

REFERAT Chefforum d. 31-01-2018

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2018 kl. 09:00

Mødested 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Temamøde om arbejdsmiljø - krænkende hændelser.....	4
CF - Godkendelse af virksomhedsplaner 2018-2019.....	5
Lukket.....	7
Lukket.....	8

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-57-17

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen for mødet godkendes
2. at referat for møde af d. 18. januar 2018 godkendes

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen.

Chefforum godkendte referatet.

Punkt 2: CF - Temamøde om arbejdsmiljø - krænkende hændelser

87.00.00-G01-5-17

Anledning

Manglende registreringer i InsuBiz af krænkende hændelser i forbindelse med arbejdet.

Sagsfremstilling

KommuneMED havde i 2016 et særligt fokus på vold og trusler om vold. På baggrund af dette blev der afholdt en workshop i hver afdeling. En del af indholdet på disse workshops handlede om indberetning af krænkende hændelser.

Samarbejdsgruppen (Task forcen) under Styregruppen for arbejdsmiljø og risikostyring har efterfølgende været på besøg i flere decentrale enheder. Ved en del af disse besøg, har der været talt om, hvor mange krænkende hændelser der sker i løbet af dagen på den pågældende arbejdsplads og hvor stor en indvirkning det har på trivslen på arbejdspladsen. De mange tilkendegivelser om oplevede krænkende hændelser skabte en forventning om, at der ville komme mange indberetninger i InsuBiz. Dette sket imidlertid ikke.

Samarbejdsgruppen tog derfor kontakt til PPR og Den Kriminalpræventive Enhed, som begge kunne oplyse, at de også havde kendskab til en række krænkende hændelser som tilsyneladende ikke blev indberettet.

De manglende registreringer gør det vanskeligt for kommunen at opfylde forebyggelseskravet i arbejdsmiljøloven.

Registreringerne skal bruges til to ting:

- afdække mønstre i hændelserne, således at det bliver muligt at lave en effektiv forebyggelse
- sikre en skadesramt medarbejder bedst muligt i f.t. tilkendelsen af en evt. arbejdsskadeerstatning p.g.a. en erhvervssygdom

Styregruppen for arbejdsmiljø og risikostyring har tidligere drøftet denne problematik på KommuneMEDs møde, den 19. juni 2017 samt i Chefforum den 28. juni 2017. En af beslutningerne i denne forbindelse var at sætte fokus på indberetning af krænkende hændelser, med henblik på at sikre, at kommunen lever op til kravene i arbejdsmiljøloven samt sikrer vores medarbejdere bedst muligt.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed

Arbejdsskadeloven

Indstilling

Økonomi & Stab indstiller, at

1. Afdelingscheferne skal sikre, at registreringerne af krænkende hændelser bliver foretaget

Beslutning

Lars Voldum deltog, og præsenterede sammen med Joan Bendiksen data for registrering af krænkende hændelser i organisationen.

Mange hændelser bliver stadig ikke indrapporteret. Det er vigtigt at alle ledere ved hvordan man gør og hvor man skal indberette hændelser. Der skal arbejdes med kulturen om hvordan registrering af krænkende hændelser foregår. Lars og Joan kan inviteres ud på Ledermøder, hvor de kan præsentere tal for de respektive områder.

Det blev besluttet at chefforum fremadrettet skal præsenteres for status for krænkende hændelser kvartalsvist i forbindelse med status for sygefraværsindsatsen. Der laves en oversigt, der svarer afdelingsvist for tallene.

Punkt 3: CF - Godkendelse af virksomhedsplaner 2018-2019

00.01.00-A00-95-16

Anledning

Drøftelse og godkendelse af virksomhedsplaner for 2018-19.

Sagsfremstilling

På mødet d. 21. december 2017 drøftede og godkendte Chefforum de fleste af afdelingernes virksomhedsplaner for 2018-2019.

På mødet d. 31. januar 2018 behandles de sidste virksomhedsplaner. Det drejer sig om virksomhedsplanerne for hhv. Økonomi & Stab; Skoler & Uddannelse; Drift & Service samt Dagtilbud.

I overensstemmelse med processen på mødet i december får hver afdelingschef indledningsvis 2-3 minutter til at præsentere de vigtigste udviklingstræk i deres virksomhedsplan. Herefter drøftes virksomhedsplanen på tværs af afdelinger.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at virksomhedsplanerne for Skoler & Uddannelse, Drift & Service, Økonomi & Stab samt Dagtilbud drøftes og godkendes

Beslutning

Chefforum gennemgik de sidste fire virksomhedsplaner.

Chefforum havde følgende bemærkninger til virksomhedsplanerne:
Drift og Service

- Sporene til Direktørforums indsatsområder kan gøres tydeligere.

Dagtilbud

- Direktørforums indsatsområder kan også tydeliggøres.
- Der kan med fordel arbejdes sammen med Skole og Uddannelse om forvaltningssporet.

Skole og Uddannelse

- Skolerne er afgørende for byudviklingen i Albertslund. Der er et arbejde med fortællingen om kommunens skoler.

Økonomi og Stab

- Nogle ordvalg som fx. i forbindelse med "at udvikle et system til intervenere ved ledelsestilsyn" kan overvejes.
- ØS har en særlig vigtig rolle i hvordan kommunens økonomiske udfordringer løses. Der er en opgave i at sikre, at der er ressourcer nok til at gennemføre de nødvendige processer.
- Digitaliseringen er vigtig i hele organisationen. Det kan tydeliggøres hvilken hjælp og støtte der kan hentes i ØS og hvad fagområderne selv skal gøre.
- Der udvikles et uddannelseskoncept for projektledelse. Det gøres med afsæt i en projektmodel i digitaliseringsforeningen. Det giver anledning til at repetere uddannelsesforløb i projektledelse baseret på den nye projektledelsesmodel.

Chefforum godkendte virksomhedsplanerne. De skal til orientering i KB.

Bilag

Virksomhedsplaner Drift og Service 2018 - 2019

Virksomhedsplan 2018-19 - endelig version

Appendix - Præsentation af dagtilbud 2018-2019

Virksomhedsplan Skoler og Uddannelse 2018-2020.docx

Virksomhedsplan 2018-2020; Økonomi og Stab

Punkt 4: Lukket

00.01.00-S00-2-18

Punkt 5: Lukket

00.01.00-A00-57-17