

REFERAT Chefforum d. 17-12-2020

Mødedato Torsdag d. 17. december 2020 kl. 09:00

Mødested TEAMS

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Status for arbejdet med ny hovedlov om helhedsorienteret indsats (9.00-9.30).....	4
CF- Udmøntning af sundhedspolitikken 2020-2021 (9.30-9.55).....	6
CF - Opfølgning på virksomhedsplaner 2018-2019 (9.55-10.55).....	9
CF - Orientering: Ny version af kommunens hjemmesideløsning.....	10
CF - Evt.....	11

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A21-6-19

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsordenen for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet d. 19. november 2020.

Beslutning

Chefforum godkendte dagsorden og referat fra mødet d. 19. november 2020.

Punkt 2: CF - Status for arbejdet med ny hovedlov om helhedsorienteret indsats (9.00-9.30)

00.16.02-A00-1-19

Anledning

Styregruppen vedrørende ny hovedlov om helhedsorienteret indsats fremlægger status for gruppens arbejde og forslag om igangsættelse af pilotprojekter.

Sagsfremstilling

Chefforum besluttede den 16. januar 2020 at nedsætte en styregruppe med henblik på at igangsætte et forberede arbejde i forhold til den nye hovedlov om helhedsorienteret indsats. Hovedloven skal skabe rammen for, at borgere med komplekse problemer kan få tilbudt én udredning, én visitation og én samlet afgørelse samt en enkel klageadgang. Formålet hermed er at skabe rammer for, at flere borgere med komplekse problemer bliver i stand til at mestre eget liv og få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Styregruppen består af Anne-Mette Brandt, Jan Eriksen, Tine Buch Juhl, Rikke Terslev Bengtson og konsulenterne Gudrun Christensen og Signe Stensgaard Sørensen. Styregruppe har i løbet af 2020 afholdt en række møder. Formålet med gruppens arbejde har været dels at følge det lovforberedende arbejde, dels at igangsætte initiativer, der kan forberede implementeringen af den kommende hovedlov i Albertslund Kommune.

Status i forhold til det lovforberedende arbejde er, at det i følge den oprindelige plan skulle være færdiggjort med udgangen af 2020. Dette er ikke tilfældet - givetvis grundet arbejdets kompleksitet samt Corona. Den nye tidshorisont for færdiggørelsen af loven og den deraf afledte implementeringsproces er ukendt.

I forhold til igangsættelsen af initiativer med henblik på at forberede implementeringen af den kommende hovedlov i Albertslund Kommune, så har styregruppen udvalgt at arbejdet med tre områder, som alle fremsættes som bud på projekter, der kan igangsættes i 2021:

1. Fra kant til kompetence - ansøgning til Socialstyrelsen.
2. Rehabiliteringsteamet i den helhedsorienterede indsats.
3. Én samlet afgørelse om og udførelse af mentorindsats og socialpædagogisk støtte.

De tre projekter beskrives kort i vedhæftede Power Points. Derudover er skrevet (udkast til) projektbeskrivelser for alle tre forslag.

Arbejdsgruppen ønsker at drøfte det videre arbejde med Chefforum.

- Er der andre problemstillinger, som arbejdsgruppen skal prioritere at arbejde med?
- Hvordan får vi fokus på progression i arbejdet om udsatte borgere?
- Hvordan får vi evalueret arbejdet med helhedsorienteret indsats, så vi også får læring ud af projekterne?
- Hvilke træk skal til for, at vi får it-understøttet den tværgående indsats?

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at orientering vedrørende styregruppens arbejde med helhedsorienteret indsats tages til efterretning.
2. at Chefforum drøfter de tre projekter, herunder prioriteringen og videreudvikling af projekterne.

Beslutning

Chefen for Borger & Arbejdsmarked orienterende Chefforum om arbejdet i arbejdsgruppen med tre initiativer der skal forberede arbejdet med den forventede hovedlov.

