

REFERAT KommuneMED d. 31-10-2018

Mødedato Onsdag d. 31. oktober 2018 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat og dagsorden.....	3
Måling af social kapital som opfølgning på trivsels- og APV-målingen.....	4
KommuneMED - Udkast til Medborger- og fællesskabspolitik.....	6
Evalueringslinje om arbejdsbetinget stress.....	8
Skriftlig orientering om årsrapport forsikring & risikostyring 2017.....	10
Arbejdsgruppe til strategiplan 2019-2020.....	11
Budget 2019 - resultat.....	13
Ophævelse af UU-Vestegnen og virksomhedsoverdragelse af medarbejdere til Albertslund Kommune.....	14
Nyt om arbejdsmiljø.....	15
Orientering fra formanden og næstformanden.....	16
Historier til Pippet.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Godkendelse af referat og dagsorden

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes.

Beslutning

Referat og dagsorden blev godkendt.

Bilag

Referat KommuneMED - 21. september 2018

Punkt 2: Måling af social kapital som opfølgning på trivsels- og APV-målingen

81.00.00-I00-1-18

Anledning

Måling af social kapital i 1. kvartal 2019 som opfølgning på Trivsels- og APV-målingen for enheder med et medarbejdertrivselsindeks på under gennemsnittet i Albertslund Kommune

Sagsfremstilling

I 1. kvartal 2019 skal der, som opfølgning på trivsels- og APV-målingen i 1. kvartal 2018 gennemføres en opfølgende kortlægning af den sociale kapital på enheder, som ved målingen i 2018 havde et medarbejdertrivselsindeks under gennemsnittet i Albertslund Kommune. Formålet er at sikre, at den sociale kapital og trivslen forbedres og at give en status til Chefforum og KommuneMED. Der er tale om en langt mindre kortlægning end i 1. kvartal 2018, hvor vi får et tal på den sociale kapital i enhederne. Der vil ikke være et samlet medarbejdertrivselsindeks for enhederne.

I forbindelse med den opfølgende kortlægning skal det besluttes, hvordan der skal følges op.

Ved undersøgelsen i 1. kvartal 2018 var den gennemsnitlige sociale kapital i Albertslund kommune på 67 (landsgennemsnittet er 70) og det samlede medarbejdertrivselsindeks på 3,5.

Der var ved målingen i 2018 seks 'røde' enheder i kommunen. Det vil sige enheder med et gennemsnitligt medarbejdertrivselsindeks på 3,0 eller derunder. Samtidig var disse enheder kendetegnet ved en lav social kapital på i gennemsnit 52.

Der var 41 enheder i kommunen med et gennemsnitligt medarbejdertrivselsindeks på mellem 3,1 og 3,4. Og derudover var der 106 enheder med et gennemsnit på 3,5 og derover. Derudover var der en række enheder, hvor det ikke var muligt at lave en rapport, da der var for få besvarelser til at sikre anonymiteten (fem eller der under).

HR lægger op til en drøftelse af opfølgningsprocessen. Her er følgende forslag:

De røde rapporter fra kortlægningen i 1. kvartal 2018:

- HR involveres i opfølgningen på kortlægningen af den sociale kapital i alle de seks enheder, som var røde ved målingen i 1. kvartal 2018.

De gule rapporter med resultat på under 3,5 fra kortlægningen i 1. kvartal 2018:

- HR involveres i opfølgningen på kortlægningen af den sociale kapital i de enheder, som ligger under 60 ved målingen i 1. kvartal 2019.
- For enheder, som ligger mellem 61 og 67 ved målingen i 1. kvartal 2019 på den sociale kapital, har lederen ansvaret for at følge op i samarbejde med afdelingschefen.
- Og i enheder, som ligger på kommunens gennemsnit i 2018 på 67 eller højere ved målingen i 1. kvartal 2019, står lederen selv for opfølgningen.

Generelt lægger HR op til, at afdelingscheferne har en aktiv rolle i at sikre sig overblik over opfølgningsprocessen i alle enheder og drøfte resultaterne.

