

REFERAT Chefforum d. 18-06-2020

Mødedato Torsdag d. 18. juni 2020 kl. 09:01

Mødested KB salen

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Evaluering af kriseberedskabet.....	4
CF - Oplæg om netværksstrukturen og det fremtidige arbejde med netværk.....	5
CF - Hvornår bruger vi MED dialogmøder.....	6
CF - Status på budget 2021.....	8
CF - Orientering om udmøntning af sundhedspolitikken.....	9
CF - Økonomirapport nr. 3 pr. 30. april.....	11
CF - Evt.....	12

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A21-9-19

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsordenen for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet den 4. juni 2020

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen for dagens møde, samt referat fra mødet den 4. juni 2020.

Punkt 2: CF - Evaluering af kriseberedskabet

14.00.00-A00-1-20

Anledning

Evaluering af kriseberedskabet under corona/Covid-19

Sagsfremstilling

Som ét led i evalueringen på tiden med corona-covid-19 skal Chefforum evaluere på kriseberedskabet. Det vedhæftede er en række spørgsmål som er tilrettet til Cheferne på baggrund af en spørgeguide fra Hovedstadens Beredskab.

Cheferne skal forberede sig på disse spørgsmål forud for mødet, hvor Chefforum skal drøfte og reflektere over dem i fællesskab. Hvert tema vil blive gennemgået, hvor cheferne kan byde ind med deres perspektiver og refleksioner.

Hvis cheferne udfylder skemaet skriftligt, eller har andre perspektiver i relation hertil, er de meget velkomne til at sende dem til konsulent Stinne Grønne.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter og evaluerer på baggrund af de vedhæftede spørgsmål

Beslutning

Chefforum drøftede og reflekterede over kriseberedskabet under corona-krisen.

Chefforum besluttede, at de skal drøfte organiseringen af kriseberedskabet og håndteringen af krisen med corona videre ift. revidering af 'Plan for fortsat drift' efter sommerferien.

Bilag

Evaluering på kriseberedskabet - Chefforum juni 2020

Punkt 3: CF - Oplæg om netværksstrukturen og det fremtidige arbejde med netværk

00.16.00-A26-13-17

Anledning

På mødet præsenteres chefforum for et oplæg om netværksstrukturen og tankerne om det fremtidige arbejde med netværk.

Sagsfremstilling

Der har siden organisationsændringen i 2013 været arbejdet med en netværksstruktur som svaret på hvordan vi sikrer mere tværgående samarbejde omkring vores velfærdsopgaver og hvordan vi derigennem kan nå til bedre og mere innovative løsninger på komplekse problemsstillinger.

Netværksstrukturen har gennem årene haft forskellige former, og forskellige fokus-punkter, og der har i regi af chefforum været arbejdet med forskellige versioner af netværksstrukturen. Senest er sekretariatet for netværksstrukturen sidste sommer organisatorisk flyttet ind under SPL, og arbejdet med en version 4 af netværksstrukturen er påbegyndt.

I den forbindelse vil lederen af sekretariat for politik og ledelse præsenteres chefforum for et oplæg der kort opridser det historiske arbejde med netværksstrukturen, den læring og erfaring der har været undervejs som har givet stof til en ny version af netværksstrukturen, samt tegne konturerne af en version 4.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum tager oplægget til efterretning.

Beslutning

Kommunaldirektøren indledte med at fortælle Chefforum om baggrunden for at netværkssekretariatet blev startet i Albertslund Kommune.

Lederen af sekretariat for Politik & Ledelse præsenterede chefforum for det historiske arbejde med netværksstrukturen, den læring og erfaring der har været undervejs som har givet stof til en ny version af netværksstrukturen.

Version 4 af netværksstrukturen er på vej, og her vil der være fokus på borgerindvolvering og det innovative tværgående samarbejde. Netværkssekretariatet skal yde sparring og rådgivning til borgerinddragelse og det tværgående i hele organisationen.

