokalemæssigt. Medarbejderne oplever, at det er svært i forvejen at få alt omkring beskæftigelsesreformen til at fungere, så hvis man også skal til at arbejde bredere end man gør i dag, er der en bekymring for om medarbejderne kan rumme det.

Model 2:

Medarbejderne kan godt se gode ting i rokeringen af områder. Men da man ikke kan se en besparelse, giver det anledning til bekymring.

Man er enige i bekymringen ift. den manglende besparelse.

Medarbejderne synes, at det giver mening at afdelingen kommer tættere på Rusmiddelcenteret samt flytningen af Uddannelsesvejledningen. Det område hænger mere sammen med Skole og Uddannelse end med beskæftigelsesområdet.

Medarbejderne synes, at man kan se de faglige overvejelser, og at der er mere gennemsigtighed i model 2.

Da der er politisk bevågenhed på erhvervsområdet, giver det måske mening at rykke det.

Der er spurg ind til om man ser på lokationer i forhold til besparelser og omrokeringer i forhold til disse to forslag.

## **Bilag**

Input til KommuneMEDs behandling af budgetforslag vedr. organisering juni 2026 fra B, A & E

Orientering om budgetforslag og MED-proces maj 2026

Bilag Input til KommuneMEDs behandling af budgetforslag vedr. organisering juni 2026

## Punkt 2: Eventuelt

81.38.00-P35-1-26

### Beslutning

Der blev spurgt ind til om det vil være en mulighed for medarbejderne at se de besparelsesforslag, der er sendt til lederne?

I år vil forslagene ikke blive delt før til august.

- Men generelt kan det siges, at der er gjort meget for at finde besparelser, der handler om andet end nedlæggelse af stillinger. Der bliver fx kigget på indkøbsbesparelser eksternt, lokalebesparelser mv.

- Der bliver slået stillinger op, som det er aftalt på det ekstraordinære AfdelingsMED men der er også tilbageholdt lidt lønsum, så vi måske kan undgå nogle afskedigelser

Hele budgetkataloget bliver offentliggjort for medarbejderne den 19. august.

- Dorthe tænker at holde et teamsmøde, når de offentliggøres for alle medarbejdere i afdelingen, hvor budgetforslagene gennemgås.

Nogle af de besparelsesforslag, der er kommet fra medarbejderne i afdelingen hører til andre steder, og de er givet videre til Kristine Klæbel.