Drøftelse af opfølgning på måling af den sociale kapital

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter og godkender forslag til opfølgning på målingen af den sociale kapital, som gennemføres i 1. kvartal 2019

Beslutning

KommuneMED kvitterede for et fornuftigt forslag i forhold til opfølgning på måling af social kapital. Forslaget blev godkendt som den måde, der arbejdes videre.

I drøftelserne var der særligt fokus på den situation, hvor en medarbejder oplever, at relationen til en leder medvirker til dårlig trivsel. For nogle medarbejdere kan det være svært at tage en dialog med selv samme leder om situationen.

Der blev her opfordret til, at medarbejderen bruger sit TR-system eller inddrager sin arbejdsmiljørepræsentant. I sidste instans kan det overvejes at rette henvendelse til lederens leder. En anden model kan være, at tage dialogen som et MED-dialog-møde eller på et personalemøde med MED-status. HR i Økonomi & Stab kan kan bistå med inspiration til metoder.

Det blev desuden drøftet, at det kan være en udfordring at lave handlingsplaner, hvis ledelse og organisation er under forandring. Her spiller afdelingschefen en vigtig rolle i forhold til at sikre kontinuitet i arbejdet.

Punkt 3: KommuneMED - Udkast til Medborger- og fællesskabspolitik

00.01.10-P22-1-18

Anledning

I 2018 arbejder kommunalbestyrelsens §17, stk. 4 Temaudvalg med udviklingen af en medborger- og fællesskabspolitik for Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

Temaudvalget blev nedsat i forbindelse med den nye Kommunalbestyrelses konstituering. Udvalget skal igennem valgperioden arbejde med forskellige politiske temaer. Her har det første tema været udviklingen af en medborger- og fællesskabspolitik for Albertslund Kommune. Udvalget er oprettet som et §17 stk. 4-udvalg, som med henvisning til styrelsesloven, kan inddrage eksterne aktører i udvalget. Der sidder derfor i øjeblikket 6 eksterne aktører med i udvalget, som på lige fod med KB-medlemmerne bidrager til politikken udvikling. Disse eksterne aktører er bl.a. en tidligere arrangør af Børnefestugen, Lederen af Hedemarkens bibliotek og medborgercenter, Formanden for Albertslund Lokalhistorisk forening, Formanden for den beboervalgte afdelingsbestyrelse i Morbærhaven, samt Sekretariatslederen for Albertslund Boligsociale Center.

Temaudvalget påbegyndte arbejdet med en medborger- og fællesskabspolitik d. 7. marts 2018.

På baggrund af politiske drøftelser i temaudvalget, materiale som er udarbejdet til udvalgsarbejdet, indsigter fra et fællesskabslaboratorium, samt løbende drøftelser i styregruppen, har administrationen udarbejdet to udkast til en medborger- og

fællesskabspolitik. Derudover er integrationspolitikken, samt borgerinddragelsespolitikken blevet bragt ind i udkastet.

Det vedlagte udkast er det 2.udkast ud af i alt tre, som vil blive udarbejdet, før den endelige politik skal vedtages af Kommunalbestyrelsen. KommuneMED modtager således udkastet til kommentering og drøftelse før dette 2. udkast skal præsenteres for Kommunalbestyrelsen d. 13. november 2018.

Politikkens udvikling

På temaudvalgsmøder har man involveret borgere, både som oplægsholdere og som faste medlemmer af udvalget. Foruden temaudvalgsmøderne har der været en række borgerinddragende tiltag, som har bidraget til perspektiver på medborgerskab og fællesskab i Albertslund.

Den 23. maj blev der afholdt et fællesskabslaboratorie, hvor borgere og andre interessenter frit kunne deltage. Målet med aftenen var at høste indsigter, inputs og gode ideer fra borgerne og byen. På aftenen deltog 75 borgere, og de inputs som borgerne kom med har kvalificeret politikken med deres holdninger og meninger om, hvad medborger- og fællesskab i Albertslund er.