Herudover skal netværkssekretariatet arbejde med kompetenceopbyggende initiativer, bl.a. gennem kompetencefællesskabet.

Lederen for sekretariat for Politik & Ledelse vil inddrage Chefforum til at give inputs i det videre arbejde med version 4 af netværksstrukturen efter sommerferien.

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: CF - Hvornår bruger vi MED dialogmøder

81.38.04-P27-1-20

Anledning

KommuneMED har på mødet den 5. februar 2020 evalueret den midlertidige Aftale om MED-struktur. Aftale om MED-dialogmøder som 2-årigt forsøg i MED-strukturen i perioden april 2015 til april 2018. Aftalen er i 2018 forlænget med yderligere 2 år, frem til april 2020.

KommuneMED ønsker den midlertidige MED-struktur gjort permanent.

Beslutningen i KommuneMED indeholder samtidig et ønske om, at Chefforum drøfter, hvad man skal bruge MED-dialogmøderne til og hvornår disse skal afholdes.

Sagsfremstilling

KommuneMED's beslutning om implementering af ny MED-struktur kræver nedsættelse af et forhandlingsorgan. På mødet den 14. maj 2020 blev der nedsat et forhandlingsorgan. For ledelsen deltager Jette Runchel, Majken Kondrup og for medarbejdersiden deltager Palle Andersen (HK/LO), Maiken Bryde Amisse (DLF Kreds 25/FTF) og Claes Isbrandtsen (Bibliotekarforbundet/AC).

Økonomi & Stab, HR & Jura, anbefaler, at der i forbindelse med forhandlingerne omkring ny MED-struktur samtidig forhandles forslag til ændringer og tilpasninger i vores lokale MED-aftale. F.eks. kan følgende indskrives direkte i aftalen:

- retningslinjen for TRIO samarbejdet (bilag)
- procedureretningslinjer og evt. øvrige retningslinjer, der fremgår af rammeaftalen for medindflydelse og medbestemmelse, indgår som bilag
- krav om brug af de af KommuneMED aftalte digitale systemer til indberetning af arbejdsskader og oversigt over tillidsvalgte, p.t. InsuBiz og Defgo
- Opdatering af organisationsplanerne for MED

MEDaftalen og håndbog skal konsekvensrettes, f.eks. det der relaterer sig til OmrådeMED.

Chefforums drøftelser vil indgå som en del af den ledelsesmæssige forberedelse af forhandlingen om ny lokal MED-aftale.

Indstillingen er vedhæftet et uddybende notat.

Lovgrundlag

- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Lokal MED-aftale
- Lokal "Aftale om ny MED-struktur"

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller

1. at, forslag til, hvad man skal bruge MED-dialogmøderne til og hvornår disse skal afholdes drøftes
2. at, forslag til ændringer og revision af lokal MED-aftale drøftes

Beslutning

Chefforum blev præsenteret for ændringen af MED-aftale, da KommuneMED har besluttet at MED-dialogmøder skal permanentgøres som en mulighed. Samtidig nedlægges MED-udvalg på områdedirektørniveau.

Der er nu to niveauer:

- 1) KommuneMED
- 3) Arbejdsplads MED/Personale-møder med MED-status

MED-dialogmøder skal anvendes til fx følgende:

- Drøftelser og budgetforslag som vedrører hele afdelingen eller på tværs af to afdelinger eller flere MED udvalg. Den generelle høring af budgettet jf rammeaftalen skal igennem arbejdsplads MED og Kommune MED.
- Organisationsændringer som vedrører flere afdelinger eller går på tværs af afdelinger/flere MED udvalg.
- En udviklingsstrategi hvor afdelingschefer gerne vil formidle til ledere og medarbejderrepræsentanter samtidigt.

Der er ikke tale om en fast møderække, og forventningen er 1-2 årlige møder.

Chefforum har et generelt ønske om fleksibilitet i udvalget af antal repræsentanter til MED-dialog møder.

