

# REFERAT KommuneMED d. 26-05-2026

**Månedato**            Tirsdag d. 26. maj 2026 kl. 12:00

**Månedsted**            Teams

**Månedeltagere**        Maiken Bryde Amisse - Valggruppe C (DLF), Merete Winther - Valggruppe A (IDA), Charlotte Jacobi - Valggruppe B (HK), Henrik Årberg Hansen - Valggruppe B (BUPL), Ann Ellingsgaard - Valggruppe C (DS), Lise Valentin Bayer (Direktør Børn, Sundhed & Velfærd), Anneke Sæve (Leder, Børnehaven Søndergaard), Maria Schwartz Sauer (Leder af HR & Løn), Marie Bråchner Jespersen (Afdelingschef Miljø & Teknik), Dennis Blom Hansen - Valggruppe B (FOA SOSU), Margit Krogh - Valggruppe B (SL), Mette Kraiberg Larsen - AMR, Kristine Klæbel (konst. kommunaldirektør), Pia Janni Andersen - AMR

## **Indholdsfortegnelse**

Orientering om budgetforslag vedrørende modeller for organisering af fagområder.....	3
--	---

# Punkt 1: Orientering om budgetforslag vedrørende modeller for organisering af fagområder

81.38.00-A00-5-25

## Indstilling

Konstitueret Kommunaldirektør Kristine Klæbel indstiller,

1. at information om budgetforslag vedrørende modeller for organisering af fagområder samt MED-processen i den forbindelse tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der informeres om indholdet i et konkret budgetforslag, som følger af et politisk fremsat ønske om, at forvaltningen skal se på muligheder for besparelser bl.a. indenfor området "Ledelse og administration".

Der informeres endvidere om den MED-proces, der gennemføres, med det formål at medarbejdernes viden, erfaringer og synspunkter kan indgå i det politiske beslutningsgrundlag.

## Beslutning

Som en del af budgetprocessen, er der politisk fremsat ønske om, at forvaltningen ser på muligheder for besparelse inden for området ledelse og administration, indkøb samt brug af bygninger.

Forhenværende Kommunaldirektør Henrik Harder har haft en dialog med Økonomiudvalget om, hvad man ønsker at fokusere på inden for området ledelse og administration. Økonomiudvalget har endvidere bedt forvaltningen om at udarbejde forslag til modeller for alternativ organisering af kommunens afdelinger/chefområder, herunder en model med færre afdelinger samt bedre balance mellem afdelinger og områder.

Der er på den baggrund udarbejdet to modeller, som Økonomiudvalget indledningsvist er blevet præsenteret for:

- Model 1 – fra syv til seks afdelinger og chefområder
- Model 2 – syv afdelinger og chefområder, men med justeret opgavefordeling

Det overordnede mål med model 1 er at skabe en mere helhedsorienteret tilgang til arbejdet med familier og unge, og at opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne/chefområderne. Med modellen:

- Samles de nuværende afdelinger Børn & Familie og Borger, Arbejdsmarked & Erhverv til én afdeling
- Nedlægges dermed en chefstilling
- Samles flere enheder under færre chefer. Strukturen i det ledelseslag, der referer til chefniveaue, forbliver uændret
- Flyttes erhvervsområdet fra Borger, Arbejdsmarked & Erhverv til Økonomi & Stab

Det overordnede mål med model 2 er at skabe sammenhængende indsatser for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, og opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne/chefområderne. Med modellen:

- opdeles børneområdet således at dagtilbud og det specialiserede børneområde samles i en afdeling, og skole og uddannelse (uddannelsesvejledningen) i en afdeling
- samles ældre, sundhed og det specialiserede voksenområde i en afdeling
- samles rusmiddel, Bostøtten, Ungeboligerne og DKE med beskæftigelsesområdet i en afdeling
- flyttes erhvervsområdet fra Borger, Arbejdsmarked & Erhverv til Økonomi & Stab

Økonomiudvalget skal behandle modellerne den 24. juni. Inden da skal der gennemføres drøftelse i MED, med henblik på at drøftelse med henblik på, at medarbejdernes synspunkter og holdninger kan indgå i det politiske beslutningsgrundlag.

MED-behandlingen sker på et ekstraordinært møde i KommuneMED den 12. juni. AfdelingsMED holder ekstraordinære møder den 3-4. juni med henblik på at udvalgene kan komme med input til KommuneMEDs drøftelse.

Medarbejderrepræsentanterne kvitterede for, at der arbejdes hurtigt, så usikkerheden ikke fylder i organisationen for længe. Selvom processen er lidt komprimeret, er den god, og nu starter baglandsarbejdet.

*Referatet er godkendt af forperson Kristine Klæbel og næstforperson Maiken Bryde Amisse*

## **Bilag**

Orientering om budgetforslag og MED-proces maj 2026