I perioden d. 7.-21. september blev afprøvet en såkaldt før-høring. Før-høringen gav mulighed for, at kommunens borgere kunne kommentere på 1. udkast af politikken efter, at den havde været til behandling i Temaudvalget. Før-høringen blev annonceret på kommunens hjemmeside og Facebook, og blev ligeledes sendt direkte ud til de borgere, der deltog i fællesskabslaboratorier samt relevante råd. Der kom i alt 15 borgersvar.

Fra vision til praksis

Medborger- og fællesskabspolitikken bygger på visionen om, at alle i byen skal være med til at sikre, at vores mangfoldighed bliver sat i spil til byens bedste. Det kræver derfor, at borgere, politikere og medarbejdere mødes ud fra et fælles værdifællesskab i hverdagen. For at sikre dette, arbejder politikken med en todelt mission om at alle skal kunne:

1. deltage ligeværdigt i byens mangfoldige fællesskaber, og
2. deltage i eller blive repræsenteret i det demokratiske liv.

Politikken skal ses som en paraplypolitik, der går på tværs af alle områder i Albertslund Kommune. I politikken er en række hensigtserklæringer om hvordan kommunale medarbejdere bidrager til politikkens vision. Her er medborgerskab og fællesskab ikke nye begreber i kommunens arbejde. Arbejdsgruppen bag politikken har derfor afholdt møder med to tværgående grupper af medarbejdere i kommunen, for at få inputs til initiativer, der allerede findes i kommunens afdelinger, og som der kan bygges videre på med politikken i resten af organisationen.

Refleksionsspørgsmål til drøftelsen

- Hvordan kan politikken oversættes til mit fagområde?
- Hvad kan vi gøre for at vores fagområder understøtter politikken?
- Hvad skal vi gøre mere af for at realisere politikkens vision?
- Hvordan forpligter vi os til at realisere politikken?

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter 2. udkast til medborger- og fællesskabspolitikken

Beslutning

KommuneMED drøftede 2. udkast til medborger- og fællesskabspolitikken med disse fokuspunkter:

- Der er opbakning til, at Albertslund Kommune har fokus på borgerinddragelse. Men oplevelsen er, at meget gør vi allerede i forvejen.
- Drøftelsen hører til i de enkelte afdelinger og refleksionerne bør gøres lokalt i de decentrale MED-udvalg
- KommuneMED opfordrede til, at der bliver lavet en pixiudgave af politikken, der kan være afsæt for en lokal dialog om den konkrete opgave, medarbejderne har.

KommuneMED's synspunkter blev taget til efterretning og går med i den videre proces.

Bilag

2 udkast af Medborger- og fællesskabspolitikken (KommuneMED)

Punkt 4: Evaluering af retningslinje om arbejdsbetinget stress

87.00.00-P05-1-18

Anledning

KommuneMED har 29. marts 2017 besluttet en overordnet retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress.

Det blev samtidig besluttet, at KommuneMEDs retningslinje skal evalueres i efteråret 2018.

Sagsfremstilling

HR har udarbejdet forslag til evaluering af KommuneMEDs retningslinje om arbejdsbetinget stress.

Formålet med evalueringen er, at undersøge om

- der er udarbejdet lokale handleplaner
- de bliver drøftet og efterlevet
- de er kendte af medarbejderne
- der er behov for en øget indsats for at understøtte arbejdet med stress
- der er forslag til yderligere indsatser i f.t. arbejdet med stress

Proces:

Der udsendes et elektronisk spørgeskema til 100 tilfældigt udvalgte medarbejdere i kommunen.

HR har udarbejdet vedhæftede forslag til spørgeskema. Når resultatet foreligger vil HR præsentere dette for KommuneMED og drøfte den videre proces. Denne proces vil være afhængig af, hvilket resultat der opnåes og er derfor endnu ikke fastlagt.