Kommunaldirektøren og lederen af HR/Jura vil repræsentere kommunen som arbejdsgiver i forhandlingerne omkring ny MED-struktur og i forhandlinger om forslag til ændringer og tilpasninger i vores lokale MED-aftale.

Bilag

Notat - MED Dialogmøder hvad og hvornår 1

Punkt 5: CF - Status på budget 2021

00.30.00-P00-1-20

Anledning

Status på budget 2021.

Sagsfremstilling

Chefforum foretager en fælles opsamling på budgetseminaret den 16. juni og drøfter status på budget 2021.

Afdelingernes udkast til budgetkatalogforslag og forslag til budgetudvidelser skal drøftes i Direktørforum den 22. juni og den 29. juni.

Chefen for Økonomi & Stab orienterer om status på forenklingsprogrammet.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter status på budget 2021, herunder budgetseminaret den 16. juni.
2. at Chefforum tager status på forenklingsprogrammet til efterretning.

Beslutning

Chefen for Økonomi & Stab præsenterede status for budget 2021, og Chefforum drøftede det afholdte budgetseminar.

Videre orienterede Chefen for Økonomi & Stab om status på Forenklingsprogrammet, hvor der udarbejdes businesscases på hhv:

- 1) fælles brugersystem ift. autorisationer og ansættelsesproces
- 2) automatisk fakturahåndtering og bilagsapp

Dette vil Chefforum blive præsenteret for efter sommerferien.

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: CF - Orientering om udmøntning af sundhedspolitikken

29.09.00-P22-1-20

Orientering om udmøntning af Sundhedspolitikken Sundt Liv Sammen for perioden 2020-2021

Chefen for Sundhed, Pleje og Omsorg indstiller

1. at orienteringen om udmøntning af sundhedspolitikken Sundt Liv Sammen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 12. maj 2020 godkendte Kommunalbestyrelsen Albertslund Kommunes nye sundhedspolitik Sundt Liv Sammen. Sundhedspolitikken rammesætter kommunens arbejde med sundhed, herunder med særlig vægt på forebyggelse og sundhedsfremme. Med den nye sundhedspolitik, er der lagt op til et bredt tværgående samarbejde omkring borgernes sundhed. Det betyder, at kommunens forvaltningsområder arbejder sammen og bidrager til at løse sundhedsudfordringerne og komme i mål med visionen. Visionen lyder således:

I Albertslund tager vi alle et ansvar for sundhed – så alle får mulighed for og bliver i stand til, at leve et liv med fysisk, mental og socialt velvære

For at nå fra vision til virkelighed er der prioriteret tre faglige fokusområder, hvortil der skal udarbejdes handleplaner for hvert af disse. Handleplanerne er et arbejdsredskab, der er med til at virkeliggøre visionen. Det er politisk vedtaget, at udmøntningen af sundhedspolitikken skal udspringe i et arbejde indenfor de tre fokusområder:

- Mental sundhed
- Fysisk aktivitet og Mad & måltider
- Tobak, Alkohol og Stoffer

Udmøntningen af sundhedspolitikken

Udmøntningen af sundhedspolitikken vil organisatorisk bero på tre hovedarbejdsgrupper, som arbejder med hvert sit fokusområde. Der kan være snitflader, hvor det giver mening, at arbejdsgrupperne arbejder på tværs. De tre arbejdsgrupper består af medlemmer fra Den Tværgående Sundhedsfremmegruppe, medarbejdere i Sundhed & Udvikling og øvrige nøglepersoner. Arbejdsgrupperne er sammensat med afsæt i medlemmernes faglighed, arbejdsområde samt kendskab til fokusområdet. Arbejdsgrupperne kan undervejs vælge at invitere nye deltagere ind i arbejdsgruppen eller udskifte medlemmer for at styrke sammensætningen af arbejdsgruppen. Medarbejdere fra Sundhed & Udvikling vil i hele udmøntningsperioden indgå i de tre hovedarbejdsgrupper. Efter behov kan der oprettes mindre lokale ad hoc arbejdsgrupper, som skal arbejde med lokal implementeringen af en indsats. Til udvalgte arbejdsgruppemøder inviteres en medarbejder fra Netværkssekretariatet i Albertslund med. Vedkommende vil understøtte arbejdet med handleplanerne og dermed udmøntningen af sundhedspolitikken samt hjælpe med at holde fokus på, hvordan der bedst samarbejdes på tværs omkring udmøntningen. Se bilag 1 Sundhedspolitisk handleplan og bilag 2 Organisering og arbejdsgruppernes (foreløbige) sammensætning.

