

REFERAT KommuneMED d. 30-08-2019

Mødedato Fredag d. 30. august 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Budget 2020.....	4
Nyt om arbejdsmiljø.....	7
Orientering fra formanden og næstformanden.....	8
Historier til Pippet.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-1-19

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes

Beslutning

Niels bemærkede i forhold til punktet om socialt kapital og TRIOsamarbejdet at man måske havde forventet, at der blev sendt noget ud om dette. Jette Runchel oplyste, at TRIOsamarbejdet ville være en del af temaet for en kommende Store MEDdag.

I forhold til stresshandleplaner, så nævnte Majken Kondrup at kommer der noget ud om det fra HR&Jura.

Majken Kondrup oplyste videre, at der vil blive lavet et tillæg til MEDhåndbogen om TRIO-samarbejdet.

Bilag

Referat - 21. juni 2019

Punkt 2: Budget 2020

00.01.00-A00-1-19

Anledning

Der er udsendt budgetkatalog vedr. budget 2020 og KommuneMED havde mulighed for at deltage på budgetseminaret den 17. august 2019

Sagsfremstilling

Kommunens økonomiske situation ser alvorlig ud. Vi skal ud og finde mellem 70 og 75 mio. kroner for at få budgettet for næste år til at balancere. Der er flere årsager. For det første viser vores tekniske budget store økonomiske udfordringer. Det tekniske budget er en fremskrivning af dette års budget men med ændringer som følge af den viden, vi nu har om årets forbrug. Det handler bl.a. om merudgifter på det specialiserede socialområde og om stigende udgifter til ældre- og sundhedsområdet. Der er indfasning af nye plejehjemspladser på Albertshøj. Og der er flere borgere på førtidspension.

For det andet lægger vores anlægsplan op til store og i vidt omfang helt nødvendige investeringer. Det handler om, at byen er bygget på én gang – og dermed også forfalder på samme tid og derfor har store vedligeholdelsesbehov.

For det tredje er usikkerheden om vores indtægter stor – og vi får først i slutningen af september klarhed over, hvad vi har at gøre godt med. Først dér kan Kommunalbestyrelsen for alvor tage stilling til, hvor meget der skal spares. Indtægterne kan flytte mange mio. kroner i både god og dårlig retning. Vi har derfor brug for et beredskab.

DERFOR er der brug for et stort budgetkatalog i år – et katalog, som både kan være et redskab til at få kommunens økonomi i balance og kan give vores kommunalbestyrelse et prioriteringsrum. Og det er en af mine vigtige opgaver sammen med hele organisationen at tilvejebringe dette materiale, så vores Kommunalbestyrelse har et seriøst og godt grundlag at træffe beslutninger ud fra. Det er også en opgave, hvor vi fortæller om både muligheder og konsekvenser af forslagene – perspektiver, som I kan være med til at udfolde i høringsperioden som løber fra 21. august til den 20. september.

Budgetkataloget er bygget op om en ”kan” og ”skal” tilgang til opgaverne, hvor ”skal” opgaverne er dem der er bundet af lovgivningen. ”Kan” opgaverne er i vidt omfang bragt i spil i hele organisationen. Det betyder også, at der er mange af os, som kan opleve, at vores arbejdsplads indgår i kataloget. Det kan skabe usikkerhed, som vi må hjælpe hinanden med at være i. Og vi har et godt kollegaskab, som vi kan trække på.

For vores borgere er det vigtigt, at vi fortsætter arbejdet ufortrødent og vi har en fælles opgave i at sikre, at det ikke tager luften og energien ud af vores arbejde. Og det er vigtigt at huske på, at intet er afgjort før Kommunalbestyrelsen har truffet beslutning, og det forventer vi først sker den 5. november 2019.

Budgetkatalogerne ligger tilgængelige på Albertslund Kommunes hjemmeside og er også udleveret i forbindelse med budgetseminar. Derfor er de ikke vedlagt her også. Du finder katalogerne her:

<https://medarbejdersiden.albertslund.dk/nyheder/2019/budgetkatalog-i-hoering/>

På baggrund af KLs ændring af fristen for indgåelse af budget 2020 er planen for evt. personalerektioner revideret i henhold til de nye frister. Den reviderede plan omdeles på mødet.

