

REFERAT Chefforum d. 08-06-2023

Mødedato Torsdag d. 08. juni 2023 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Status på Budget 2024.....	4
CF - Status fra IT og Digitalisering.....	5
CF - Redigering af fællesskabspolitikken.....	6
CF - Implementering af Medarbejder- og ledelsesgrundlaget.....	8
CF - Eventuelt.....	9

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Dagsordenen til dette samt referatet fra seneste møde skal godkendes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen til dette, samt referatet fra seneste møde godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: CF - Status på Budget 2024

00.30.00-P00-3-22

Anledning

Chefforum skal drøfte status på Budget 2024

Sagsfremstilling

Tilbage melding fra styregruppemødet 6. juni

Der er lavet udkast til yderligere budgetforslag. Der gives tilbage melding fra direktørerne ift. om der er tværgående ting afdelingscheferne skal være opmærksomme på.

Økonomiaftale

Der er siden sidste chefforum indgået økonomiaftale mellem regeringen og KL. Økonomiaftalen og notat til ØU omkring økonomiaftalen er vedlagt i bilag. Indholdet i økonomiaftalen og betydningen for kommunens økonomi vil blive udfoldet nærmere frem mod Budgetseminaret d. 19. juni. Hovedtal gennemgås på mødet.

Oversigt over kommunale ejendomme

Miljø og Teknik har samlet vedlagte oversigt over kommunale ejendomme, som i lighed med tidligere år tilgår politikerne i budgetmappen. Oversigten drøftes på chefforum og afdelingscheferne bedes inden mødet vurdere om de idag råder over lokaler, der ikke anvendes eller kun i begrænset omfang anvendes og derfor kunne overvejes flyttet til andre lokaliteter.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at tilbage meldingen fra styregruppemødet tages til efterretning
2. at orienteringen omkring Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen tages til efterretning
3. at oversigten over kommunale ejendomme drøftes

Beslutning

Punktet taget til efterretning og drøftet med følgende bemærkninger:

- Økonomiaftalen giver ikke anledning til at måltal for budget 2024 skal gentænkes.
- Der laves enkelte korte beskrivelser til Oversigt over kommunale ejendomme, ligesom budgetforslag skrives ind, hvor det er relevant.

Bilag

Aftale om kommunernes økonomi 2024

Notat om Økonomiaftale for 2024

Oversigt over kommunale ejendomme til budget 2024.pdf

Punkt 3: CF - Status fra IT og Digitalisering

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Chefforum skal drøfte status fra IT og Digitalisering.

Sagsfremstilling

Lederen er IT & Digitalisering præsenterer et oplæg for Chefforum, som giver status på:

- Kig tilbage og frem fra ny leder (supporttal, samarbejde/toner, drift, kommunikation, teknologipartnerskab)
- Status roller og ansvar – proces for anskaffelser, implementering og drift
- Status portefølje

Der vil både under og efter oplægget være muligt for Chefforum at komme med input til det videre arbejde med IT og digitalisering i kommunen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at oplægget drøftes.

Beslutning

Chefforum drøftede oplægget med følgende kommentarer:

- Tech-cafeer er en god idé, særligt hvis det er målrettet.
- Rollebeskrivelser i forhold til IT udsendes til Chefforum, når den er gennemskrevet.

IT & Digitalisering laver overblik i forhold til IT-mæssige konsekvenser ved Rådhusflytning. Der kommer en opsamling på kommende Chefforummøde den 15. juni 2023.

Punkt 4: CF - Redigering af fællesskabspolitikken

00.01.00-A00-123-22

Anledning

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept. Med beslutningen om et nyt styringskoncept, blev det derudover besluttet, at Albertslund Kommunes 17 politikker skal redigeres i løbet af 2023. I denne sag forelægges udkast til fællesskabspolitikken, som chefforum skal drøfte.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 8. november 2022, at de 17 politikker i Albertslund Kommune fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen. Kriterierne som politikker fremover skal opfylde er følgende:

- En beskrivelse af ønsket fremtidsscenarie, hvor der kobles til visionen
- Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenarier

På den baggrund skal fællesskabspolitikken 'Fælles om Albertslund' redigeres. Kommunalbestyrelsen vedtog, at fællesskabspolitikken skal redigeres ud fra scenarie 1 (den lille proces), som er administrative rettelser af målsætninger i politikken.

Nedenstående tabel viser tidsplanen for fællesskabspolitikken, hvor punkt C skal gennemgås på dette chefforum.

Tjekliste for den lille proces	Tidspunkt
A. Proces- og tidsplan for udarbejdelse af politik vedtages i kommunalbestyrelsen	Udgår da der kun er tale om mindre administrative rettelser i politikker, da det kun skal fremhæves, hvor der er tale om fremtidsscenarie og målsætninger i politikken.
B. Planen forelægges chefforum. Der drøftes koblinger mellem andre politikker og indsatser, og der udvælges en sparringspartner blandt cheferne.	CF 2. marts 2023
C. På baggrund af ovenstående udarbejdes udkast til politik, som forelægges chefforum.	CF 8. juni 2023
D. Efter eventuelle justeringer forelægges udkast til politisk behandling i relevante fagudvalg samt ØU og endeligt KB.	ØU 20. juni 2023 KB 22. juni 2023
E. Politikken præsenteres i chefforum med henblik på implementering.	3. august 2023

Vedhæftet som bilag er udkast til fællesskabspolitikken, som chefforum skal drøfte. Den oprindelige udgave af fællesskabspolitikken fremgår også som bilag til sagen.

Fællesskabspolitikken er udarbejdet i samarbejde med samarbejdspartner Tine Buch Juhl.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at udkast til fællesskabspolitikken godkendes.

Beslutning

Chefforum godkendte udkastet.

Bilag

Fællesskabspolitik - 31.05.23.pdf

Fælles om Albertslund inden redigering

3 scenarier for redigering af politikker

Punkt 5: CF - Implementering af Medarbejder- og ledelsesgrundlaget

00.01.00-P35-7-22

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at implementeringsplanen drøftes og tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden efteråret 2022 har der været arbejdet på at udvikle et medarbejder- og ledelsesgrundlag for Albertslund Kommune. Der har været flere inddragelsesprocesser undervejs og grundlaget har været i høring. Grundlaget er nu sendt ud til alle ledere, og lagt op på medarbejdersiden.

For at gå fra papir til virkelighed, er det nødvendigt at alle ledere og medarbejdere tager opgaven og ansvaret på sig. Konkret skal alle medvirke til at få lavet nogle gode eksempler på de opgaver, vi løser sammen, f.eks. handleplaner på APV og arbejdet med målplaner – så vi sikrer at medarbejder- og ledelsesgrundlaget kommer ud at leve.

Afdelingscheferne har en særlig opgave i at tage grundlaget til sig, og sikre sig at udarbejdelsen af eksempler sker rundt om i afdelingerne.

Beslutning

Taget til efterretning i det direktørerne kan bookes til at komme ud i de enkelte afdelinger, for at fortælle om Medarbejder- og ledelsesgrundlage, ligesom de skal bookes til kommende medarbejderdage og triodage i de enkelte afdelinger.

Bilag

Medarbejder- og ledelsesgrundlang - plakat_.pdf

Implementeringsplan for Albertslund Kommunes Medarbejder- og ledelsesgrundlag.pdf

Punkt 6: CF - Eventuelt

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Eventuelt

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Beslutning

Intet.