Hovedloven er endnu ikke vedtaget, men der er folig om at loven skal udarbejdes. KL forventer at loven vedtages i efteråret 2021, med ikrafttræden 1. januar 2022.

Orienteringen vedrørende styregruppens arbejde med helhedsorienteret indsats blev taget til efterretning.

Chefforum drøftede de tre projekter, herunder prioriteringen og videreudvikling af projekterne.

Chefforum peger på, at man skal afsøge andre kommuners erfaringer med lignende projekter.

Chefforum bakker op om arbejdet, og projektgruppen vender tilbage med en status på arbejdet i maj 2021.

Bilag

Ansøgning Albertslund Kommune 2020_2.pdf.pdf

Opgavebeskrivelse pilotprojekt Støttepersonordningen_2.docx

Opgavebeskrivelse pilotprojek Rehabiliteringsteamet_0.docx

Pilotprojekter – helhedsorienteret indsats oplæg chefforum 17.december 2020

Punkt 3: CF- Udmøntning af sundhedspolitikken 2020-2021 (9.30-9.55)

29.09.00-P22-1-20

Anledning

Orientering om udmøntning af sundhedspolitikken 2020-2021

Sagsfremstilling

Den 12. maj 2020 godkendte Kommunalbestyrelsen Albertslund Kommunes nye sundhedspolitik Sundt Liv Sammen. Sundhedspolitikken rammesætter kommunens arbejde med sundhed, herunder med særlig vægt på forebyggelse og sundhedsfremme. Med den nye sundhedspolitik, er der lagt op til et bredt tværgående samarbejde omkring borgernes sundhed. Det betyder, at kommunens forvaltningsområder arbejder sammen og bidrager til at løse sundhedsudfordringerne og komme i mål med politikken vision. For at nå fra vision til virkelighed er det politisk vedtaget, at udmøntningen af sundhedspolitikken i 2020-2021 skal udspringe i et arbejde indenfor følgende tre faglige fokusområder:

- Mental sundhed
- Fysisk aktivitet og Mad & måltider
- Tobak, alkohol og stoffer

Arbejdet med udmøntning af sundhedspolitikken

Udmøntningen af sundhedspolitikken vil organisatorisk bero på tre hovedarbejdsgrupper, som arbejder med hvert sit fokusområde. Der kan være snitflader, hvor det giver mening, at arbejdsgrupperne arbejder på tværs. De tre arbejdsgrupper består af medlemmer fra Den Tværgående Sundhedsfremmegruppe, medarbejdere fra Sundhed & Udvikling, medarbejdere der er i berøring med udvalgte målgruppe og øvrige nøglepersoner. Arbejdsgrupperne er sammensat med afsæt i medlemmernes faglighed, arbejdsområde samt kendskab til fokusområdet. Arbejdsgrupperne kan undervejs vælge at invitere nye deltagere ind i arbejdsgruppen eller udskifte medlemmer for at styrke sammensætningen af arbejdsgruppen. Medarbejdere fra Sundhed & Udvikling vil i hele udmøntningsperioden indgå i de tre hovedarbejdsgrupper. Efter behov kan der oprettes mindre lokale ad hoc arbejdsgrupper, som skal arbejde med de konkrete indsatser. Til udvalgte arbejdsgruppemøder inviteres en medarbejder fra Netværkssekretariatet i Albertslund med. Vedkommende vil bistå med igangsættelse af arbejdet i de tre arbejdsgrupper. Se bilag 1 Sundhedspolitisk handleplan.

Arbejdsgruppernes rolle

Arbejdsgrupperne er sammensat med bred repræsentation af medarbejdere fra kommunens øvrige områder. Den brede tværgående organisering er med til at forebygge, at der igangsættes parallelle indsatser og at visse områder bliver ressourcemæssigt belastet. Se bilag 2 Illustration Tværgående organisering og bilag 3 Illustrationsbeskrivelse.

