

DAGSORDEN KommuneMED d. 13-12-2018

Mødedato Torsdag d. 13. december 2018 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat og dagsorden.....	3
Publicering af KommuneMEDs dagsordenen og referater.....	4
KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019.....	5
Forslag til kompetenceudviklingsplan 2019 for Arbejdsmiljøorganisationen.....	6
Drøftelse af røgfri arbejdstid.....	7
Årshjul for 2019.....	8
Nyt om arbejdsmiljø.....	9
Orientering fra formanden og næstformanden.....	10
Historier til Pippet.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat og dagsorden

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes.

Bilag

Referat fra KommuneMED d.31.oktober 2018

Punkt 2: Publicering af KommuneMEDs dagsordenen og referater

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Orientering om ny praksis for publicering af KommuneMEDs dagsordener og referater.

Sagsfremstilling

Fra januar 2019 vil KommunMED's dagsordener og referater blive publiceret på samme måde som de politiske dagsordener. Dette med henblik på, at det vil blive nemmere at tilgå dagsordener og referater udefra.

Den nye praksis indebærer nogle opmærksomhedspunkter, som Birgitte Lund, IT-projektleder, vil orientere om.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 3: KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019

87.00.10-G00-1-18

Anledning

KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019

Sagsfremstilling

Formålet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i KommuneMED er, at:

- opstille rammen for samarbejdet om arbejdsmiljøet i Albertslund Kommune
- forebygge arbejdsmiljøproblemer
- lægge rammerne for udnyttelsen af ressourcerne bedst muligt

Kompetenceudviklingsplanen for arbejdsmiljøorganisationen er en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Der arbejdes videre med overskrifterne fra 2018 om den robuste arbejdsplads og rollen som arbejdsmiljøleder. Derudover er overskrifterne i arbejdsmiljødrøftelsen for 2019:

- Nedbringelse af medarbejdernes sygefravær herunder fokus på psykisk arbejdsmiljø
- Fysisk arbejdsmiljø
- Kemikalier og arbejdspladsbrugsanvisninger
- Ergonomi

Overskrifterne er uddydet i vedhæftede bilag.

Ekspertudvalg om udredning af arbejdsmiljøindsatsen har i september 2018 afleveret sine anbefalinger til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats til regeringen. I det omfang det medfører ændringer af de nuværende regler, vil det blive drøftet på et kommende KommuneMED-møde.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at opfølgningen på arbejdsmiljødrøftelsen for 2018 godkendes
2. at KommuneMED drøfter de foreslåede temaer for 2019

Bilag

Notat KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019

Punkt 4: Forslag til kompetenceudviklingsplan 2019 for Arbejdsmiljøorganisationen

87.00.00-G20-1-18

Anledning

I følge arbejdsmiljøloven skal Arbejdsmiljøorganisationen hvert år tilbydes relevant efteruddannelse. Det er KommuneMED, der hvert år udarbejder en kompetenceudviklingsplan.

Sagsfremstilling

KommuneMED udarbejder årligt en kompetenceudviklingsplan, som indeholder tilbud om supplerende kompetenceudvikling, der understøtter kommunens arbejde med arbejdsmiljøet både strategisk og operationelt. Målgruppen for kompetenceudviklingsplanen er både AMO, MED og TR, afhængigt af temaet.

Forslaget til kompetenceudviklingsplanen er drøftet på Styregruppen for arbejdsmiljø og risikostyring på deres møde den 14. november 2018.

Økonomi

Udgifter til eksterne undervisere samt forplejning og evt. øvrigt materiale betales over MED-kontoen. StoreMEDdag og evt. temadag vil typisk blive afholdt for de lokale AKUT-midler.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om samarbejde og sundhed nr. 1181, 15. oktober 2010

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter og vedtager kompetenceudviklingsplan for arbejdsmiljøorganisationen for 2019

Bilag

Notat Kompetenceudviklingsplan 2019 for Arbejdsmiljøorganisationen

Punkt 5: Drøftelse af røgfri arbejdstid

81.19.00-P00-1-18

Anledning

Chefforum har besluttet, at lægge en sag op til ØU og KB om indførsel af røgfri arbejdstid.

Sagsfremstilling

Chefforum har d.25. oktober 2018 drøftet indførsel af røgfri arbejdstid. Chefforum besluttede at lægge en sag op til ØU og KB om dette.

Inden sagen kommer på ØU/KB i starten af 2019 ønskes en tilkendegivelse om røgfri arbejdstid i Albertslund Kommune fra KommuneMED.

I oplægget til ØU/KB vil afsættet være en længerevarende indkøringsfase med tilbud om rygeafvænning.

Vedlagt er et uddybende notat og en folder fra Kræftens Bekæmpelse om indførsel af røgfri arbejdstid.

Drøftelse af holdning til indførsel af røgfri arbejdstid

Kommunaldirektør Jette Runchel indstiller,

1. At KommuneMED drøfter, om de kan tilslutte sig, at der fremsendes en sag til ØU/KB om røgfri arbejdstid i Albertslund Kommune.

Bilag

folder kræftens bekæmpelse roegfri-arbejdstid

Notat om indførsel af røgfri arbejdstid i Albertslund Kommune

Punkt 6: Årshjul for 2019

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Nyt årshjul for KommuneMED

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til et årshjul for 2019 for KommuneMED.

Indstilling

Direktøren for... indstiller,

1. at

Bilag

Årshjul KommuneMED 2019

Punkt 7: Nyt om arbejdsmiljø

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Nyt om arbejdsmiljø.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Punkt 8: Orientering fra formanden og næstformanden

00.00.00-A00-17-16

Anledning

KommuneMEDs formand og næstformand orienterer.

Sagsfremstilling

- Orientering fra MED-konference i Kolding

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 9: Historier til Pippet

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Historier til Pippet drøftes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at historier til Pippet drøftes

Punkt 10: Eventuell

00.00.00-A00-17-16