Lovgrundlag

Retningslinjen er udarbejdet på baggrund af aftalerne i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, den lokale MEDaftale samt m.h.p. at understøtte samarbejdet om et sikkert og sundt arbejdsmiljø jfr. Arbejdsmiljøloven.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

1. forslag til evalueringsproces godkendes

Beslutning

KommuneMED godkendte forslag til evalueringsproces.

Det blev foreslået, at de 100 anonyme medarbejdere, som skal svare på undersøgelsen, evt. kan udvælges via lønsystemet, således at der sikres medarbejderrepræsentation på tværs af hele organisationen.

Bilag

evaluering lokale handleplaner stress - skema

Punkt 5: Skriftlig orientering om årsrapport forsikring & risikostyring 2017

82.00.00-P30-1-18

Anledning

Sagen er en orientering om årsrapport forsikring & risikostyring 2017.

Sagsfremstilling

I henhold til forsikrings- og sikringspolitikken for Albertslund Kommune skal Styregruppen for Arbejdsmiljø og Risikostyring udarbejde en årsrapport og handlingsplan for forsikrings-, sikrings- og risikostyringsområdet.

Årsrapporten redegør for skadesomfang og de økonomiske konsekvenser heraf samt afrapporterer de forebyggende aktiviteter der er blevet gennemført. Handlingsplanen beskriver det kommende års mål og indsatsområder på forsikrings-, sikrings- og risikostyringsområdet.

Albertslund Kommune har siden 2003 arbejdet systematisk med risikostyring og har i takt med den øgede forebyggelse gradvist udbygget kommunens selvforsikring.

Resume:

Årsrapporten er en status over 2017 inden for forsikrings-, sikrings- og risikostyringsområdet. Der er udarbejdet opgørelser over skadesforløb på arbejdsskader, ansvarsskader og tingskader (auto, bygning/løsøre og entreprise). Ud af de samlede skader der sker i Albertslund Kommune, sker der flest arbejdsulykker, herunder krænkende handlinger. Herefter følger tingsskader og ansvarsskader.

På sikrings- og risikostyringsområdet har der været iværksat forskellige aktiviteter i 2017, bl.a. brandsikring og ABA infosystem, da der er sket et par mindre brande i 2017 og fordi forsikringsselskabet lægger vægt på brandsikring. Der er fokus på forebyggelse af arbejdsulykker og bygningsskader i 2018. Dels på baggrund af at arbejdsulykker kan koste kommunen rigtig mange penge, hvis der sker alvorlige arbejdsulykker og dels fordi præmien for bygningsforsikring stadig er dyr. Skal den falde kræver det en fortsat forebyggende indsats.

Som led i at forebygge arbejdsulykker afholdes der 2 temadage om analyse og forebyggelse af arbejdsulykker i november og december 2018.

Målet med forebyggelsen er at opnå færre skader, billigere forsikringspræmier, skabe tryghed for medarbejdere og bidrage til at der opnås en god trivsel på arbejdspladserne.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at årsrapport forsikring & risikostyring 2017 tages til efterretning.

Beslutning

KommuneMED tog årsrapport forsikring & risikostyring 2017 til efterretning.

I drøftelserne var der særligt fokus på stigningen i fysisk vold. Det blev pointeret, at stigningen både kan skyldes stigninger i hændelser og stigning i indberetninger.

Bilag

Årsrapport Alberslund Kommune 2017

Punkt 6: Arbejdsgruppe til strategiplan 2019-2020

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Opfølgning på strategiplan 2017-2018 og nedsættelse af en arbejdsgruppe, der skal udarbejde en strategiplan for 2019-2020.

Sagsfremstilling

I KommuneMED laves der hvert andet år en strategiplan. Den eksisterende strategiplan for 2017-2018 udløber dette år, og der skal derfor laves en ny.

Strategiplanen for 2017-2018 blev udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af Claes Hjort, Henrik Hansen, Helle Gehlert og Lars Skovmand som deltagere samt Joan Bendiksen som tovholder. Arbejdsgruppen blev nedsat på KommuneMED's møde i oktober 2016.