Arbejdsgruppernes hovedformål består i den praktiske udmøntning af sundhedspolitikken. Den enkelte arbejdsgruppe har til formål at udarbejde handleplaner til indsatser og initiativer, kvalificere indsatser samt indgå i selve implementering af en specifik indsats eller initiativ. Derudover skal arbejdsgrupperne være med til at sikre fremdrift, ledelsesmæssigt ophæng, ressourcemobilisering, lokal forankring af indsatser og bidrage til den senere opfølgning.

Prioriterede indsatser og handleplaner

Under hvert fokusområde har den pågældende arbejdsgruppe prioriteret et antal indsatser, som arbejdsgruppen ønsker skal være den konkrete udmøntning af sundhedspolitikken for perioden 2020-2021. De prioriterede indsatser er:

Mental sundhed	Fysisk aktivitet og Mad & måltider	Tobak, alkohol og stoffer
Kulturmetropolen	Vores Cykelby Albertslund	Dit Rum
Sundhedsfællesskabet	Mad- og måltidsstrategi for hele kommunen	Den Robuste Generation
ABC for mental sundhed for elever, frivillige og foreninger	Lavtærskeltilbud til børn/familier efter ophold	Klar livet - uden røg og rusmidler

Skilsmissegrupper	på Julemærkehjem
Sammen efter skilsmisse	Brobygningsprojekt Mikrospor

Til hver enkelt indsats udarbejdes et handleplansskema. Handleplansskemaet er et arbejdsredskab, der er med til at bryde indsatsen ned i dele og aktiviteter, så der nemmere kan igangsættes handlinger, så den sundhedspolitiske vision på sigt kan virkeliggøres. Arbejdet med at få udfyldt handleplansskemaerne pågår aktuelt. Det forventes, at politikerne bliver præsenteret for handleplanerne i februar 2021. Se bilag 4 Handleplansskema Den Robuste Generation og bilag 5 Handleplansskema Vores Cykelby Albertslund som eksempel på udfyldt handleplansskema.

Midler til udmøntning af sundhedspolitikken

Den økonomiske ramme for selve udmøntningen af sundhedspolitikken udgøres aktuelt af midler fra den betinget sundhedspulje, der ikke i forvejen er disponeret over. Derudover kan udmøntningen finansieres af midler fra den administrative styrbare sundhedspulje samt af midler fra kommunens øvrige områder. Allerede igangsatte indsatser, der i forvejen finansieres fra egne midler eller puljer, vil fortsat skulle finansieres herfra. Med mindre andet besluttet. Hvor mange midler en enkelt indsats tildeles besluttet ud fra princippet om mest mulig sundhed for pengene, og vil være afhængig af den pågældende indsats. Udkast til økonomiske ressourcer beskrives i handleplansskemaet.

Økonomi

Den økonomiske ramme til udmøntning af sundhedspolitikken udgøres i 2020 og fremadrettet i udgangspunktet af midler fra den betinget sundhedspulje. I 2020 udgør den betinget sundhedspulje 654.000 kr., hvoraf 325.000 kr. på forhånd er øremærket specifikke indsatser. Udmøntningen af sundhedspolitikken kan derudover finansieres af midler fra den administrative styrbare sundhedspulje, af midler fra kommunens øvrige områder og evt. suppleres med midler fra øvrige puljer, fondsmidler mv. Midlerne i det betinget sundhedspulje er placeret i Afdelingen for Sundhed, Pleje & Omsorg og udmøntes som udgangspunkt én gang årligt. Udmøntningen beror på en godkendelse i Chefforum.

Lovgrundlag

Sundhedsloven §119

Indstilling

Chefen for Sundhed, Pleje og Omsorg indstiller,

1. at orienteringen om udmøntning af sundhedspolitikken Sundt Liv Sammen tages til efterretning

Historik

Orientering om udmøntning af sundhedspolitikken var på Chefforum juni 2020. Chefforum valgte, at udskyde sagen til efter sommerferien.

Beslutning

Chefen for Sundhed, Pleje og Omsorg orienterende Chefforum udmøntningen af sundhedspolitikken 2020.