Indstilling

Formand og næstformand orienterer om budgetkataloget og indstiller,

1. at KommuneMED kan afgive høringssvar vedr. budget 2020.

Beslutning

Jette Runchel oplyste, at man på nuværende tidspunkt desværre fortsat ikke ved ret meget om indtægterne i 2020. Det forventes, at Kommuneaftalen falder på plads i denne weekend. Herefter vil man få bloktilskudsoplysningen, og derefter vil der komme en kort ansøgningsrunde i forhold til særtilskud. Der forventes svar vedrørende særtilskud i første uge af oktober.

Kommunen budgetterer allerede med et stort særtilskud. Hvis vi får mere, kan det afdæmpe presset på det kommende budget.

Kommunalbestyrelsen skal i vid udstrækning anvende alle de forslag, der er i det fremlagte budgetkatalog, hvis de skal overholde deres egen økonomiske politik. Det forventes, at de selv også kommer med en række forslag afledt af budgetspørgsmål.

Det er ikke nogen nem opgave, da man ved tidligere besparelser allerede har skåret på mange områder og ydelser. Så alt andet lige vil man forventeligt skulle skære i ting, som har stor betydning for mange.

Niels Ulsing oplyste, at medarbejderrepræsentanterne laver et høringssvar.

Jette Runchel nævnte, at da fristen for høringssvar ligger inden man kender bloktilskud m.v., så må man i høringssvaret tage forbehold for dette.

Der blev omdelt en ny tidsplan for evt. personalereduktioner. Majken Kondrup gennemgik den nye plan. Det kan forventes, at man denne gang risikerer at komme ind under Lov om Masseafskedigelser. Dette har vi kun stået i en gang tidligere og ikke i samme omfang, som vi kan risikere denne gang. Planen er derfor ændret lidt i forhold til overholdelse af loven men også fordi KL flyttede fristerne for budgetvedtagelsen.

Majken Kondrup nævnte, at datoerne for møder i lokale MED om kriterier er flyttet frem. Hun nævnte også, at noget af det vigtigste at få talt om i de lokale MEDudvalg er, hvordan en proces skal være på selve afskedigelsesdagen, for det er det medarbejderne husker allermest.

Majken Kondrup nævnte videre, at der er indført ansættelsesstop. Der er sendt en mail ud fra Jette Runchel om dette.

Der vil være midler fra Tryghedspuljen man kan søge, og kommunen sørger for, at dem, som ikke er omfattet af puljen, kan få samme beløb.

Der vil blive indgået aftale med et firma, som er specialiseret i New Placement-forløb. Der vil også blive afholdt kurser for lederne i den svære samtale (afskedigelsessamtaler).

Eventuelle omplaceringer vil ske i perioden december-februar.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) vil blive løbende orienteret undervejs i henhold til reglerne.

Endelig vil KommuneMED få en status på mødet den 18. december.

Lars Skovmand oplyste, at RAR også har puljer, som man kan søge tilskud fra.

Der blev spurgt ind til, om man kunne aflevere partshøringer og afskedigelser dagen før den dato, der var angivet i planen. HR&Jura sagde, at det var muligt, hvis organisationerne var indforståede med dette, og man kan få hele arbejdspladser klar til samme dag.

Det blev aftalt, at man skriver begge dage på planen.

Punkt 3: Nyt om arbejdsmiljø

00.01.00-A00-1-19

Anledning

Nyt om arbejdsmiljø

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der var intet under dette punkt.

Punkt 4: Orientering fra formanden og næstformanden

00.00.00-A00-17-16

Anledning

KommuneMEDs formand og næstformand orienterer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Jette Runchel bød velkommen til områdedirektør Elisabeth Wolstrup, som fremover deltager i KommuneMED.

Jette Runchel orienterede om, at der senere i dag ville blive udsendt en orientering om, at der er ansat 3 nye chefer. Der havde været mange gode ansøgere.

Niels Ulsing rejste et spørgsmål om en P-bøde i arbejdstiden. Det blev oplyst, at de ikke refunderes.

Punkt 5: Historier til Pippet

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Historier til Pippet drøftes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at historier til Pippet drøftes

Beslutning

Der var intet til Pippet.

Punkt 6: Eventuelt

00.00.00-A00-17-16

Beslutning

Der var intet under eventuelt.