På tilsvarende vis foreslås, at der på dagens møde i KommuneMED nedsættes en arbejdsgruppe, der skal komme med et forslag til en strategiplan for 2019-2020. Forslaget behandles på næstkommende møde i KommuneMED.

På dagens møde lægges der endvidere op til en mundtlig evaluering af strategiplanen for 2017-2018.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter opfølgningen på strategiplanen for 2017 - 2018 og sætter pejlemærker for strategiplan 2019-2020
2. at KommuneMED nedsætter en arbejdsgruppe, der skal udarbejde en strategiplan for KommuneMED 2019-2020

Beslutning

KommuneMED drøftede hvilke pejlemærker, der skal være for den kommende strategiplan, herunder et tema om "den digitale verden".

Der blev nedsat en arbejdsgruppe til at udarbejde en strategiplan for 2019-2020. Majken Bryde Amisse, Niels Ulsing og Lars Skovmand indgår i gruppen. Henrik Hansen indtræder såfremt , der er brug for en stedfortræder. Joan Bendiksen indkalder til det første møde.

Det blev aftalt, at KommuneMED en gang årligt afholder et temamøde eller en hel temadag.

Bilag

Punkt 7: Budget 2019 - resultat

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Resultat af budget 2019.

Sagsfremstilling

Helle Wagner Gehlert orienterer om proces i forhold til implementering af budget 2019.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

KommuneMED tog orienteringen om resultatet af budget 2019 til efterretning. Jette Runchel orienterede om status på opbremsningsplanen for 2018.

Lars Skovmand opfordrede til, at viden fra projektet om bedre lys, luft, lyd og indeklima i folkeskolen, som indgår i budget 2019, formidles videre til kommunens arbejdsmiljørepræsentanter.

Bilag

endelig-budgetaftale-2019.pdf

bilag-d-vaerdighedsmilliard-2019.pdf

bilag-c-anlaegsplan-2019-og-overslagsaar.pdf

bilag-b-budgetudvidelser-2019.pdf

bilag-a-budgetreduktioner, 2019.pdf

Punkt 8: Ophævelse af UU-Vestegnen og virksomhedsoverdragelse af medarbejdere til Albertslund Kommune

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Orientering om ophævelse af UU-Vestegnen

Sagsfremstilling

På dagens møde orienterer Kristina Koch Sloth mundtligt om ophævelsen af UU-Vestegnen og den videre proces.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed og velfærd indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

KommuneMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Overordnet procesplan oktober 2018

Punkt 9: Nyt om arbejdsmiljø

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Nyt om arbejdsmiljø.

Sagsfremstilling

- Arbejdstilsynets aktiviteter v./ Joan Bendiksen
- Bøde på grund af manglende handling på påbud v./Joan Bendiksen

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

KommuneMED drøftede orienteringen om arbejdstilsynets aktiviteter, herunder hvordan besøg fra Arbejdstilsynet håndteres.

Lars Skovmand fortalte, at der er afholdt valg i forhold til en ny AMR i KommuneMED, uden resultat. Der indkaldes til genvalg.

Bilag

Udtræk OnlineAT oktober 2018.xlsx

Punkt 10: Orientering fra formanden og næstformanden

00.00.00-A00-17-16

Anledning

KommuneMEDs formand og næstformand orienterer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Jette Runchel orienterede om den proces, der er igangsat for at finde en afløse for Helle Gehlert, der har fået ny job. Der forventes at være en ny afdelingschef for Økonomi & Stab tidligst d.1. februar 2019.

Punkt 11: Historier til Pippet

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Historier til Pippet drøftes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at historier til Pippet drøftes

Beslutning

Det blev forslået, at evalueringen af retningslinje om arbejdsbetinget stress, nævnes i Pippet.

Punkt 12: Eventuelt

00.00.00-A00-17-16

Beslutning

Intet.