Chefforum har tidligere efterspurgt et tydeligt overblik over snitflader fra sundhedspolitikken til det generelle sundhedsarbejde.

Sagen indeholder en grafisk oversigt med de overordnede områder vi arbejder med sundhed, her kan sammenhængen med sundhedsindsatserne ses på tværs.

Chefforum bakkede op om oversigten ift. koordineringen sundhedsindsatserne, og tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 2 Illustration - Tværgående organisering

Bilag 1 Sundhedspolitisk handleplan

Bilag 5 Handleplansskema Vores Cykelby Albertslund

Bilag 4 Handleplansskema Den Robuste Generation

Bilag 3 Illustrationsbeskrivelse

Punkt 4: CF - Opfølgning på virksomhedsplaner 2018-2019 (9.55-10.55)

00.15.10-A21-4-20

Anledning

Der gøres status på virksomhedsplanerne 2018-2019

Sagsfremstilling

Chefforum skal på baggrund af deres opfølgning på virksomhedsplanerne for 2018-2019 i fællesskab reflektere over hvor de er med indsatsområderne, hvad der er ændret, hvad der er anderledes og perspektivere dette til de nuværende planer for 2020-2021 og den fremadrettede indsats.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum reflekterer over status på virksomhedsplaner

Beslutning

Chefforum drøftede status på virksomhedsplanerne fra 2018-2019, som skaber overblik over hvad afdelingerne har opnået og gennemført individuelt og på tværs.

Alle chefer gav deres perspektiv på hvad status gør for det fremadrettede arbejde med 2021, og de nuværende virksomhedsplaner.

Chefforum pegede på en række temaer ift det fremadrettede arbejde med virksomhedsplaner. På baggrund af denne refleksion udarbejder sekretæren for Chefforum et opsamlingsnotat med refleksioner, konklusioner og åbne spørgsmål fra drøftelsen, som kan være udgangspunkt for den videre proces med de kommende virksomhedsplaner for 2022-2023.

Bilag

Status virksomhedsplan Borger & Arbejdsmarked 2018-2019.docx

Opfølgning på Virksomhedsplan Dagtilbud 2018-2019 - Til godkendelse ved Merete

Virksomhedsplaner Drift og Service 2018 - 2019 Opfølgningpdf.pdf

Opfølgning på Miljø & Tekniks virksomhedsplan for 2018-2019.pdf

Evaluering af virksomhedsplan - Kultur og Fritid 2018-2019.docx

Virksomhedsplan 2018-2019 - WORD Social Familie (skal laves status på).docx

Opfølgning på Virksomhedsplan 2018-2019 SPO 1.pdf

Opfølgning - Virksomhedsplan - Voksne med særlige Behov 2018-2019.pdf

opfølgning på Virksomhedsplan Skoler og Uddannelse 2018-2020.pdf

Økonomi og Stabs virksomhedsplan 2018-2020 - Status 141220.pdf

Punkt 5: CF - Orientering: Ny version af kommunens hjemmesideløsning

00.13.00-A00-2-20

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den nuværende leverandør Kruso har varslet overgangen til en ny version af hjemmesideløsningen, der kræver, at vi manuelt flytter alt indhold på albertslund.dk, medarbejdersiden og øvrige hjemmesider i Umbraco. (Dette glæder ikke skolernes og daginstitutionernes hjemmesider, da de håndteres i Drupal).

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Afdelingscheferne har en opgave i, at orientere deres medarbejdere i at være behjælpelige med opdateringen af hjemmesiden på deres område.

Bilag

albertslund.dk - opgradering til ny version

Punkt 6: CF - Evt.

00.01.00-A21-6-19

Anledning

Evt.

Beslutning

Kommunaldirektøren og Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd orienterede om situationen omkring covid-19, herunder at Albertslund i samarbejde med Glostrup Kommune har et midlertidigt testcenter op mod julen 2020.

Chefforum drøftede lukning af bystien i aften- og nattetimerne i mellem jul og nytår. Dette tages videre på kriseledelsens møde.