Arbejdsgruppernes rolle

Arbejdsgruppernes hovedformål består i den praktiske udmøntning af sundhedspolitikken Sundt Liv Sammen. Den enkelte arbejdsgruppe har til formål at udarbejde handleplaner, udforme handlingsanvisninger til indsatser, kvalificere indsatser samt indgå i selve implementering af en specifik indsats eller initiativ. Derudover skal arbejdsgrupperne være med til at sikre fremdrift, ledelsesmæssigt ophæng, ressourcemobilisering, lokal forankring af indsatser og bidrage til den senere opfølgning. Arbejdsgrupperne mødes til et opstartsmøde inden sommerferien.

Midler til udmøntning af sundhedspolitikken

Den økonomiske ramme for selve udmøntningen af sundhedspolitikken udgøres aktuelt af midler fra den betinget sundhedspulje, der ikke i forvejen er disponeret over. Derudover kan udmøntningen finansieres af midler fra den administrative styrbare sundhedspulje samt af midler fra kommunens øvrige områder. Allerede igangsatte indsatser, der i forvejen finansieres fra egne midler eller puljer, vil fortsat skulle finansieres herfra. Med mindre andet besluttet.

Hvor mange midler en enkelt indsats tildeles besluttet ud fra princippet om mest mulig sundhed for pengene, og vil være afhængig af den pågældende indsats. Det er Den Tværgående Sundhedsfremmegruppe, der indstiller fordelingen af midler i den betinget sundhedspulje. Udmøntning af den betinget sundhedspulje, hviler på en godkendelse i Chefforum. Det forventes, at der til Chefforum d. 27. august 2020 vil blive udarbejdet en sag, hvor Chefforum skal godkende fordelingen af midlerne i den betinget sundhedspulje for perioden 2020-2021.

Beslutning

Punktet blev besluttet udskudt til efter sommerferien.

Bilag

Bilag 1 Sundhedspolitisk handleplan

Bilag 2 Organisering og arbejdsgruppernes sammensætning

Bilag 3 Procesplan for udmøntning af sundhedspolitikken 2020-2021

Punkt 7: CF - Økonomirapport nr. 3 pr. 30. april

00.30.14-S00-9-20

Anledning

Økonomi og Stab har udformet en Økonomirapport med forventede udgifter og afvigelser for 2020.

Sagsfremstilling

Som vanligt at Økonomi og Stab fulgt op på de fem mål i den økonomiske politik.

Desuden har de budgetansvarlige ledere opgjort forventede udgifter for 2020. Dette er inklusiv forventede udgifter som følge af corona.

Der er også en uddybning af økonomien på udvalgte afdelinger.

Indstilling

Chef for Økonomi og Stab indstiller,

1. at Økonomirapporten tages til efterretning

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

ØR 3 pr. 30 april 2020

Punkt 8: CF - Evt.

00.01.00-A21-6-19

Beslutning

Kommunaldirektøren orienterede Chefforum om at der afholdes chefseminar d. 2. september i Albertslund og d. 10.-11. september på Møn.

Kommunaldirektøren orienterede om at Borgmesteren sender en anerkendelse ud til medarbejderne for deres indsats under corona.

Kommunaldirektøren orienterede om, at antal medarbejdere der må være på arbejde vil være 75 % fra uge 26, og 100 % fra uge 27.

Ift. feriebemanning: Cheferne laver en plan for egen afdeling og DIF laver en plan for cheferne. Listen kommer ud med telefonnumre og oversigt over hvem der har vagt.