

REFERAT KommuneMED d. 18-05-2022

Mødedato Onsdag d. 18. maj 2022 kl. 08:15

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Præsentation af høring om ny organisationsændring..... 3

Punkt 1: Præsentation af høring om ny organisationsændring

81.38.04-P35-1-22

Anledning

På Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møde den 17. maj behandles en sag om ændret afdelingsorganisering. Sagen kommer efterfølgende i høring.

Sagsfremstilling

Henrik Harder orienterer nærmere om baggrunden for sagen og høringen.

Som bilag vedlægges sagen til ØU/KB.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at sagen drøftes og at KommuneMED kommer med eventuelle input

Beslutning

Henrik Harder bød velkommen til det ekstraordinære KommuneMED omhandlende den foreslåede organisationsændring.

Henrik Harder oplyste, at ØU og KB vedtog indstillingen i går med den tilføjelse, at man ønskede, at relevante faglige organisationer får mulighed for at afgive høringssvar i høringsprocessen.

Henrik Harder orienterede herefter om:

- Den økonomiske baggrund
- Hvilke tanker ligger der i forslaget?
- Tidsplan

Baggrunden er alene økonomien – der ligger ingen kritik af nogle chefer i forslaget. Det er udelukkende besparelsen på 80 mio. kr. der er baggrunden. Her kigger man rundt i hele organisationen og på alle niveauer.

Hvis man skal helt i mål med besparelsen, kan man ikke vente til efterårets proces. Derfor vil man gerne gennemføre omorganiseringen, så den kan træde i kraft senest 1. september 2022.

Der lægges op til, at der spares 2 afdelingschefer, hvilket med lønninger, pension, feriepenge m.v. giver en årlig besparelse på 1,8 mio. kr. fremover.

4 afdelingerne slås sammen til 2. Dagtilbud og Børn & Familie slås sammen og Voksensocialafdelingen og Sundhed, Pleje og Omsorg slås sammen.

Derudover flyttes PPR fra Afdeling for Skole og Uddannelse til Afdeling for Dagtilbud og Familie.

DKE flytter ind under Kultur.

Høringsperioden starter i dag og løber frem til den 7. juni 2022. Herefter er der et ØU/KB møde hhv. den 14. juni og den 21. juni, hvor høringssvarene præsenteres og hvor man behandler forslag om ny organisering.

Når organiseringen er på plads, er det tanken at der lægges op til at direktørerne udpeger afdelingscheferne. Stillingerne slås ikke op.

Hvis forslaget går i gennem, skal det træde i kraft fra 1. september med en trinvis implementering. Bliver der yderligere ændringer på baggrund af input fra høringssvarene, revideres tidsplanen

Der blev spurgt til den souschefstilling, der skal være på Familie og Dagtilbudsområdet.

Henrik Harder oplyste, at der er rigtigt mange ledere under denne afdeling, og derfor er der nødt til at være et ekstra lederniveau under afdelingschefen.

Maiken Amisse oplyste, at medarbejderrepræsentanterne laver et høringssvar, når vi har talt sammen. Overordnet set synes man, at det er fornuftigt at få kigget på alle niveauer.

Merete Vinther nævnte, at man skulle være opmærksom på at få fortalt medarbejderne, hvad konsekvenserne af organisationsændringen bliver.

I forhold til udpegningen af afdelingscheferne blev der spurgt til om der ville blive en form for en intern ansøgningsproces.

Henrik Harder oplyste, at det ville være direktørerne, der efter samtaler med alle de nuværende afdelingschefer ville udpege ny 2 nye afdelingschefer.

Der blev spurgt til, hvor mange medarbejdere, der ville komme til at være under den nye afdeling for Ældre, Sundhed og Social.

Det blev oplyst, at det ville være ca. 800 medarbejdere.

Charlotte Jacobi nævnte, at man skulle passe på, at de små enheder og afdelinger godt kunne komme til at drukne i de store organisationsstrukturer.

Anneke Søe spurgte ind til, hvornår man ville få udmeldt navnene på de 2 nye afdelingschefer.

Henrik Harder håbede, at kunne melde navne ud inden 1. juli.

Maiken Amisse nævnte afslutningsvist, at medarbejderrepræsentanterne ville sørge for, at der blev afgivet et høringssvar.

Henrik Harder takkede efterfølgende Pernille Carlsen for samarbejdet i KommuneMED, da hun har fået nyt arbejde og mødet i dag dermed var det sidste møde for hende. Pernille Carlsen takkede for det gode samarbejde i udvalget gennem alle årene.

Bilag

Dagsorden ændret afdelingsorganisering

Punkt_1_Bilag_1_Bilag_1_Organisationsdiagram

Punkt_1_Bilag_2_Bilag_2

Punkt_1_Bilag_3_Bilag_3

Punkt_1_Bilag_4_Bilag_4